

CLAUSTRO – 19 de noviembre de 2019

INFORME DEL RECTOR

Buenos días señoras y señores claustrales. Corresponde en esta sesión del Claustro presentar el informe del Rector. Me van a permitir que, como todos ustedes han tenido acceso a la Memoria del curso pasado 2018-2019, me centre en destacar tan sólo algunos de los aspectos más relevantes y centre mi intervención en la situación en que nos encontramos actualmente y la proyección de las prioridades de cara al futuro inmediato.

Nuestra máxima prioridad es atender debidamente a nuestros estudiantes. Por ello debemos tener como objetivo primordial promover una docencia de calidad. En este sentido se ha impulsado la creación de una Comisión de Docencia en el Claustro, como foro de reflexión sobre la forma de mejorar nuestra actividad docente. Para reconocer el buen trabajo realizado por nuestros alumnos e incentivar su participación en nuestros Másteres, se han creado los Premios de Excelencia para estudios de Máster. Asimismo, un objetivo fundamental es potenciar la empleabilidad de nuestros egresados, aspecto que estamos trabajando en colaboración con la Fundación General. Por otra parte, con el objeto de incrementar el sentido de pertenencia a la UVa y facilitar la continuación de la vinculación de los egresados con su Universidad, se ha desarrollado recientemente la plataforma Alumni.

Se han intensificado las acciones de captación de estudiantes, ya que una de las cuestiones que siempre nos ocupa es la situación de nuestra Universidad en cuanto a número de alumnos, dada la creciente competencia que existe en el ámbito de la Educación Superior.

Los datos de matrícula en Grado y Máster correspondientes al curso 2018-2019 los tienen a su disposición en la Memoria del curso y son los siguientes:

Grado: 18650 (4342 de nuevo ingreso)

- Palencia: 1699
- Segovia: 2234
- Soria: 1535
- Valladolid: 13182

Master: 1223

Doctorado: 1379

Las cifras de alumnos de Grado, tanto globales como de nuevo ingreso, se han modificado tan solo ligeramente en el presente curso 2019-2020, con una tendencia al alza en los alumnos que se incorporan por primera vez a la Universidad de Valladolid. En el caso de Másteres se han incrementado los alumnos en cerca de un 8%, produciéndose un incremento del 16% en las cifras de nuevo ingreso en Máster. Si bien valoramos positivamente esta tendencia, hemos de seguir haciendo esfuerzos en esta línea para posicionarnos de manera adecuada porque todavía tenemos un gran reto por delante.

Para atender correctamente la docencia a nuestros estudiantes necesitamos una plantilla de profesorado adecuada. En el presente año, dentro de las líneas de actuación en materia de profesorado uno de los elementos priorizados ha sido el de la promoción. Esto nos ha permitido en la práctica acabar con las listas de profesores acreditados a PTUN y CAUN a fecha 31 de diciembre de 2018, de tal manera que a partir de ahora esperamos que se vaya procediendo a la promoción de los profesores que se vayan acreditando cada año, con un tiempo de espera que sea razonable.

La segunda prioridad que se ha contemplado es la de estabilización de los profesores ayudantes doctores. La nueva iniciativa que hemos adoptado en este caso es la posibilidad de acceder a la promoción a CDOC o PTUN, en su caso, con anterioridad a la fecha de finalización de contrato siempre que lógicamente ya se haya alcanzado la acreditación correspondiente.

Otra prioridad es el rejuvenecimiento de la plantilla. En el presente año se han aprobado 30 plazas de ayudantes doctores. Nuestro objetivo, siempre respetando el techo de gasto en personal y la proyección de tasa de reposición previsible a la finalización de contratos, es incrementar sustancialmente esta cantidad de contratos PAYUD para el próximo año. Haremos todo el esfuerzo posible en esta línea de actuación, con el objetivo de duplicar las nuevas plazas de contratos PAYUD. Creemos que es fundamental reforzar nuestra plantilla con profesorado joven en formación, porque ya estamos llegando tarde al relevo generacional.

Por otra parte, en el presente año se han aprobado líneas de actuación conducentes a la captación y recuperación de talento. En este sentido, se han ofertado 10 plazas de contratado doctor para unidades docentes con profesores asociados acreditados a esa figura. Por otra parte, se ha iniciado un programa de dotación de profesorado formado (PTUN o CAUN) orientado a áreas estratégicas que nos permita dar un salto de calidad en esas áreas.

Adicionalmente se ha promovido un programa de contratados doctores vinculados en el área de Ciencias de la Salud, ante la dificultad de incorporar profesores acreditados a titular o catedrático. Ya se han dotado dos plazas de esta naturaleza.

Nuestro objetivo es intensificar estas líneas de actuación en el futuro para ir fortaleciendo y rejuveneciendo nuestra plantilla de profesorado.

Estas actuaciones en materia de profesorado se complementan con otras iniciativas derivadas del Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia. En particular, además del programa de contratos predoctorales propios de la UVA, me gustaría destacar dos acciones:

- Programa de estabilización para contratados posdoctorales que alcancen acreditación. Se han ofertado 10 contratos posdoctorales
- 5 contratos de investigador senior con compromiso de estabilización tras acreditación

Adicionalmente se han ofrecido incentivos a contratados Ramón y Cajal y se han conseguido 2 plazas del programa Beatriz Galindo.

En el ámbito de actuaciones propias de investigación, me gustaría destacar el esfuerzo realizado en el apoyo a la captación de proyectos europeos, reforzando el personal de apoyo para la preparación de peticiones por parte de los investigadores.

En cuanto a las actuaciones en Personal de Administración y Servicios, se ha consolidado el curso pasado la jornada laboral de 35 horas y se está avanzando en la regulación del teletrabajo. Esperamos poder atender, en la medida que nos permita la tasa de reposición, el fortalecimiento de nuestra plantilla de PAS para ser más eficaces. Por otra parte, se trabaja en la definición de las estructuras orgánicas de los servicios con el objetivo de alcanzar una mayor eficiencia y un mejor reparto de la carga de trabajo, tratando de mejorar las medidas de coordinación. Se están realizando avances en la transparencia de procedimientos, por ejemplo, en los procedimientos selectivos de PAS laboral.

Están en marcha o previstos distintos concursos, especialmente para personal interino.

Por lo que se refiere a la oferta académica de nuestra Universidad, me gustaría destacar la implantación en septiembre de este curso del Grado en Ingeniería Biomédica. Debo agradecer el esfuerzo de todas las personas que han colaborado en elevar esta propuesta en su momento, al poco de asumir la responsabilidad del gobierno en la UVa, y en su desarrollo para que haya podido tener un considerable éxito. En este momento nos encontramos en un periodo de transición tras la reconfiguración de la Consejería de Educación. En julio pasado se nos comunicó la posibilidad de ofertar un nuevo grado por parte de nuestra Universidad. Se ha propuesto para el próximo curso el Grado en Ingeniería Energética, por parte de la Escuela de Ingenierías Industriales. También debemos reconocer el esfuerzo realizado para tener en tiempo y forma la memoria correspondiente. Se nos ha anunciado que próximamente se convocará la Comisión Académica del Consejo de Universidades de Castilla y León para abordar el futuro mapa de titulaciones, en el que deberemos trabajar para poder estar en disposición de realizar propuestas atractivas y que enriquezcan nuestra oferta académica.

Adicionalmente, como actuaciones en esta materia, quiero señalar como línea estratégica prioritaria el avance en la implantación de docencia on-line, inicialmente a nivel de estudios de Máster. Con este fin se ha creado VirtUVa, un centro para el apoyo de la docencia on-line, campo en el cual tenemos mucho que trabajar. Asimismo, se ha avanzado en la acreditación de Centros, intentando facilitar la acreditación institucional. En este sentido, dentro del Programa Elenchos, se ha adoptado a la Escuela de Ingenieros de Telecomunicación para el proyecto piloto en nuestra Universidad.

Se ha producido la fusión de los centros de Fisioterapia y Enfermería en el Campus de Soria, con la creación de la Facultad de Ciencias de la Salud, que actualmente está en pleno periodo de asentamiento.

En otro orden de cosas, nuestra Universidad lidera la colaboración desde Castilla y León con Argelia para la adecuación de su sistema de educación superior.

Precisamente la dimensión internacional es otro de los retos que tenemos que abordar. En este sentido quiero destacar la promoción de docencia en otros idiomas. En el nuevo documento de plantillas se incentiva el reconocimiento de créditos (1.5) para docencia reglada en otros idiomas. De esta manera pretendemos resultar más atractivos para los alumnos extranjeros, a la par que facilitamos la internacionalización en casa, ya que nuestros propios alumnos pueden acceder a docencia en otros idiomas. Asimismo, se ha incrementado el número de semestres internacionales ofertados. El impulso de la movilidad de estudiantes, tanto los que enviamos como los que recibimos, es otra prioridad. Es reseñable el incremento sensible en el número de estudiantes extranjeros de movilidad que recibimos el curso pasado, 815 estudiantes extranjeros procedentes de 58 países de todo el mundo. Los datos, todavía provisionales del presente curso, auguran un incremento sustancial en este ámbito. Pero además se incrementa no sólo el número de estudiantes de movilidad extranjeros, sino también el número de estudiantes UVA procedentes de otros países que cursan un título con nosotros. Asimismo, se está potenciando el Centro de Idiomas, con un destacado aumento de alumnos extranjeros que vienen a aprender español a la Universidad de Valladolid.

En el capítulo de inversiones, el presupuesto económico que se ha elaborado, además de atender las diferentes necesidades de la Universidad, ha focalizado su atención en algunos aspectos reseñables. En este sentido, podemos destacar que en el presupuesto 2019 se ha tratado de incrementar las ayudas a los Vicerrectorados de Internacionalización y de Estudiantes, en particular en el capítulo de ayudas a estudiantes. Se han incrementado también los fondos destinados a las actividades de investigación en alrededor de un 20%. Por otra parte, nos encontramos inmersos en inversiones en infraestructuras en diversos Campus. Se han realizado o se están realizando obras de envergadura en el Campus de Segovia (Fase II), en el Campus de Soria (edificio I+D+i) y en Valladolid (Escuela de Ingenierías Industriales, sede Mergelina). En Segovia se ha recibido la obra y se está actualmente en la fase de licitación y adquisición del equipamiento básico inicial, con el objetivo de que esté disponible a lo largo del segundo cuatrimestre del presente curso. El edificio de I+D+i de Soria sigue prácticamente su curso normal de ejecución, con el objetivo de terminar la obra arquitectónica en enero o febrero próximo, mientras que las obras de la Escuela de Ingenierías Industriales en Valladolid siguen a buen ritmo con el horizonte de entrega previsto. En Palencia, donde no había obra en marcha ni presupuesto específico destinado al mismo, se está actuando con los recursos disponibles de la Universidad y un compromiso de inversiones sostenidas anuales.

En el ámbito de la Comunicación y Extensión Universitaria hay diversos objetivos esenciales. Por una parte, ir avanzando en una oferta más académica de extensión universitaria que complemente la oferta cultural ya existente.

En este sentido se puede destacar como ejemplo el desarrollo el pasado julio de los primeros “Encuentros en Santa Cruz” que trabajaremos para que se consolide como una oferta estable, de carácter académico, pero también de dimensión divulgativa y cultural. Por otra parte, queremos dar una mejor comunicación de las actividades a nivel interno. Para ello se han lanzado dos boletines “Semana a la vista” y “Ha sido noticia en la UVa” con este fin. Hemos iniciado una remodelación de la página web. El objetivo es mostrarnos atractivos al exterior (potenciales estudiantes; investigadores y profesores interesados), alojando los temas de interés interno en una intranet. Queda mucho camino por recorrer para reordenar todos los contenidos e ir incorporando información en otros idiomas, al menos en inglés, por lo que hasta dentro de un cierto tiempo no se consolidará definitivamente el nuevo formato. Agradezco de antemano su comprensión en este sentido. Finalmente, otro objetivo es potenciar la presencia de la UVa en los medios de comunicación, difundiendo de manera más eficaz la actividad generada en nuestra Universidad. Para ello se ha elaborado un protocolo de actuación para favorecer y mejorar la comunicación entre la comunidad universitaria y los medios de comunicación a través del Gabinete de comunicación.

También con el objetivo de dar una imagen más positiva y sobre todo más aproximada a lo que es nuestra realidad, se está trabajando desde Secretaría General en el posicionamiento en rankings. Tras un primer año de trabajo desde la Unidad de Analítica de Indicadores y Prospectiva, se ha conseguido mejorar sensiblemente en la mayoría de los rankings. Esto es sin duda un logro en sí mismo, pero además este trabajo nos permite identificar áreas en las cuales tenemos objetivamente que mejorar.

Además, se ha trabajado con intensidad en la mejora de la rendición de cuentas a la sociedad, con el desarrollo del Portal de Transparencia y una mejora significativa en los rankings de transparencia. Se ha avanzado en la modernización administrativa, ampliando el catálogo de procedimientos electrónicos y poniendo en marcha las actas digitales, y en iniciativas como la elaboración de un Boletín institucional donde se recoge diversa información sobre modificación de normativa, convocatorias, acuerdos de Órganos Colegiados, etc. Se ha desarrollado el Reglamento de Notificaciones Electrónicas, que entró en vigor el pasado 1 de octubre.

De particular relevancia es el trabajo realizado en el área de Protección de Datos, que nos ha permitido adaptarnos a la exigente normativa y desarrollar protocolos para la gestión de datos y el catálogo de actividades del tratamiento. Se ha impulsado el Área de Igualdad y se ha conseguido un acuerdo y unificación sobre el Protocolo de Acoso Sexual y de Acoso Laboral, tras varios años de estancamiento.

Participamos en la ejecutiva de la Sectorial de Secretarías Generales de la CRUE y nuestra Secretaria General ha asumido la presidencia del Grupo de Inspección de Servicios CRUE.

En cuanto a la colaboración institucional y con la sociedad, se están desarrollando distintos proyectos con Instituciones y entidades. Un ejemplo es el encauzamiento de las colaboraciones con la Consejería de Sanidad en diferentes ámbitos, como son el Centro Regional de Medicina Deportiva, los convenios para el uso de equipos de Resonancia Magnética Nuclear, para el estudio genético del cáncer, el centro de Farmacovigilancia o el apoyo en el programa de Profesores Contratados Doctores vinculados en el área de Ciencias de la Salud.

Para ejemplificar otro tipo de colaboraciones que llevamos a cabo con instituciones, destacaré únicamente a modo de ejemplo el de “Valladolid ciudad universitaria” en colaboración con el ayuntamiento de Valladolid, con el fin de tener una colaboración más estrecha entre ambas instituciones. La intención es replicar este modelo en los cuatro Campus de nuestra universidad. De especial relevancia ha sido la reciente firma del Protocolo de colaboración con cinco instituciones para apoyar financieramente al proyecto ExoMars; en el momento actual se están redactando los correspondientes convenios bilaterales.

Finalmente, se han realizado acciones conducentes a la dinamización de Órganos Colegiados. En este sentido se ha creado una Comisión de Docencia en el Claustro para el análisis de la actividad docente en la UVa y la eventual propuesta de mejoras. Se ha impulsado la actualización de los Estatutos, una demanda muy generalizada en la comunidad universitaria, dado el desfase de que adolecen nuestros Estatutos actuales respecto a la normativa vigente, al haber quedado obsoletos en diferentes ámbitos. Se ha desarrollado un procedimiento y creado una Comisión encargada de desarrollarlo. Por otra parte, se han creado asimismo grupos de trabajo en la Junta Consultiva con el objetivo de analizar problemáticas importantes para nuestra Universidad.

Me gustaría finalizar este sucinto repaso a la actividad reciente del equipo de gobierno agradeciendo a todos los que han colaborado en el desarrollo de estas iniciativas. Si bien el equipo de gobierno debe ser el dinamizador principal, somos conscientes de que la labor de gestión universitaria requiere de la implicación y colaboración de toda la comunidad universitaria. Por ello agradezco el esfuerzo de todos los que, en la medida de su responsabilidad, colaboran para que esta gestión sea lo más

eficaz posible y siempre en beneficio de la Universidad de Valladolid. Seguiremos contando con su colaboración para intentar mejorar nuestra Universidad.

Muchas gracias por su atención y quedo a su disposición para cualquier aclaración.

IDEAS BÁSICAS A DESARROLLAR

Estudiantes

- Cifras de matrícula: comparativa con otros años Grado y Master
- Cifras de egresados
- Programa de Premios de excelencia para Master
- Plataforma Alumni

Profesorado

Estabilización

- PAYUD a CDOC o PTUN (según acreditación; total 33).
Novedad: transformación antes de cumplir los cinco años (si hay acreditación)

Promoción

- Se ha acabado con las listas de espera (a 31/12/2018) a PTUN y CAUN. Futuro: transformación progresiva a medida que se vayan acreditando. Acortar tiempo de espera

Rejuvenecimiento

- Programa de PAYUD. Dos vías diferentes: fortalecimiento de unidades docentes (15); unidades con necesidades docentes con PRAS acreditado (15)

Captación y recuperación de talento

- Programa de transformación de PRAS a CDOC (en áreas donde existan acreditados), 10 plazas
- Plazas de PTUN (5) o CAUN (5) en áreas estratégicas
- Programa específico para Ciencias de la Salud (10 CDOC vinculados)

Ordenación Académica

- Implantación de Ingeniería Biomédica
- Creación de VirtUVa: potenciación de docencia on-line
- Fusión de Fisioterapia y Enfermería de Soria en un nuevo centro: Ciencias de la Salud
- Reverificación de Títulos
- Acreditaciones de Centros: EUR-ACE en EII; Elenchos en Teleco
- Liderazgo en la colaboración con Argelia para la adecuación de su sistema universitario

Investigación

- Programa de estabilización para contratados posdoctorales que alcancen acreditación. Ofertados 10 contratos posdoctorales
- Contratos de investigador senior (5): compromiso estabilización
- Incentivos a contratados Ramón y Cajal
- 2 plazas del programa Beatriz Galindo
- Impulso a la participación como IP de investigadores que culminen contrato antes de finalizar proyecto
- Acreditación H4SR
- Acreditación Biblioteca
- Comités de Ética y Bioseguridad
- Impulso a la Unidad de Cultura Científica

Internacional

- Promoción de docencia en otros idiomas: incentivo de reconocimiento de créditos (1.5) para docencia reglada en otros idiomas
- Consorcio internacional con las cuatro universidades públicas de CyL
- Impulso de la movilidad de estudiantes, tanto in como out (dar cifras)
- Potenciación del Centro de Idiomas: captación de más estudiantes de español (dar cifras)
- Viajes institucionales: Texas, Puerto Rico, Marruecos, Vietnam

Infraestructuras

- Fase II en el Campus de Segovia: recepción y mejora de urbanización; primera parte del amueblamiento
- Actuaciones en el Campus de Palencia
- Apuesta por la sostenibilidad: ampliación del distrito energético de biomasa (Clínico). Ser referencia universitaria en el ámbito de la sostenibilidad

Secretaría General

- Creación de la unidad de Análisis y Prospectiva. Mejora del posicionamiento en Rankings
- Mejora de la Transparencia. Portal de Transparencia. Portal de Participación
- Modernización administrativa
- Boletín institucional
- Ratuva

- Trabajo en el área de Protección de Datos
- Impulso al Área de Igualdad
- Acuerdo sobre el Protocolo de Acoso Sexual y de Acoso Laboral: unificación
- Participación en la ejecutiva de la Sectorial de Secretarías Generales CRUE; presidencia del Grupo de Inspección CRUE

Economía

- Presupuesto: detallar; incremento en ayudas para alumnos; incremento en investigación
- Convenios firmados: Santander; Diputación Soria; etc.

Comunicación y Extensión Universitaria

- Inicio de nueva página web. Objetivo: mostrarnos atractivos al exterior (estudiantes; investigadores); relegar temas de interés interno a intranet.
- Avances en comunicación: Boletín “Semana a la vista”; boletín “Ha sido noticia en la UVa”
- Plataforma de divulgación científica “The Conversation”
- Primer Curso de verano “Encuentros en Santa Cruz”
- Actividades en colaboración con otras entidades. Ejemplo: concurso de microcortos (con Seminci)

Gerencia

- Se trabaja en la definición de las estructuras orgánicas de los servicios
- Avances en la transparencia de procedimientos. Por ejemplo, en los procedimientos selectivos de PAS laboral
- Jornada laboral de 35 horas

Órganos Colegiados

- Creación de una Comisión de Docencia en el Claustro
- Impulso de la actualización de los Estatutos
- Grupos de trabajo en la Junta Consultiva

Colaboración institucional y con la sociedad

- Proyecto “Valladolid Ciudad Universitaria” en colaboración con el Ayuntamiento de Valladolid. Abarca diversos ámbitos: Vic. Estudiantes; Extensión Universitaria; Secretaría General; Vic. Profesorado; etc.
- Acuerdos con instituciones. Ejemplo: consorcio de colaboración para apoyar e impulsar los proyectos de exploración Marte 2020 desde la UVA: Ayuntamiento, Diputación, Consejería de Educación, Cámara de Comercio, Confederación Vallisoletana de Empresarios