



UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

INFORME RECTOR CLAUSTRO

25 DE NOVIEMBRE DE 2024

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	3
ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD	5
ORDENACIÓN ACADÉMICA	14
PROFESORADO	19
INVESTIGACIÓN	25
TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO	33
INTERNACIONALIZACIÓN	36
ECONOMÍA	40
INFRAESTRUCTURAS, PATRIMONIO Y SOSTENIBILIDAD	44
COMUNICACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	48
INNOVACIÓN DOCENTE Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	52
RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	57
CAMPUS UNIVERSITARIOS	61
GERENCIA	66
SECRETARÍA GENERAL	71
POSICIONAMIENTO EN RANKINGS	76
AGRADECIMIENTOS	78



Presentación

El Informe anual del Rector constituye un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas ante la comunidad universitaria, en el que se presentan las acciones más destacadas desarrolladas por el equipo de gobierno y los logros alcanzados por la comunidad universitaria durante el último curso académico.

De acuerdo con el artículo 26.1 del Reglamento del Claustro Universitario, aprobado el 14 de diciembre de 2021, el Pleno del Claustro debe convocarse en sesión ordinaria durante el primer trimestre de cada curso académico, incluyendo en su orden del día el preceptivo informe anual del Rector. Este informe permite valorar el trabajo realizado en cumplimiento de las tres principales misiones que tenemos encomendadas (docencia, investigación y transferencia del conocimiento), así como el cumplimiento de las líneas estratégicas anualmente establecidas. Se destacan los logros de todos los miembros de nuestra comunidad universitaria: estudiantes, profesorado, investigadores y personal técnico, de gestión y de administración y servicios. A través de los datos y descripciones de este informe se evidencia el esfuerzo y dedicación de cada uno de ellos, reforzando el compromiso de la Universidad con la sociedad y su posición en el ámbito científico.

La Universidad de Valladolid sigue avanzando, gracias al talento, el empeño y la entrega de toda su comunidad. Nunca me cansaré de agradecer vuestra implicación, ya que este informe, que me enorgullece presentar, es el reflejo de nuestro esfuerzo colectivo. Sigamos afrontando los nuevos retos con entusiasmo y responsabilidad para consolidar y mejorar nuestro prestigio tanto a nivel nacional como internacional.

Antonio Largo Cabrerizo

Rector de la Universidad de Valladolid

www.uva.es - rector@uva.es



Universidad de Valladolid



UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD

ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD

En un contexto de disminución de inscripciones en universidades públicas presenciales, en parte por factores demográficos, nos enorgullece señalar que la demanda en nuestra institución sigue siendo positiva.

Este éxito se atribuye principalmente a la reestructuración de plazas y programas de estudio, orientados al mercado laboral, a la expansión de nuestra oferta académica y a una serie de iniciativas promocionales.

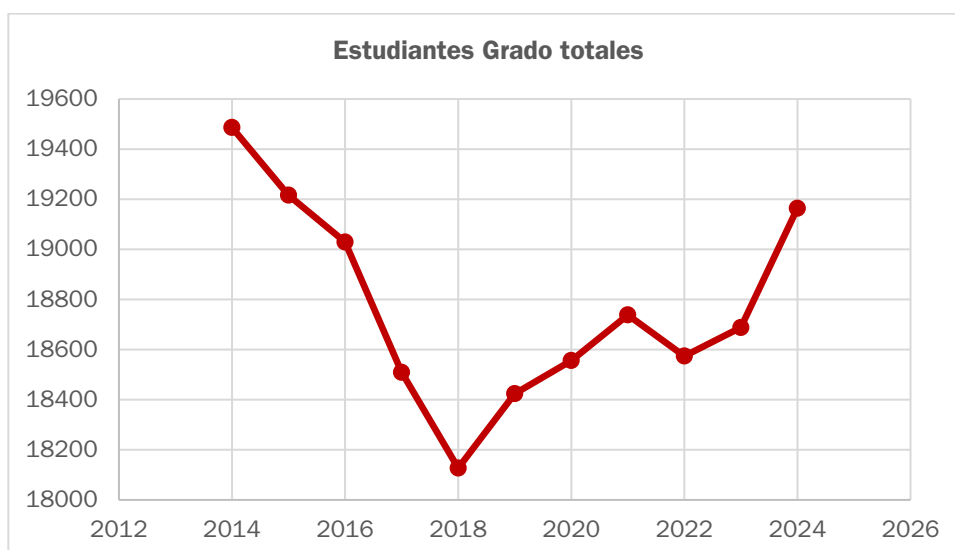
Durante el curso 2023-2024, **18.688 estudiantes** se matricularon en programas de grado, y **4.650 fueron alumnos de nuevo ingreso**. Ambas cifras representan incremento respecto al año anterior, con un aumento del 3,1 % en nuevos estudiantes.

En la siguiente tabla se puede observar la evolución de la matrícula de estudiantes de grado en la última década:

Evolución de estudiantes matriculados en Grado 2014-2024

	Totales	Nuevo ingreso
2014	19.486	4.458
2015	19.216	4.266
2016	19.029	4.245
2017	18.509	4.222
2018	18.127	4.242
2019	18.424	4.351
2020	18.556	4.338
2021	18.738	4.579
2022	18.574	4.508
2023	18.688	4.650
2024	19.164	4.801

Estos datos reflejan la confianza de los estudiantes en la calidad de nuestros programas de estudios, así como en la adaptabilidad de nuestra oferta académica a las necesidades de un entorno laboral en constante cambio. La universidad ha trabajado intensamente en la actualización de sus titulaciones y en el fortalecimiento de sus vínculos con el sector empresarial, lo que nos permite formar a profesionales con un perfil altamente competitivo y contribuir activamente al desarrollo social y económico de nuestra región.



A la fecha de redacción de este informe, en el **curso 2024-2025**, el número de estudiantes de grado matriculados en la UVa es de **19.164**, con **4.801 nuevos ingresos**, lo que representa un incremento del 2,5 % y 3,2 % respecto al año anterior, respectivamente.

Por lo que respecta a los **Másteres oficiales**, durante el pasado curso académico, el número de estudiantes matriculados ascendió a **1.488**, distribuidos por sexos y ramas de conocimiento como se muestra en la siguiente tabla:

N.º de estudiantes de másteres oficiales y distribución por ramas de conocimiento 2023-2024

Rama de conocimiento	Hombres	Mujeres	Total
Artes y Humanidades	50	73	123
CC. de la Salud	18	54	72
CC. Sociales y Jurídicas	284	473	757
Ciencias	31	47	78
Ingenierías y Arquitectura	287	173	460
Doble rama	6	2	8
Totales	676	822	1.488
Porcentaje	45,13	54,87	100%

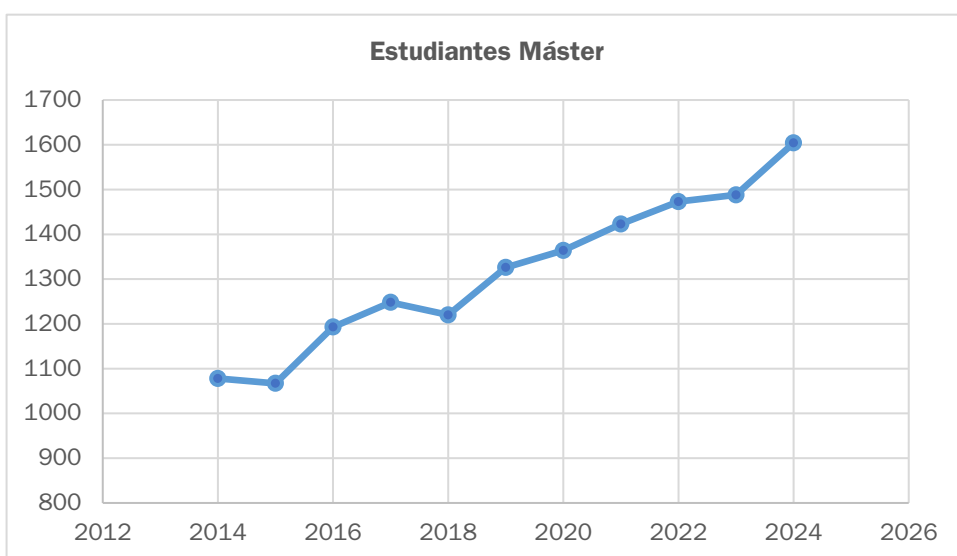
Para el **curso 2024-2025**, la cifra de estudiantes matriculados en másteres oficiales ofrecidos por la Universidad de Valladolid ha ascendido a **1.604**, lo que supone un notable **incremento del 7,8 %, con respecto al curso anterior**.

Desde el curso 2018-2019 la matrícula de estudiantes de Máster se ha visto incrementada en un 31,5 %

Este crecimiento consolida la tendencia ascendente en el número de matriculados en programas de máster oficial a lo largo de la última década, reflejando la creciente relevancia de la formación especializada y el atractivo de nuestra oferta académica en este nivel de estudios.

Evolución de estudiantes matriculados en Máster 2014-2024

Curso	Máster Oficial
2014	1.078
2015	1.067
2016	1.193
2017	1.248
2018	1.220
2019	1.326
2020	1.364
2021	1.423
2022	1.473
2023	1.488
2024	1.604



El **programa de ayudas al estudiante** incluye actuaciones entre las que se encuentran las relativas a la convocatoria de carácter general del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), las becas-colaboración en servicios y las becas propias de la UVa. Debe resaltarse que un total de **5.198 estudiantes** de esta universidad han sido beneficiarios de becas otorgadas por el Ministerio de Educación y Formación Profesional. Además, la Universidad de Valladolid ha asignado **630.000 euros** en sus convocatorias de becas propias, con el objetivo de fomentar la igualdad de oportunidades en el contexto de la educación universitaria. A lo que debe añadirse un total de **más de 3,8 millones de euros en becas y ayudas** de movilidad e intercambio estudiantes.

Becas externas

Becas de régimen general del Ministerio de Educación y Formación Profesional Convocatoria 2023-2024	
N.º de expediente tramitados	10.856
N.º de becas concedidas (varias modalidades)	5.198

CONVOCATORIA GENERAL	
Cuantías fijas:	
Ayudas de precios públicos (compatible con otras modalidades)	3.813.892,78 €
Cuantía fija ligada a la renta (2.120 ayudas)	3.547.900 €
Cuantía fija ligada a la residencia (1.776 ayudas)	4.422.500 €
Cuantías adicionales por domicilio insular o en Ceuta o Melilla (53 ayudas)	46.290,50 €
Excelencia académica entre 8 y 8,49 (605)	29.775 €
Excelencia académica entre 8,50 y 8,99 (400)	29.287,50 €
Excelencia académica entre 9 y 9,49 (225)	22.250 €
Excelencia académica entre 9,50 o más (100)	12.250 €
Cuantías variables:	
Variable mínima (Ayudas 291)	17.400 €
Variable por coeficiente (Ayudas 8.915) Se paga en dos veces, por eso hay más ayudas que becarios)	8.414.308,43 €
Otras Convocatorias	
Becas de Colaboración del M.E.F.P. (58)	116.000 €

Becas propias de la Universidad de Valladolid

Programa general	
Nº de solicitudes tramitadas	446
Nº de becas concedidas	117
Ayudas de Precios Públicos	80.768,25 €

Por su parte, el **Consejo Social** otorga 35 becas por un importe total de 53.000 euros, con lo que el coste de cada ayuda asciende a los 1.400 euros brutos. La finalidad de estas becas es proporcionar una formación investigadora inicial a los alumnos universitarios de centros propios para facilitar su futura orientación profesional o investigadora, mediante su participación o colaboración en tareas de investigación vinculadas con los estudios que están cursando en un Departamento o Instituto Universitario de Investigación.

La UVa firma anualmente acuerdos de colaboración con otras universidades en España a través del **Sistema de Intercambio entre Centros Universitarios de España (SICUE)**, un programa de movilidad nacional promovido por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), que está en funcionamiento desde el año 2000. En el periodo académico 2023-2024, este programa ha facilitado que **256** de nuestros estudiantes hayan tenido la oportunidad de realizar intercambios en otras universidades españolas, al tiempo que 40 estudiantes de instituciones externas han venido a estudiar en la UVa. Además, en el curso 2023-2024 se han convocado por primera vez con cargo al presupuesto del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad las **ayudas a la movilidad nacional para estudiantes de grado** de la Universidad de Valladolid. El importe total de las ayudas concedidas ha sido de 99.600 €.



La **empleabilidad** es otra de nuestras grandes prioridades. En este sentido, se han llevado a cabo diversas iniciativas destinadas a fortalecer las oportunidades de empleo y emprendimiento para nuestros estudiantes y graduados. Dentro del programa de prácticas de empresas, se suscribieron **320 nuevos convenios**, con lo que el número de convenios en vigor con diversas entidades se eleva a un total de 3.004, permitiendo que **3.210** estudiantes de grado y máster pudieran realizar prácticas en empresas.

La entrada en vigor de la Disposición Adicional 52ª de la Ley General de Seguridad Social, producida el 1 de enero de 2024, supuso la **inclusión en el sistema de Seguridad Social** del alumnado que realice prácticas formativas o prácticas académicas externas en programas de formación. Debido a ello, se tuvieron que modificar todos los convenios vigentes con entidades públicas y privadas, y la Universidad asumió la importante carga de trabajo de comunicar a la Seguridad Social las altas y bajas de estos nuevos cotizantes. A lo largo del primer semestre de vigencia de esta nueva metodología, se han tramitado 12.494 comunicaciones de altas y bajas a la Tesorería General de la Seguridad Social.

Por su parte, la Fundación Universidad de Valladolid, a través de su área de Alumni está constituida como Agencia de Colocación del SEPE y ha intermediado en un total de ha gestionado un total de **65 ofertas de empleo cualificado y 512 prácticas en empresas para titulados universitarios**.

Además, ofrece a estudiantes y titulados de la UVa **servicios de apoyo a la empleabilidad**: seminarios y coaching, tutorías individuales y colectivas, formación en competencias transversales, *mentoring*, mesas redondas con empresas, así como prácticas remuneradas y con alta en la Seguridad Social en empresas y entidades para titulados, con alto nivel de inserción laboral. La Fundación también desarrolla acciones de tracción y retención del talento en la ciudad de Valladolid en colaboración con el Ayuntamiento.

Sigue en marcha el **banco de talento** para egresados del Máster en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, en colaboración con el Área de Posgrado. Se ofrecen currículos ciegos a cualquier centro educativo, privado o concertado, de Castilla y León, que lo solicite para contratar a nuevos egresados. Se han gestionado unas 40 vacantes en diversos centros educativos.

Todas estas acciones contribuyen a mejorar la inserción laboral de nuestros egresados. Los datos de la última encuesta realizada confirman que el **95,5%** está trabajando en puestos de trabajo propios de su formación, y el **73,8%** volvería a estudiar el mismo título en esta Universidad. Y el **76,7%** volvería a escoger esta Universidad

Por otro lado, la formación en competencias emprendedoras a nuestros estudiantes como un factor más de mejora de la empleabilidad, se lleva a cabo a través del a **Unidad de Creación de Empresas de la Universidad de Valladolid** radicada en el área del Parque Científico de la Fundación Universidad de Valladolid y utiliza la marca UVaemprende. Esta Unidad es la encargada de fomentar el espíritu emprendedor entre estudiantes e investigadores. Para lograr este objetivo tiene una oferta amplia de servicios que comienza en las fases iniciales en la identificación de la idea de negocio y finaliza con la constitución de la empresa. El portal [UVa emprende](#) recoge toda la actividad vinculada con la Unidad de Creación de Empresas de la UVa orientada a que cualquier miembro de la comunidad de la Universidad de Valladolid en Palencia, Segovia, Soria y Valladolid pueda dar forma a su idea emprendedora desde la etapa inicial, durante su evolución y desarrollo hasta cuando llega el momento de ponerla en marcha.

Los esfuerzos se han dirigido fundamentalmente a la sensibilización y formación de los estudiantes e investigadores/as de la Universidad de Valladolid en esta materia. Sin embargo, el fomento del espíritu emprendedor es necesario comenzar a trabajarlo en edades tempranas. Por ese motivo, desde hace un par de cursos se ha comenzado la realización de una actividad denominada “Escuela de Emprendedores”, por la cual nos desplazamos a centros escolares de Educación Secundaria y Bachillerato para la realización de talleres y sesiones de trabajo que desarrollen habilidades blandas y fomenten el emprendimiento y la creatividad.

Escuela de Emprendedores	
Proyectos emprendedores	31
Talleres de capacitación	64
Participantes en los talleres	1.107
Talleres de Escuela de Emprendedores	63
Escolares participantes en la Escuela de Emprendedores	1.201
Empresas creadas	8

Por otra parte, este curso académico se ha puesto en marcha una nueva convocatoria del **Programa Campus Rural**, una iniciativa desarrollada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en colaboración con el Ministerio de Universidades y las Universidades públicas españolas, que permitirá que los universitarios de cualquier titulación oficial puedan llevar cabo prácticas académicas en administraciones locales, entidades sin ánimo de lucro o empresas legalmente constituidas que desarrollen su actividad en municipios de menos de 5.000 habitantes y, concretamente, en zonas rurales con problemas de despoblación de cualquier Comunidad Autónoma del estado español. A la UVa le han concedido 25 becas, con una dotación de 3.000 euros por estudiante durante los tres meses de verano en los que se llevan a cabo las prácticas. La totalidad de las becas de la UVa han sido adjudicadas, con el compromiso del estudiantado de residir en la localidad indicada durante el desarrollo de las prácticas.

En otro orden de cosas, la Universidad de Valladolid, comprometida con la mejora continua de los servicios al estudiantado, ha seguido trabajando en el perfeccionamiento del **Portal del estudiante**. Este espacio digital tiene como finalidad acercar la oferta de titulaciones de grado y posgrado de cualquier área de conocimiento y facilitar el acceso a dobles titulaciones internacionales y nacionales, así como a la formación permanente. La información sobre prácticas en empresas, becas, ofertas de empleo, residencias, comedores, bibliotecas o actividades culturales y deportivas se sintetiza de modo atractivo para nuestros estudiantes. Además, se facilita información de manera clara y sencilla sobre los principales trámites académicos (movilidades, reconocimiento de créditos, certificados, TFG, TFM, etc.).



Asimismo, en línea con el trabajo de actualización de las herramientas informativas y de gestión académica, se ha desarrollado la **Oficina virtual del estudiante**, con el objetivo de asesorar a los estudiantes, futuros estudiantes, egresados e interesados en general, sobre los diversos aspectos de la vida universitaria y, en particular, sobre los trámites académicos esenciales de acceso, admisión, matrícula, becas, títulos, oferta académica, etc. Esta oficina permite realizar consultas por diferentes medios: correo electrónico, WhatsApp, teléfono y formulario, lo que dota de flexibilidad a los ciudadanos a la hora de contactar con la institución.



UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

ORDENACIÓN ACADÉMICA

ORDENACIÓN ACADÉMICA

Durante el curso 2023-2024, hemos fortalecido y enriquecido nuestra oferta académica, buscando la mejora continua de la calidad y la acreditación de nuestros programas educativos para proporcionar una oferta formativa altamente atractiva.

La Universidad de Valladolid cuenta, para el desempeño de sus funciones, con 24 facultades y escuelas, 59 departamentos y 12 institutos universitarios.

A lo largo del curso 2023-2024, se ha culminado el proceso de fusión entre la Facultad de Comercio del campus de Valladolid y la Facultad de Ciencias del Trabajo del campus de Palencia. El Acuerdo 96/2023, de 30 de noviembre, de la Junta de Castilla y León, por el que se crean y suprimen centros universitarios de la Universidad de Valladolid dio el visto bueno del gobierno autonómico para la integración de los citados centros, dando lugar a la nueva **Facultad de Comercio y Relaciones Laborales**, con sedes en Valladolid y en Palencia. Posteriormente, la Resolución de 25 de enero de 2024, del Rectorado de la Universidad de Valladolid, adoptó las medidas necesarias para la puesta en marcha del nuevo centro, que se hizo efectiva el 1 de septiembre de 2024 con el comienzo del nuevo curso académico.

La Universidad de Valladolid, a través de sus cuatro campus, ha puesto a disposición un amplio catálogo **de 74 Títulos de Grado**, con la incorporación, en el año lectivo anterior, del Grado en Enfermería de Segovia. Además, hemos ofrecido **14 Programas de Doble Titulación de Grados Oficiales**.

TÍTULOS APROBADOS PARA SER IMPLANTADOS EN EL CURSO 2024-2025

Grado

- Comunicación digital
- Ciencias gastronómicas

Máster

- Atención integral al paciente pluripatológico
- Semiconductores y tecnologías electrónicas

Títulos en preparación

- Biotecnología



En el ámbito de posgrado, se ha consolidado una oferta robusta que consta de **64 programas de Máster oficial y 2 programas de Doble Titulación y 5 Programas Académicos de Recorrido Sucesivo (PARS)**. Se ofertan 15 programas conjuntos de Másteres universitarios, 6 de ellos coordinados por la UVa. Este curso se ha implantado el Máster en Ingeniería Biomédica y el Máster en Periodismo Digital: Innovación e Investigación, y se ha reverificado el Máster en Investigación Biomédica y Terapias Avanzadas. El Máster en Abogacía se modificó sustancialmente pasando a denominarse Máster en Abogacía y Procura.

Adicionalmente, se han ofertado 6 titulaciones propias (2 másteres de Formación Permanente, 2 diplomas de especialización y 2 de experto) y 29 programas de doctorado, que enriquecen nuestras opciones de educación avanzada.

74 grados
64 másteres oficiales
5 PARS
29 programas de doctorado
6 títulos propios

La **preparación de la oferta académica** para el curso se tramita durante un plazo previo de un año y medio. Los procedimientos de verificación serían inviables sin la labor realizada por la Unidad de Planificación Docente, el Servicio de Posgrado y Títulos, Servicio de Estudios de Grado y Ayudas al Estudio, así como el Gabinete de Estudios y Evaluación.

En septiembre se tramitaron con ACSUCYL las **reverificaciones** del Máster en Enfermería Oftalmológica y del Máster en Energía: Aplicaciones en Termofluidos para la Transición Energética, así como del Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación. En septiembre también se tramitaron **dos nuevos másteres**: Atención Integral al Paciente Pluripatológico y Máster interuniversitario en Semiconductores y Tecnologías Electrónicas que se implantarán en el curso 2024-2025.

Además, se están tramitando con la Agencia de Calidad los programas de doble titulación del Grado en Física y Grado en Química y el Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación y Grado en Administración y Dirección de Empresas. Y las nuevas titulaciones: Grado en Biotecnología y Máster en Nutrición de Precisión y Traslacional, así como la reverificación del Máster en Subespecialidades Oftalmológicas.

Entre las **modificaciones sustanciales de planes**, para tramitar en la ACSUCYL e implantar, en caso de informe favorable, en septiembre de 2025, destaca la especialidad en Inteligencia Artificial en el máster en ingeniería informática.

En el marco del **Programa de Apoyo para la Participación de Profesorado Externo en Títulos de Máster Oficial** de la UVa, con un presupuesto de 159.000 euros, se han recibido 544 profesionales externos para impartir un total de 2.458 horas de docencia repartidas entre los 50 másteres solicitantes.

La entrada en vigor de la LOSU en ausencia de memoria económica y marcada por la incertidumbre de los plazos de adaptación, trajo consigo una labor ingente de **planificación de la ordenación docente para el curso 2024-2025**. Las medidas de reducción de optatividad y optimización de tamaños de grupos imprescindibles para poder mantener la oferta de titulaciones en el 2024-2025, fue realizada con la flexibilidad basada en redistribución de encargo docente dentro de la unidad docente o compromisos de cubrir docencia con investigadores o plazas de captación de talento propuestos desde cada centro. En la fase I del POD se contó con la participación activa y constructiva todos los agentes implicados: departamentos y secciones departamentales, equipos decanales y de dirección, responsables de asignaturas o comités de títulos y estudiantes, para lograr que las medidas de ajuste tuviesen el mínimo impacto en el desarrollo de las titulaciones.

Durante el curso 2023-2024, **la oferta universitaria en enseñanzas propias** fue la siguiente:

Oferta universitaria en enseñanzas propias

Tipo de enseñanza	Títulos ofertados	Número de plazas ofertadas	Número de estudiantes
Másteres	2	53	41
Diplomas de especialización	2	42	5
Experto	2	55	0

Entre los **títulos propios de posgrado**, se han aprobado dos nuevos títulos: Experto en Educación al Aire Libre y Experto en Herramientas de Análisis y Representación Espacial.

Durante el último curso académico se han puesto en marcha las primeras experiencias relacionadas con las **microcredenciales**, un nuevo modelo formativo que responde a las demandas de flexibilidad y especialización del mercado laboral actual. En este marco, se han impartido dos microcredenciales: *Técnico en Herramientas Básicas para la Teledetección Ambiental con Datos Abiertos*, ofertada en el campus de Soria, y *Análisis de Datos para la Gestión de Recursos Naturales – GEODATA*, desarrollada en el campus de Palencia. Estas formaciones, orientadas a dotar de competencias específicas en áreas de gran relevancia en el ámbito ambiental, permiten al estudiantado adquirir habilidades técnicas en periodos más cortos y con un enfoque muy práctico.

Las microcredenciales representan una apuesta innovadora de la UVa por adaptarse a las nuevas tendencias educativas, permitiendo que los estudiantes puedan complementar su formación de manera flexible, modular y orientada a las necesidades del mercado. Además, esta modalidad fomenta la actualización continua del conocimiento, favoreciendo la empleabilidad y el desarrollo profesional de los participantes.

En este contexto, cabría destacar que se ha aprobado la implantación de las siguientes microcredenciales para el curso académico 2024-2025:

- Análisis de datos para la gestión de recursos naturales – GEODATA (14 ECTS)
- Micología agroforestal aplicada – MYCOINFORAP (14 ECTS)
- Técnico en Herramientas básicas para la teledetección ambiental con Datos Abiertos (14 ECTS)
- Técnico en Herramientas Avanzadas para la Teledetección Ambiental con Datos Abiertos (14 ECTS)
- Herramientas básicas de análisis y representación de la arquitectura, la ciudad y el territorio (10 ECTS)
- Herramientas avanzadas de análisis y representación espacial aplicadas a la arquitectura (10 ECTS)
- Herramientas avanzadas de análisis y representación espacial aplicadas a la planificación territorial y urbanística (10 ECTS)

Por otra parte, se ha trabajado de forma conjunta entre los Vicerrectorados de Ordenación Académica, Comunicación, Cultura y Deporte, Innovación Docente y Transformación Digital y Secretaría General en la elaboración de un nuevo reglamento de enseñanzas propias que proporcione el amparo normativo a esta nueva modalidad de formación, así como un marco claro y coherente que regule la organización y desarrollo de los títulos propios de posgrado y de los cursos de formación permanente de nuestra universidad.

Asimismo, en los próximos cursos académicos la Universidad de Valladolid dispondrá de una financiación total de **762.000 euros para diseñar 15 acciones formativas** (microcredenciales) dirigidas a recualificar, al menos, a 915 profesionales, hasta junio de 2026, en el marco de los fondos del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR) del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En los diversos **cursos y jornadas de formación permanente** impartidos por la UVa, han participado 1.639 alumnos y 245 profesores. Por su parte, la **Universidad Permanente Millán Santos** ha acogido a un total de 1.541 estudiantes en sus distintos planes. El Centro de Idiomas UVa ha contado con un número de alumnos total superior a 2.900, destacando un incremento superior al 19% en el estudiantado inscrito en las diversas modalidades de cursos de español para extranjeros.



UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

PROFESORADO

PROFESORADO

Este año, en un contexto normativo incierto generado por la modificación del régimen transitorio de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, se ha continuado con la decidida apuesta por la promoción, estabilización, captación y retención del talento.

En esta dirección y por lo que se refiere a las figuras de profesorado de carácter indefinido, se ha publicado una **Oferta de Empleo Público** (OEP), integrada por 39 plazas de Catedrático de Universidad, 36 plazas de Profesor Titular de Universidad y 77 plazas de Profesor Permanente Laboral (BOCYL, núm. 129, 4 de octubre de 2024).

La Universidad de Valladolid ha convocado un total de 111 plazas a concurso de acceso para cuerpos de funcionarios docentes universitarios

De ellas, 27 corresponden al cuerpo de Catedráticos de Universidad y 84 al cuerpo de Profesores Titulares de Universidad.

Las plazas de PDI laboral fijo convocadas han ascendido a un total de 150, repartidas en siete concursos celebrados a lo largo del curso.

En la actualidad, muchas de ellas están todavía en fase de concurso. El último concurso con 75 plazas fue convocado el 16 de septiembre de 2024.

Por otra parte, se han convocado diecisiete concursos, sumando un total de 1.060 plazas. Junto con el elevado número de convocatorias de contrataciones de profesores asociados vinculadas a la necesidad de adaptar sus contratos a lo establecido por la LOSU, cabe destacar que se han convocado **143 plazas de PAYUD**, que permitirán incorporar personal joven y cualificado, asegurando la renovación de la plantilla ante las vacantes que van surgiendo por las jubilaciones inevitables. Además, para seguir contribuyendo a la estabilización de los Profesores Ayudantes Doctores (PAYUD), el Consejo de Gobierno ha aprobado la oferta de otras **150 plazas de Profesor Permanente Laboral** (PPL). Es significativa la transformación a PPL de todos los PAYUD acreditados que finalizaron su primer año de contrato.

A las dotaciones de PAYUD se ha sumado la **transformación** de todos los profesores contratados doctores acreditados a Profesor Titular de Universidad y de los Profesores Titulares de Universidad acreditados a Catedráticos de Universidad en el mismo año de la obtención de su acreditación. Se han estabilizado también 6 Investigadores postdoctorales de programas con compromiso de permanencia que obtuvieron la acreditación I3 o equivalente, continuando con el esfuerzo de la Universidad por atraer a investigadores jóvenes que refuercen la plantilla. A continuación, se muestran las transformaciones de plazas efectuadas:

Categoría inicial	Categoría final	Número de plazas
Profesoras/es Titulares de Universidad	Catedráticas/os de Universidad	6 + 27
Profesoras/es Titulares de Escuela Universitaria	Profesoras/es Titulares de Universidad	-
Profesoras/es Contratadas/os Doctoras/es	Profesoras/es Titulares de Universidad	41
Profesoras/es Permanentes Laborales	Profesoras/es Titulares de Universidad	4
Profesorado Ayudante Doctor	Profesoras/es Titulares de Universidad	7
Profesorado Ayudante Doctor	Profesoras/es Permanentes Laborales	78
TOTAL		163

Es relevante destacar el número de **nuevos profesores**, sin contratos previos con la Universidad de Valladolid. Desde julio de 2023 a julio de 2024, se han incorporado un total de 274 efectivos en diferentes categorías:

Categoría	Número de profesores		
	Mujeres	Hombres	Total
Profesoras/es Titulares de Universidad	0	3	3
Profesoras/es Permanentes Laborales	2	3	5
Profesorado Ayudante Doctor	13	12	25
Profesoras/es Asociadas/os	31	25	56
Profesoras/es Asociadas/os de Ciencias de la Salud	35	8	43
Profesoras/es Visitantes	0	1	1
Profesoras/es Sustitutas/os	75	66	141
TOTAL	156	118	274

En el curso 2023-2024, el número de efectivos ha alcanzado los **2.601**, con una composición de 51,24% de profesores y 48,75% de profesoras, tal como se detalla en la siguiente tabla:

Plantilla de Personal Docente e Investigador (número de efectivos)

Categoría docente	2024-2025	Hombres	Mujeres
Funcionarios de cuerpos docentes universitarios	1.000	585	415
Catedráticas/os de Universidad	280	197	83
Profesoras/es Titulares de Universidad	645	349	296
Catedráticas/os de Escuela Universitaria	8	6	2
Profesoras/es Titulares de Escuela Universitaria	67	33	34
Personal docente e investigador contratado	1.601	748	853
Profesoras/es Eméritas/os	16	10	6
Profesoras/es Contratadas/os Doctoras/es	273	143	130
Profesoras/es Permanentes Laborales	64	31	33
Profesoras/es Colaboradoras/es	7	4	3
Profesorado Ayudante Doctor	222	109	113
Profesorado Asociado	586	298	288
Profesorado Asociado de Ciencias de la Salud	341	104	237
Profesoras/es Sustitutas/os	89	48	41
Profesoras/es Visitantes	3	1	2
TOTAL	2.601	1.333	1.268

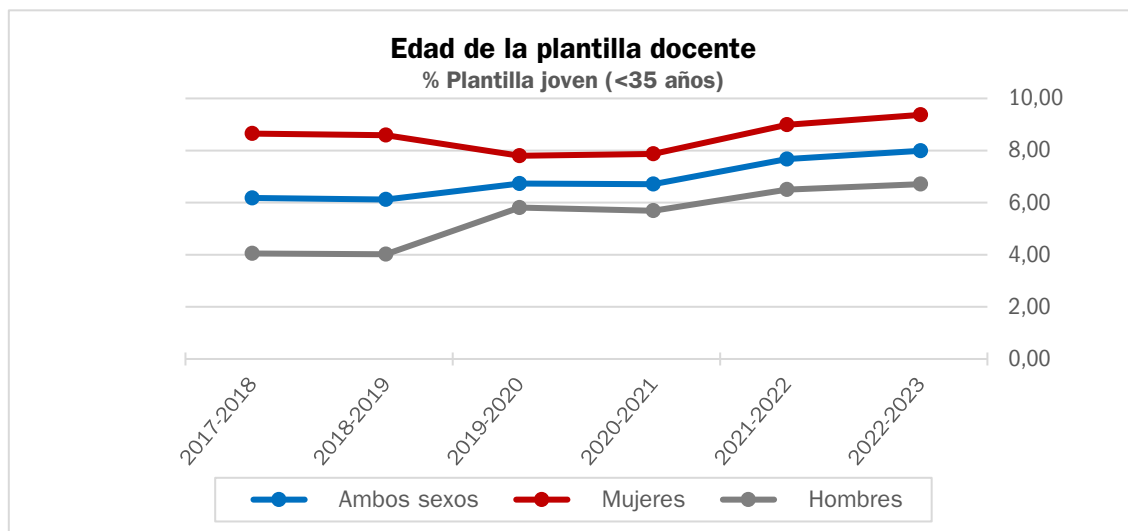
Evolución del Personal Docente e Investigador en los últimos cursos

Curso	PDI Funcionario	PDI contratado	Total
2017-2018	1.170	1.061	2.231
2018-2019	1.136	1.116	2.252
2019-2020	1.127	1.314	2.441
2020-2021	1.086	1.449	2.535
2021-2022	1.051	1.544	2.595
2022-2023	1.057	1.683	2.740
2023-2024	1.029	1.702	2.731
2024-2025	1.000	1.601	2.601

La **plantilla de profesorado integrado** está compuesta por un 63,8% de funcionarios y un 36,1% de laborales. Es interesante destacar que, en el cuerpo de catedráticos, se alcanza el 29,64% de mujeres catedráticas, lo que indica que progresivamente se va incorporando un porcentaje mayor de mujeres a este cuerpo. Asimismo, aparece por primera vez la categoría de Profesor Permanente Laboral (PPL), figura contemplada por la LOSU en sustitución de CDOC. Hasta el momento contamos con 63 PPL.

CATEG-SEXO	Profesorado integrado (datos noviembre 2024)					
	Núm. profesores	% Categoría	% Plantilla	Prom. #sex.	% Sexenio vivo	Edad media
CAUN-M	83	29,64%		4,37	96,39%	57,78
CAUN-V	197	70,36%		4,51	96,45%	60,21
CAUN	280		17,88%	4,47	96,43%	59,49
PTUN-M	296	45,89%		2,17	68,58%	55,51
PTUN-V	349	54,11%		2,12	62,46%	56,20
PTUN	645		41,19%	2,14	65,27%	55,88
CAEU-M	2	25,00%		4,50	100,00%	63,00
CAEU-V	6	75,00%		1,17	50,00%	60,33
CAEU	8		0,51%	2,00	62,50%	61,00
PTEU-M	34	50,75%		0,00	0,00%	58,63
PTEU-V	33	49,25%		0,03	3,03%	60,15
PTEU	67		4,28%	0,01	1,49%	59,38
CDOC-M	143	52,38%		1,04	64,34%	50,21
CDOC-V	130	47,62%		1,02	66,15%	50,31
CDOC	273		17,43%	1,03	65,20%	50,26
PPL-M	33	51,56%		0,97	66,67%	42,55
PPL-V	31	48,44%		0,81	70,97%	41,16
PPL	64		4,09%	0,89	68,75%	41,88
PCOLA-M	3	42,86%		0,00	0,00%	60,33
PCOLA-V	4	57,14%		0,00	0,00%	57,50
PCOLA	7		0,45%	0,00	0,00%	58,71
PAYUD-M	113	50,90%		0,37	38,05%	42,14
PAYUD-V	109	49,10%		0,44	44,95%	39,92
PAYUD	222		14,18%	0,41	41,44%	41,05
TOTAL INTEGRADOS	1.566		100,00%		64,56%	52,80

En cuanto al perfil del profesorado, puede destacarse que la **edad media de la plantilla** se mantiene alrededor de los **50 años**. Un dato relevante es que la edad media del PPL es inferior a la de PAYUD, lo que refleja la estabilización anticipada mencionada anteriormente y la política de incorporación de talento investigador joven. **El porcentaje de profesoras y profesores menores de 35 años continúa aumentando**. En noviembre de 2024, el desglose es el siguiente: 54 hombres (6,2 %), 38 mujeres (5,3 %), sumando un total de 92 personas (5,9 %).



Fuente: Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU). Ministerio de Universidades. Septiembre, 2024.

Y, otro dato positivo, es que del curso pasado al presente **se ha incrementado notablemente el porcentaje de profesores con sexenio vivo**. Si comparamos las cifras, se ha pasado de un 55,89 % en noviembre de 2023 a un 64,56 % en noviembre de 2024.





UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

INVESTIGACIÓN

INVESTIGACIÓN

Durante el año 2023, último ejercicio cerrado, la financiación externa de la investigación alcanzó los 25,6 millones de euros. Resulta llamativa la captación de proyectos europeos por más de 6,7 millones de euros, un 31% más que el año anterior. Asimismo, se adjudicaron 47 proyectos del Plan Nacional, con un importe total superior a 7 millones de euros, un 19% más que en la anualidad previa.

Los recursos que financian la I+D+i en nuestra Universidad captados mediante **proyectos externos** han superado en este periodo (año 2023) los **25,6 millones de euros** (25.626.994,93 €), de los que algo más de 15 millones de euros fueron gestionados por el Servicio de Apoyo a la Investigación (SAI) y 10,6 millones de euros por la Fundación Universidad de Valladolid.

Por lo que respecta a los **153 proyectos gestionados desde el SAI**, por un importe total de 15.059.306,91 euros, la siguiente tabla muestra detalladamente su tipología y cuantía durante el período 2022-2023:

INICIADOS 2022			INICIADOS 2023			VARIACIÓN
TIPO	Nº	IMPORTE	TIPO	Nº	IMPORTE	
No competitivos	54	1.250.860,10	No competitivos	59	1.875.410,82	49,93 %
Competitivos Nacionales	89	13.894.780,24	Competitivos Nacionales	72	9.926.487,92	-28,56 %
Competitivos Regionales	12	7.010.051,00	Competitivos Regionales	4	720.000,00	-89,73 %
Competitivos Unión Europea	4	499.016,16	Competitivos Unión Europea	7	1.140.715,17	128,59 %
Competitivos Entidades Privadas	4	89.836,00	Competitivos Entidades Privadas	3	133.900,00	49,05 %
			Otras concesiones nacionales	8	100.638,00	
TOTAL	163	22.744.543,50	TOTAL	153	15.059.306,91	-33,89 %

En cuanto a los 286 proyectos captados en 2023 por la **Fundación Universidad de Valladolid**, por un importe total de 10.567.688,02 euros, se refleja a continuación su tipología y cuantía:

TIPO	SUBTIPO	INICIADO EN 2023	IMPORTE CAPTADO
Contratos artículo 60 LOSU	Investigación y desarrollo	186	2.574.641,90
	Servicios Técnicos Repetitivos (STR)	63	753.010,69
Subvenciones directas	Investigación y desarrollo	7	253.779,68
	TOTAL no competitivo	256	3.581.432,27
Proyectos nacionales entidades públicas	Agencia Estatal De Investigación; MICINN. Ministerio De Ciencia E Innovación; Plan De Recuperación, Transformación Y Resiliencia; Unión Europea. Next Generation UE	1	206.250,00
Proyectos de la Unión Europea (incluido gestión mixta UVa + FUVa)	ERAMUS	12	670.987,44
	HORIZON	7	3.915.327,96
	INTERREG	9	1.790.330,74
	LIFE	1	403.359,61
	TOTAL competitivo	30	6.986.255,75
	TOTAL CAPTADO	286	10.567.688,02

A continuación, se especifica la financiación global obtenida **en convocatorias públicas competitivas autonómicas, nacionales e internacionales**, que han sido gestionadas por la Universidad de Valladolid y la Fundación:

Financiación concedida a Proyectos de investigación regionales/nacionales en convocatorias competitivas (2023)

Ente gestor	Importe financiado
Universidad de Valladolid	10.646.487,92 €
Fundación Universidad de Valladolid	206.250,00
TOTAL	10.852.737,92 €

Financiación concedida a Proyectos de investigación europeos/internacionales en convocatorias competitivas (2023)

Ente gestor	Importe financiado
Gestión mixta (UVa + Fundación UVa)	1.140.715,17
Gestión delegada (Fundación UVa)	5.639.290,58
TOTAL	6.780.005,75 €

La variación principal en los proyectos nacionales se debe a la convocatoria de “acceso a infraestructura científica”, que, en 2022, permitió que la Universidad captara 3.122.590,30 euros. Además, en 2022, la Agencia Estatal de Investigación publicó varias convocatorias con fondos *Next Generation* que no se han convocado en 2023, entre ellas la de Proyectos Estratégicos de Transición Ecológica y Digital, Pruebas de Concepto y Colaboración Público-Privada. Las dos últimas sí se han convocado en 2024 y están pendientes de resolución. La primera no ha vuelto a ser convocada.

En cuanto a los proyectos regionales, en 2022 se captaron 1.637.557,00 euros de proyectos INFRARED y 1.200.000,00 euros de la convocatoria de “estructuras investigación de excelencia” de la Junta de Castilla y León. Además, se concedió un importante proyecto por 600.000 euros en la convocatoria autonómica de proyectos de innovación que permitan la autonomía personal.

Resulta llamativa la **captación de proyectos europeos** por un valor de 6.780.005,75 euros, lo que supone un incremento global de 31,15 % respecto a la anualidad anterior (5,2 millones €). Además, por primera vez, la UVa ha conseguido una de las **Becas Consolidator Grants** del Consejo Europeo de Investigación (ERC). El proyecto “HydroChiral” del investigador Cristóbal Pérez ha obtenido una financiación de dos millones de euros durante cinco años.

En la siguiente tabla puede comprobarse la evolución positiva de la captación de proyectos del **Plan nacional retos y generación de conocimiento**. En 2023, se consiguieron 47 proyectos por un importe total de 7.123.369,65 euros, más del 19,1% que en la anualidad previa.

Evolución anual de los proyectos del Plan nacional retos y generación de conocimiento de la UVa 2019-2023			
Año	Nº proyectos	Financiación promedio	Financiación total
2019	30	130.341 €	3.910.236 €
2020	42	93.327 €	3.919.730 €
2021	33	123.398 €	4.072.134 €
2022	43	139.105 €	5.981.500 €
2023	47	151.561 €	7.123.369 €

En cuanto a los **fondos propios**, la partida destinada a “Investigación Científica” en el presupuesto de la UVa para el año 2023 es de 39.448.988 €, lo que supone un incremento del 20,44% con respecto al presupuesto del año anterior.

Por otra parte, la tasa de participación del personal docente e investigador en proyectos de I+D+i es del 35%. El número de grupos de investigación reconocido es de **192** en las distintas áreas de conocimiento.

Con el objetivo de dinamizar la gestión de los proyectos de investigación derivados del artículo 60 de la LOSU (antiguos artículos 83 de la LOU), se está tramitando en la actualidad un **nuevo reglamento para la contratación de trabajos de carácter científico, tecnológico, humanístico o artístico y para el desarrollo de actividades específicas de formación.**

En el área de **captación de talento**, la Universidad de Valladolid ha impulsado **programas de promoción y estabilización para el personal docente e investigador**, además de participar en convocatorias competitivas relacionadas con la gestión de recursos humanos.

Este año se ha incrementado la captación de **contratos predoctorales y postdoctorales**, que asciende a **111** en el primer caso y **21** en el segundo. Además, se han contratado **121** investigadores a cargo de proyectos, **54** técnicos de investigación y **58** a través del Programa INVESTIGO.

Los datos reflejan que el número del personal investigador ha ido aumentando a lo largo de los años. Los datos reflejan que el personal investigador ha crecido significativamente, con 365 miembros actuales, más del doble que hace seis años y un 34% más que el curso pasado.

Evolución del personal investigador en los últimos años

Año	Inv. predoctoral convocatorias públicas	Inv. posdoctoral convocatorias públicas	Inv. predoctoral proyectos	Inv. posdoctoral proyectos	Otras categorías	Total
2017	71	24	51	14	15	175
2018	42	45	65	21	63	236
2019	61	41	16	46	74	238
2020	63	21	60	21	46	211
2021	74	59	80	27	40	280
2022	49	90	59	30	44	272
2023	111	21	84	37	112	365

En cuanto a los **sexenios de investigación**, en el año 2023 el número de sexenios acumulados por los profesores pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios (funcionarios) fue de 2.567, lo que representa un incremento del 4 % con respecto al año anterior. El profesorado con contrato laboral acumula **467** sexenios, por lo que el número total de sexenios de todo el profesorado de la UVa es de **3.034**. El aumento en el número de sexenios conseguido indica que nuestra plantilla **mejora su producción científica.**

Sexenios Profesorado cuerpos docentes universitarios (CDU)

	Nº profesores	CDU con al menos un sexenio	%CDU con al menos un sexenio	Nº de Sexenios	Nº medio de sexenios
2022-2023	1.037	823	79,4 %	2.567	2,5
2021-2022	1.038	798	76,9 %	2.467	2,4

Fuente: Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU). Datos a fecha: 15/7/2024.

Sexenios Profesorado laboral (tiempo completo)

	Nº prof	Nº prof con sexenio	Nº prof sin sexenio	Nº de Sexenios	Nº medio de sexenios
CDOC	272	214	58	290	1,07
PAYUD	156	98	58	116	0,74
PCOLA	7	0	7	0	0,00
PPL	65	47	18	61	0,94
TOTAL	500	359	145	467	0,93

Fuente: Servicio de Profesorado. Datos a fecha: 15/7/2024.

El número total de publicaciones en el año 2023 asciende a 4.535. Nuestros investigadores han publicado 2.890 artículos en revistas científicas, 141 libros, 963 capítulos de libro y 317 aportaciones a congresos científicos, tanto nacionales como internacionales y 224 de otros tipos documentales.

La UVa ha continuado actualizando y enriqueciendo el Portal de Producción Investigadora (**Portal de Investigación**) con datos detallados sobre publicaciones científicas, proyectos de investigación, participación en congresos, dirección de tesis doctorales y otras actividades relevantes incluidas en el *curriculum vitae* del personal docente e investigador de la institución. Este portal, al centralizar y hacer accesible toda esta información, no solo fomenta la visibilidad de la producción científica de la institución, sino que también refuerza su compromiso con la transparencia y el acceso a la información por parte de la sociedad. A fecha de 7 de noviembre de 2024, el Portal de Investigación cuenta con:

- 116.106 publicaciones
- 11.721 proyectos
- 21.449 congresos
- 5.466 tesis dirigidas
- 10.885 contratos de investigación

Asimismo, en colaboración con Dialnet, se ha dotado de contenido durante el curso académico 2023-2024 al [Portal de la Ciencia](#), un portal específico en el que se recoge información sobre los grupos de investigación de la UVa, los investigadores y los resultados de investigación (publicaciones en abierto, tesis doctorales defendidas, patentes, etc.). Este portal supone un paso al frente en **materia de transparencia y buen gobierno**, pues permite mostrar a los ciudadanos cómo se toman las decisiones en el ámbito de la investigación y cómo se administran los recursos dentro de la institución. Además, facilita el **acceso público** a los avances científicos y tecnológicos que se desarrollan en la universidad, impulsando la transferencia del conocimiento hacia la sociedad.

Por otra parte, la Universidad de Valladolid cuenta con un [repositorio institucional \(UVaDoc\)](#), que ofrece en acceso abierto y a texto completo documentos científicos, docentes e institucionales generados por su personal. Este recurso, que reúne **más de 66,000 documentos**, permite a la UVa transferir sus resultados de investigación a la sociedad, promoviendo la accesibilidad, visibilidad y preservación de su producción académica y científica. UVaDoc incluye documentos institucionales, fondos históricos digitalizados, materiales de aprendizaje, trabajos de fin de estudios, producción científica y publicaciones UVa (libros y revistas).

La Escuela de Doctorado de la Universidad de Valladolid (**EsDUVa**) es el centro que acoge y organiza los estudios de doctorado de la Universidad de Valladolid. En esta idea, gestiona **29 programas de doctorado**, de los cuales 12 son interuniversitarios y de ellos, 5 son coordinados por la UVa. En virtud de lo establecido por el RD 99/2011 de estudios de doctorado, también da cabida a 9 másteres de carácter fundamentalmente científico.

En el curso 2023-2024 se defendieron 161 tesis doctorales, 65 de ellas con mención de Doctorado internacional, 5 en cotutela y 2 con mención industrial.

Además, se han firmado **14 convenios marco para el desarrollo de doctorados con mención doctorado industrial**, lo que supone un incremento muy significativo respecto a lo conseguido en cursos anteriores. En el curso 2023-2024 hubo un total de **1.390 alumnos matriculados**.

En cuanto a la **mención internacional**, el número de movilizaciones al extranjero ha aumentado a 53 en el curso 2023-2024, financiadas por el programa Erasmus y complementadas por los programas de la UVa y del Ministerio. Esto permite prever un incremento en los doctorados con mención internacional, que actualmente representan aproximadamente el 40 % de las tesis en la EsDUVa. Tanto las cotutelas como la mención internacional fortalecen los vínculos internacionales de nuestros investigadores, consolidando redes existentes y generando nuevas oportunidades de colaboración.

La **Biblioteca de la Universidad de Valladolid (BUVa)** es una parte esencial del sistema universitario, brindando espacios, servicios y recursos que apoyan el aprendizaje, la investigación y las prácticas docentes en educación superior. Está organizada como un sistema integrado, con dirección central, 4 bibliotecas de campus, 7 de centro o área, 2 generales y el Centro de Documentación Europea. Con un presupuesto de 2.845.351 €, destina 2.460.936 € a suscripciones de publicaciones y bases de datos. Sus fondos incluyen 111 bases de datos, más de 27.506 revistas electrónicas y 1.128.487 monografías impresas.

La nueva página web de la BUVa, <https://biblioteca.uva.es/>, puesta en marcha el anterior curso, ya tiene versión en inglés.

Durante el curso 2023-2024, entre las actuaciones llevadas a cabo por la Biblioteca, cabe destacar: la aprobación del nuevo Reglamento de la Biblioteca Universitaria; la puesta en marcha del Portal de la Ciencia UVa; la aprobación de su Plan Estratégico 2023-2026 y la entrada en funcionamiento la **nueva Biblioteca** de la Escuela de Ingenierías Industriales, situada en el edificio Mergelina, con una superficie de 1.428 metros cuadrados, 560 metros lineales de estanterías de acceso abierto y 385 metros lineales en depósito, 173 puestos de estudio individual y 40 puestos de trabajo en grupo, distribuidos en cinco salas acristaladas equipadas con pantallas interactivas. Desde su apertura se ha convertido en un lugar central de la vida de la Escuela, con gran afluencia de estudiantes tanto para la consulta y préstamo de libros como para el estudio individual o en grupo.

Por su parte, la **Unidad de Cultura Científica y de la Innovación** ha diversificado su acción en materia de comunicación científica, divulgación científica y formación del personal investigador con actuaciones como talleres y exhibiciones, concursos, participación en la producción de capítulos de programas divulgativos o el fomento del uso de plataformas divulgativas en internet. En conjunto, han participado 339 investigadores e investigadoras de la Universidad de Valladolid en alguna de las 42 acciones de comunicación, 88 acciones de divulgación científica y dos formaciones organizadas o promovidas por la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación.

A lo largo del curso pasado, **Ediciones Universidad de Valladolid** ha publicado 68 libros impresos, todos sometidos a evaluación por pares externos, y disponibles también en formato PDF en el repositorio institucional tras un año de embargo. Asimismo, se han editado 28 revistas. EdUVa ha participado en varias ferias de libros nacionales e internacionales y ha realizado nueve presentaciones de sus publicaciones. Además, ha lanzado una nueva página web basada en Open Monograph Press, que permite gestionar, evaluar y publicar libros en papel y en acceso abierto. En 2024, EdUVa ha obtenido por primera vez el Sello de Calidad CEA-APQ para su colección Vertere, así como el Sello de Calidad Editorial para tres monografías.



UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24



TRANSFERENCIA CONOCIMIENTO

TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

El conocimiento generado por nuestros investigadores en la UVa se transforma en un recurso valioso que beneficia tanto al sector productivo como a la sociedad en su conjunto.

En el año 2023, se han formalizado **315 convenios y contratos con instituciones y empresas**, con un valor económico de aproximadamente **5,5 millones de euros**. El área de Innovación de la **Fundación** ha formalizado 256 contratos amparados en el artículo 60 de la LOSU, por un importe aproximado de 3,6 M€, contribuyendo significativamente a la generación de riqueza y al desarrollo económico y social. Por su parte, el **Servicio de Apoyo a la Investigación (SAI)** ha gestionado un total de 59 proyectos no competitivos (contratos artículo 60 LOSU, convenios y subvenciones directas) iniciados en 2023 por un valor 1.875.410,82 euros.

Contratos, convenios y acuerdos gestionados (2023)		
	Número contratos/convenios	Importe
Servicio de Investigación	59	1.875.410,82 €
Fundación Universidad de Valladolid	256	3.581.432,27 €
TOTAL	315	5.456.843,09 €

La **Fundación Universidad de Valladolid**, a través de su Área de Innovación, presta apoyo a los investigadores en la preparación, gestión y justificación de proyectos de investigación y, más concretamente, a través de su la Oficina de Proyectos Europeos de la UVa, en la estrategia de internacionalización de la I+D financiados por la Unión Europea, o por cualquier otro organismo internacional.

A lo largo de 2023 se ha prestado asesoramiento a más de 308 propuestas, al menos 100 con participación empresarial. Finalmente 199 propuestas han sido presentadas a convocatorias de apoyo a la I+D+i, 163 de carácter europeo y 36 nacional. **54 de estas propuestas con empresas han sido aprobadas**, 29 europeas y 21 proyectos nacionales en convocatorias competitivas y no competitivas. La ratio de éxito global conseguido está entorno al 27 % y ha supuesto unos 9,3 M€ de subvención total en captación de fondos a lo largo de 2023.

Durante el 2023 se ha participado en la gestión y **justificación de 105 proyectos, por un importe de 6,2 M€**, de las cuales 12 son propuestas nacionales y 93 propuestas europeas. En esta labor de gestión de proyectos nacionales y europeos, durante el año 2023, la cartera de proyectos coordinados es de 17. Es importante destacar que, desde el Vicerrectorado de Investigación, en colaboración con la Fundación, se está trabajando en mejorar el **procedimiento de gestión mixta** de los proyectos.

La Oficina de Proyectos Europeos de la UVa ha participado en la solicitud de un total de 199 propuestas, de las cuales 36 son propuestas nacionales y 163 propuestas europeas.

Por lo que respecta a la **protección y valorización de los resultados de la investigación** desarrollada en la UVa en el curso académico, se han gestionado 18 patentes en la Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM), 5 extensiones internacionales de patentes de años anteriores, 2 solicitudes de patentes en la Oficina Europea de Patentes (EPO), 6 registros de la propiedad intelectual (software y otros), 7 modelos de utilidad, 56 Estudios Previos de Viabilidad y 3 contratos nuevos de licencia de patentes y derechos de explotación de la propiedad intelectual. Esta actividad ha supuesto un retorno económico en torno a 165.000€ en royalties. Gracias a la labor que se desarrolló a lo largo del último curso académico, la Universidad permanece situada dentro de las entidades con más **patentes** en el año, por ello, a lo largo del 2024 se sigue apostando para consolidar este reconocimiento con previsiones que superen las cincuenta solicitudes anuales, donde se incluyan patentes, extensiones de las mismas y registros de la propiedad intelectual.

El 30 de noviembre de 2023 se realizó la elevación a público de la escritura del acuerdo de fusión de la Fundación Parque Científico y de la Fundación General, después de haber sido sometido a los órganos competentes en la materia. La nueva fundación ha pasado a denominarse **FUNDACIÓN UNIVERSIDAD DE VALLADOLID** y tendrá como objetivo potenciar las relaciones entre la UVa y su entorno social y económico, al tiempo que apoyará la actividad investigadora e impulsará con más fuerza la transferencia de conocimiento de la Universidad de Valladolid. Su sede principal ha pasado a ubicarse en el Edificio I+D (Campus Miguel Delibes), Paseo de Belén, 11. Por Resolución de 15 de diciembre de 2023, del Rectorado de la Universidad de Valladolid, se ordenó la publicación en el BOCYL del nombramiento de D. Fco. Javier Zaloña Saldaña, como Gerente de la Fundación Universidad de Valladolid, mediante relación laboral de carácter especial de alta dirección.



UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

INTERNACIONALIZACIÓN

INTERNACIONALIZACIÓN

En un contexto cada vez más globalizado, la internacionalización se ha vuelto clave para el progreso y la evolución de las universidades. La Universidad de Valladolid ha seguido promoviendo su proyección internacional a lo largo de este curso, con el fin de mejorar la calidad académica y crear oportunidades que favorezcan a toda la comunidad universitaria.

La Universidad de Valladolid sigue apostando por impulsar la movilidad de toda su comunidad universitaria para una educación de calidad y para fortalecer los vínculos institucionales.

El **programa Erasmus+** sigue siendo la principal referencia en nuestros programas de movilidad internacional. La Universidad de Valladolid ha sido la décima universidad española en captación de fondos en el marco del Programa Erasmus+ KA1. Se han gestionado 1.576 movilizaciones de estudiantes. De estas, cabe destacar el aumento de participantes en las movilizaciones de corta duración (BIPs) y el número de prácticas internacionales.

Movilidad internacional de estudiantes	
Programa Erasmus +. Enviados	559
Programa Erasmus +. Recibidos	498
Programa Propio Movilidad. Estudiantes recibidos	183

Cifras totales de movilidad estudios de grado y posgrado					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Recibidos	743	339	766	714	681
Enviados	658	370	747	675	559

Internacionalización de personal	
PDI enviados con beca ERASMUS	295
PTGAS enviados con beca ERASMUS	45

En el IWP (International Welcome Point):
40 estudiantes de Doctorado/Doctoral Students
3 investigadores/Researchers
9 prácticas de Grado/Bachelor Internship
4 prácticas de Máster/Master Internship
2 profesor invitado/Visting professor
1 TFG/Bachelor Thesis
2 TFM/Master Thesis

Proyectos internacionales de cooperación académica con participación de la UVa, gestionados por el Servicio de Relaciones Internacionales	
Nº de proyectos vigentes	2
Nº de proyectos vigentes coordinados por la UVa	2
Nº de proyectos solicitados con participación de la UVa	2

Otras movilidades	
Tipo de movilidad	Recibidos 2022-2023
Movilidad internacional con fines docentes	10 PDI con Beca ERASMUS ST y 24 Incoming Professionals ERASMUS
Movilidad internacional con fines formativos	14 con beca ERASMUS STT

Becas y ayudas	
Becarios/as de Programas internacionales de prácticas	196
Movilidades de corta duración Erasmus BIP	140

Cabe destacar la recepción de **11 estudiantes de Ucrania** durante el primer cuatrimestre, financiadas con los fondos autorizados dentro de KA131 para este colectivo vulnerable. Siete de ellas extendieron su estancia durante el segundo cuatrimestre, dentro del programa Erasmus+ KA171. En colaboración con el Servicio de Asuntos Sociales, el Servicio de Relaciones Internacionales ha favorecido la integración de una estudiante con invidencia total procedente de Vietnam.

En la última edición del Ranking QS Europa publicada en julio de 2024, la Universidad de Valladolid asciende 29 posiciones en indicadores sobre movilidad internacional de estudiantes de intercambio, saliente y entrante, lo que sitúa a la UVa en el puesto 288 a nivel europeo y en el puesto 24 a nivel nacional.

La Universidad de Valladolid entra en el **top 10 de las universidades españolas** con más movilidad internacional. Gracias a los fondos percibidos por parte de la Unión Europea, la UVa ha financiado un total de 1.315 movilidades de personal y estudiantes.

Es crucial integrar la dimensión internacional en la oferta académica, en la investigación y en la transferencia de conocimiento, aumentando las dobles titulaciones internacionales, la docencia en inglés, las prácticas internacionales y las cotutelas de tesis doctorales, así como apoyando a los investigadores y la atracción de talento internacional. Con respecto a las **dobles titulaciones internacionales**, se han firmado 5 convenios con las Universidades de Lille (Francia) y Salento (Italia) con el Grado en Economía. Se ha aumentado la **docencia en inglés**, apoyando a los profesores con una formación lingüístico-metodológica, impartida por el Centro de Idiomas de la UVa.

Actualmente se imparten 249 asignaturas en inglés

Con respecto a las **prácticas internacionales**, en este curso académico se ha enviado a 178 estudiantes. Y con respecto a las **cotutelas** de Tesis Doctorales, se han tramitado 18 convenios.

En colaboración con el Vicerrectorado de Transformación Digital e Innovación, y en el marco de su plan general de **formación del profesorado** UVa, se ha impartido el curso “Internacionalización en casa: metodología COIL” (4-30 abril) con el objetivo de formar al profesorado interesado en realizar acciones de internacionalización en casa mediante las herramientas metodológicas de COIL o telecolaboración.

La Universidad de Valladolid reconoce el valor de las redes y alianzas en los procesos de internacionalización. A lo largo del curso académico, cabe destacar que se ha reforzado la colaboración con los socios de la alianza de universidades europeas **AcrossEU**. Durante este curso académico la UVa ha participado en los encuentros en Caen-Normandie (Science and Society, 22-24 noviembre 2023), en Skopje, Macedonia del Norte (Digitalisation, 20-24 mayo) y en las reuniones celebradas en Bruselas (25-26 octubre, 2023), Barcelona (14-15 diciembre, 2023) y Friburgo, Suiza (9-12 enero, 2024).





UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

ECONOMÍA

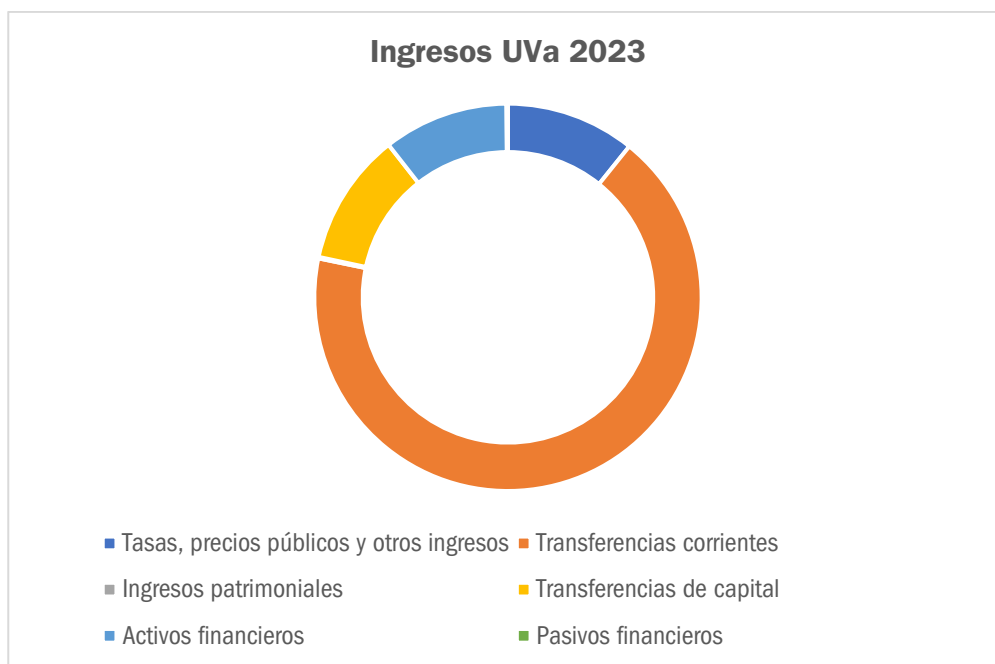
ECONOMÍA

Como universidad pública, sufragada con el esfuerzo de todos los ciudadanos, tenemos el deber de gestionar los recursos disponibles con el máximo rigor y transparencia. Una gestión económica responsable y comprometida con la excelencia, que tiene mucho que agradecer a la eficacia de nuestros servicios económicos.

El presupuesto del ejercicio 2023 ascendió a **244.259.803 €**, lo que representa un **incremento del 5,35 %** (aprox.12,397 M€) respecto al del ejercicio anterior y se equilibró con remanente, como en años anteriores, sin acudir a ningún tipo de endeudamiento.

A pesar del incremento experimentado en este ejercicio, motivado principalmente por el incremento de las retribuciones de personal, el presupuesto se encuentra dentro del límite máximo de gastos no financieros, de 251.183.970 €, aprobado en el Consejo de Gobierno de 2 de diciembre de 2022.

La parte más significativa de los **ingresos** procede de la Junta de Castilla y León, y está destinada a cubrir los **gastos de personal** (Capítulo I). La financiación de este capítulo por parte de la Junta de Castilla y León ascendió a 156.683.307 € y representó un grado de cobertura del 97,76 % de los costes de personal. El resto, se cubre con recursos propios procedentes, principalmente de los precios públicos.

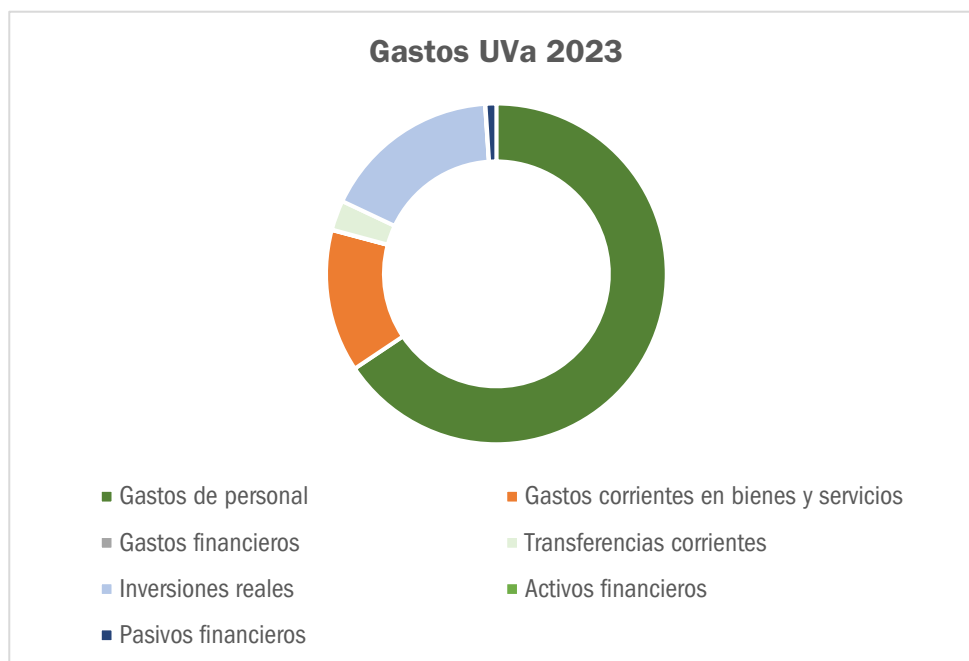


La mayor parte de los **gastos** del presupuesto, el 65,62 %) se corresponde al Capítulo 1, se gestionan todos los procedimientos que conducen al pago de la nómina de los trabajadores de la Universidad que perciben sus retribuciones con cargo a Capítulo 1 y a Capítulo 6 del Presupuesto de la Universidad de Valladolid. En 2023 el total del Capítulo 1 ejecutado, ascendió a un total de 160.789.763,72 euros. Los gastos de personal con cargo al Capítulo 6 del Presupuesto de la Universidad de Valladolid en 2023 ascendieron a 16.493.445,54 euros. Además, se gestionan anticipos de nómina que en 2023 supusieron un importe de 57.203,39 euros.

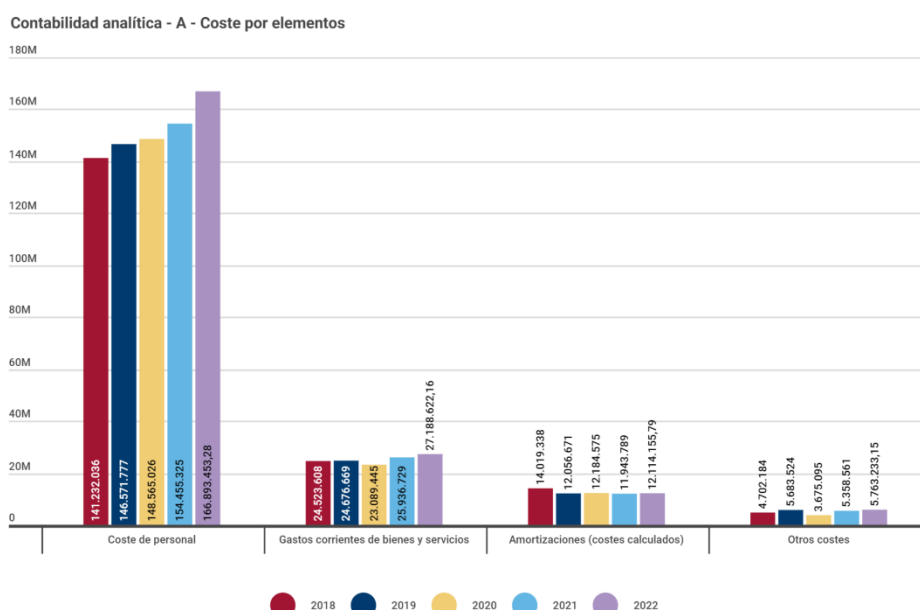
La segunda partida más importante es la de Gastos Corrientes (Capítulo 2) que se ha incrementado un 8,62 % respecto del 2022, ascendiendo a 33,05 M€ (13,53 % del presupuesto). Es significativo el nuevo incremento en los fondos propios destinados a **Becas y Ayudas a los Estudiantes** (2,83 %), así como el esfuerzo realizado por la UVa en lo relativo a “**Investigación Científica**”, que pasa a representar un 13,25 % del total del presupuesto.

En el presupuesto 2023 cabe resaltar el aumento de los fondos propios para becas y ayudas a estudiantes y el impulso a la investigación científica, incrementándose un 20,4% con respecto al ejercicio anterior.

En el capítulo de **inversiones/obras menores** hay que destacar el esfuerzo presupuestario realizado para este apartado, destinado a Obras en Centros, Departamentos y Servicios. En el apartado de inversiones/grandes obras, se presupuestó lo necesario para finalizar, según lo previsto, con las obras de reforma de la Sede Mergelina (EII) de Valladolid: 2,8 M€.



Tanto los datos del Presupuesto como las cuentas anuales del ejercicio 2023 pueden consultarse en el apartado relativo a información económica y presupuestaria del Portal de Transparencia. También puede accederse al [Visor de Transparencia Económico-Financiero](#) y, desde el año pasado, se ha incorporado un [Visor de Contabilidad Analítica](#) que muestra la evolución del coste de las estructuras más representativas definidas en la Universidad en los cuatro últimos ejercicios de los que se dispone de resultados. Cabe indicar que el Modelo de Contabilidad Analítica definido por el Ministerio (modelo CANOA) se corresponde con un modelo de costes históricos, por lo que los trabajos de un ejercicio económico solamente se pueden iniciar una vez efectuado el cierre contable del mismo.



Como novedad, la recepción de **fondos del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia** que se traducen en contratos administrativos, ha supuesto tener que adaptar los pliegos de cláusulas administrativas particulares y tener en cuenta nuevas especialidades procedimentales. Los datos de la actividad contractual, según el procedimiento seguido, son los siguientes:

Procedimiento	Suministros	Servicios	Obras	Privados	Concesión de Sº	Total
Acuerdos Marcos	3	0	0	0	0	3
Contratos basados en acuerdos marco externos	2	1	0	0	0	3
Abiertos	4	4	1	1	2	12
Abiertos simplificados	12	10	4	0	0	26
Negociados	7	5	0	4	0	16
Desiertos	0	2	0	0	5	7
Desistimientos	1	1	0	0	0	2
Totales	29	23	5	5	7	69

Contratos menores	Suministros	Servicios	Obras	Privados	Concesión de Sº	Total
	78	107	0	2	14	201



UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

INFRAESTRUCTURAS, PATRIMONIO Y SOSTENIBILIDAD

INFRAESTRUCTURAS, PATRIMONIO Y SOSTENIBILIDAD

En relación con el patrimonio histórico de la UVa, se ha acometido una profunda **restauración de la Fachada del Palacio de Santa Cruz**, cuya finalización está prevista para el próximo mes de diciembre; también se ha redactado el proyecto de restauración de la fachada de la sede histórica del Colegio Mayor Santa Cruz, cuyas obras darán comienzo en breve.



En materia de infraestructuras, vinculadas al **ahorro energético y la sostenibilidad**, la creación de una **instalación de producción de energía fotovoltaica** está ya en la última fase de contratación y será en breve una realidad que nos permitirá abastecernos de un 25 % de la demanda del Campus de Valladolid. Por otra parte, en el Campus de Palencia, el próximo mes de noviembre se prevé la conclusión de la **rehabilitación energética del edificio de Ingenierías Agrarias**, y ya han dado comienzo las obras de rehabilitación energética del conjunto de Aulario.

También cabe destacar que en este próximo mes de diciembre se recibirán las obras de **adaptación del edificio Santiago Hidalgo de Segovia** con destino a albergar los estudios de Enfermería. Del mismo modo, se han iniciado distintas actuaciones conducentes a la renovación del conjunto de infraestructuras de Ciencias de la Salud en el Campus de Valladolid.

Desde la Unidad Técnica de Arquitectura se han ejecutado más de 50 obras de adaptación y reforma que han supuesto una inversión de más de 900.000. euros.

Dentro de estas obras, merece la pena destacar las obras de adecuación de espacios para laboratorios en la sede de Paseo del Cause de la Ell, la intervención en la planta 2ª del edificio Rector Tejerina para la Unidad de Inspección de los Servicios, la reforma de la zona de Simulación Avanzada en el edificio de Ciencias de la Salud, etc.

Destaca también la adecuación del antiguo gimnasio situado en el Colegio Mayor Santa Cruz, sede Real de Burgos, para la Unidad de Imagen del SIBA (Servicio de Investigación y Bienestar Animal), con una inversión en obra de 400.000 € financiados con fondos Next Generation de la Unión Europea. Además, se han empezado las obras para la rehabilitación energética de la ETS de Ingenieras Agrarias en el Campus de Palencia, y la rehabilitación integral del edificio “Vicerrector Santiago Hidalgo” para impartir el grado de Enfermería en el Campus de Segovia. Se están coordinando y redactando los siguientes proyectos: la reforma integral del cuerpo central del edificio de Ciencias de la Salud, el nuevo animalario en la calle Doctor Ochoa, el gimnasio del campus Duques de Soria y la restauración de la fachada y el salón de actos del Colegio Mayor Santa Cruz, sede Cardenal Mendoza.

La **sostenibilidad** es una de las señas de identidad de nuestra universidad: la mejora de la eficiencia energética de los edificios, el aumento de los edificios conectados a las redes de calor con biomasa, el incremento de las instalaciones solares fotovoltaicas, el aumento de las zonas verdes y el arbolado, la movilidad sostenible y el compromiso con la gestión de los residuos permite el avance hacia una Universidad Climáticamente Neutra para 2030. Se han desarrollado actuaciones vinculadas con el **ahorro y la eficiencia energética** de las instalaciones de la Universidad de Valladolid, tales como: la elaboración del pliego de prescripciones técnicas para la instalación de paneles fotovoltaicos en diferentes edificios de la Universidad de Valladolid, adecuación del alumbrado en diferentes edificios por otro más eficiente, elaboración de informes para adecuar las tarifas del suministro de energía a través de la red de calor a biomasa gestionada por el Somacyl, etc.

Pronto contaremos con una planta fotovoltaica que cubrirá el 25% de la demanda del Campus de Valladolid.

El seguimiento de la evolución de los consumos energéticos tras la implementación de medidas en el marco **Plan de Medidas de Ahorro y Eficiencia Energética de la Universidad** ha permitido hacer un balance positivo de la aprobación del mismo. Este plan tiene el objetivo de reducir la demanda de energía en nuestras instalaciones, permitiendo reducir el consumo de energía, su impacto ambiental y los costes económicos asociados. Desde su aprobación, se está trabajando en medidas que permitan la optimización del uso de los edificios, la reducción de consumo en climatización, iluminación y TIC y en la descarbonización y fomento de las energías renovables.

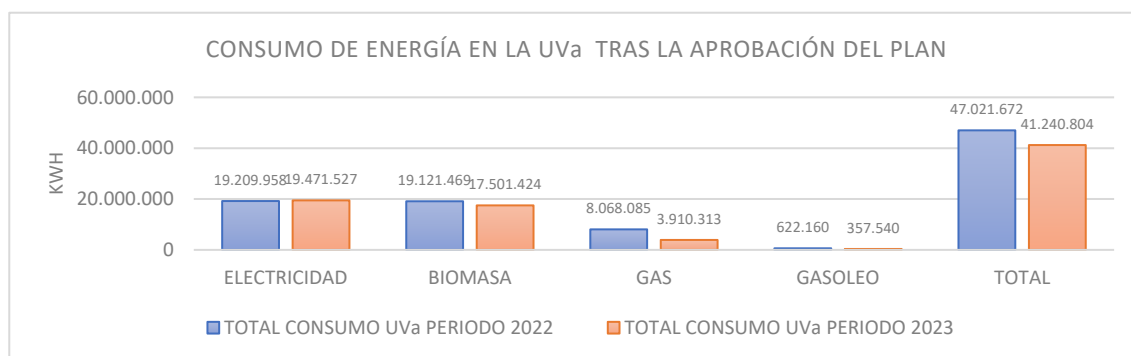


Gráfico: Comparativa del consumo de los diferentes suministros energéticos.

Los datos muestran una **reducción del consumo de energía en la Universidad del 12,30 %**. Pese a este descenso del consumo, el coste energético se ha visto incrementado en un 12,50 %, motivado por el importante incremento de los costes de las diferentes opciones energéticas. Es reseñable la importante reducción del consumo de gas y gasóleo, que han permitido “amortiguar” el elevado incremento del coste de la energía a nivel global.

La Oficina de Calidad Ambiental y Sostenibilidad ha coordinado la implementación de este Plan de Medidas de Ahorro y Eficiencia Energética y otras tareas relacionadas con el Plan de Sostenibilidad de la UVa. Dentro de la **Gestión de Residuos**, se han gestionado 1.6535 kg peligrosos químicos y biosanitarios y 7.863 kg de residuos eléctricos y electrónicos, invirtiéndose para ello la cantidad de 31.180 €. También se ha trabajado en la mejora de carriles y aparcamientos para bicicletas, recarga de vehículos eléctricos y otras actuaciones de fomento de la movilidad sostenible han sido llevadas a cabo en aplicación del Plan de **Movilidad Sostenible**. Además, se han realizado diferentes programas, como el de UVa Sostenible, en materia de educación ambiental.



UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

COMUNICACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

COMUNICACIÓN, CULTURA Y DEPORTES

El año pasado fue especialmente activo para la Universidad de Valladolid, que reforzó su presencia en áreas clave como la comunicación, la gestión de su portal web, la oferta cultural y el desarrollo de actividades deportivas.

Por lo que respecta a la comunicación, para dar visibilidad a la intensa actividad desarrollada en sus cuatro campus, el Gabinete de Comunicación de la UVa generó más de **760 informaciones** y gestionó **900 eventos** el último año. Las **redes sociales** se consolidaron como una herramienta esencial para conectar con el público joven y mantener informada a la comunidad universitaria. En X, la UVa cuenta con 49.765 seguidores, logrando 1 millón de impresiones y 4.541 visitas a su perfil. En Facebook, su alcance se mantiene sólido con 11.133 seguidores y 10.590 me gusta. Además, la institución está presente en Instagram (13.920 seguidores y 1.074 publicaciones), TikTok (542 seguidores y 4.651 me gusta), LinkedIn (99.643 seguidores), YouTube (388 suscriptores y 255 vídeos), y Telegram (284 suscriptores).

Como apoyo a la **comunicación interna**, sigue vigente la Guía para la difusión de eventos, que permite a la comunidad universitaria comunicar eficientemente alrededor de 200 actividades anuales a través de un formulario específico. Además, se continúa con la creación de **podcasts** sobre la historia de la UVa y entrevistas a miembros de la comunidad, lo que ayuda a fortalecer la identidad institucional. Este trabajo se complementa con la atención diaria a medios de comunicación y la asesoría a departamentos, centros y al equipo rectoral en sus relaciones públicas.

En cuanto a la gestión y mantenimiento del **portal web**, el equipo técnico ha realizado labores esenciales para asegurar la estabilidad y calidad de los servicios digitales de la UVa. Durante el último año, se enfocaron en la actualización y el mantenimiento de servidores, el desarrollo de elementos multimedia, la creación y administración de nuevos alojamientos y la gestión de incidencias relacionadas con ataques externos. También se reorganizaron contenidos y se desarrollaron informes para mejorar la accesibilidad web. Estos esfuerzos permitieron un flujo continuo de información y soporte técnico para los usuarios de la plataforma.

Las cifras obtenidas reflejan el impacto de estas labores: se publicaron 639 noticias, se actualizaron 125 páginas y se generaron 4.083 nuevos contenidos. La web de la UVa recibió un total de 743.000 usuarios, con 4.848.234 visitas y un promedio de 6,52 páginas vistas por sesión. Además, el portal se mantuvo en buena posición en el ranking Webometrics, ocupando el puesto 1.402 a nivel mundial, 534 en Europa, y 46 en España. Estos datos evidencian la relevancia del portal como recurso informativo y de interacción para la comunidad universitaria y el público en general.

La UVa también reafirmó su **compromiso con la cultura**, aumentando sus colaboraciones con festivales y eventos regionales y nacionales. Entre las iniciativas destacan la participación en la Semana Internacional de Cine de Valladolid (SEMINCI), la Muestra Internacional de Cine de Palencia (MCIP), el Festival de Teatro Clásico “Olmedo Clásico”, “El Foro de la Cultura”, los “Encuentros Te Veo”, el Festival “Lazos”, y las jornadas “Increíble pero falso” en colaboración con el Museo de la Ciencia. Además, este curso se retomaron el Festival Cómic y Manga de Castilla y León y el ciclo de AIEN RUTA.

Dentro de los eventos propios, la Universidad organizó la 22ª edición de Universijazz, que, por obras en su ubicación habitual, se celebró en el Colegio San José. En el ámbito musical también destacó el Festival de música emergente de Castilla y León, VIVESTIVAL!, en el que colaboró la UVa, con un escenario propio denominado “Escenario UVa” que contó con gran afluencia de público. Este evento contó con actuaciones de grupos como Delameseta, Chef Creador y Tatuaje.

Asimismo, el Coro y la Joven Orquesta de la UVa participaron en los conciertos ofrecidos por Víctor Manuel en Valladolid y Burgos, consolidando su relevancia dentro y fuera del ámbito universitario. Como novedad, merece resaltarse la creación del **Grupo de Jazz de la UVa** que se estrenó en el mes de marzo con gran éxito de público y que visitó el Campus de Palencia en su actuación de fin de curso académico.



Otras actividades culturales incluyeron la puesta en escena de la obra “Tiempos Flamencos” por el Ballet Español UVa y “Un enemigo del pueblo” de Ibsen, a cargo del Grupo de Teatro de la UVa.

En el Museo de la Universidad de Valladolid (MUVa) se realizaron cinco exposiciones temporales.

Este curso los **VI Encuentros en Santa Cruz** han reflexionado sobre “El Silencio” en sus diferentes ámbitos y han contado también con dos actividades complementarias: la instalación del artista Xavier Masero titulada “El gran himno”; y el concierto del guitarrista Álex Garrobé. Por otro lado, se han organizado por tercer año los **Encuentros de Verano en el Campus de Soria** que han versado sobre “Alimentos y dieta mediterránea para salud de precisión: comparativa internacional” y han contado con la actuación del grupo de Jazz Luismi Segurado Trío dentro del ciclo de colaboraciones con AIE EN RUTA.

El **compromiso de la UVa con el deporte** quedó reflejado al recibir el Premio CSD-BEACTIVE en la categoría de universidades, un reconocimiento a su dedicación a promover hábitos saludables durante la Semana Europea del Deporte. La programación incluyó una variada oferta de actividades en los cuatro campus de la UVa, diseñada para fomentar la vida activa y saludable. Además, el Servicio de Deportes organizó 40 cursos dirigidos a cerca de 1.500 participantes, ofreciendo desde programas de cardio y bienestar hasta actividades en la naturaleza.

En el ámbito de competición, el **Trofeo Rector** continuó con sus fases Local, Distrito y Castilla y León, reuniendo a 1.767 deportistas en el Campus de Valladolid y destacando en la edición regional, en la que la UVa empató en puntos con la Universidad de Salamanca.

La participación en los Campeonatos de España Universitarios resultó en la obtención de 5 platas y 12 bronce en disciplinas como esgrima, bádminton y carreras por montaña, lo que confirma el excelente desempeño de los deportistas de la UVa a nivel nacional.

En el **Campus de Palencia** se celebró el “I Trail Universitario Ciudad de Palencia”, una carrera en la naturaleza que atrajo a 210 inscritos, incluyendo más de 20 corredores universitarios. En **Segovia**, se lanzaron dos iniciativas: el “Sporfest”, un evento multideportivo con la IE Universidad para apoyar la candidatura de Segovia como “Ciudad Europea del Deporte”, y un programa deportivo para combatir la inactividad física entre el personal de la UVa. En **Soria**, se destacaron el Desafío UVa, una carrera en Valonsadero con más de 150 participantes, y la mesa redonda “Liderando en femenino” sobre gestión deportiva y responsabilidad social.



UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

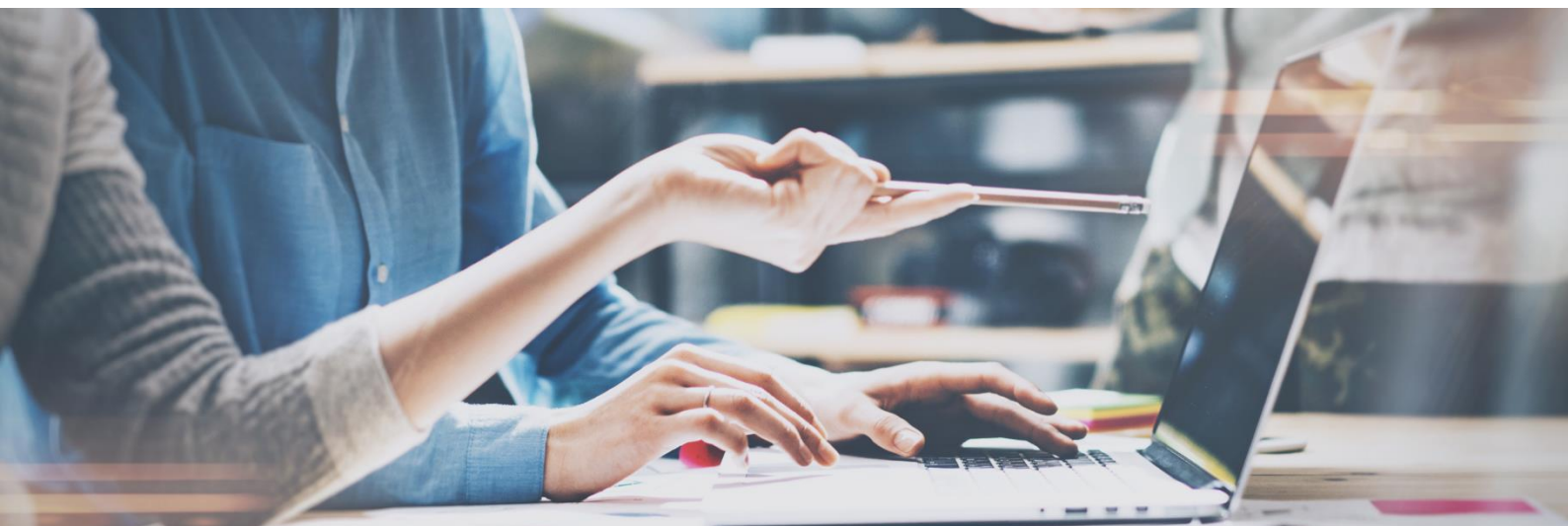
INNOVACIÓN DOCENTE Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

INNOVACIÓN DOCENTE Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

El progreso de todo el complejo quehacer universitario va ligado al uso de nuevas tecnologías y recursos informáticos. El desarrollo de la Universidad digital ha tenido una labor vital, no ya como apoyo a la docencia, sino para conseguir mantener el funcionamiento de toda la Universidad.

El [Centro VirtUVa](#) da soporte al desarrollo de la enseñanza virtual de la institución. Asimismo, es también el centro responsable de organizar y gestionar las actividades de innovación docente, la oferta continua de cursos de formación del profesorado, así como la formación en competencias digitales de toda la comunidad universitaria. Durante este curso académico, ha impartido numerosos cursos y webinarios de formación:

- **Formación de PDI:** 53 cursos y webinarios formativos, con un total de 996 profesores formados. La mayor parte de los cursos de formación se han desarrollado en modalidad *online*.
- **Formación en competencias digitales de estudiantes:** 12 cursos formativos de 25 horas cada uno, con reconocimiento de 1 ECTS por curso, alcanzando un total de 239 estudiantes formados. La satisfacción es muy elevada, ya que el 98.5% recomendaría el curso recibido a sus colegas.
- **Formación en competencias digitales de PTGAS:** 13 cursos y webinarios formativos, con un total de 269 miembros del PTGAS formados. Además, durante el curso 2023-2024, se han desarrollado cuatro convocatorias de formación (5ª a 8ª edición) en esta plataforma.



Durante el curso 2023-2024 se han financiado con un total de 60.000 euros los **187 Proyectos de Innovación Docente** (PID) que han sido evaluados positivamente por la Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento del Centro VirtUVa. En ellos, han participado activamente 975 profesores, lo que significa que en torno al 37% de la plantilla de PDI está implicado en alguno de los PID de la Universidad.

Se ha desarrollado la tercera convocatoria específica de **Grupos de Innovación Docente** (GID), cuya finalidad es consolidar y reconocer los equipos de trabajo ya existentes en la UVa en materia de innovación docente. La iniciativa cuenta con 37 GID y 516 participantes.

Durante este curso académico, se ha continuado también con los dos proyectos de innovación docente institucionales (Planeta Interacción y Planeta Teams) iniciados el curso anterior, en los que han participado 36 y 41 profesores respectivamente.

Asimismo, se ha continuado con la actividad del **Laboratorio de Innovación Docente (LIDUVa)** en todos los campus de la Universidad de Valladolid y se han desarrollado un total de 11 eventos con una gran diversidad temática y carácter aplicado.

Con el objetivo de visibilizar diferentes propuestas de innovación docente que se están desarrollando en la Universidad de Valladolid se ha editado el primer [monográfico sobre Innovación Docente](#) en la Editorial Agilice. Este ejemplar explora cómo la innovación docente se convierte en herramienta esencial para adaptar la enseñanza a las necesidades y retos cambiantes de la sociedad.

Por otra parte, el 1 de febrero de 2024 se llevó a cabo la [II Jornada de Innovación Docente de las Universidades Públicas de Castilla y León](#), con 300 personas inscritas y con el objetivo de fomentar la cultura de la innovación y la mejora continua en la enseñanza universitaria, reconociendo la importancia de adaptar los procesos educativos a las necesidades cambiantes de nuestra sociedad y al progreso tecnológico constante.

Durante el curso 2023-2024 se han publicado 5 cursos MOOC en la plataforma MiriadaX, con un total de 1.425 participantes

Asimismo, se ha organizado, por primera vez, una experiencia de innovación interuniversitaria denominada **InnovAcción** entre la Universidad Rey Juan Carlos (URJC) y la Universidad de Valladolid con la finalidad de fomentar la cooperación interuniversitaria e interdisciplinar en el ámbito de la Innovación Docente entre las dos instituciones.

El Centro VirtUVa ha mantenido y actualizado la *Guía de herramientas virtuales de apoyo a la docencia*, que ofrece al profesorado manuales, videotutoriales, foros y recomendaciones para el uso de herramientas *online*, organizados en unidades temáticas. En el último año, el número de usuarios inscritos en la guía ha pasado de 2896 en julio de 2023 a 3088 en julio de 2024.

Además, durante el curso 2023-2024, el Centro VirtUVa ha apoyado la implementación de los siguientes másteres *online*, mediante la formación impartida al profesorado en colaboración con el Gabinete de Estudios y Evaluación: Máster en Traducción en Entornos Digitales Multilingües (Facultad de Traducción e Interpretación, Soria); Máster en Nutrición de Precisión y Traslacional (Facultad de Medicina, Valladolid) y Máster en Literatura Española y Estudios Literarios en relación con las Artes (Facultad de Filosofía y Letras, Valladolid).

En el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, la Universidad de Valladolid ha recibido una subvención de **casi 1,6 millones de euros** dentro de los fondos UniDigital para la modernización y digitalización del sistema universitario español, financiados con **fondos Next Generation**, cuyo plazo de ejecución se ha prorrogado hasta diciembre de 2024. Se están desarrollando [diferentes proyectos](#), tanto de carácter interno como interuniversitario, entre los que sobresalen los tres proyectos coordinados por la UVa:

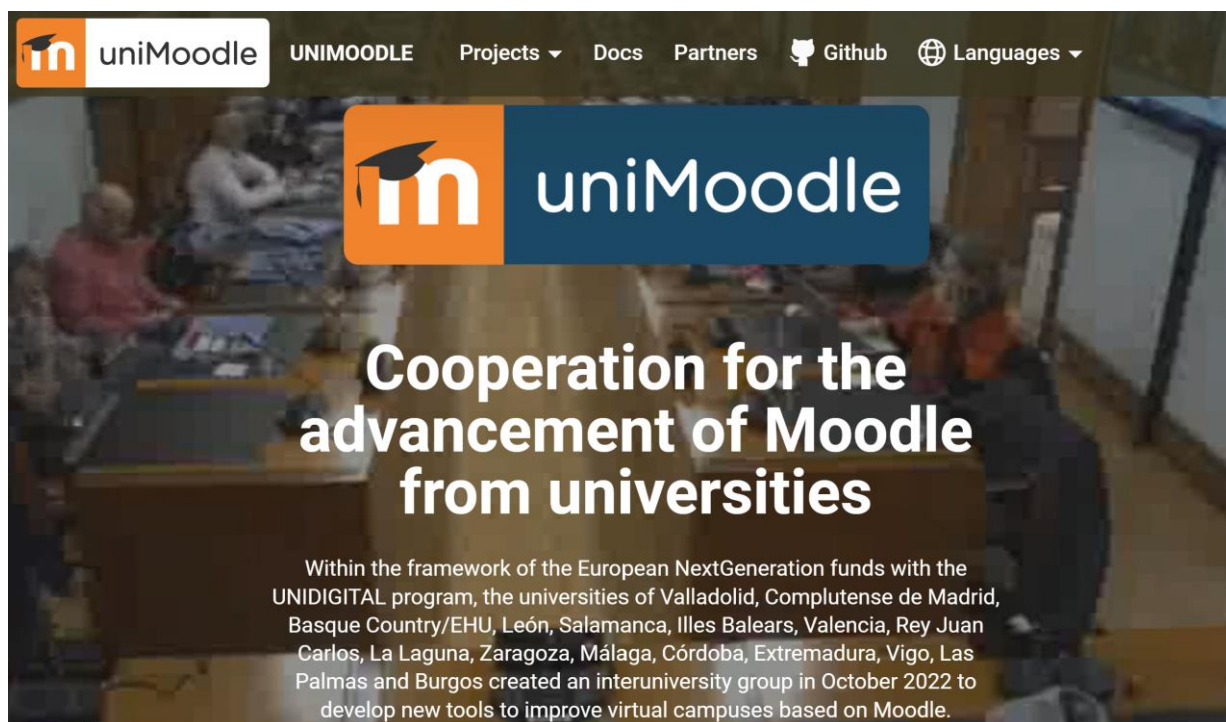
- **UniMoodle:** participan otras 15 universidades españolas para la mejora de los campus virtuales y se beneficiarán de ella todas las instituciones educativas del mundo. Durante este curso académico, se han desarrollado diferentes módulos y herramientas para la evaluación, módulos de gamificación y un nuevo entorno para el calificador, que, sin duda, supondrán una mejora notable del Campus Virtual UVa.
- **FormcompdigCYL:** participan las 4 universidades públicas de Castilla y León para la elaboración de contenidos educativos abiertos para el desarrollo de las competencias digitales de la ciudadanía. Durante este curso, se han elaborado materiales en diferentes formatos (vídeo, SCORM, textual, etc.) sobre diversas temáticas (por ejemplo, seguridad de la información, diseño de páginas web, etc.)
- **Tiworks:** participan otras 4 universidades españolas para mejorar la *suite* de administración electrónica de las instituciones participantes para facilitar y agilizar los trámites y procedimientos llevados a cabo por los ciudadanos. En este caso, se han desarrollado mejoras en la interfaz, módulos de formación y actualizaciones en algunos procedimientos.

Por otra parte, el Servicio de Medios Audiovisuales ha colaborado de forma activa con el Archivo Universitario de la UVa en el **proyecto Archivo Audiovisual UVa**, que tiene como finalidad poner a disposición de la sociedad el archivo audiovisual, tanto de vídeo como de fotografía, del servicio. Este proyecto está financiado por la Unión Europea con fondos Next Generation y su ejecución terminará el 31 de diciembre de 2024.

Durante el curso académico 2023-2024, la Universidad de Valladolid (UVa) ha avanzado en su transformación digital con mejoras significativas en su **AppUVa** y el proceso de **migración del correo electrónico a la nube de Microsoft**. La AppUVa ha ampliado sus servicios, integrando acceso a correo, perfil UVa, becas, empleo, y herramientas basadas en IA, y centraliza múltiples recursos institucionales como el Campus Virtual y la Biblioteca UVa. Además, se ha mejorado la página web Digital UVa (<https://digital.uva.es>), gestionada por el Centro VirtUVa, para facilitar el acceso a información técnica y de servicios.

El **Servicio de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de la UVa** (STIC) ha desempeñado un papel clave en esta transformación, trabajando en áreas como administración electrónica, bibliotecas, contabilidad, sistemas de gestión académica y redes. Estos esfuerzos incluyen proyectos de infraestructura, mejoras en la seguridad y digitalización de procesos, y la organización de jornadas de intercambio de buenas prácticas en el Campus de Soria. Este conjunto de iniciativas marca un importante avance en la modernización tecnológica de la universidad, facilitando la interacción digital de toda la comunidad universitaria.

El gran trabajo realizado por la Universidad en materia de transformación digital ha tenido como consecuencia que el día 2 de julio de 2024 recibiera el **Premio Internacional MetaRed TIC 2024 (Categoría Tecnología educativa)**, promovido por la Fundación Universia, por su proyecto *Unimoodle: ampliando la plataforma de e-learning Moodle para toda la comunidad Open-Source*.





UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Universidad de Valladolid, comprometida con la igualdad, la inclusión y la responsabilidad social, ha desarrollado numerosas acciones en estos ámbitos, entre las que me merecen destacarse la concesión de 114 ayudas a estudiantes con dificultades socioeconómicas o el apoyo a 145 universitarios con discapacidad. Además, se atendieron cerca de 600 consultas psicológicas, se distribuyeron 10.000 kits informativos sobre igualdad de género y aumentaron un 84% las actividades solidarias.

Se han publicado dos convocatorias (extraordinaria y ordinaria) de **atención y ayudas sociales para estudiantes**, con cuatro modalidades de ayuda: ayuda de matrícula para quienes no disponen de otras ayudas públicas al estudio, ayuda para estudiantes con alto grado de discapacidad que utilizan servicios de asistencia personal, ayudas para estudiantes con hijos que acuden a guardería infantil y ayuda para atender situaciones de violencia de género. Computando ambas convocatorias, de un total de 114 solicitudes se han resuelto favorablemente 75, con una cuantía promedio de ayuda de 600 €.

Gracias al convenio de colaboración suscrito con la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León, se han atendido a 145 estudiantes con algún tipo de **discapacidad** y a 246 estudiantes que han solicitado algún tipo de **apoyo para el acceso** a los recursos y servicios universitarios de la UVa.

El **programa de acercamiento intergeneracional** es una iniciativa que pretende ofrecer una respuesta efectiva a necesidades del colectivo de personas mayores y de alumnado universitario, a través del intercambio de experiencias, de participación social y de enriquecimiento humano por medio de las relaciones intergeneracionales. Se han promovido 8 alojamientos compartidos y se han llevado a cabo 58 actividades de intercambio cultural con la participación de 1.713 estudiantes y 1.513 personas mayores.

Todos los vicerrectorados, servicios y centros de la UVa han trabajado de manera transversal para desarrollar actuaciones con el fin de promover la **igualdad de género** en el ámbito universitario. En mayo de 2024 la UVa participó en el XVII Encuentro RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad de Género en las Universidades), plataforma que canaliza actuaciones conjuntas de ámbito universitario. También se integra en la Sectorial Sostenibilidad de la CRUE, dentro del grupo de trabajo de Políticas de Género.

Se han ejecutado 16 acciones formativas para PDI, PTGAS y estudiantes, contando con un número cercano a los 900 participantes, dirigidas a la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la prevención de la violencia de género.

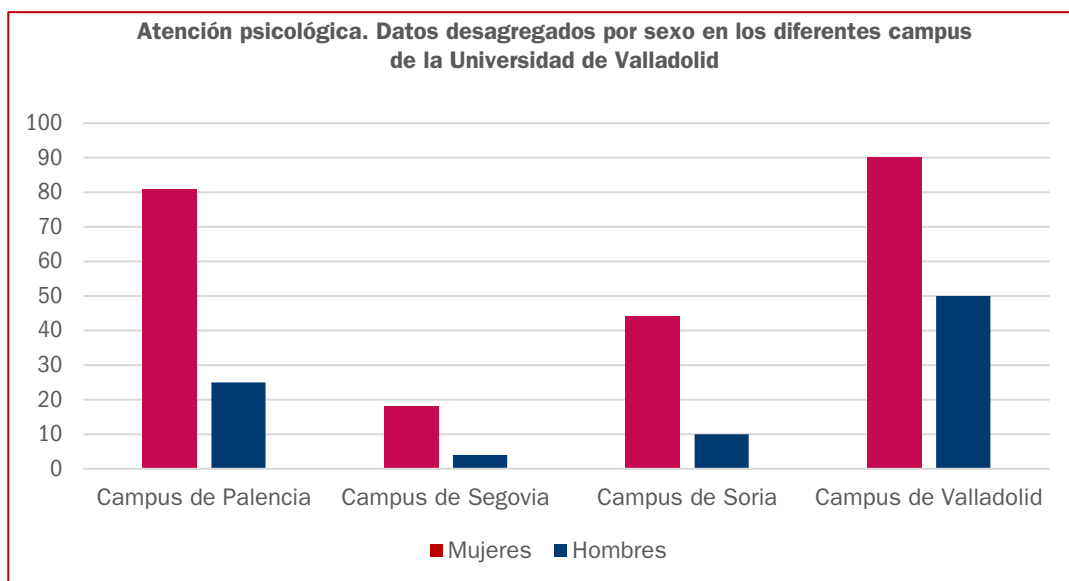
Asimismo, se han ubicado 25 puntos UniVioletas en los cuatro campus. Se trata de espacios de sensibilización e información físicos y permanentes de la Universidad de Valladolid para la **prevención de la violencia de género** en el contexto universitario. Se han repartido 10.000 kits de igualdad entre la comunidad universitaria con materiales de sensibilización e información sobre los recursos en materia de igualdad entre mujeres y hombres y prevención de violencia de género.

La UVa, a través del Servicio de Asuntos Sociales, ofrece la posibilidad de que los estudiantes de Grado obtengan un reconocimiento académico, por la participación en **actividades solidarias**, bien en iniciativas propias o en actividades de instituciones con las que la UVa posea convenio. Se ha propuesto el reconocimiento créditos ECTS a 537 estudiantes de Grado por la realización de actividades solidarias, lo que supone un incremento de un 84,5 % respecto al curso anterior.

La convocatoria de **apoyo financiero a proyectos de Educación para el Desarrollo y Sensibilización 2023 para ONG** contó con una dotación de 30.000 €, y financió un total de 8 proyectos con cargo al Fondo de Cooperación Internacional para el Desarrollo de la UVa. Por su parte, la convocatoria de apoyo financiero en el ámbito de la **Cooperación Internacional para el Desarrollo (PACID)** ofertó un total de 16 bolsas de viaje para proyectos de cooperación en países empobrecidos.

El **servicio de información, orientación y asesoramiento psicológico** tiene carácter gratuito, anónimo y confidencial, y su objetivo es mejorar la salud psicológica de las personas que forman parte de la comunidad universitaria de la UVa y prevenir el malestar emocional. La demanda de información y asesoramiento psicológico desde septiembre 2023 hasta junio 2024 fue de 554 consultas: 103 del Campus Palencia, 58 del Campus de Segovia, 43 del Campus de Soria y 350 del Campus de Valladolid. En términos generales, la percepción mayoritaria de los usuarios consultados y atendidos por estos servicios es que la intervención ha contribuido a resolver la consulta planteada.

En respuesta a las consultas y situaciones planteadas, en la mayoría de las ocasiones se ha realizado una intervención de reencuadre y contención de la ansiedad. Los objetivos de la intervención, principalmente, han sido los de brindar alivio emocional inmediato, facilitar la adaptación y prevenir el empeoramiento de la crisis emocional que genera la consulta.



Por su parte, la **Unidad Clínica de Logopedia** mantiene su objetivo de prevenir y tratar si procede los problemas de la voz, audición, habla y lenguaje del colectivo universitario. Se han atendido 168 citas, de las cuales el 55,2 % fueron de adultos y el 44,8 % de niños.

La Delegación del Rector para la Responsabilidad Social Universitaria cuenta con una serie de recursos, captados a través de diversos convenios, que en el curso pasado ascendieron a **201.422,86 euros**. Cabe destacar la subvención de 90.423,48 € recibida gracias al convenio de colaboración suscrito con la Dirección General de la Mujer a través del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

Aportaciones procedentes de instituciones externas captadas por la Delegación del Rector para la RSU		
Aportación, según convenio con Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, Gerencia de Servicios Sociales, para el desarrollo del Programa de integración de personas con discapacidad		34.923,38 €
Aportación, según convenio, del Servicio de Atención a las Personas Mayores de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León para el desarrollo del Programa de acercamiento intergeneracional		41.776 €
Aportación según Convenio para la Cooperación al Desarrollo por parte de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León		30.000 €
Aportación, según convenio, de los <i>Ayuntamientos de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid</i> para el desarrollo del Programa de acercamiento intergeneracional.	Palencia	600 €
	Segovia	1.000 €
	Soria	1.200 €
	Valladolid	1.500 €
Convenio de colaboración DG Mujer a través del Pacto de Estado contra la Violencia de Género	1ºTramo (4º trimestre 2023)	24.000 €
	2ºTramo (enero-agosto 2024)	66.423,48 €
Total		201.422,86 €



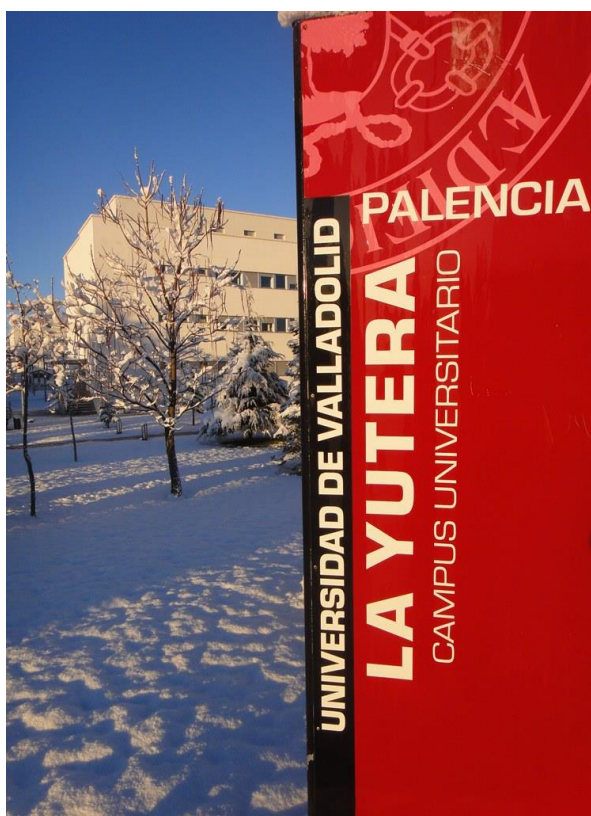
UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

CAMPUS UNIVERSITARIOS

CAMPUS UNIVERSITARIOS

Con presencia en los campus de Palencia, Segovia, Soria y Valladolid, la UVA desempeña un papel clave en la formación académica y la cohesión territorial. Mediante iniciativas para revitalizar la demografía y el fortalecimiento de alianzas con instituciones y empresas, impulsamos proyectos que fomentan el crecimiento local y regional, reafirmando así nuestro impacto en la transformación y el progreso de las cuatro provincias.



El **campus de Palencia** está formado por una comunidad de aproximadamente 1.760 personas. Cuenta con tres centros: la Facultad de Educación, la Facultad de Comercio y Relaciones Laborales y la Escuela Técnica Superior de Ingenierías Agrarias, que ofrecen grados y programas de estudios conjuntos másteres y un programa de doctorado. Ampliando en el curso 2024-2015 su oferta con el **Grado en Ciencias Gastronómicas**.

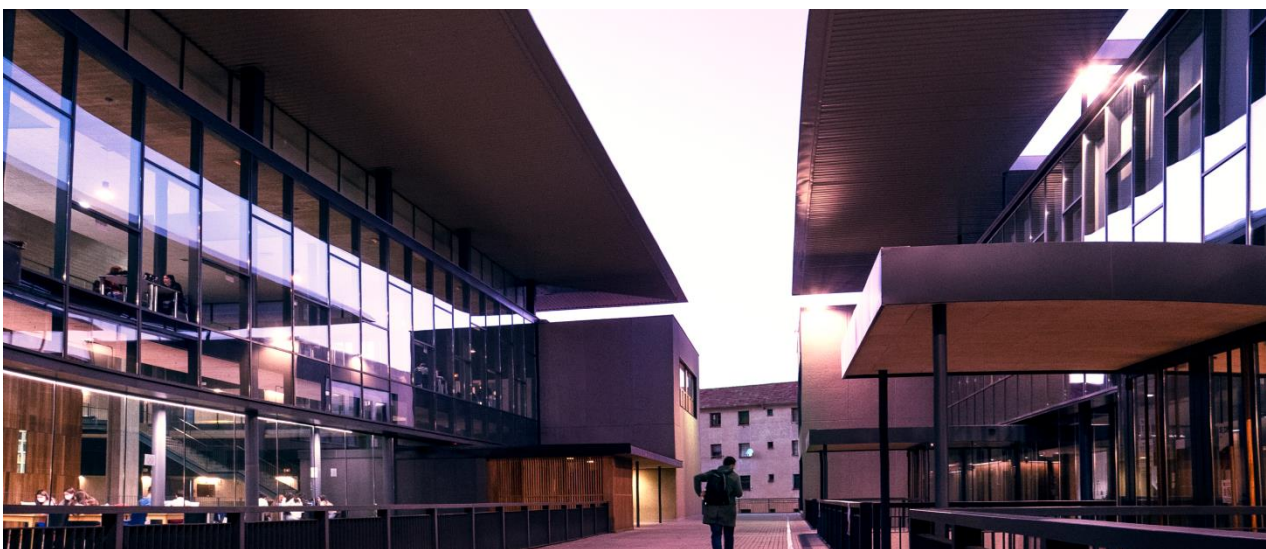
La **formación de calidad y personalizada** que se imparte en el campus se complementa con una intensa actividad investigadora, apoyada en la captación de proyectos tanto nacionales como europeos. Gracias a convenios con prestigiosas universidades internacionales, el campus se proyecta globalmente y atrae cada vez más a estudiantes y profesores extranjeros.

Actualmente, están en marcha importantes **obras de renovación en el Aulario y en la Escuela Técnica Superior de Ingenierías Agrarias**, con una inversión aproximada de 11 millones de euros. Estas mejoras están enfocadas a transformar las instalaciones en espacios sostenibles, con mayor eficiencia energética y reducción de emisiones de carbono. Se espera que estas intervenciones logren un ahorro del 85 % en recursos, posicionando al campus como un referente nacional en sostenibilidad.

La Escuela Técnica Superior de Ingenierías Agrarias ha sido reconocida por sus 50 años de trayectoria y por su posición destacada en los rankings internacionales QS y Shanghai. Ocupa, además, la segunda posición en el ámbito de Agricultura a nivel nacional, según el ranking CYD.

Durante el curso, el campus ha sido sede de **numerosos eventos académicos y culturales**, incluyendo celebraciones de aniversarios de programas, como los diez años de la primera promoción del Grado en Relaciones Laborales y RRHH, y el X aniversario del Bachillerato de Investigación en Humanidades y Ciencias Sociales. Estos eventos, junto con el I Concurso de Microrrelatos organizado en el marco del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, reflejan el compromiso del campus con el enriquecimiento cultural y académico de su comunidad.

Además, la vida universitaria en el campus de Palencia se enriquece con diversas **actividades deportivas** organizadas por el servicio de Deportes de la Universidad, destacándose este año el I Trail Universitario Ciudad de Palencia. El campus también ha fortalecido su colaboración con administraciones y entidades locales, regionales y nacionales. Un ejemplo significativo de esta colaboración es la IV Jornada contra la Trata y la Explotación Sexual de Mujeres y Niñas, organizada junto con la Subdelegación del Gobierno, en la que participaron autoridades locales y expertos del campus, reafirmando su compromiso con temas sociales y de derechos humanos.



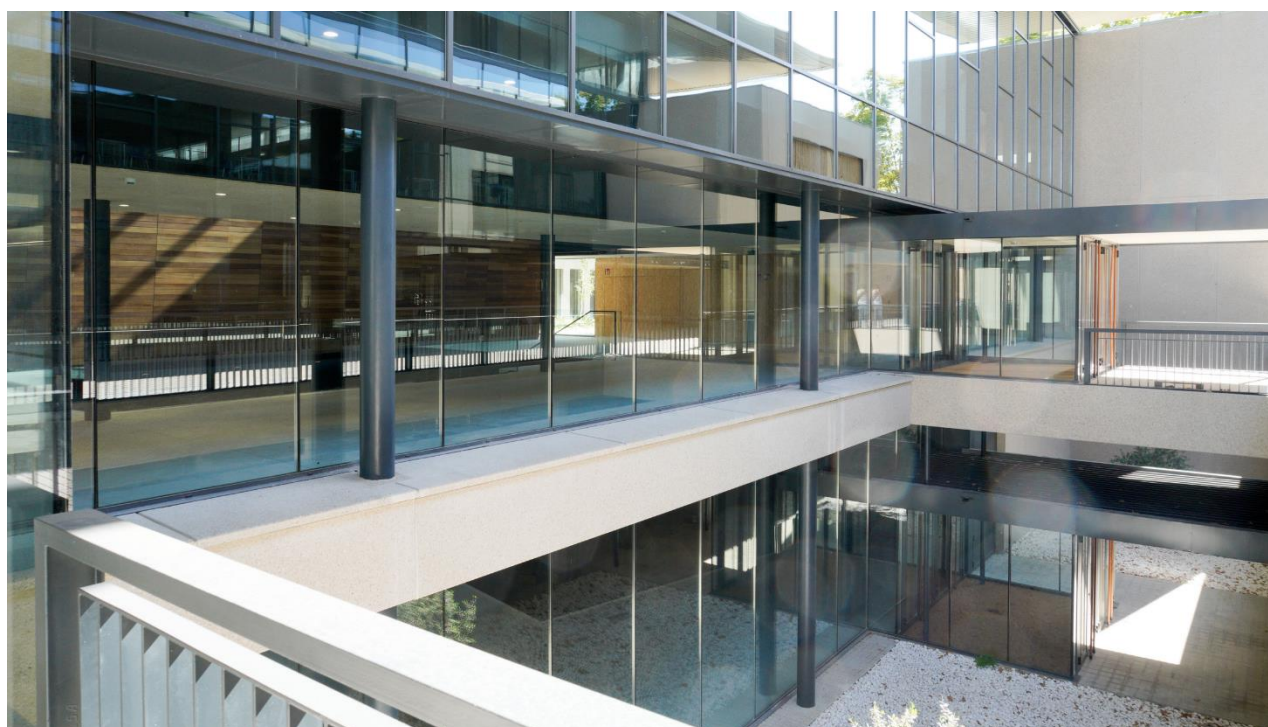
El **Campus María Zambrano de Segovia** cuenta con 2.345 estudiantes en sus tres centros: la Escuela de Ingeniería Informática, la Facultad de Educación y la Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación. En el curso 2023-2024 se inauguró el Grado en Enfermería en Segovia, y están en marcha las obras en el edificio Santiago Hidalgo, con planes de equipar aulas, laboratorios y quirófanos en las futuras instalaciones en el Hospital General de Segovia. Además, en el curso 2024-2025 ha comenzado a impartirse el Grado en Comunicación Digital.

El **Programa de la Universidad de la Experiencia de Segovia** ha sido el de mayor éxito en la UVa, con 332 estudiantes. A lo largo del año académico, se realizaron **174 eventos culturales** y académicos, incluidos congresos internacionales sobre temas variados, como neuromarketing, nutrición comunitaria y geografías feministas. Las ceremonias de graduación reunieron a más de 2.500 asistentes, y el campus ha promovido activamente iniciativas solidarias por diversas causas.

En el **ámbito deportivo y cultural**, el campus ha reforzado su oferta y su vínculo con la comunidad. El primer Sport Fest, en colaboración con IE Universidad y en el marco de la candidatura de Segovia como ciudad europea del deporte, ofreció una competencia multideportiva. Además, el Ballet de Danza Española de la UVa estrenó su nueva obra, destacándose como un hito cultural.

También tuvo lugar la primera **Liga Publicatessen**, un proyecto de innovación docente liderado por los estudiantes de Publicidad, que reunió a instituciones universitarias en una competencia publicitaria nacional. Como iniciativa adicional, se entregaron los primeros Premios a la Excelencia Comunicativa de Servicio Público bajo el lema *La Mirada Crítica*, reconociendo a profesionales destacados en la comunicación de servicio público, la defensa de valores democráticos y la divulgación científica y cultural.

El Campus María Zambrano sigue consolidándose como un referente académico y cultural en Segovia, con una oferta educativa en crecimiento, un fuerte compromiso con la investigación y la innovación, y una estrecha relación con la comunidad local. Su impulso hacia la internacionalización y su enfoque en la sostenibilidad y la colaboración interinstitucional garantizan su impacto positivo en la región, contribuyendo al desarrollo social y económico de la provincia.



El **campus de Soria** acoge a más de 2.000 personas en cinco centros que ofrecen diez grados, un programa conjunto, dos másteres y un doctorado. Con modernas instalaciones y un entorno que facilita la interacción con empresas e instituciones, el campus fomenta una formación cercana y cuenta con una oficina de innovación para enfrentar la despoblación. Este curso destacó la graduación de la **primera promoción del Grado en Actividad Física y Deporte**, así como la propuesta de un nuevo máster en Atención al Paciente Pluripatológico.

A través de un enfoque orientado a la colaboración y la revitalización territorial, el campus ha intensificado su impacto en la vida social y económica de Soria, incrementando su **oferta cultural y científica** en colaboración con administraciones locales.

El campus de Soria se ha consolidado como especialmente adecuado para realizar **congresos y encuentros de carácter nacional e internacional** como los de Asepuma y Asepuc, entre otros. Destaca en este apartado la exitosa celebración de los III Encuentros de verano sobre Dieta Mediterránea de Precisión con más de 300 inscritos y actividades culturales en la ciudad. Además, se ha aumentado la oferta de formación, especialmente en el área de responsabilidad social universitaria con el desarrollo de más de diez actividades con notable participación de la comunidad. El área de voluntariado ha mantenido su alta y creciente implicación y difusión. La **Universidad de la Experiencia** continúa ampliando sus actividades y matrículas, y consolida su papel en el desarrollo de la región.

El campus también impulsa el **deporte como motor de cohesión social**, con la "Semana Europea del Deporte" que organizó más de treinta actividades, en las que participó el 58 % de los estudiantes.

Estas iniciativas no solo benefician a la comunidad universitaria, sino que refuerzan la implicación del campus en la regeneración del entorno soriano, potenciando el bienestar, el crecimiento económico y el arraigo en una provincia que se enfrenta a importantes desafíos demográficos.





UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

GERENCIA

GERENCIA

La Universidad de Valladolid ha logrado avances significativos en docencia, investigación y transferencia de conocimiento gracias al firme compromiso de su personal técnico, de gestión y administración y servicios (PTGAS). Este colectivo se ha consolidado como un pilar esencial para alcanzar los objetivos estratégicos de la UVa, manteniendo en todo momento una dedicación constante y una alta cualificación que han impulsado cada actividad desarrollada en la institución.

La plantilla de PTGAS está integrada por **1.217 personas**: 487 funcionarios (368 de carrera y 119 interinos) y 730 laborales, lo que representa un **crecimiento notable del 14,5 %** con respecto al curso 2018-2019, cuando se contabilizaban 1.063 personas en este colectivo. Este incremento de 154 personas responde, en gran parte, al esfuerzo de la universidad por estabilizar y profesionalizar su plantilla. Con este fin, se ha puesto en marcha un **ambicioso proceso de estabilización** que se ha desarrollado entre 2022 y 2024, en el marco de la Ley 20/2021, destinada a reducir la temporalidad en el empleo público. La UVa ha cumplido con éxito su objetivo al ejecutar el 100 % de este proceso un año antes de lo establecido por la ley, logrando la estabilización de 153 plazas (44 para funcionarios y 109 para personal laboral).



Además de la estabilización de puestos, durante el curso 2023-2024 la universidad ha impulsado **nuevos procesos de selección** para cubrir un total de 101 plazas adicionales (45 de funcionarios y 56 de laborales).

En el segundo semestre de 2024, está prevista la apertura de nuevos procesos selectivos que incluirán 88 plazas de ingreso (51 para funcionarios y 37 para laborales). En cuanto a la **provisión de plazas de promoción interna**, en el periodo enero de 2023 a mayo de 2024, se han convocado 16 plazas de funcionario para promoción a escala superior y 44 plazas para la promoción de laborales. Lo que totaliza un conjunto de 60 plazas por esta vía. Por lo que se refiere a **concursos** para el mismo periodo, se cifran en un total de 80 plazas, distribuidas en 47 funcionarios y 37 laborales. Estas oportunidades de promoción forman parte de la política institucional de la UVa para impulsar la movilidad y el crecimiento profesional de su personal, fortaleciendo sus competencias y capacidades a través de una estructura más flexible y moderna.



Finalmente, los procesos previstos entre junio y diciembre de 2024 se pueden desglosar en 34 plazas de promoción interna y plazas transformadas (19 funcionarios y 15 laborales) y 120 plazas a través de concursos (100 funcionarios y 20 laborales).

Todo representa un esfuerzo significativo de la UVa por mantener una plantilla profesional, comprometida y adaptada a los desafíos de un entorno cada vez más dinámico y complejo.

En cuanto a la **formación continua**, la UVa mantiene el Plan de Formación del Personal de Administración y Servicios 2023-2024, que integra acciones diseñadas para abordar las necesidades técnicas y estratégicas del personal PTGAS. Este plan contempla también la actualización de competencias en áreas emergentes y en herramientas de trabajo, con un enfoque en el II Plan de Igualdad de la UVa. Durante 2023, se ofrecieron 81 acciones formativas, que atrajeron 3.370 solicitudes y resultaron en 2.640 certificaciones emitidas. La oferta formativa de 2024 se amplía con 85 acciones, incluyendo sesiones presenciales y materiales de apoyo, destacándose cursos en áreas como igualdad de género, competencias digitales y habilidades comunicativas.

Esta formación es clave para asegurar una plantilla altamente cualificada y alineada con los valores de responsabilidad social universitaria. Entre los cursos impartidos, destacan algunos dirigidos a la gestión de riesgos y la seguridad en el trabajo, como la prevención de incendios, el manejo de plataformas elevadoras y la manipulación de alimentos y productos químicos. Otros cursos abordan habilidades transversales y sociales, como la gestión del estrés y la resolución de conflictos en el entorno universitario, esenciales para fomentar un ambiente laboral saludable. Las competencias lingüísticas, también promovidas a través de esta formación, se consolidan mediante clases de idiomas en varios niveles, contribuyendo así a la internacionalización de la universidad.

La **conciliación entre la vida laboral y familiar** es otro eje estratégico de la UVa. La institución ha avanzado en la transformación digital de su estructura administrativa, lo que ha permitido adoptar el teletrabajo como modalidad de trabajo en varias unidades administrativas. Este sistema se ha convertido en una herramienta clave para fomentar la flexibilidad laboral, siendo también un soporte para la conciliación. A lo largo del curso, se han gestionado 78 solicitudes de teletrabajo para funcionarios y 59 para personal laboral, de las cuales se aprobaron 29 permisos generales y 6 permisos especiales para conciliación, además de 41 renovaciones en el caso de los funcionarios.

Finalmente, cabe destacar que este año se ha celebrado la primera edición del **Premio Innovación en la Gestión Universitaria en Áreas y Servicios del PTGAS**, organizado por el Consejo Social, con la finalidad de poner en valor las experiencias innovadoras del PTGAS de la Universidad de Valladolid. El premio ha recaído en el proyecto “Aplicación POD Alumnos”, desarrollado por la Sección POD-Encuesta del STIC y por la Unidad de Planificación Docente. También recibieron sendos accésits *ex aequo* los proyectos “Desarrollo de una nueva página web para la Biblioteca Universitaria de Valladolid” y “Mejora de la gestión universitaria a través del Manual del puesto de trabajo”. El premio tiene una dotación económica de 3.000 euros, mientras que los accésits están dotados con 1.000 euros cada uno.





UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

SECRETARÍA GENERAL

SECRETARÍA GENERAL

La Universidad de Valladolid reafirma su compromiso con la gobernanza responsable y eficaz, la transparencia, la participación y la integridad institucional.

Durante este curso, la Secretaría General ha continuado el **apoyo, asesoramiento y coordinación de los órganos de gobierno y representación**. Hay que destacar la mejora constante de la aplicación para la gestión de los censos electorales para las elecciones de representantes en las Juntas de Centro y en los Consejos de Departamento. Esta herramienta ha permitido mayor eficacia en la gestión de los datos del censo electoral, y una gestión más eficiente de los recursos, otorgando mayor autonomía a los agentes implicados en las elecciones. También se ha facilitado la celebración de las sesiones de los órganos colegiados de forma híbrida a través del Campus Virtual de Extensión Universitaria, en colaboración con el Centro VirtUVA. En la actualidad hay 101 órganos colegiados que cuentan con un espacio virtual.

Entre los órganos de gobierno, el **Claustro Universitario** ha celebrado dos sesiones en las que se aprobaron, entre otros, el procedimiento para la actualización de los Estatutos, las *Líneas estratégicas de actuación para el curso 2024-2025* o la elección de representantes estudiantiles en el Consejo de Gobierno y de dos miembros de la Comisión de Reclamaciones. En cuanto al **Consejo de Gobierno**, este órgano se ha reunido en nueve sesiones para abordar, entre otros temas, actuaciones en materia de profesorado; implantación de planes de estudios de grado y máster, títulos propios y microcredenciales; modificaciones de la relación de puestos de trabajo del PTGAS o el presupuesto para 2024. Se han aprobado Reglamentos para la gestión de bolsas de empleo y regulación del procedimiento de contratación del profesorado con carácter de urgencia, de los Comités Éticos de Investigación; para la regulación de los concursos para la provisión de plazas de cuerpos docentes universitarios y del profesorado permanente laboral y para la regulación de los concursos para el acceso a plazas de Profesorado Ayudante Doctor. Es de destacar la creación de la Cátedra de “ingenierosVA-Ingenierías y Empleabilidad”, el Centro de Inteligencia Artificial (IA UVA), la Cátedra Vitivinícola Carlos Moro de Matarromera, el Laboratory for Disruptive Interdisciplinary Science (LaDis) y la Cátedra Eusebio Sacristán de Educación y Transformación a través del Deporte. La **Comisión Permanente del Consejo de Gobierno**, por su parte, se ha reunido once veces para abordar asuntos como la concesión de premios extraordinarios, la modificación de reglamentos o la aprobación de convenios de colaboración o del calendario académico 2024-2025.

Toda esta información institucional y los acuerdos relevantes han sido publicados periódicamente en la web de la Secretaría General ([Boletín de Acuerdos](#)), y en el Tablón Electrónico de Anuncios.

Asimismo, la Secretaría General ha prestado apoyo a la **Comisión de Reforma de los Estatutos** que, tras su constitución en diciembre de 2023, se ha reunido en ocho ocasiones, con el objetivo de adaptar los Estatutos de la UVa a las novedades introducidas por la LOSU.

En el ámbito de la **administración electrónica**, la UVa continúa su transformación digital, integrando nuevos procedimientos en colaboración con el Vicerrectorado de Innovación y Transformación Digital. Entre ellos, reconocimiento de actividades de solidarias y cooperación, solicitud de máquinas virtuales y gestión de tarjetas inteligentes, así como mejoras en los procedimientos de solicitudes de incompatibilidad y de pruebas selectivas del profesorado para su adaptación a la LOSU. En la actualidad, la sede electrónica de la UVa cuenta con 75 procedimientos disponibles. A través del sistema Geiser, se registraron 57.784 entradas y 11.909 salidas, reflejando el creciente uso de los servicios digitales de la universidad.

La Universidad de Valladolid ha intensificado sus esfuerzos en la adaptación a las demandas de **transparencia**, destacando la importancia de ofrecer acceso público a la información y mejorar la calidad de los servicios. El [Portal de Transparencia](#) ha sido clave en este proceso, actualizando la información para garantizar su visibilidad, comprensibilidad y accesibilidad. En el curso 2023-2024, el portal se estructuró en seis categorías y 45 secciones, con 285 elementos disponibles. A finales de junio de 2024, el portal recibió más de 6.100 visitas, un aumento del 154 % respecto al periodo anterior. Las secciones más visitadas fueron las tablas salariales, recursos humanos y la información económica. Además, se implementaron mejoras, como el uso de gráficos interactivos y la automatización de procesos para agilizar la disponibilidad de los datos. En el marco del proyecto [UniversiDATA](#), la UVa sigue publicando datos abiertos, contribuyendo al esfuerzo por armonizar la gestión de la información en el ámbito universitario y promoviendo la reutilización de datos.

La mejora constante de los indicadores de transparencia ha tenido sus frutos: en los últimos años la Universidad de Valladolid ha logrado consolidar una posición de liderazgo en los rankings de transparencia. Así lo reconocen las principales agencias que miden la información pública de las instituciones en España (DYNTRA y Fundación HAZ).

El 10 de abril de 2024 la Universidad de Valladolid recibió la acreditación como una de las Administraciones y universidades públicas más transparentes de España entregado por la plataforma DYNTRA en un acto público celebrado en la Universidad de Huelva. También ha recibido el [Premio Internacional MetaRed TIC 2023](#), promovido por la Fundación Universia, por el proyecto “Transformación digital al servicio de la transparencia y el gobierno abierto”, que fue entregado en Buenos Aires el 14 de septiembre de 2023.

Durante 2023-2024, la Universidad ha continuado con una **profunda reforma normativa** para adaptar las normas vigentes a las recientes modificaciones legislativas, fundamentalmente, a la LOSU.

Se han tramitado 15 consultas públicas previas y se han sometido a audiencia e información pública 17 proyectos reglamentarios, a través del Portal de Participación y Gobierno Abierto.

También se ha facilitado la tramitación y firma de **169 convenios** con universidades e instituciones públicas y privadas, fomentando la colaboración con el entorno.

Los **Servicios Jurídicos** de la UVa han diligenciado 413 actuaciones durante el curso académico 2023-2024, que incluyen reclamaciones administrativas, procedimientos judiciales, mesas de contratación, informes sobre proyectos reglamentarios y convenios o asesoramiento a los distintos servicios de la universidad. En cuanto a **protección de datos**, se han realizado actividades periódicas de cumplimiento normativo, asesorando en proyectos de investigación, sistemas de información y herramientas de inteligencia artificial, destacando la adaptación de los tratamientos de datos en la Fundación UVa.

El **Archivo Universitario** ha recibido diversas **ayudas en régimen de concurrencia competitiva** para la descripción y digitalización de archivos. Destacan las subvenciones obtenidas mediante el programa "UniDigital" del Ministerio de Universidades, que apoya la modernización del sistema universitario español. Gracias a estas ayudas, se ha creado el Archivo Audiovisual de la Universidad de Valladolid, compuesto por miles de fotografías, negativos y vídeos digitalizados. Además, el Ministerio de Cultura y Deporte ha financiado la conservación de documentos digitalizados, con la adquisición de dos NAS (Network Attached Storage) para su preservación a largo plazo. También se ha recibido apoyo de la Junta de Castilla y León para digitalizar 25 libros de claustros históricos. Ha sido reseñable el incremento de un 107 % de asistencias a la sala de consulta y de un 97 % de las consultas solicitadas, sin duda debido al uso del catálogo de acceso público en línea. Estos avances mejoran la digitalización en la universidad, beneficiando tanto a la docencia como a la gestión y gobernanza, contribuyendo a una mejor calidad en los servicios prestados.

La puesta en marcha de la **Inspección de Servicios** en el curso 2023-2024 ha supuesto un reto desde el punto de vista de la planificación y organización de una unidad administrativa completamente nueva para la Universidad. Durante su primer año de existencia, las actuaciones realizadas han sido: 22 actuaciones inspectoras, 3 expedientes disciplinarios instruidos, 5 expedientes derivados de denuncias presentadas por el Canal Interno de Información, 839 expedientes de solicitud de compatibilidad resueltos, 259 expedientes de renovación de compatibilidad resueltos, 1 recurso tramitado en materia de compatibilidad, 90 consultas realizadas por otras unidades y servicios en materia de compatibilidad, 255 consultas telefónicas a solicitantes de compatibilidad y resolución de dudas; así como la elaboración del proyecto normativo del sistema de quejas y sugerencias. Estos datos evidencian la relevancia de la Inspección de Servicios como instrumento estratégico para la mejora continua de los servicios universitarios.

La Universidad de Valladolid ha renovado su **sistema de integridad institucional**, con un enfoque de "compliance" para promover una cultura organizacional basada en la integridad, la gobernanza responsable y los valores éticos. Este sistema incluye un código ético, unas normas de convivencia, políticas antifraude, un canal de denuncias, mecanismos de seguimiento y medidas de difusión y concienciación.

El sistema de integridad institucional de la UVA ha sido premiado en la II Edición de *Reconocimiento a las Buenas Prácticas Académicas en Estado Abierto y Agenda 2030*, organizado por RAGA internacional y la CEPAL de Naciones Unidas. El galardón fue otorgado en un acto celebrado en Costa Rica, en el marco del I Congreso Internacional de Estado Abierto y Gobernanza, el miércoles 26 de junio de 2024.





UNIVERSIDAD DE
VALLADOLID

23
24

RANKINGS



POSICIONAMIENTO EN RANKINGS

Un año más, la Universidad de Valladolid no sólo consolida, sino incluso mejora, su prestigio nacional e internacional, como reflejan los resultados obtenidos en los rankings.

Por lo que respecta a los **rankings internacionales**, estos son los resultados del último año:

- **ARWU-Shanghai:** por sexto año consecutivo, la UVa reafirma su posición entre las mejores universidades del mundo al mantener su puesto 901-1000, con tres materias en el top 200 mundial y otras dos materias en el top 300 del ARWU SUBJECT 2023. Este logro adquiere aún más relevancia considerando la creciente competencia internacional, reflejada en la inclusión de 200 universidades chinas entre las clasificadas. En un entorno cada vez más competitivo, la UVa se ha consolidado como un referente académico, destacando entre las 36 instituciones españolas presentes en este ranking (dos menos respecto a la pasada edición), que evalúa a más de 90 universidades en todo el país.
- **QS:** el curso pasado se ha producido un avance significativo, ya que la UVa ha escalado dos tramos en el ranking, situándose ahora en el intervalo 851-900, en comparación con el tramo 951-1000 del año pasado y el tramo 1001-1200 de hace dos ediciones, cuando entró por primera vez en este ranking. Además, ha sido seleccionada en el tramo 301-350 entre las mejores universidades del mundo en el ámbito de “Agricultura y silvicultura” en el **QS Subject 2024**. La UVa se sitúa en el puesto 318 mundial en el indicador que mide las redes internacionales de investigación; en el 352 en sostenibilidad; y en el 460 en la ratio docente/estudiante. Junto a ello, en el ranking **QS Europe 2025**, la UVa ocupa el puesto 288 entre las casi 700 universidades europeas incluidas y consigue la 24ª posición a nivel nacional. Cabe destacar que, de las más de 90 universidades españolas que existen en el ranking, se incluyen únicamente las 43 mejores instituciones.
- **THE WUR:** por sexta edición consecutiva la UVa ha sido incluida en dicho listado, mejorando la nota general obtenida el año anterior. En la edición 2025 ha obtenido el puesto 41º y 10º tramo nacionales, frente al puesto 49º y 11º tramo nacionales en la edición 2024. Analizando las *distintas áreas evaluadas, se producen mejoras en cuatro de los indicadores: Teaching, Research environment, Research quality e International Outlook*. También es destacable la recuperación en el indicador *International students*. En el ranking **THE WUR SUBJECT**, la UVa aparece mencionada en diez de los once ámbitos evaluados, destacando el ámbito “Business & Economics” que asciende hasta el tramo 601+.

- **Scimago Institutions Rankings:** la UVa continua su mejora en los resultados del área de investigación lo que se traduce en la escalada de 60 puestos a nivel mundial, permaneciendo en el primer cuartil de las universidades evaluadas. A nivel nacional, ocupa la posición 23 entre las 76 universidades valoradas.
- **CWUR:** consolida su puesto a nivel nacional y figura en el top 4,6 % mundial de las 2.000 universidades mejor valoradas, entre las más de 20.000 instituciones educativas de nivel superior de todo el mundo evaluadas.
- **CWTS-Leiden:** repite posición en el ranking (puesto 23 nacional).
- **Round University Ranking (RUR):** asciende 151 puestos respecto a la edición del pasado año, ocupando la posición 581 a nivel mundial y la 17 a nivel nacional. Entre los datos, destaca el resultado en Docencia, donde la UVa entra en el Top 10 nacional.

A nivel nacional, en la edición 2023 del **ranking CYD**, la UVa repite 10 indicadores de rendimiento alto de entre los 36 indicadores analizados, ocupando el puesto 25 entre las universidades públicas y es la segunda universidad nacional en el ámbito “Agricultura”. En **U-ranking** repite su posición en el 6º grupo de los 11 existentes de las universidades españolas y asciende en el **U-Ranking Volumen** hasta el tramo 16º de 32.

En **THE University Impact Rankings**, que evalúa el compromiso de las universidades de todo el mundo con el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), la UVa se sitúa en el tramo 401-600 de la clasificación mundial, alcanzando en 2024 su mejor puntuación (73,8) desde el inicio del ranking en 2019. Este año, la UVa ha mejorado en siete ODS y se ha posicionado entre las 300 mejores del mundo en ocho de ellos. Destacan especialmente: el Top 100, con un puesto 59º absoluto en el ODS 13 (Acción por el clima); el Top 200 en los ODS 5 (Igualdad de género), 7 (Energía asequible y limpia), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) y 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas); y el Top 300 en los ODS 1 (Fin de la pobreza), 4 (Educación de calidad) y 11 (Ciudades y comunidades sostenibles).

En el [Portal de Analítica de Indicadores y Prospectiva](#) se publican los resultados de la UVa en los diferentes rankings universitarios.



Agradecimientos

El papel fundamental que desempeña la Universidad en el futuro de la sociedad nos motiva a continuar avanzando.

Cada logro y avance reflejado en este Informe es fruto del esfuerzo constante y comprometido de quienes forman nuestra comunidad universitaria, a quienes extendemos nuestro sincero agradecimiento. También queremos expresar nuestra gratitud a las instituciones, entidades y empresas colaboradoras por su compromiso y apoyo diario.

Gracias por todo vuestro compromiso, colaboración y esfuerzo cotidiano.

Antonio Largo Cabrerizo

Rector de la Universidad de Valladolid

www.uva.es - rector@uva.es



Universidad de Valladolid