

PLENO DEL CLAUSTRO
9 de mayo de 2025

INFORMACIÓN DEL RECTOR SOBRE ASPECTOS DE LA ACTIVIDAD UNIVERSITARIA Y DE SU GESTIÓN

Antonio Largo Cabrerizo



Universidad de Valladolid



1

Estudiantes

2

PTGAS

3

Profesorado

4

Infraestructuras

5

Estatutos

**TEMAS
ESPECIALMENTE
RELEVANTES**

ESTUDIANTES Y OFERTA ACADÉMICA



NOVEDADES

Títulos implantados en el curso 2024-2025

Grado

- Comunicación digital
- Ciencias gastronómicas

Máster

- Atención integral al paciente pluripatológico
- Semiconductores y tecnologías electrónicas



NOVEDADES

Títulos en preparación

Grado

- Biotecnología
(informe favorable de ACSUCYL)
- Farmacia
(autorizada la presentación de la Memoria de verificación en septiembre de 2025)

Máster

- Nutrición de precisión y traslacional

Doble titulación

- Grado en Física y Grado en Química
(informe favorable de ACSUCYL)



OFERTA ACADÉMICA

Estrategias para el futuro inmediato

Formación permanente

MICROCREDENCIALES

TÍTULOS PROPIOS



Másteres oficiales

- Estudiar **propuestas que cubran lagunas** en la oferta académica en las distintas áreas
- Másteres impartidos en **otros idiomas**
- Másteres que impulsen la formación **dual**
- Apoyar la oferta de másteres en formato **online o semipresencial**. Actualmente:
 - **12** másteres en formato **online**
 - **10** másteres en formato **semipresencial**

BECAS, AYUDAS AL ESTUDIO Y PRÁCTICAS



Becas Santander Excelencia 360°, con una dotación de 12.000 € (estudiante especialmente brillante).



“Becas Santander/Ayuda económica”, más de 400 becas por importe de 1000 €.



Ayudas a la Movilidad Nacional (SICUE) 120.000€ en el curso 2024-2025 (20 % más que el año pasado).



Becas Santander “complemento a las prácticas profesionales”: 186 becas de 500 €, con un total de 93.000 €.



Becas prácticas “Fundación ONCE-CRUE”: 4 plazas de prácticas para alumnado con discapacidad.



Prácticas CAMPUS RURAL: 25 becas, con una dotación mensual de 1000 €.

INSERCIÓN LABORAL

El Día de Valladolid, 3/05/25

TEMA DEL DÍA | EMPLEABILIDAD DE LOS ALUMNOS DE LA UVA

La UVa se sitúa entre las universidades públicas con mayor inserción laboral

Más de la mitad de alumnos tienen trabajo al año de acabar y el 81%, cuando pasan cuatro años. Medicina e Ingeniería de Organización Industrial son las carreras con mejores cifras

ÓSCAR FRAILE / VALLADOLID

La posibilidad de encontrar un trabajo y el sueldo que se percibe en ese sector son dos de los aspectos que suelen analizar los jóvenes a la hora de elegir una carrera, aunque la vocación siga siendo el que más pese. Y no es un tema menor, ya que las diferencias entre algunos grados son abismales. Mientras unos son garantía de empleo al terminar, hay otros en los que el panorama es mucho más complicado si uno quiere trabajar de 'lo suyo'. Así lo demuestran los datos de la propia Universidad de Valladolid (UVa), que el pasado verano realizó una encuesta a 2.361 egresados de grados y máster del curso 2021/22 para comprobar su nivel de inserción laboral. Y los resultados no fueron muy diferentes a los estu-

MARÍA CRISTINA DE LA ROSA
VICERRECTORA DE ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD DE LA UVA

«Aquí no hay secretos, es el talento y la excelencia del alumno lo que hace que consiga un trabajo en tiempo récord»

«Tenemos una relación extraordinaria con las empresas»

dentro de la propia UVa. Así, el único que presenta un cien por cien de inserción laboral es Ingeniería Agrícola, Agropecuaria y Medio Rural, aunque es una formación que se imparte en el campus de Palencia. Si el análisis se ciñe al de Valladolid, Medicina está a la cabeza, ya que el 97,8% de los 189 egresados en el curso 2018/19 estaban trabajando en 2023. Aparte de la reconocida calidad en la formación de esta Facultad, la escasez generalizada de médicos en toda España explica este porcentaje. Aunque los decanos de las facultades de Medicina de casi toda España ya han advertido de que esta situación puede cambiar en una década ante la proliferación de nuevas facultades y un posible exceso de profesionales.

UN INDICADOR CAMBIANTE. Este



LAS DIEZ UNIVERSIDADES PÚBLICAS CON MÁS INSERCIÓN LABORAL DE SUS ALUMNOS A LOS CUATRO AÑOS:

1. Universidad del País Vasco:	85,8%
2. Universidad de Navarra:	85%
3. Universidad de Lleida:	83,2%
4. Universidad de Baleares:	83%
5. Universitat Rovira i Virgili:	82,7%
6. Universidad de Zaragoza:	82,6%
7. Universidad de Castilla-La Mancha:	82,5%
8. Universidad Politécnica de Cartagena:	82,1%
9. Universidad de La Rioja:	82%
10. Universidad de Valladolid:	81,3%

FUENTES: UVA y Fundación BBVA



LAS DIEZ CARRERAS CON MÁS INSERCIÓN LABORAL A LOS CUATRO AÑOS EN EL CAMPUS DE VALLADOLID:

1. Medicina:	97,8%
2. Ingeniería de Organización Industrial:	93,1%
3. Óptica y Otometría:	92,6%
4. Enfermería:	91,8%
5. Ingeniería Mecánica:	91%
6. Marketing e Investigación de Mercados:	89,6%
7. Ingeniería de Telecomunicaciones:	88,3%
8. Informática:	88,1%
9. Ingeniería Química Industrial:	86,6%
10. Administración y Dirección de Empresas:	85,6%

TALENTO Y EXCELENCIA

Convocatoria MIR 2025

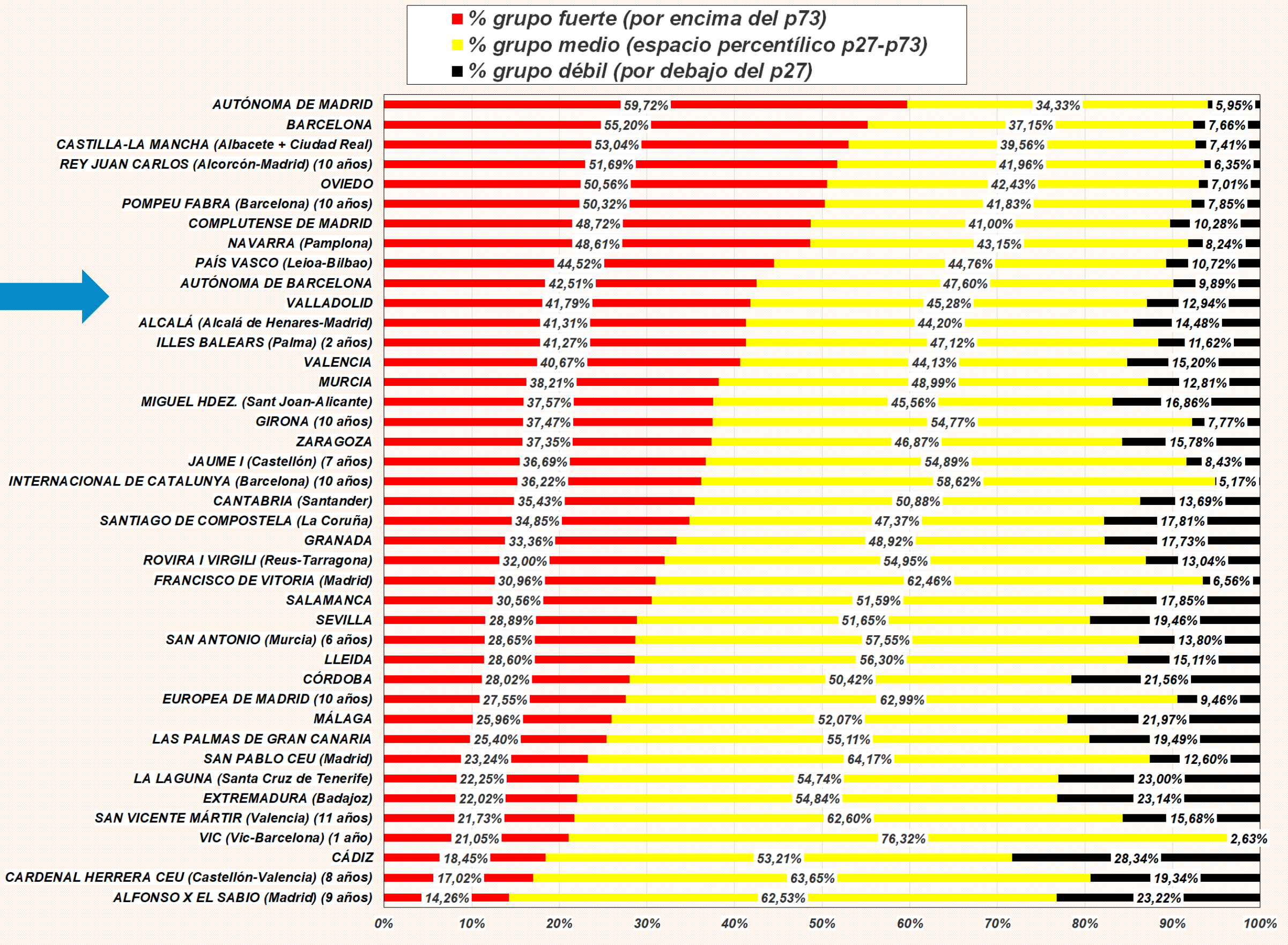
25 Enero
2025

Prueba de acceso
Examen MIR 2025



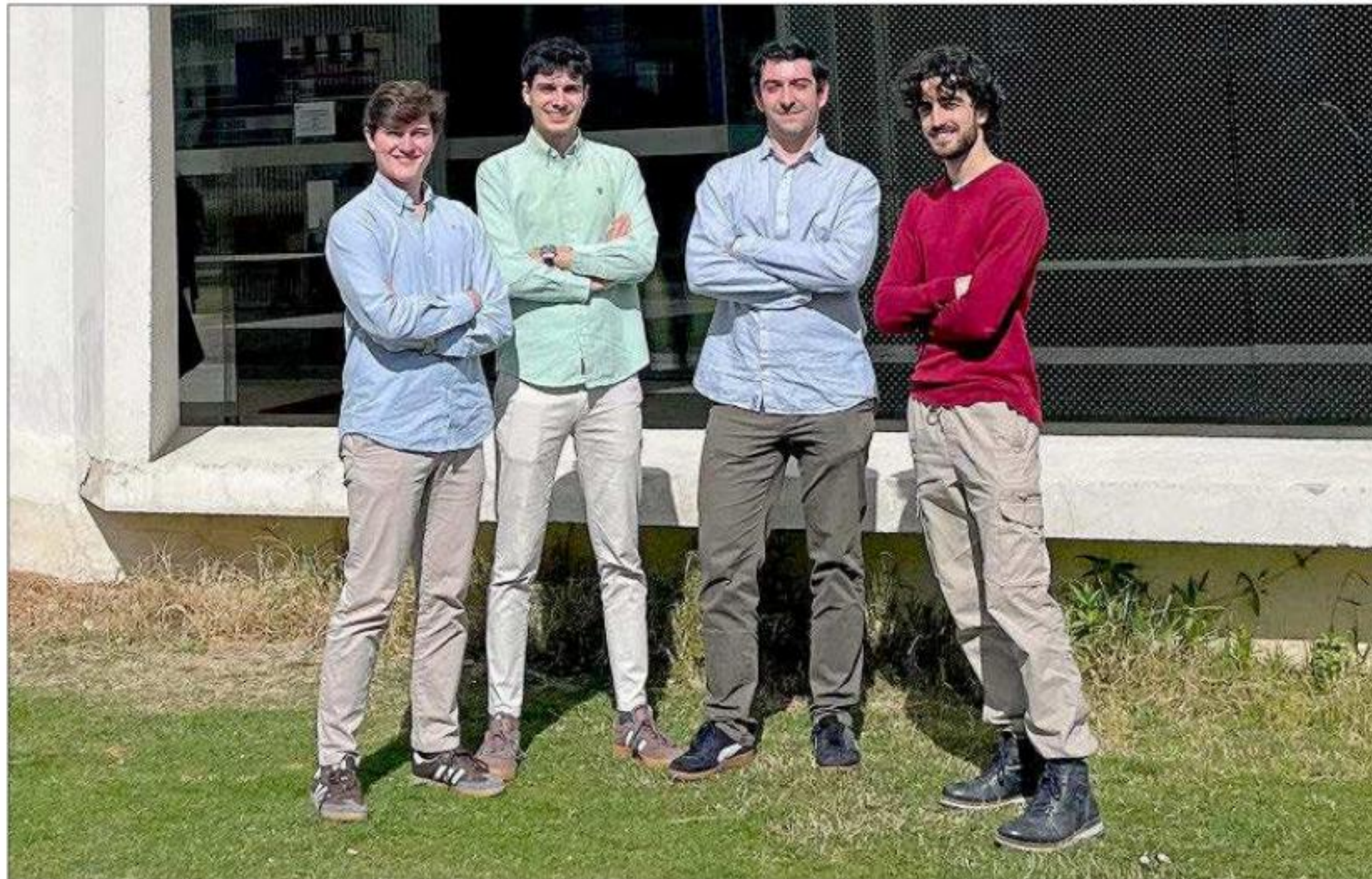
La UVa se sitúa entre las 10 primeras universidades de España.

Universidades españolas y examen MIR (promedio últimos 12 años)



José María Romeo Ladrero. Blog MIRentrelazados

TALENTO Y EXCELENCIA

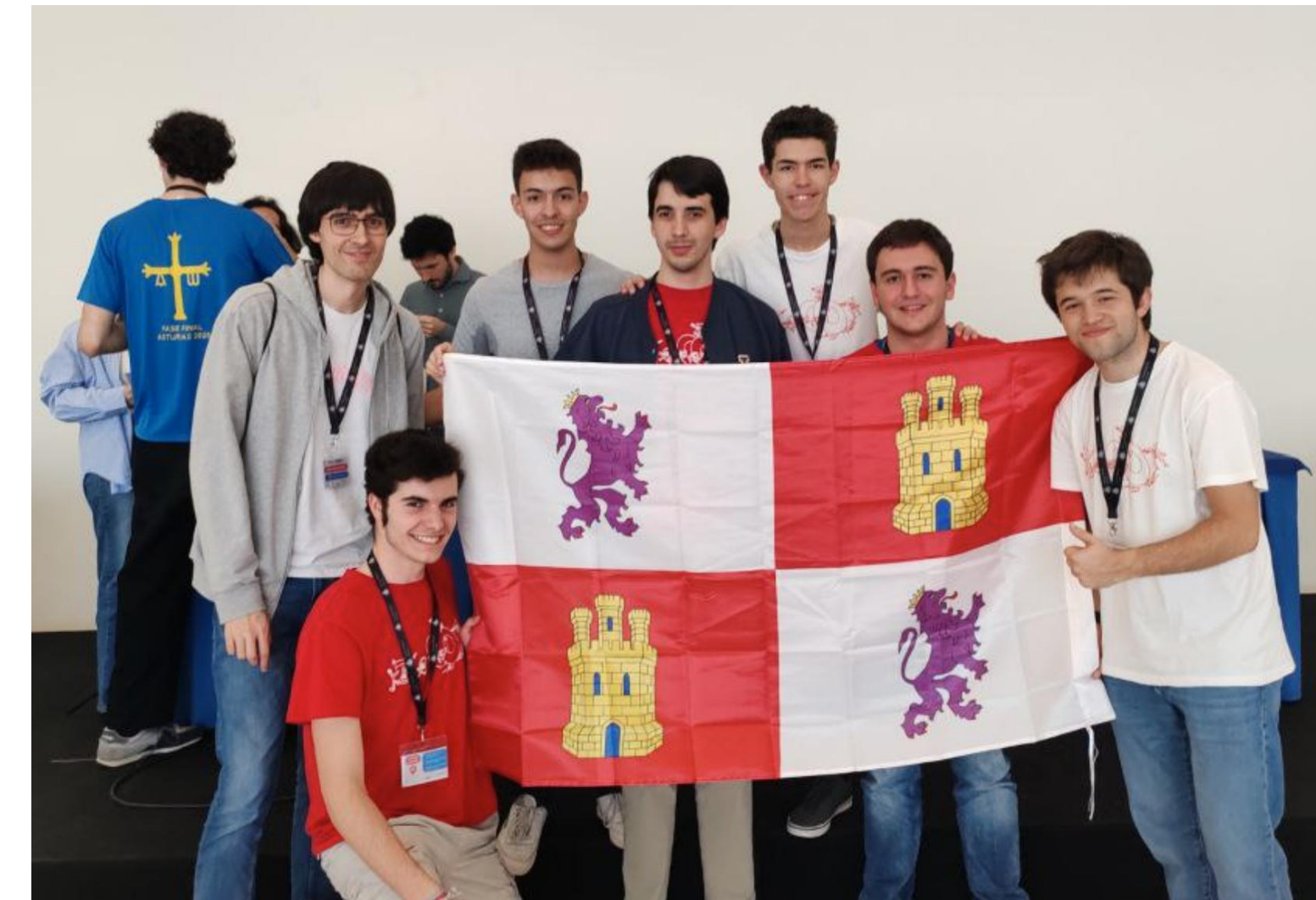


Los alumnos de la Universidad de Valladolid que representan a España en la final de 'Plancks' en Barcelona. UVA

Alumnos de la UVA, entre los mejores físicos del mundo

Guillermo Muñoz, Sergio Martín, Adrián Peña y Jaime Bajo representan a la institución en el prestigioso concurso 'Plancks'

El Norte de Castilla, mayo 2025.



La UVA gana la fase nacional de la Liga Matemática



Un estudiante de la Facultad de Medicina de la UVA, medalla de bronce en la XVII Olimpiada Iberoamericana de Biología. Sept. 24.

TALENTO Y EXCELENCIA



La estudiante Carlota Pérez, mejor Eurodiputada en el Debate Europeo de las Universidades Públicas de Castilla y León. Marzo, 2025.



Estudiantes de la UVa alcanzan la fase final del I Torneo Nacional de Debate Económico. Octubre, 2024.



II Datathon UniversiDATA: Paula Mielgo y Lucía Trapote se han alzado con el primer premio. David Aparicio, segundo premio. Febrero, 2025.



Sara López, recoge el premio #HiloTesis por su trabajo sobre la lucha contra el Alzheimer. Octubre, 2024.

TALENTO Y EXCELENCIA



La investigadora de la UVa, Ester Prieto, gana el IX Premio de Investigación a Tesis Doctorales Iberoamericanas de la Fundación Yuste. Abril 2025.



La investigadora de la UVa, Beatriz Merillas, premiada por su innovadora tesis sobre aerogeles. Oct., dic. 2024.

TALENTO Y EXCELENCIA



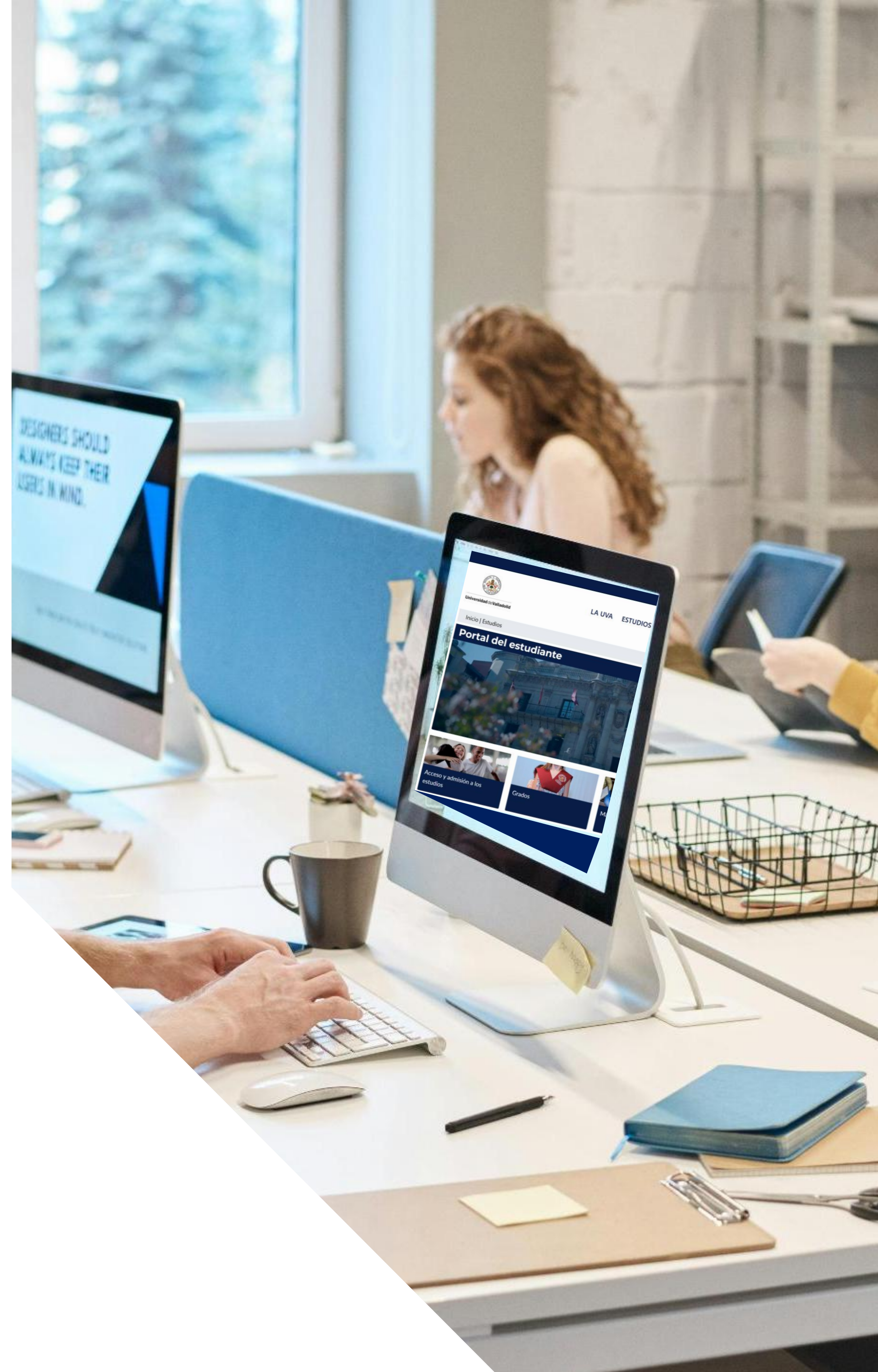
Elena Esteban, estudiante del Máster de Periodismo Digital: Innovación e Investigación de la UVa, recibe el premio RTVE Impulsa Visión. Nov, 2024.



La Universidad de Valladolid triunfa en el Campeonato de España Universitario: esgrima, campo a través, taekwondo, etc. 2025.

PTGAS

Personal técnico, de
gestión y de administración
y servicios

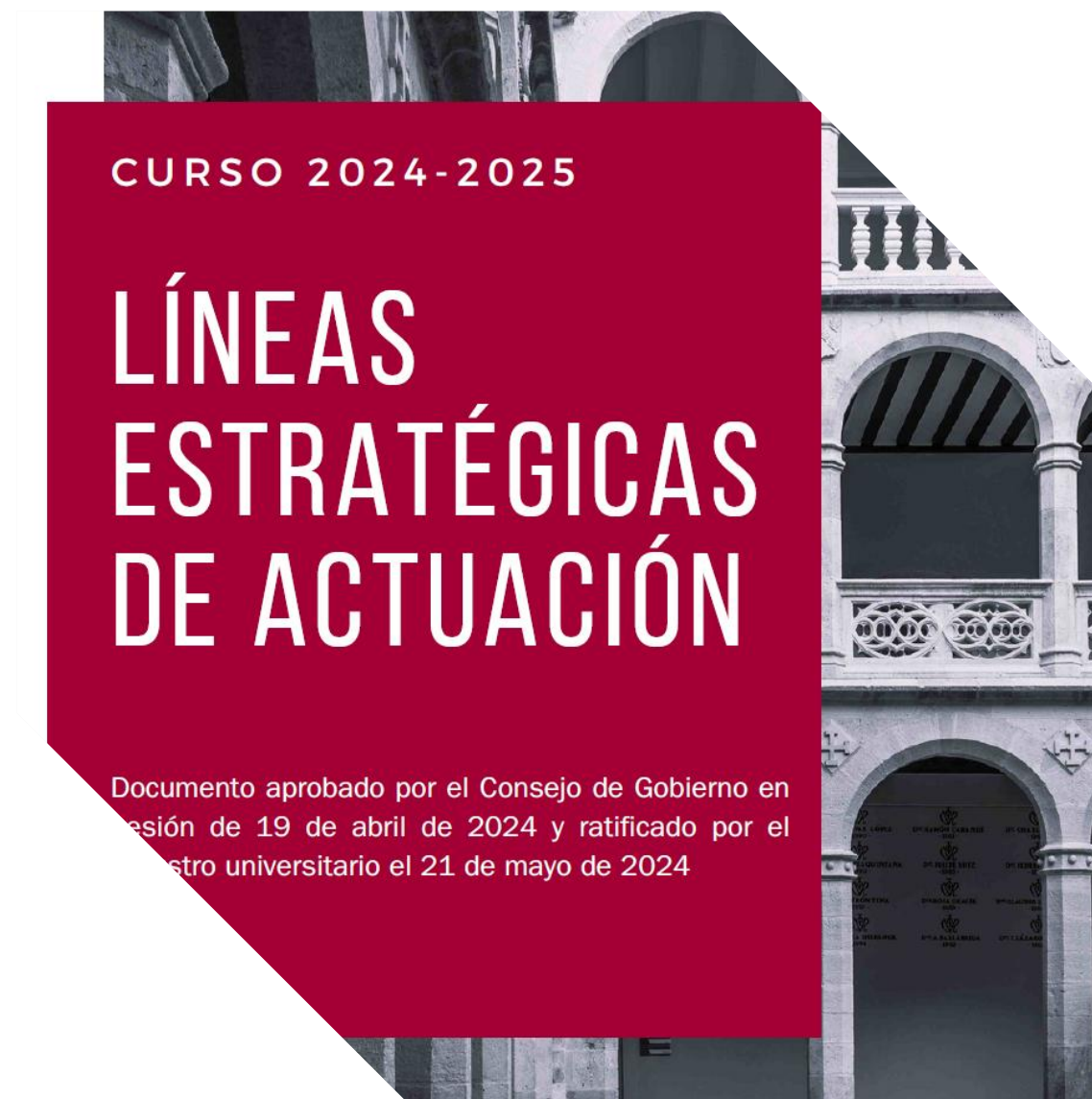




OBJETIVOS PTGAS

- + Profesionalidad y formación**
- + Estabilidad en el empleo**
- + Cualificación**
- + Rejuvenecimiento de la plantilla**

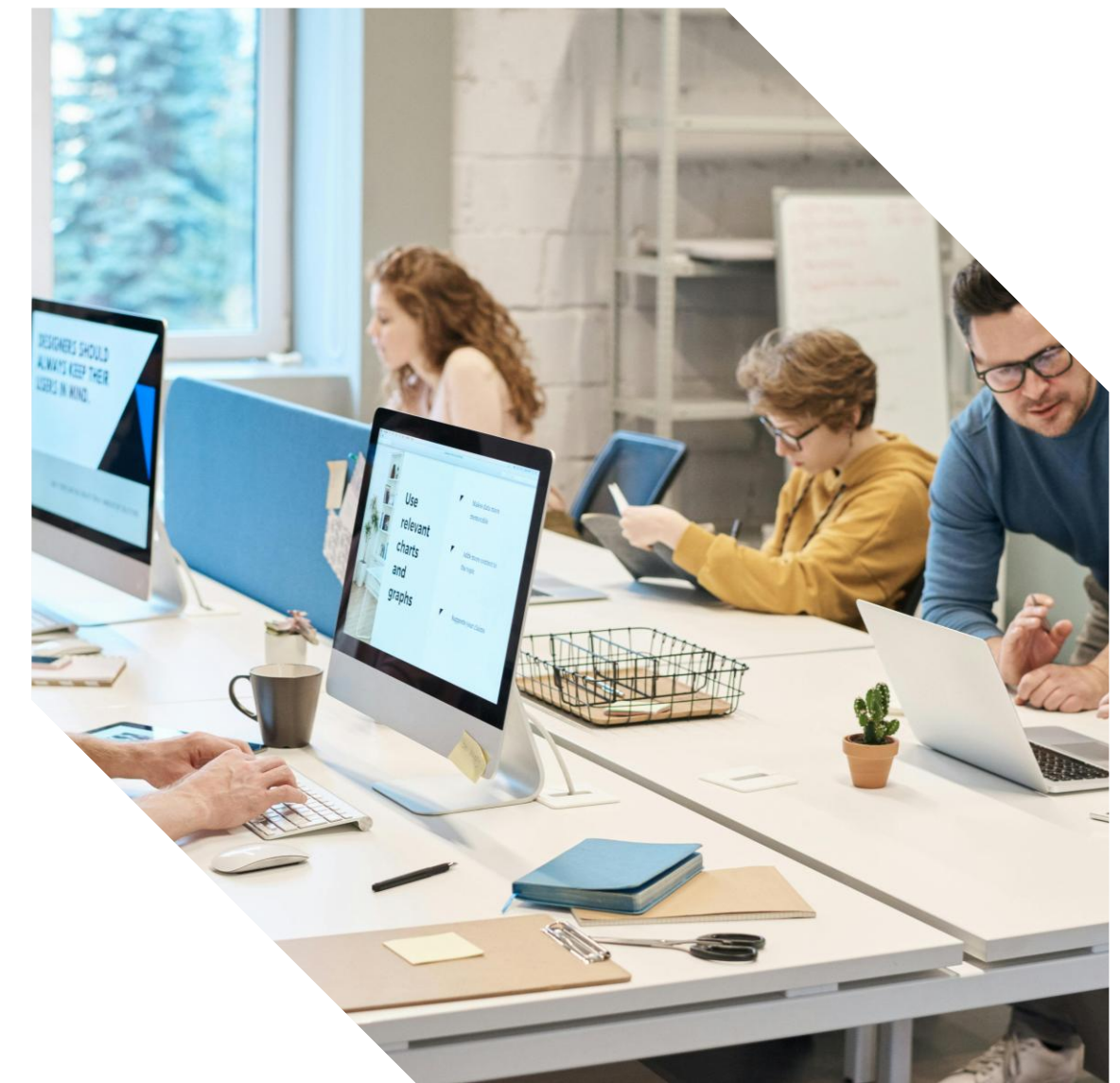
Filosofía de actuación



Desarrollo de las **líneas estratégicas** aprobadas para el curso 2024-2025



Acuerdos desde la **participación y el consenso** con la representación sindical



Avanzar con el objetivo de consolidar un **PTGAS profesional, comprometido y bien formado**

ACTUACIONES DESTACABLES (mayo 2024 - mayo 2025)



OEP

Aprobación OEPs:

- Ordinaria y de tasa específica (única universidad de CyL)
- Equilibrio entre subgrupos



RPT

Modificación RPT:

- Refuerzo y reestructuración de servicios buscando mayor eficiencia (SAI, STIC, Grado y ayudas al estudio, SPRL, etc.).
- Incremento y equiparación complementos específicos



Escalas

Creación de nuevas escalas:

- Desglose de la escala de archivos, bibliotecas y museos
- Creación de la escala económico-financiera en los subgrupos A1 y A2

ACTUACIONES DESTACABLES (mayo 2024 - mayo 2025)



Puesta en marcha del sistema de apoyo interdepartamental mediante experiencias piloto:

- Facultad de Ciencias
- Campus de Soria



Acuerdo sobre permisos y licencias:

- Equiparación EBEP y ET



Carrera profesional horizontal de funcionarios:

- Modificación reglamento: equiparación con carrera JCYL y reconocimiento periodos por cambio de subgrupo.
- Resolución provisional convocatoria extraordinaria: alcanzada la cuarta categoría (172 funcionarios).
- Acuerdo para avanzar en la carrera profesional horizontal de laborales.

ACTUACIONES GESTIONADAS POR EL SERVICIO DE GESTIÓN DEL PTGAS



SELECCIÓN

Abierto / a la calle



PROVISIÓN

Procesos internos



FORMACIÓN

Nuevo Plan de
Formación
2025-2026

Convocatorias PTGAS funcionario

Procesos finalizados o en curso

	Nº PLAZAS	ESTADO
SELECCIÓN (INGRESO)	57	
C2 BÁSICA ABM	8	Finalizado
C2 AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	21	Finalizado
C1 AUXILIAR ABM	1	Finalizado
C1 ADMINISTRATIVA	10	Finalizado
A2 AYUDANTES ABM	6	Finalizado
A2 GESTIÓN UNIVERSITARIA	11	Oposición finalizada
PROVISIÓN (CONCURSO)	77	
CONCURSO DE MÉRITOS Nivel 21	77	Finalizado
PROVISIÓN (PROMOCIÓN INTERNA)	57	
C1 ADMINISTRATIVA	8	Finalizado
C1 AUXILIAR ABM	5	Finalizado
A2 GESTIÓN UNIVERSITARIA	8	Finalizado
C1 ADMINISTRATIVA	32	Finalizada fase oposición
A1 TÉCNICOS DE GESTIÓN	4	Finalizada fase oposición

Procesos pendientes de convocar

	Nº PLAZAS	ESTADO
SELECCIÓN (INGRESO)	49	
C1 AUXILIAR ABM	1	Mayo
A2 GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA	2	Mayo
A1 TÉCNICOS DE GESTIÓN	5	Mayo
C1 AUXILIAR BM	1	2026
C1 ADMINISTRATIVA	8	2026
C2 BÁSICA AUXILIAR ABM	2	2025-2026
C2 AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	20	2025-2026
A2 AYUDANTES ABM	3	2025-2026
A2 GESTIÓN UNIVERSITARIA	5	2026
A1 TÉCNICOS GESTIÓN ECON-FINAN	2	2026
PROVISIÓN (CONCURSO)	11+ ?	
CONCURSO DE MÉRITOS Nivel 18	pendiente	Mayo-junio
CONCURSO ESPECÍFICO Nivel 22, 26	11	Mayo
PROVISIÓN (PROMOCIÓN INTERNA)	2	
A1 FACULTATIVOS ABM	2	Mayo

Convocatorias PTGAS laboral

Procesos finalizados o en curso

	Nº PLAZAS	ESTADO
SELECCIÓN (INGRESO)	42	
CONCURSO OPOSICIÓN OEP 21/22/23	31	Finalizado
CONCURSO OPOSICIÓN OEP 22/23	11	Finalizado
PROVISIÓN	13	
PROMOCIÓN INTERNA	6	Finalizado
TRANSFORMADAS PUESTOS	6	Finalizado
CONCURSO TRASLADOS (SENTENCIA)	1	Finalizado
SELECCIÓN/BOLSAS DE EMPLEO		
BOLSA LAB II TGM IGUALDAD		Finalizado
BOLSA LAB I TS REL. INTERNACIONAL		Finalizado
PROVISIÓN (EN CONCURSO)	57	
PROMOCIÓN INTERNA	18	Fase oposición
CONCURSO TRASLADOS	39	Admisión

Procesos pendientes de convocar

	Nº PLAZAS	ESTADO
SELECCIÓN (INGRESO)	36	
CONCURSO OPOSICIÓN DISCAPACIDAD INTEL.	2	Mayo
CONCURSO OPOSICIÓN OEP 22/23	15	Mayo
CONCURSO OPOSICIÓN OEP 2024	19	2026
SELECCIÓN/BOLSAS DE EMPLEO		
BOLSA TS ANATOMÍA Y SALAS DISECC.		Mayo

PROCESOS DE SELECCIÓN

Situación de partida hace 1 año



Finalización durante el primer trimestre de 2024

Reducción de la tasa de temporalidad en 15 puntos, pasando del 39 % al 24 %

PROCESOS DE SELECCIÓN (ingreso libre)

Resultados de actuaciones desde mayo 2024

Convocatoria de **8 procesos de selección libre**:

- 6 PTGAS funcionario
- 2 PTGAS laboral

Incorporación de 99 nuevos funcionarios de carrera y laborales fijos

Las 99 nuevas incorporaciones superan ampliamente las 45 jubilaciones que se han producido en los últimos 12 meses.

Algunas oposiciones libres no se habían convocado desde hace más de 30 años:

- Desde 1993: Escala de Gestión
- Desde 1991: Escala de Técnicos de Gestión

UNA APUESTA POR EL EMPLEO PÚBLICO DE CALIDAD

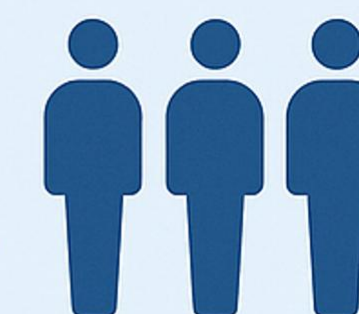


Por cada jubilación, se han incorporado **2,2 nuevos funcionarios/as** de carrera o laborales fijos

(relación superior de 2 a 1 en nuevas incorporaciones)

- ✓ Reducción de la temporalidad en casi 5 puntos, situándose en torno al 19 % (camino hacia el objetivo del 8 %)

19%



- ✓ Avance en el rejuvenecimiento de la plantilla
- ✓ Captación de talento externo
- ✓ Renovación de las bolsas de empleo

PROCESOS DE SELECCIÓN (ingreso libre)

Previsión de convocatorias inminentes (antes de verano)

INCORPORACIÓN
DE 25 NUEVOS
EMPLEADOS
PÚBLICOS A
TRAVÉS DE
4 PROCESOS
SELECTIVOS

3 de PTGAS
funcionario
(8 plazas)

Técnicos de Gestión
(A1)

Escala de Gestión
Económico-Financiera
(A2)

Auxiliar de Archivo
(C1)

2 de PTGAS
laboral
(17 plazas)

Uno de estos
procesos está dirigido
a personas con
discapacidad
intelectual

*(tercera convocatoria
de este tipo en la
UVa, pionera en las
universidades de
CYL)*

FORMACIÓN PTGAS

Situación de partida



Durante el último año se han desarrollado:

- **67** acciones formativas
- **1.647** certificados de aprovechamiento

Con fecha 8 de mayo de 2025 la Comisión de Formación aprobó el **nuevo Plan de Formación 2025-2026**:

- Marco normativo para la capacitación, el desarrollo personal y la promoción personal

Características Plan Formación 2025-2026

Motivación:

- Adaptado a las necesidades de la UVa y de su PTGAS
- Formación como derecho y como deber (LOSU)
- Documento participativo y de consenso
- Mantiene líneas tradicionales (transversal y especializada)

Principales novedades:

- Consolidación de la formación para la promoción interna
- Plan de acogida (guía, prevención, ciberseguridad...)
- Mentorización, tutorización y formación espejo
- Dinámica de equipos y formación de directivos
- Idiomas: priorización de inglés e itinerarios orientados a la acreditación
- Acreditación en competencias digitales (marco europeo)
- Bolsa de formadores



PROFESORADO

Análisis de la plantilla



Situación de la plantilla

CATEGORÍA	Datos a 5 de marzo de 2025				
	#prof.	% integrados	prom. #sexenio	% sexenio vivo	edad media
CAUN	285	18,10%	4,42	94,04%	59,66
PTUN	656	41,65%	2,09	66,46%	55,71
CAEU	6	0,38%	2,83	83,33%	62,00
PTEU	65	4,13%	0,02	0,00%	60,14
CDOC	204	12,95%	1,12	60,78%	50,63
PPL	167	10,60%	0,98	62,28%	45,23
PCOLA	7	0,44%	0,00	0,00%	58,86
PAYUD	185	11,75%	0,32	31,89%	40,88
Total integrados	1575	100%		63,24%	53,14



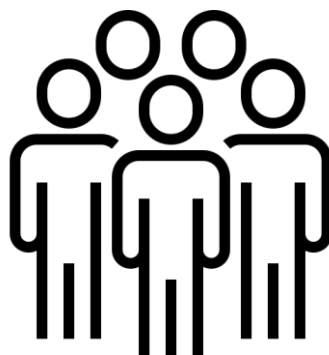
ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Estructural



EFECTO PROGRESIVO DE LAS POLÍTICAS IMPLEMENTADAS DESDE 2018

Las nuevas dotaciones han compensado el elevado número de bajas por jubilación.



FORTALECIMIENTO DE LA PLANTILLA

En 2022, teníamos 1460 efectivos, actualmente son 1575.



FIGURA PREDOMINANTE DE INCORPORACIÓN: PAYUD

Se suman los programas de excelencia: CAUN, PTUN y PPL, y estabilización de investigadores.



ESTABILIZACIÓN ANTICIPADA

A los PAYUD acreditados, al finalizar el primer año de contrato, se les ofrece estabilización.

Estabilización de **72 PAYUD en 2024**.

Esperamos que la tasa de reposición permita continuar con esta política.

ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Perfil del profesorado

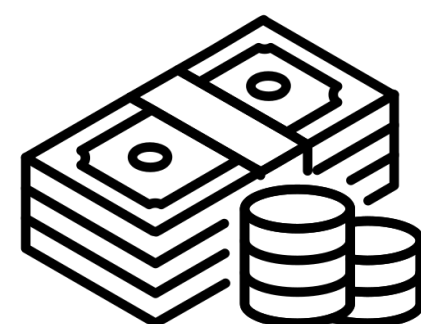
- La **edad media de la plantilla** va disminuyendo, pero lo hace lentamente:
2024: 53,57
2025: 53,14
- Aumenta progresivamente el % de profesores **menores de 40 años**:
2021: 6 %
2022: 9,5 %
2023: 12,6 %
2024: 13,4 %
2025: 14 %
- El porcentaje de **profesorado con sexenio vivo** ha crecido espectacularmente en los últimos años:
2023: 53,19 %
2024: 60,91 %
2025: 63,24 %
- Progresivamente se camina a la **igualdad de género**:
Porcentaje global de mujeres: 45,51 %
Porcentaje de mujeres catedráticas: 29,47 %
(la media en las universidades españolas es del 25 %)

NOVEDADES

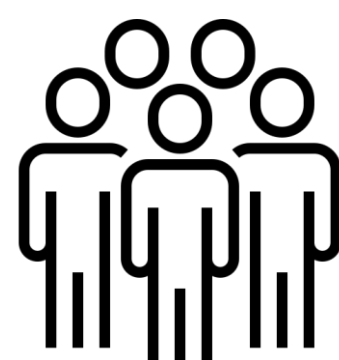
Programa María Goyri



PROCEDIMIENTO: Firma de convenios con las universidades y las CCAA. En Castilla y León, se firmó a principios de **diciembre de 2024**.



FINANCIACIÓN: El Ministerio costeará durante **6 años** las plazas de PAYUD que le correspondan (el resto deberían ser financiadas por las **CCAA**).



PLAZAS DE PAYUD EN LA UVa:

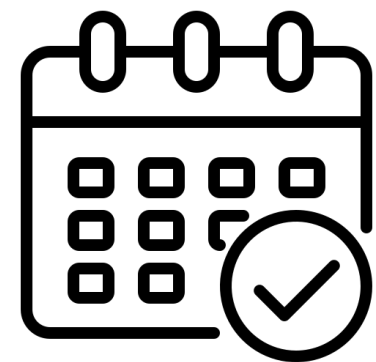
- **92 plazas** financiadas por el Ministerio
(ya en proceso de concurso junto con otras **50** plazas propias financiadas por la UVa)
- **60 plazas** financiadas por la Junta de Castilla y León
(previsiblemente disponibles a lo largo de 2026)



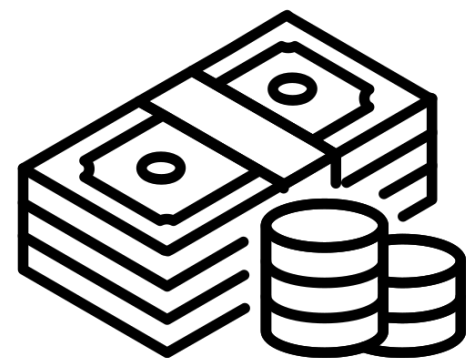
142 PLAZAS DE PAYUD EN CONCURSO ACTUALMENTE
1700 profesores integrados a comienzo de curso 2025-2026
(descontadas las jubilaciones previstas).

NOVEDADES

Incertidumbres



FECHA DE FIRMA DE CONTRATOS: Límite actual: 30 de junio, con posible prórroga hasta el 31 de octubre (sin confirmación oficial).



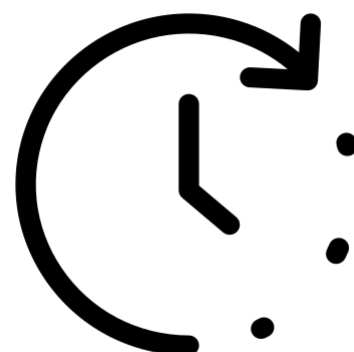
FINANCIACIÓN DE PROMOCIÓN ANTES DE LOS 6 AÑOS: No resuelta.

ESTABILIZACIÓN ANTES DE LOS 6 AÑOS: Coste debe ser asumido por la JCYL.



PROBLEMA DE COMPATIBILIDAD DE PROFESORES SUSTITUTOS (LOSU):

Aún sin resolver tras 2 años. El Ministerio busca solución y se ha presentado una enmienda a la Ley de Función Pública.



TASA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS: No eliminada y no se espera su eliminación a corto plazo.

ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Se pueden apreciar efectos positivos, pero hay que continuar e intensificar las políticas de:

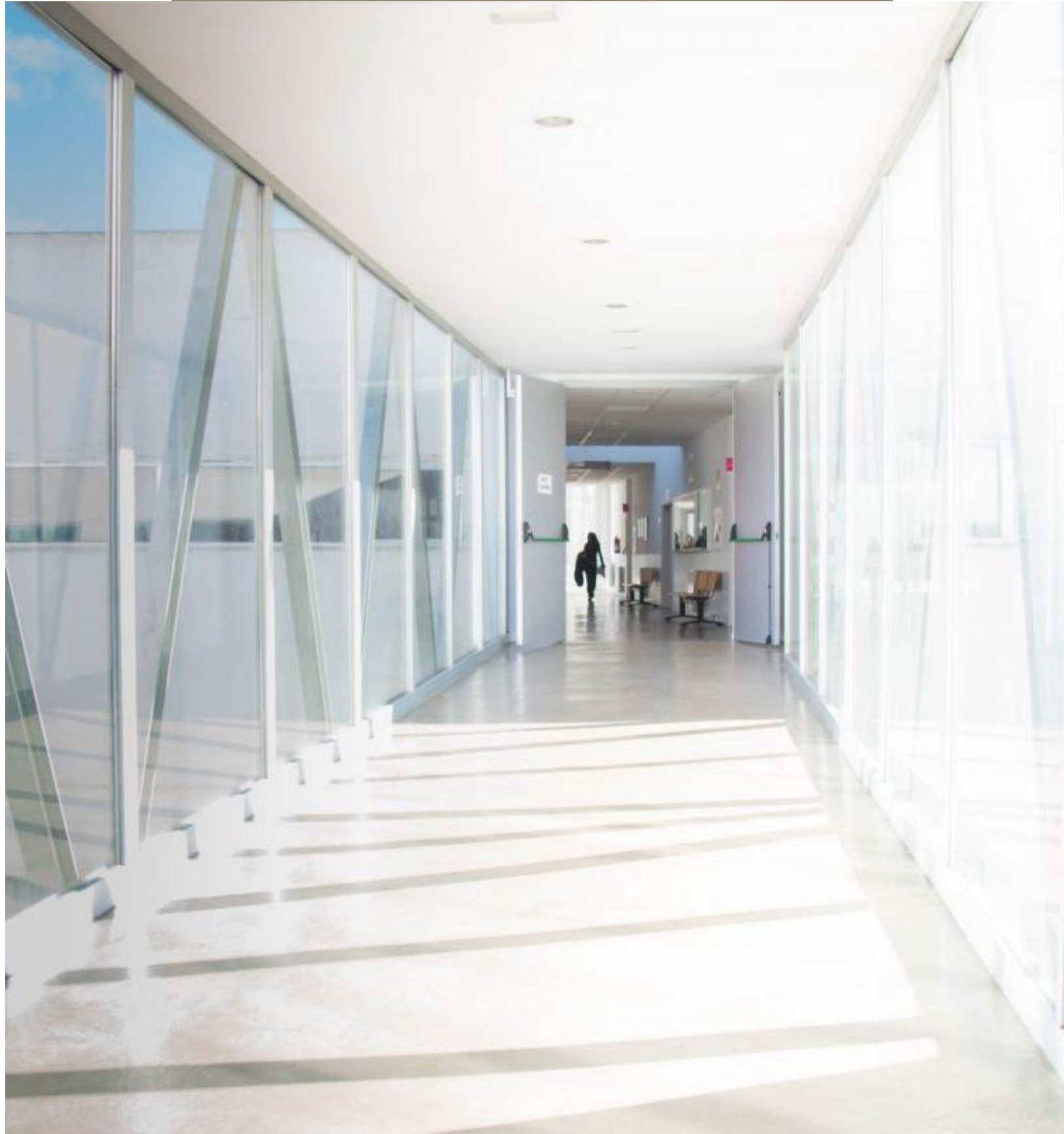
- rejuvenecimiento
- estabilización
- captación
- promoción

OBJETIVO:
**Plantilla más fuerte
y cualificada**

Conclusiones

Factores en los que insistir:

- Reivindicación de un **techo de gasto** y un porcentaje de **financiación de capítulo 1** que nos permita seguir fortaleciendo la plantilla.
- Reivindicación de la eliminación de la **tasa de reposición** de efectivos.
- Financiación de capítulo 1 que permita la **mejora retributiva del profesorado** (complementos autonómicos, convenio colectivo).



INFRAESTRUCTURAS



ACTUACIONES EJECUTADAS Y EN MARCHA



Reforma Facultad Ciencias de la Salud

Financiación Ministerio -
ampliación estudiantes
Medicina



Restauración Fachada Palacio Santa Cruz

Financiación propia



Despliegue paneles fotovoltaicos

Licitado y adjudicado



Campus de Palencia

Edificios verde y D
(Fondos europeos: 11 M€)



Campus de Segovia

Edificio Santiago Hidalgo

PROYECTOS DE FUTURO

6,42 millones euros JCYL



Valladolid

Aulario campus
"Miguel Delibes"



Campus de Segovia

Infraestructura
deportiva



Campus de Soria

Infraestructura
deportiva



Campus de Palencia

Edificio polivalente

Actualización ESTATUTOS



ACTUALIZACIÓN DE ESTATUTOS

<https://gobiernoabierto.uva.es/estatutos/>

Nov 2023

Claustro: aprobación **procedimiento y elección** Comisión de Reforma Estatutaria (CRE).

Dic 2023

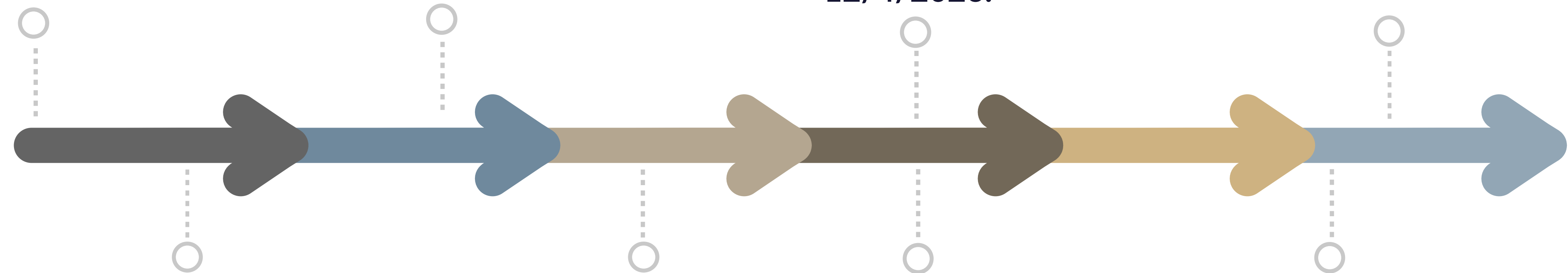
Constitución CRE. **Inicio trabajos** (reuniones mensuales).

Junio 2024

Modificación LOSU por Ley enseñanzas artísticas. Ampliación plazo para aprobar Estatutos: **12/4/2026**.

Abril 2025

CRE remite **anteproyecto** a la Mesa del Claustro, tras su revisión técnica.



Abril – mayo 2025

Fase de audiencia a la comunidad universitaria hasta el 16 de mayo.

Julio 2025

CRE remite **proyecto de actualización**, tras revisión de las aportaciones.

Sept 2025

Fase de enmiendas de los claustrales.

Oct 2025

Debate y aprobación, en su caso, por el Pleno del Claustro.



MUCHAS GRACIAS

Antonio Largo Cabrerizo



Universidad de Valladolid