

PLENO DEL CLAUSTRO
21 de mayo de 2024

INFORMACIÓN DEL RECTOR SOBRE ASPECTOS DE LA ACTIVIDAD UNIVERSITARIA Y DE SU GESTIÓN

Antonio Largo Cabrerizo



Universidad de Valladolid



1

Economía:
presupuesto
2024

2

Estudiantes
y oferta
académica

3

PTGAS

4

Profesorado:
situación de
la plantilla

5

LOSU

6

Rendición de
cuentas

**TEMAS
ESPECIALMENTE
RELEVANTES**

ECONOMÍA

Presupuesto de la Universidad
de Valladolid para 2024.



PRESUPUESTO 2024

Informado favorablemente por el Consejo de Gobierno: 1 de marzo de 2024

Aprobado por el Consejo Social: 15 de marzo de 2024

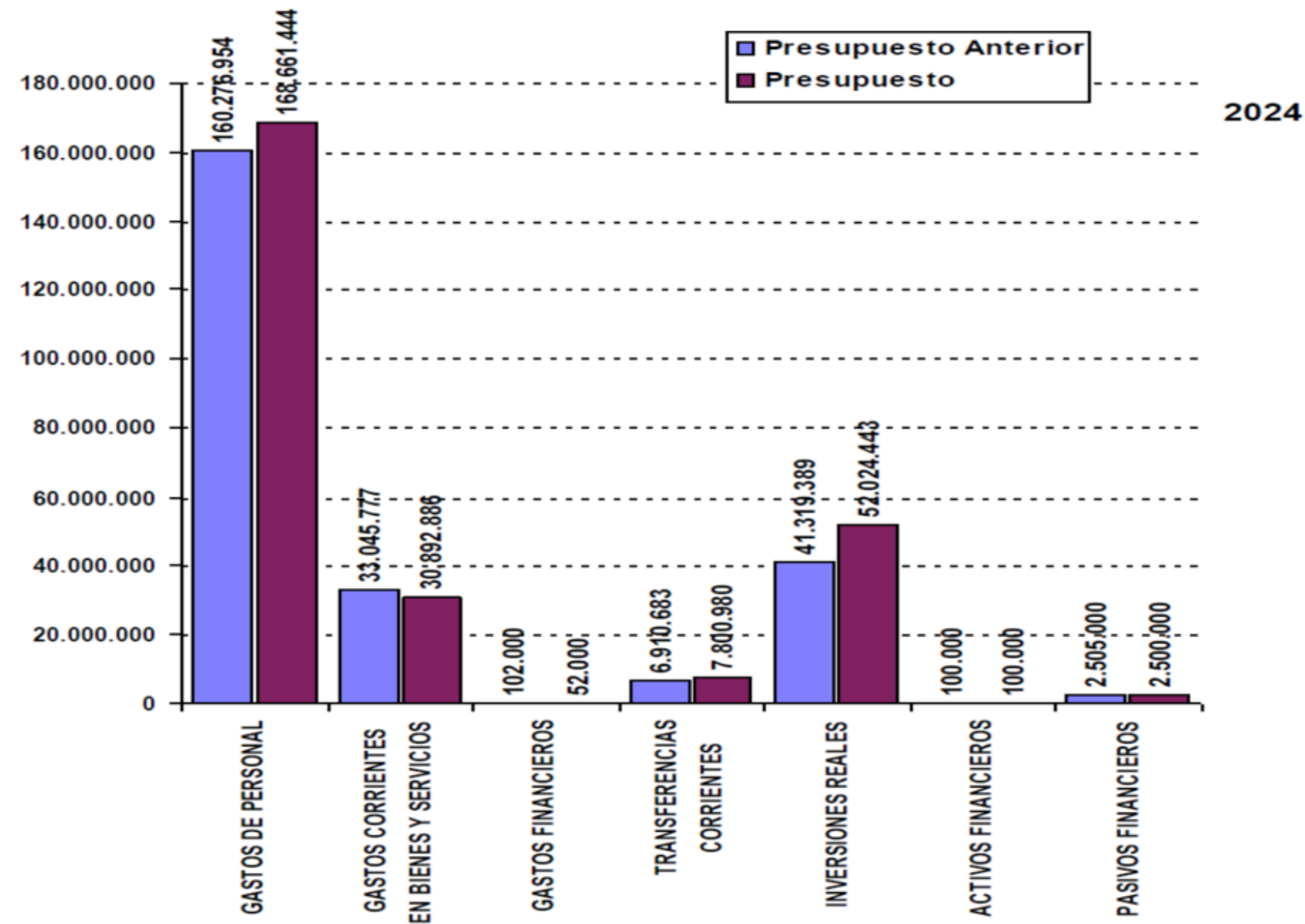
	Total	Variación del presupuesto	Aportación de remanente
Presupuesto 2018	195.943.370	366.625	13.438.812
Presupuesto 2019	206.625.764	10.682.394	20.737.991
Presupuesto 2020	213.175.845	6.550.081	22.246.012
Presupuesto 2021	218.404.912	5.229.067	26.474.858
Presupuesto 2022	231.862.338	13.457.426	29.672.521
Presupuesto 2023	244.259.803	12.397.465	25.527.496
Presupuesto 2024	262.031.753	17.771.950 +7.28%	23.259.778

GASTOS POR CAPÍTULO

Comparación con el presupuesto anterior

~ 8,4 mil €

~ 10,7 mil €



CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES

262.031.753 €

Incremento del
presupuesto total: ▲ 7,28 %

Formación y movilidad de
investigadores: ▲ 13,45 %

Capítulo 1 autorizado:
168,661.444 € ▲ 5,23%

PRINCIPALES ASPECTOS

Presupuestos 2024



Gastos corrientes

▼ 6,51 %,
por reducción coste energético
y ahorro propio.

Inversiones en infraestructuras y equipamiento

▲ 25,91 %



Transferencias corrientes a familias e instituciones sin ánimo de lucro

▲ 12,88 % (nuevas ayudas SICUE y Programa Erasmus)

Captación de fondos para investigación

27,36 M €.

**Pese al escenario desfavorable, la UVa camina en
la dirección correcta para cumplir sus fines.**

Por Programas, el presupuesto se distribuye en:
82 % para actividades de enseñanza universitaria, 15 % para
investigación y 3 % para extensión universitaria.

ESTUDIANTES Y OFERTA ACADÉMICA



NOVEDADES

Títulos aprobados para ser implantados en el curso 2024-2025

Grado

- Comunicación digital
- Ciencias gastronómicas

Máster

- Atención integral al paciente pluripatológico
- Semiconductores y tecnologías electrónicas

Títulos en preparación

- Biotecnología



OFERTA ACADÉMICA

Estrategias para el futuro inmediato

Formación permanente

MICROCREDENCIALES

TÍTULOS PROPIOS



Másteres

- Estudiar **propuestas que cubran lagunas** en nuestra oferta: consensuadas en las áreas.
- Ampliar la oferta de **másteres en inglés**.
- Apoyar la oferta de másteres en formato **online o semipresencial**. Tres nuevos másteres *online* verificados por ACSUCYL.

ESTUDIANTES



Gestión de prácticas

- Desde 1/1/2024: cotización a la Seguridad Social de prácticas curriculares (DA 52ª RD-ley 2/2023).
- Partida presupuestaria especial (gestión y abono cuota fijada).
- Plataformas especializadas de gestión.
- Adaptación convenios de prácticas.



Ayudas

BECAS SICUE: Nuevas ayudas de movilidad nacional para estudiantes de Grado + Programa ERASMUS

▲ **12,88 %**



Empleo

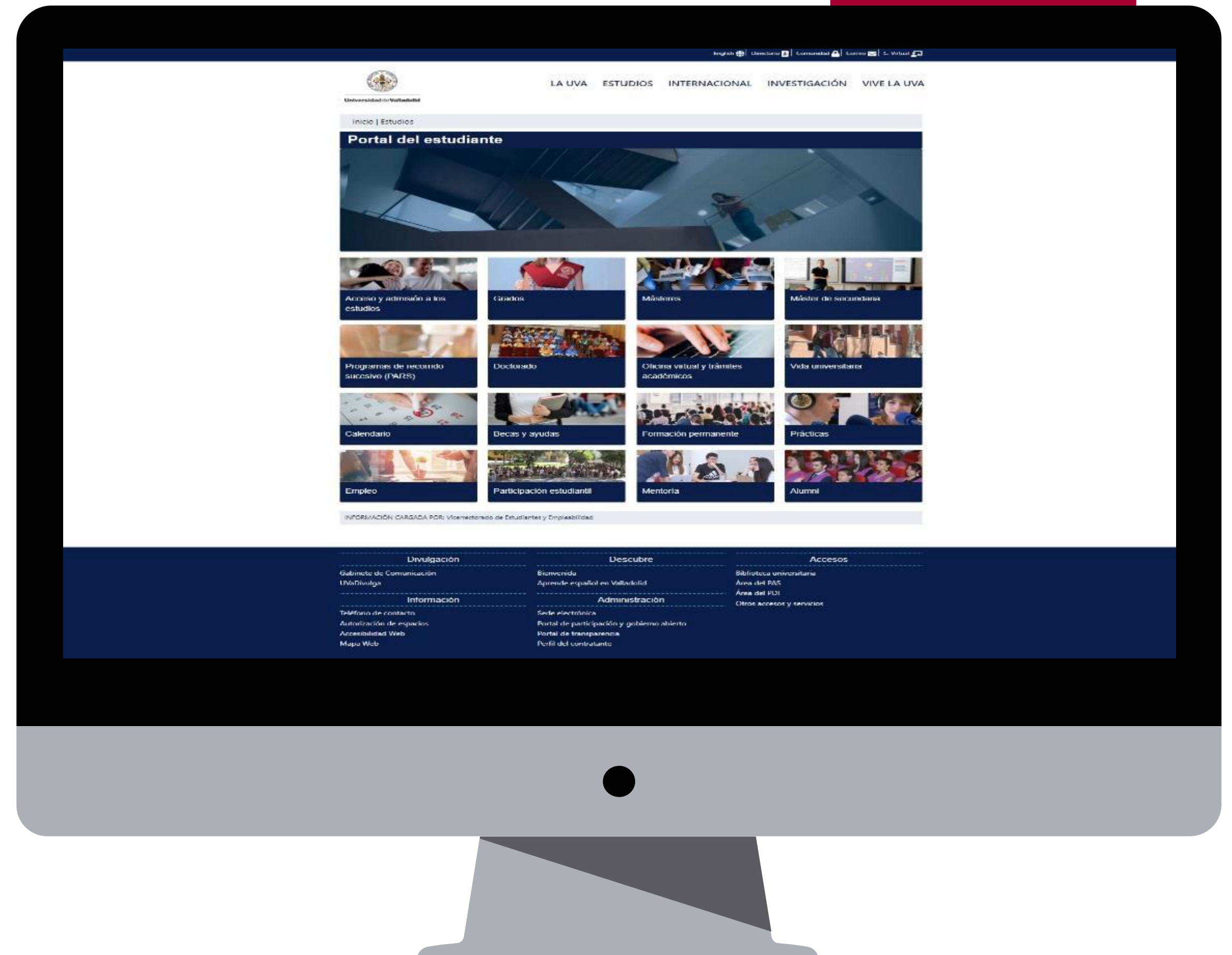
- Banco de talento.
- Tutorización “ad hoc”.
- Conexión empresas CYL-estudiantes en los cuatro campus.
- *Networking* con empresas e instituciones públicas.
- Ayuda para conseguir prácticas.
- Blog del Área de Empleo.

Continuar con la actualización de las herramientas informativas y de gestión académica

PORTAL DEL ESTUDIANTE

Aglutina toda la información académica que necesitan nuestros actuales y futuros estudiantes.

www.uva.es/estudios





@UniversidadDeValladolid

Hola! ¿Podrían decirme hasta cuando está abierto el período de preinscripción de máster?

Leído

Buenos días. El período de preinscripción está abierto hasta el 15 de marzo. Puedes encontrar toda la información en el Portal del Estudiante

Leído



WhatsApp

+ 34 600 75 84 89

OFICINA VIRTUAL DEL ESTUDIANTE

Asesoramiento a estudiantes,
futuros estudiantes o
egresados sobre los diversos
aspectos de la vida
universitaria y los trámites
académicos.

PTGAS

Personal técnico, de
gestión y de administración
y servicios





OBJETIVOS PTGAS

+ Profesionalidad

+ Estabilidad en el empleo

+ Cualificación

+ Rejuvenecimiento de la plantilla

SERVICIO DE GESTIÓN DEL PTGAS



SELECCIÓN

Abierto / a la calle



PROVISIÓN

Procesos internos



FORMACIÓN

Apoyo a la
promoción interna

Selección

PROCESOS DE ESTABILIZACIÓN - PLAN 2022-2024

15% de reducción de la temporalidad

100 % ejecutado

Finalización: un año antes de lo exigido legalmente



Selección

CONVOCATORIAS DE NUEVO INGRESO EN MARCHA



Selección

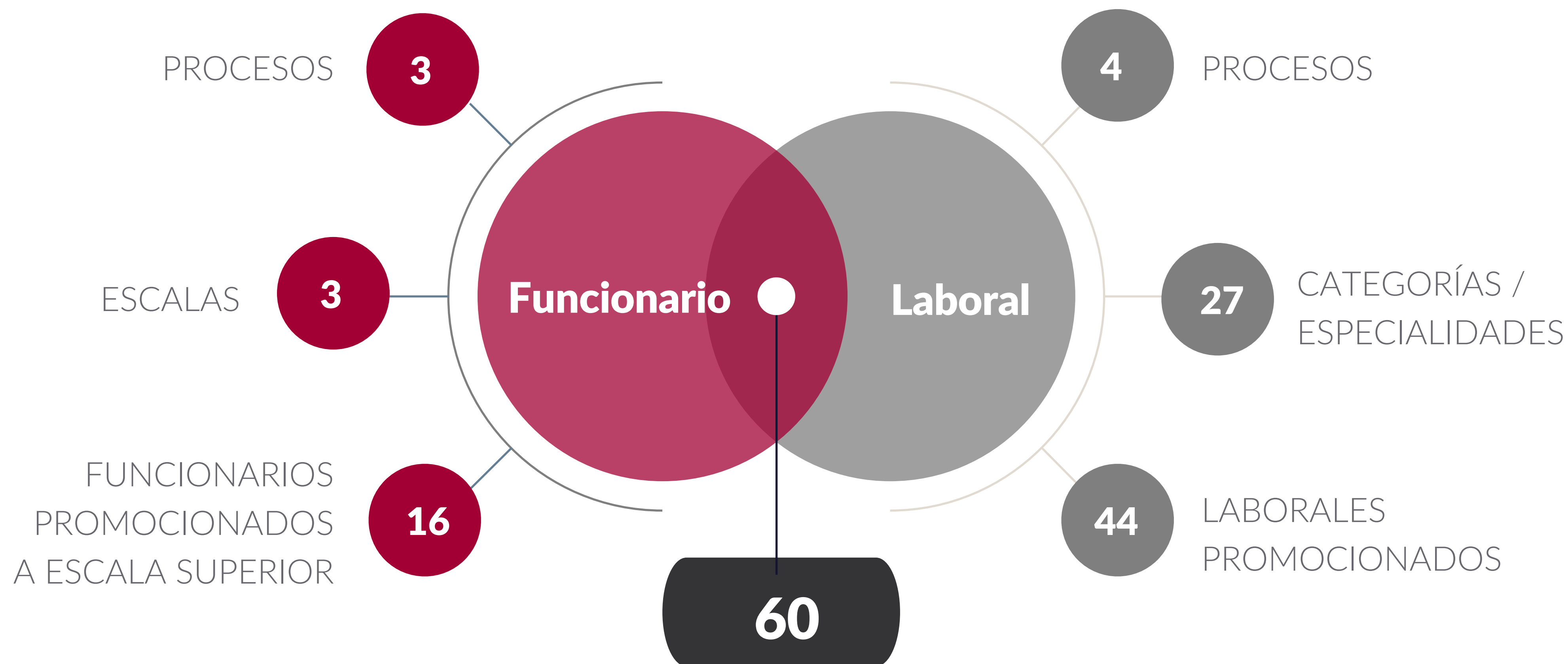
PRÓXIMAS CONVOCATORIAS (INGRESO) (mayo-diciembre 2024)



Provisión

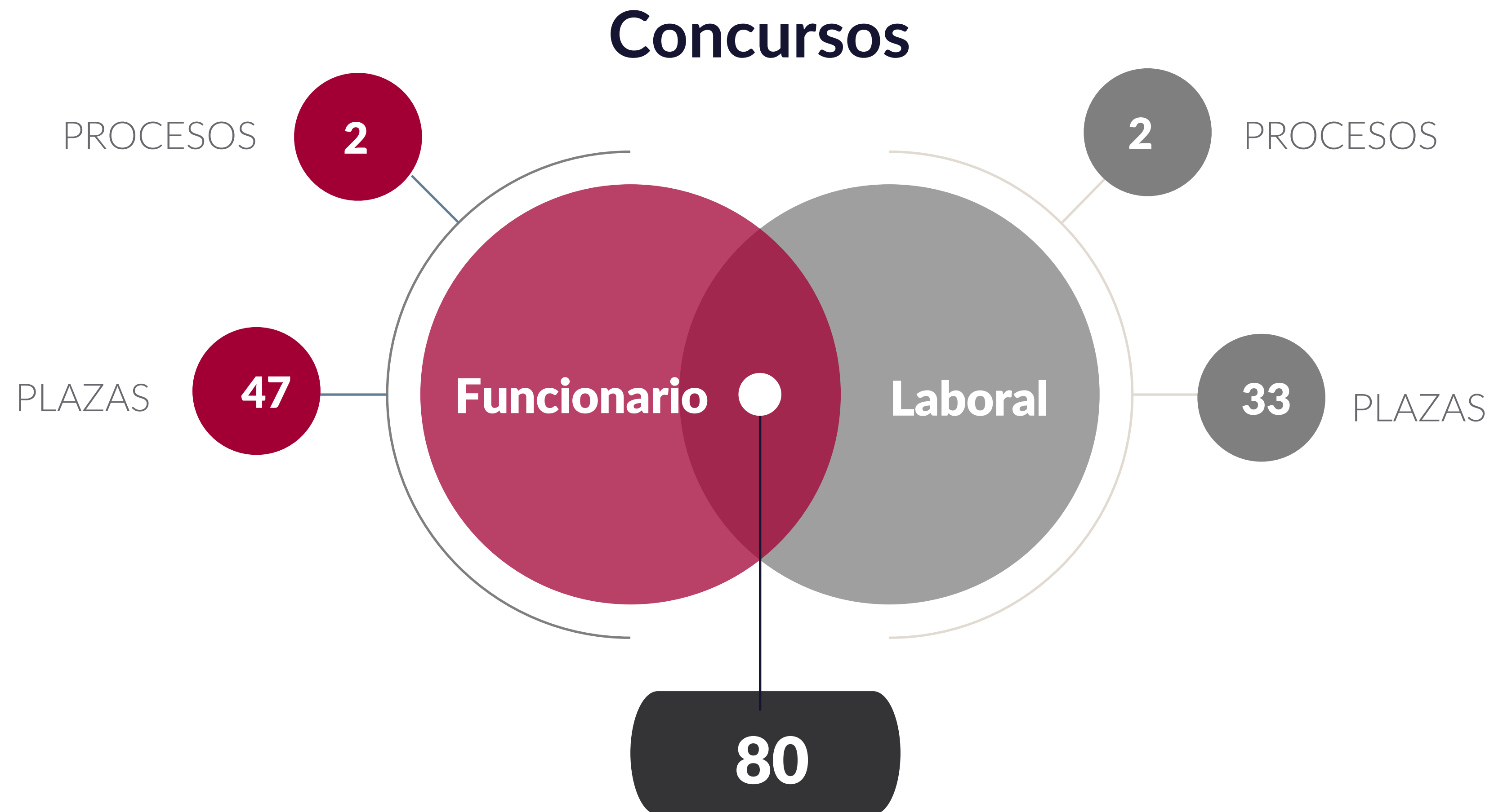
PROCESOS CONVOCADOS (enero 2023 - mayo 2024)

Promoción interna y plazas convocadas



Provisión

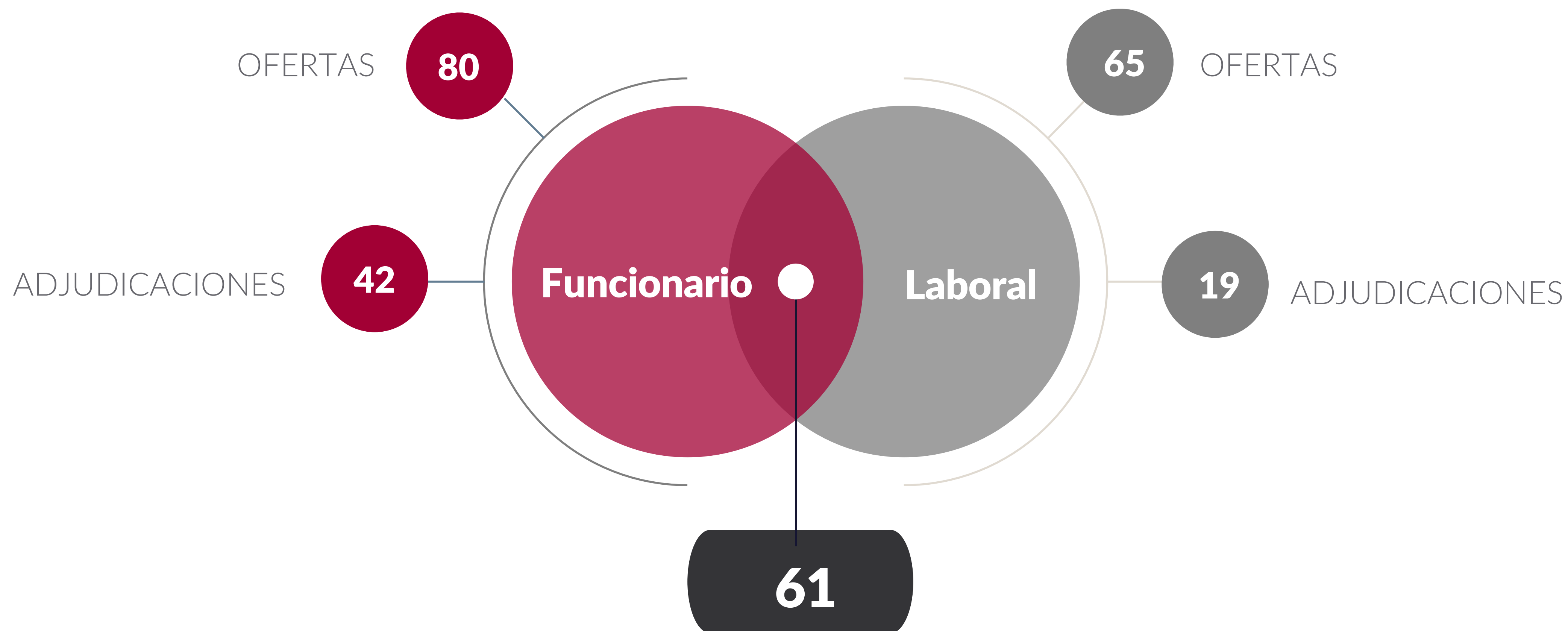
PROCESOS CONVOCADOS (enero 2023 - mayo 2024)



Provisión

PROCESOS CONVOCADOS (enero 2023 - mayo 2024)

Comisión de servicios



Provisión

PROCESOS PREVISTOS (junio 2024 - diciembre 2024)

Promoción interna y plazas transformadas

Funcionario

4 procesos
4 escalas
19 plazas

Laboral

1 proceso
10 categorías/especialidades
15 plazas

34 TOTAL

Concursos

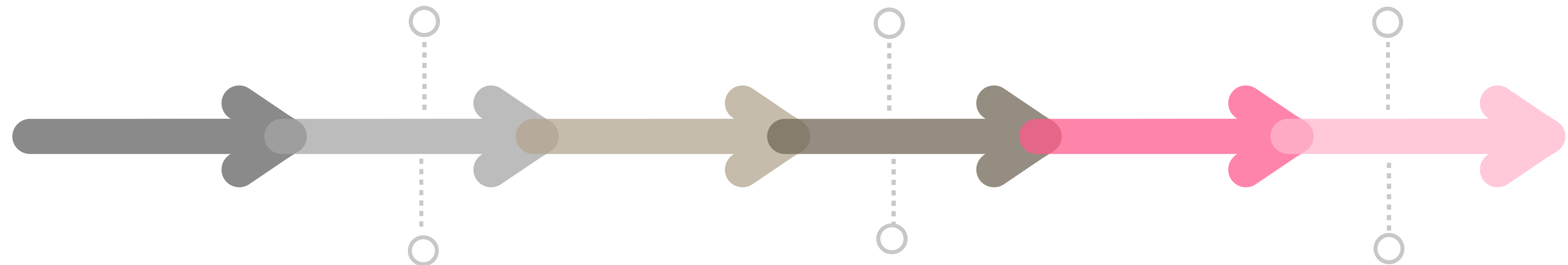
Funcionario

3 procesos
3 escalas
100 plazas

Laboral

1 proceso
15 categorías/especialidades
20 plazas

120 TOTAL



Formación PTGAS

ACCIONES DEL PLAN DE FORMACIÓN

2023

81

**Acciones
formativas**

3370

**Solicitudes
recibidas**

2640

**Certificaciones
emitidas**

2024

85

**Acciones
formativas
previstas**

**NOVEDAD EN
APOYO PROMOCIÓN
INTERNA**

Material de apoyo
Formación específica presencial

PROYECTOS DE INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN UNIVERSITARIA (PIGU)

Reconocer la labor y experiencias innovadoras desarrolladas.

Diploma acreditativo y una dotación económica de 3.000 € y 2 accésits con diploma acreditativo y una dotación económica de 1.000 € para cada uno.



**PREMIO CONSEJO SOCIAL DE
INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN
UNIVERSITARIA PARA EL PTGAS,
EDICIÓN 2024**



PROFESORADO

Análisis de la plantilla



Situación de la plantilla

Categoría	MAYO 2024				
	Prof.	% integrados	Promedio sexenio	% sex vivo	EDAD MEDIA
CAUN	285	18,51%	4,41	93,68%	59,68
PTUN	663	43,05%	1,95	63,80%	55,93
CAEU	8	0,52%	2,00	62,50%	60,63
PTEU	77	5,00%	0,01	1,30%	59,69
CDOC	279	18,12%	0,87	54,84%	49,58
PPL	46	2,99%	0,70	58,70%	39,80
PCOLA	7	0,45%	0,00	0,00%	58,43
PAYUD	175	11,36%	0,35	35,43%	41,41
TOTAL integrados	1540	100%	1,89	60,91%	53,57



ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Estructural

- Las actuaciones implementadas desde 2018 están produciendo **efecto**.
- Las nuevas dotaciones han conseguido compensar el elevado número de bajas por jubilación. En 2022 teníamos 1460 efectivos, actualmente son **1540**.
- Las nuevas dotaciones son de **PAYUD**, pero a ellas se han sumado los programas de **excelencia** (CAUN, PTUN, PPL) y los **procesos de estabilización** de investigadores.
- Es fundamental la **política de estabilización anticipada**: a los PAYUD acreditados, al acabar el primer año de contrato, se les ofrece estabilización.
- El **compromiso de estabilización** con las distintas figuras de investigadores (posdoctorales, María Zambrano, Margarita Salas...) contribuye al fortalecimiento de nuestra plantilla.

ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Estructural

- Novedad: desde la entrada en vigor de la LOSU, la estabilización se hace a través de la figura de **PPL**.
- Un acuerdo transitorio de Consejo de Gobierno ha posibilitado ofertar **62** plazas de PPL (46 ya cubiertas) y **77** más ya aprobadas.

139

PLAZAS de PPL

ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Perfil del profesorado

- La **edad media de la plantilla** va disminuyendo, pero lo hace lentamente.
- La **edad media de PPL** es inferior a la de PAYUD: por debajo de los 40 años.
- **Aumenta progresivamente el porcentaje de profesorado menor de 40 años.**
 - 2021: 6 %
 - 2022: 9,5 %
 - 2023: 12,6 %
 - 2024: 13,4%
- El porcentaje de **profesorado con sexenio vivo** ha crecido espectacularmente en el último año, pasando **de 53,19 a 60,91 %** (índice del incremento de la actividad investigadora).

ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Conclusiones

Aunque se van apreciando efectos positivos, hay que persistir en las políticas de rejuvenecimiento, estabilización y captación.

Tres factores en los que insistir:

- Reivindicación de un **techo de gasto** y un porcentaje de **financiación de capítulo 1** que nos permita seguir fortaleciendo la plantilla.
- Reivindicación de la eliminación de la **tasa de reposición** de efectivos.
- La **adaptación a la LOSU** (obligatoria) no nos debe desviar de las políticas que producen efectos positivos.



LOSU

Desarrollo e implantación

Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario. En vigor desde 12 de abril de 2023.

NOVEDADES

MODIFICACIÓN DEL RÉGIMEN TRANSITORIO DE LOSU

- **Inclusión de una nueva disposición transitoria canalizada** a través de una enmienda a la Ley de Enseñanzas Artísticas (pendiente de aprobación definitiva).
 - Afecta a las **disposiciones transitorias 7ª y 12ª** de la LOSU.
- **Temporalidad en la implementación:**
 - Se **amplía hasta el final del curso académico 2027-2028** (en vez de al final del curso 2023-2024 como contemplaba la LOSU) el plazo para los procesos de **estabilización de Profesores asociados** y las **dedicaciones de los cuerpos docentes universitarios** (funcionarios).
 - Se **amplía en 1 año el plazo para aprobar los Estatutos** (hasta abril de 2026).
- Sigue sin resolverse el problema creado por la LOSU en la **compatibilidad de Profesores sustitutos**. El Ministerio lo reconoce y está buscando una “percha” de la que colgar la modificación correspondiente.

FINANCIACIÓN

El Ministerio no propone financiación directa a las universidades, sino dotación de plazas PAYUD

- CRUE estima **necesarias 5600 plazas PAYUD** para cubrir las necesidades de las universidades. El Ministerio reconoce únicamente 4200.
- El Ministerio propone **costear durante 6 años 3400 plazas** de PAYUD.
El resto deberían ser costeadas por las **Comunidades Autónomas**. Si no acepta financiar la CCAA, el Ministerio no financiará ninguna plaza.
- Se está negociando entre Ministerio y CCAA.
Se espera que **en junio se conozca el número de plazas definitivo** (y las condiciones) que le corresponden a cada universidad.
- Todo indica la imposibilidad de contar con esas plazas para el **comienzo del curso 2024-2025**.
La planificación del próximo curso debe hacerse sin contar con esas plazas.

PLANIFICACIÓN

**OBJETIVO GLOBAL: COMPLETAR LA ADAPTACIÓN A LA LOSU
ANTES DE ABRIL DE 2026 (en vez de esperar a septiembre de 2028)**

Fase 1 del POD

Abril 2024

Reducción de la dedicación funcionarios

Septiembre 2025

Reducción de la dedicación de los PAYUD LOU

Febrero 2026

Elaboración de una **planificación responsable del curso 2024-2025**, que garantice disponer del profesorado necesario para atender la docencia

Reducción lo antes posible de **280 a 240 horas/anuales** en la UVa, en lugar de esperar a septiembre 2028 como plantea el Ministerio.

De **240 a 180 horas/anuales**, para equiparlos a los PAYUD LOSU. El Ministerio no reconoce esta reducción, al entender que son regímenes contractuales diferentes.

PLANIFICACIÓN

**OBJETIVO GLOBAL: COMPLETAR LA ADAPTACIÓN A LA LOSU
ANTES DE ABRIL DE 2026 (no esperar a septiembre de 2028)**



Seguir trabajando en la reforma de los Estatutos.

- Deben estar finalizados en abril de 2026.
- El Ministerio traslada que están avanzados ya los decretos de ámbitos y especialidades de conocimiento y se ha iniciado también la negociación del Estatuto del PDI, con un borrador de Anteproyecto.



Adaptación de las normativas de concursos del profesorado a la LOSU.

- Reglamento para la gestión de bolsas de empleo y regulación del procedimiento de contratación del profesorado con carácter de urgencia.
- Proyecto de reglamento para la regulación de los concursos para la provisión de plazas de cuerpos docentes universitarios y del profesorado permanente laboral.
- Proyecto de reglamento de concursos de PAYUD y PRAS.

RENDICIÓN DE CUENTAS

550
medidas
2022-2026

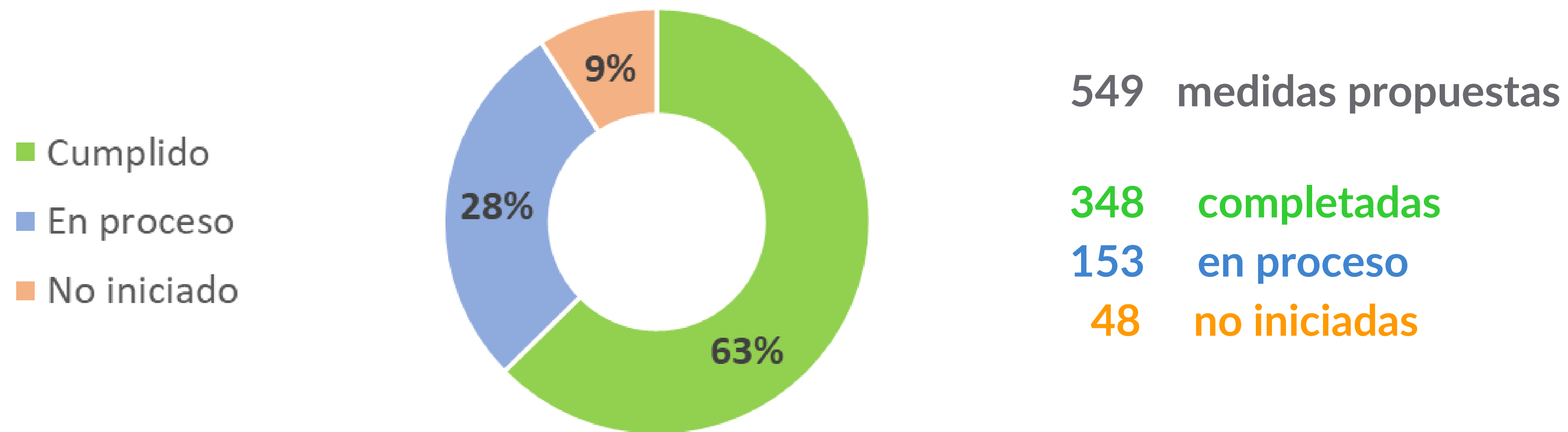
Antonio
Largo Rector

#FuturoUVa #ConsolidemosElCambio

CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA

- Además de la obligación de adaptación a la LOSU, tenemos el firme compromiso de **avanzar en el cumplimiento del programa de gobierno** presentado en 2022.
- Siempre hemos considerado **fundamental efectuar una rendición de cuentas**. Se hizo por primera vez en la UVa en 2022, al concluir el primer mandato. Fuimos la segunda universidad nacional en efectuar dicha rendición de cuentas.
- Estamos a **mitad de mandato** y, por lo tanto, conviene reflexionar sobre el grado de cumplimiento del programa.
- Cumplimos con el compromiso de **transparencia y rendición de cuentas** a la comunidad universitaria y nos permite **priorizar actuaciones** de aquí a los dos próximos años.

BALANCE GLOBAL



Balance de cumplimiento

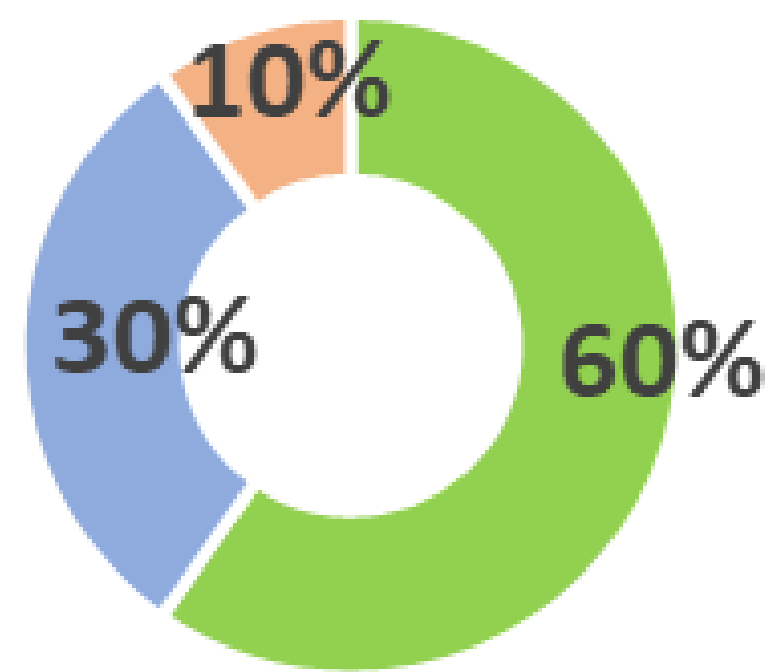
COMPROMISOS CUMPLIDOS. En el programa electoral 2022-2026, se asumieron 549 compromisos, de los cuales **ya se han cumplido 348 (63 %)**.

COMPROMISOS ACTIVADOS. Si se suman los compromisos cumplidos a aquellos en los que se está trabajando en la actualidad (153), que representan un 28 %, se encuentran activados casi la totalidad de los compromisos, situándose ya en el **91 % del total**.

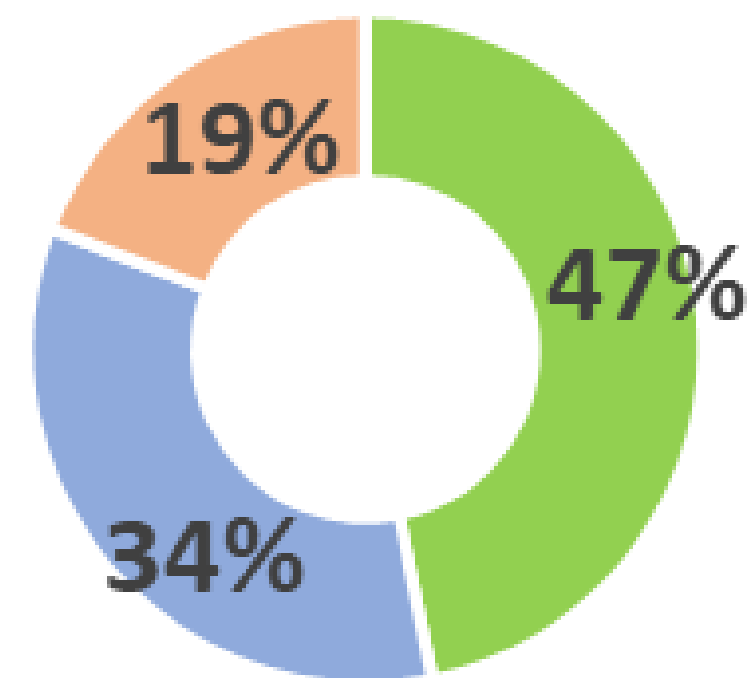
BALANCE POR ÁREAS

- Cumplido
- En proceso
- No iniciado

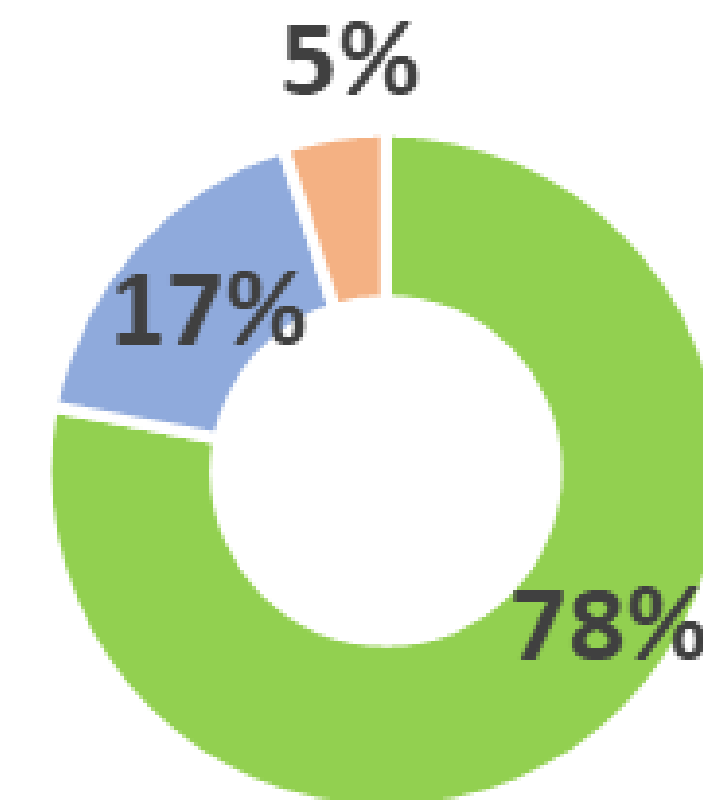
Estudiantes



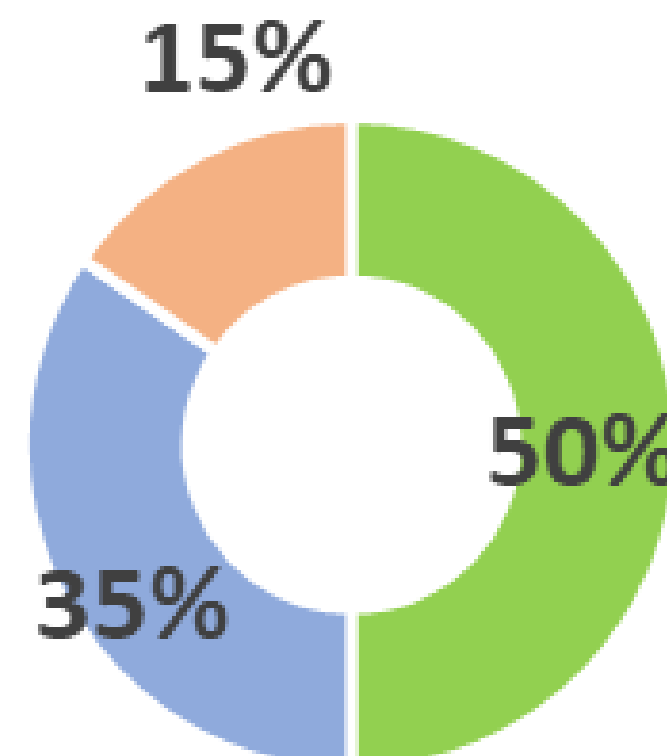
PDI



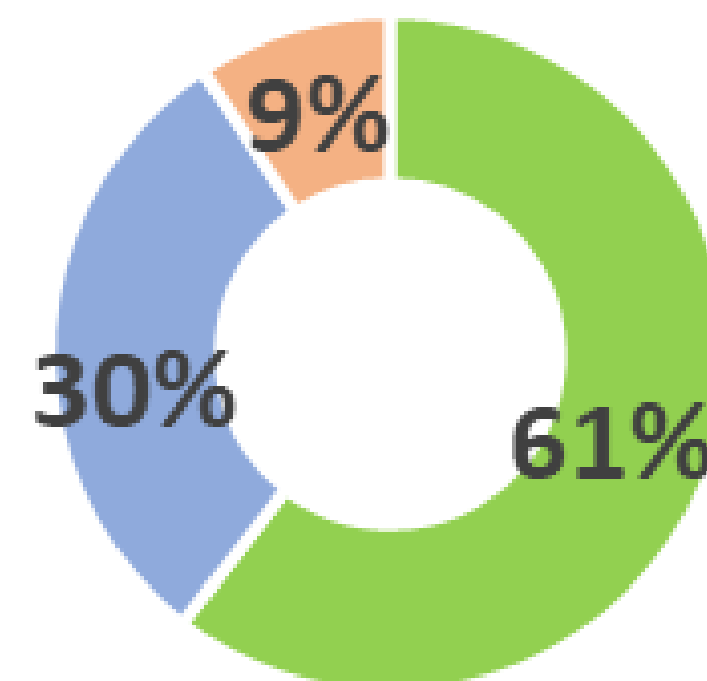
PTGAS



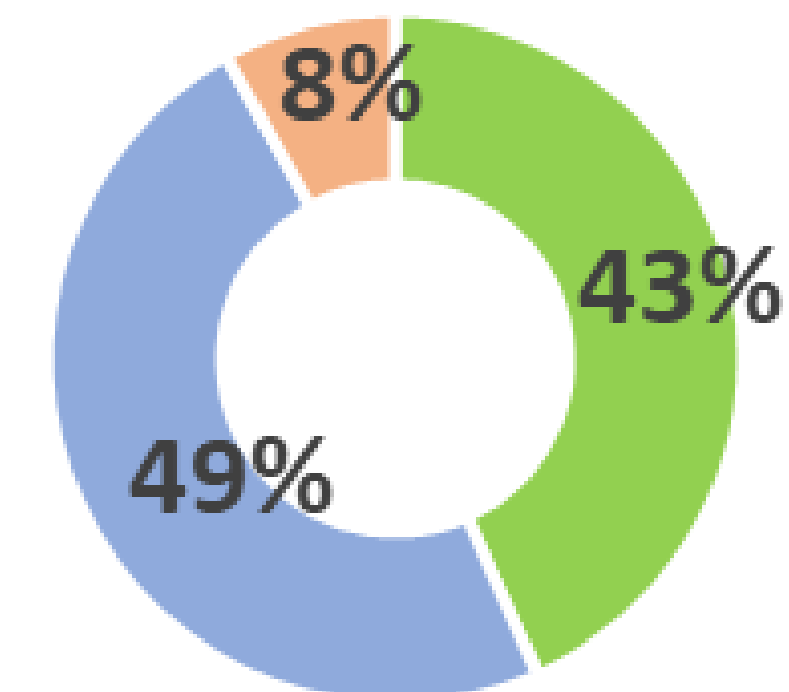
Ordenación Académica



Investigación

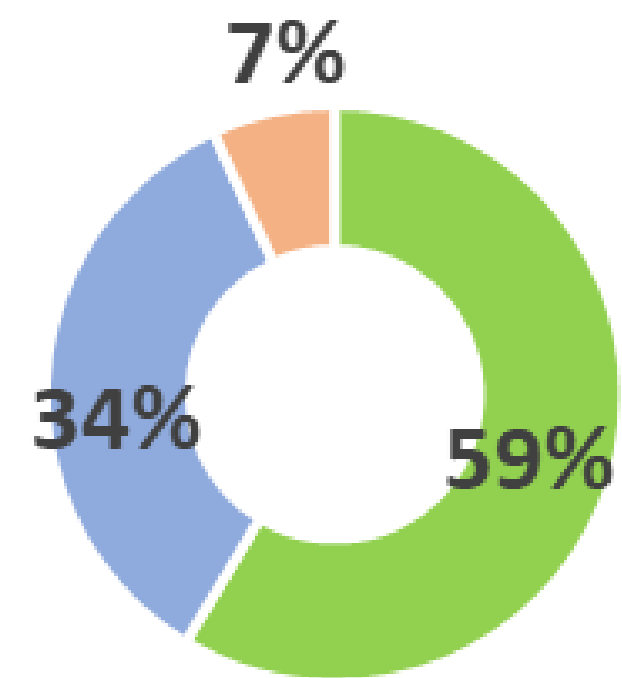


Internacional

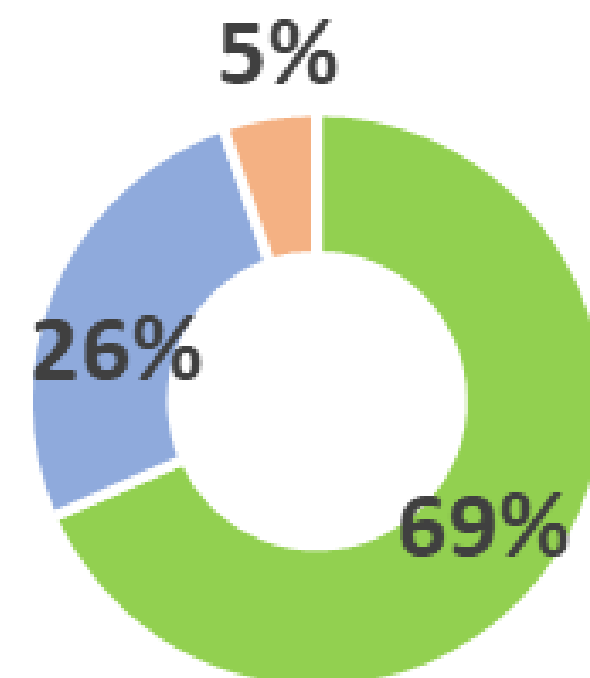


BALANCE POR ÁREAS

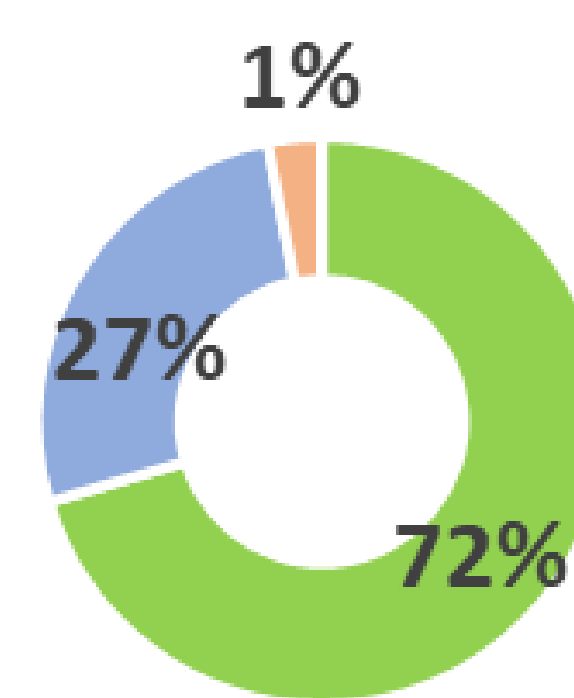
Comunicación y Cultura



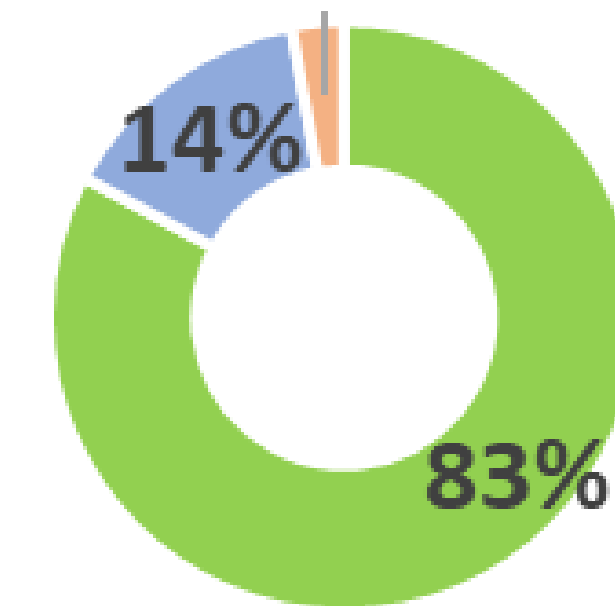
Responsabilidad Social



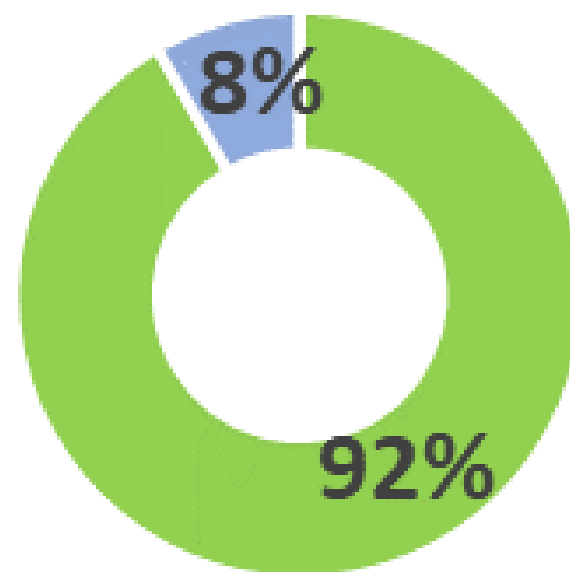
Gobernanza



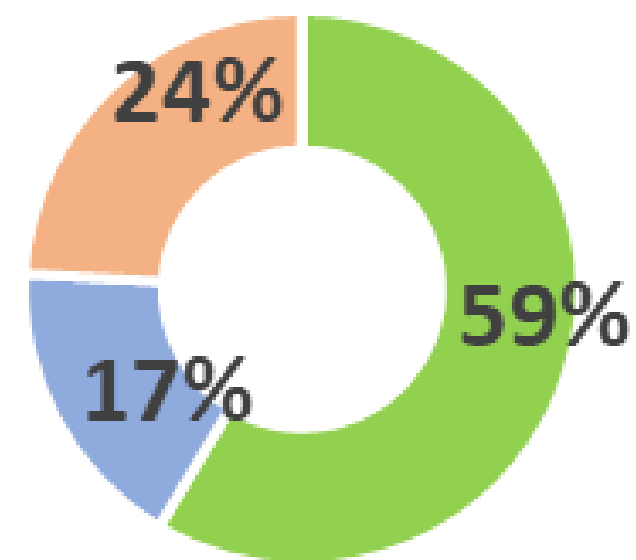
Innovación D. y
T. Digital



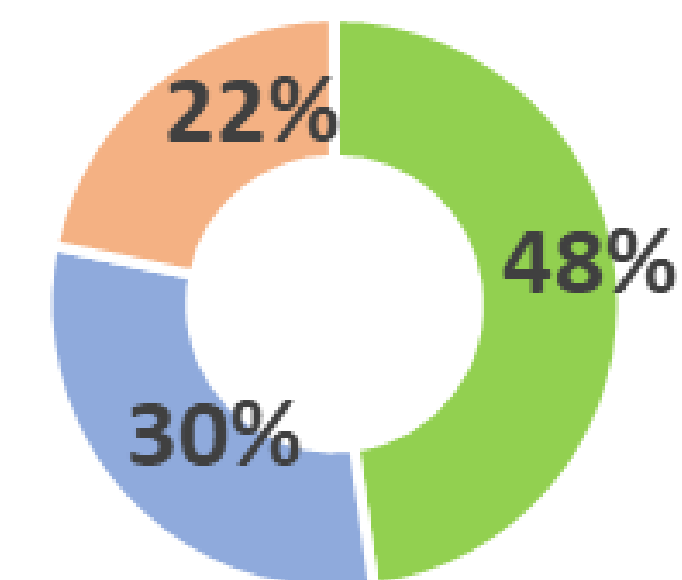
Economía



Infraestructuras



Campus





MUCHAS GRACIAS

Antonio Largo Cabrerizo



Universidad de Valladolid