



UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

23
24

INFORME RECTOR CLAUSTRO

Antonio Largo Cabrerizo

25 DE NOVIEMBRE DE 2024



UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD



DATOS DE MATRÍCULA

2023-2024

2024-2025

GRADO

Palencia	1.655	1.691
Segovia	2.321	2.320
Soria	1.629	1.623
Valladolid	13.083	13.530

Totales	18.688	19.164 (+2,5%)
Nuevo ingreso	4.650	4.801 (+3,2%)

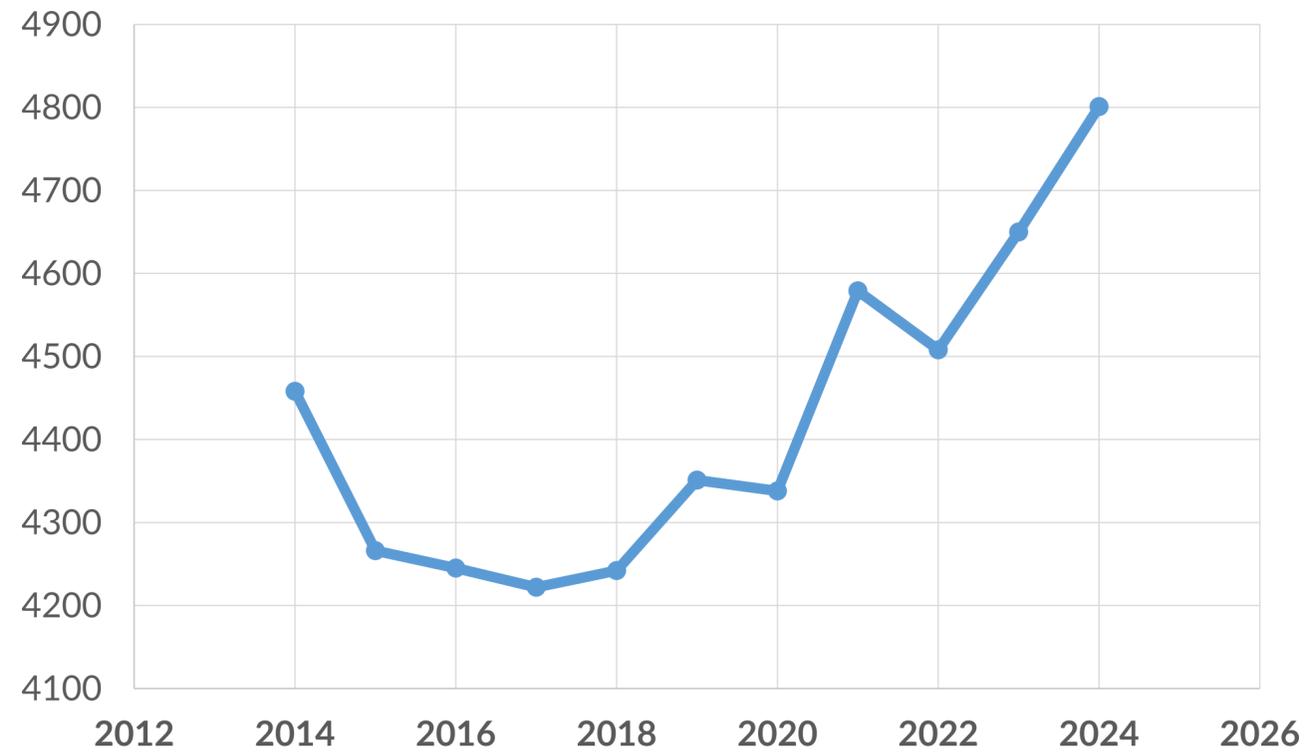
MÁSTER

1.488	1.604 (+7,8%)
-------	---------------

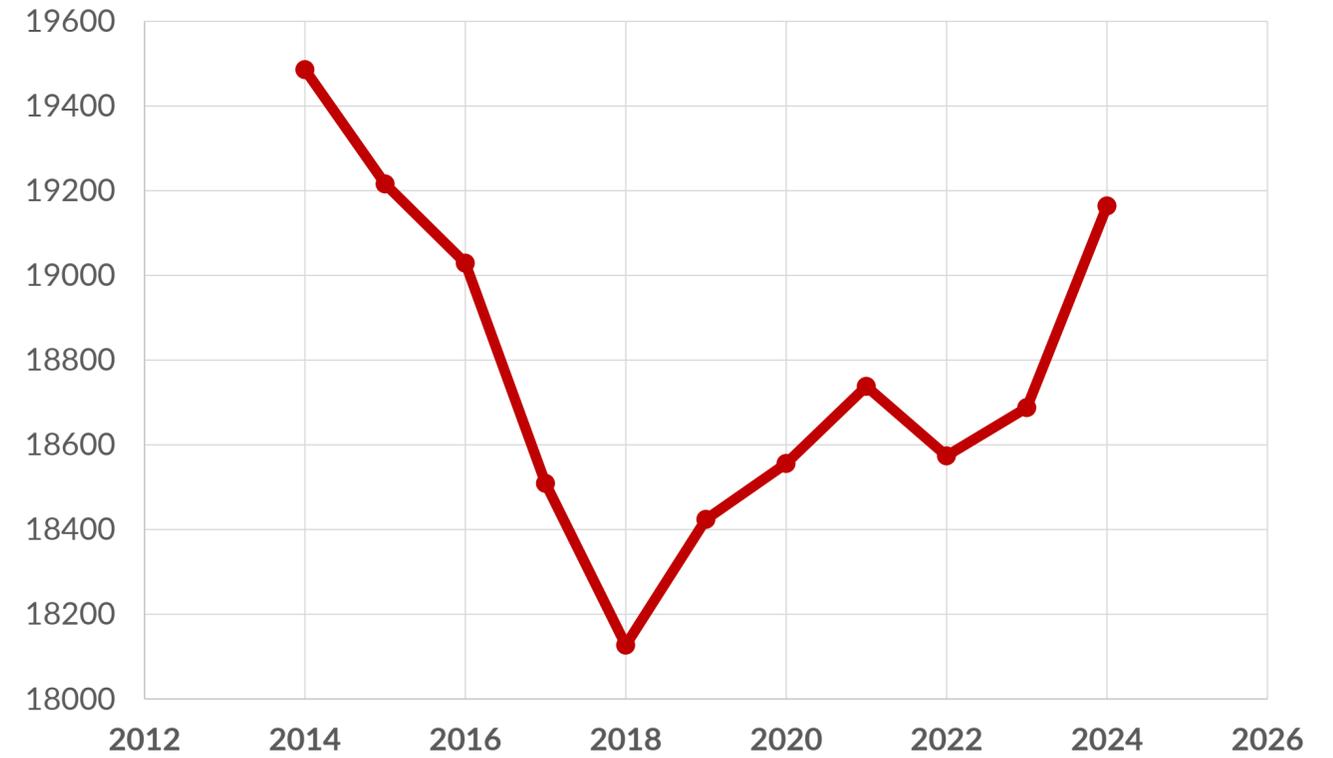


Matrícula Grado: evolución

Alumnos nuevo ingreso



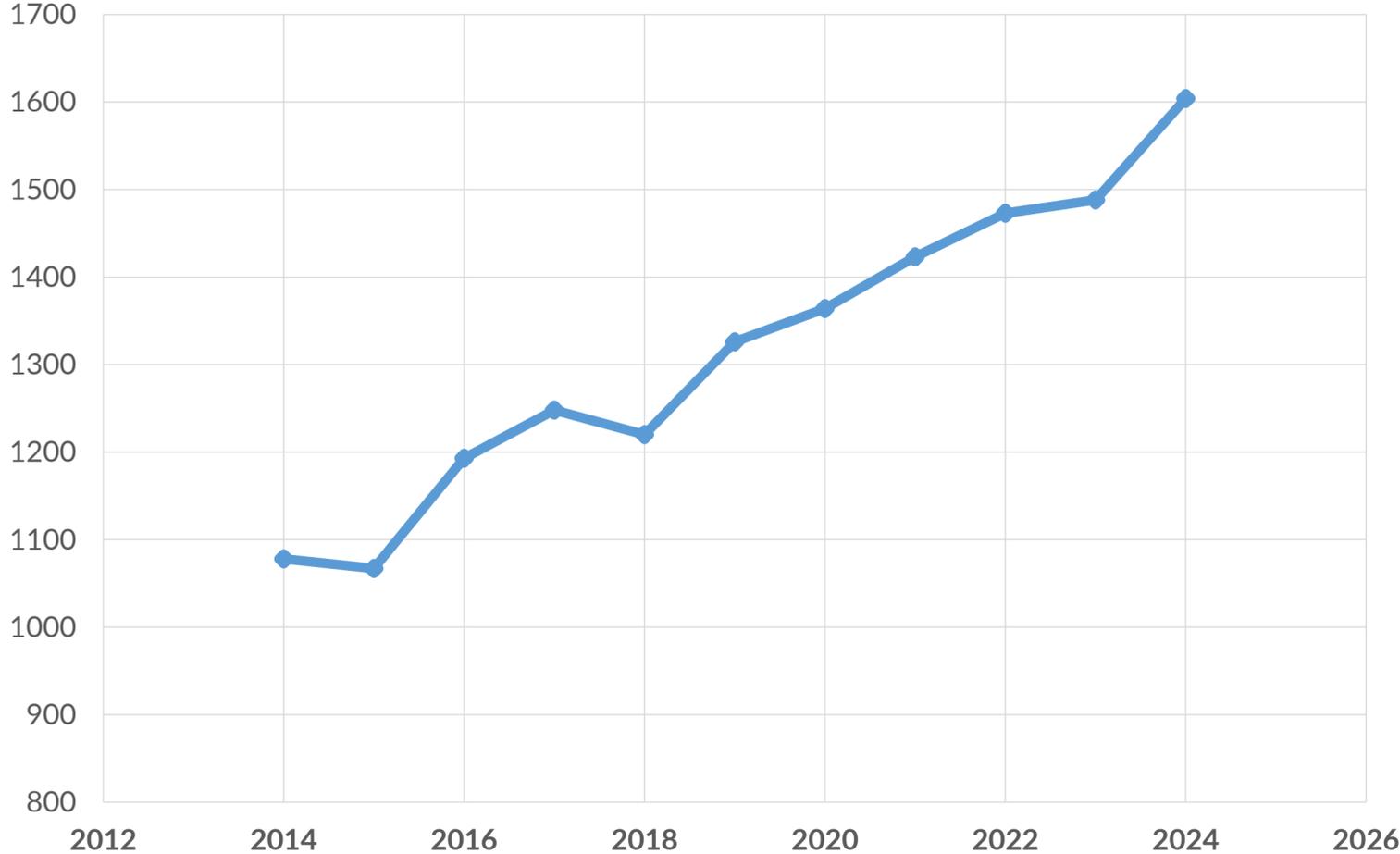
Alumnos totales





Matrícula Máster: evolución

Alumnos totales



2014-15	1.078
2015-16	1.067
2016-17	1.193
2017-18	1.248
2018-19	1.220
2019-20	1.326
2020-21	1.364
2021-22	1.434
2022-23	1.473
2023-24	1.488
2024-25	1.604

BALANCE DE LOS ÚLTIMOS AÑOS

	2018-2019	2024-2025	Variación
Datos de matrícula en Grado			
Totales	18.127	19.164	+ 5,7 %
Nuevo ingreso	4.242	4.801	+ 13,2 %
Datos de matrícula en Máster	1.220	1.604	+ 31,5 %

Internacionalización



Movilidad internacional de estudiantes

- Estudiantes UVa en universidades extranjeras: **559** enviados.
- Estudiantes extranjeros en la UVa: **681** recibidos.
- **183** estudiantes extranjeros a través de programas propios de la UVa.
- La UVa en el **top 10** de movilidades internacionales.

Movilidad internacional de la plantilla

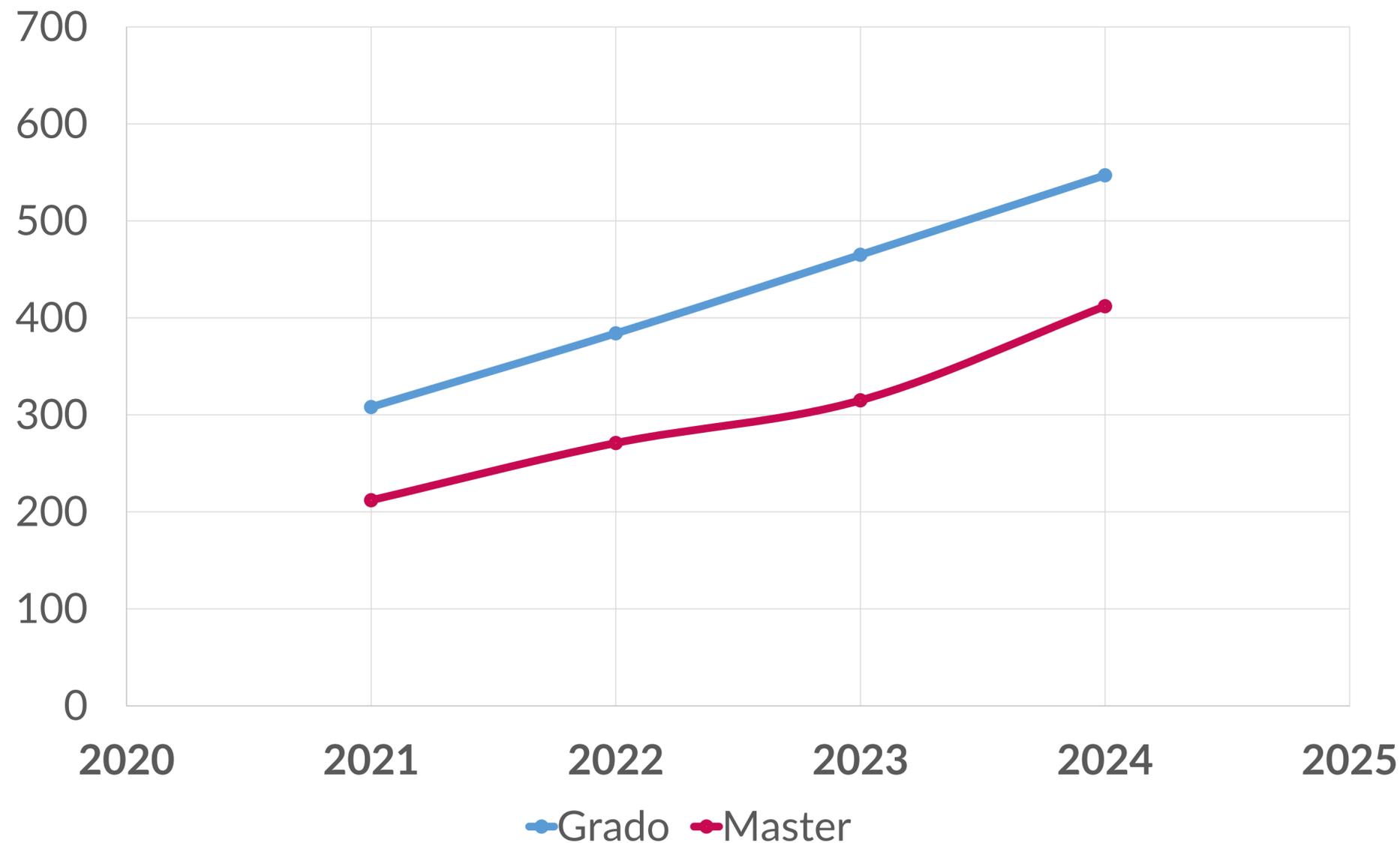
- PDI en universidades extranjeras: 295.
- PTGAS en movilidad internacional: 45.

Docencia en otros idiomas

- Docencia en inglés en el Grado de ADE (Fac. CC. Económicas y Empresariales).
- Formación lingüístico-metodológica para el profesorado.

Captación de estudiantes internacionales

Estudiantes internacionales (no de movilidad)



	Grado	Máster
2021-22	308	212
2022-23	384	271
2023-24	465	315
2024-25	547	412

Becas y prácticas

Becas y ayudas al estudio

- Ministerio: 10.856 expedientes tramitados, 5.198 concedidos (12.257.739 €)
- Propias de la UVa: 117 becas, 630.000 €
- Movilidad e intercambio: 3.800.000 €, 256 estudiantes SICUE

Prácticas en empresas

- 320 nuevos convenios (3004 convenios en total)
- 3.210 estudiantes de grado y máster realizaron prácticas
- Desde 1 enero 2024 cotizan a Seguridad Social: 12.494 altas y bajas (1er semestre)
- 512 prácticas para titulados universitarios
- Fundación UVa reconocida como Agencia de colocación



Empleabilidad

Empleabilidad de los egresados

95,5%

está trabajando en puestos de trabajo propios de su formación

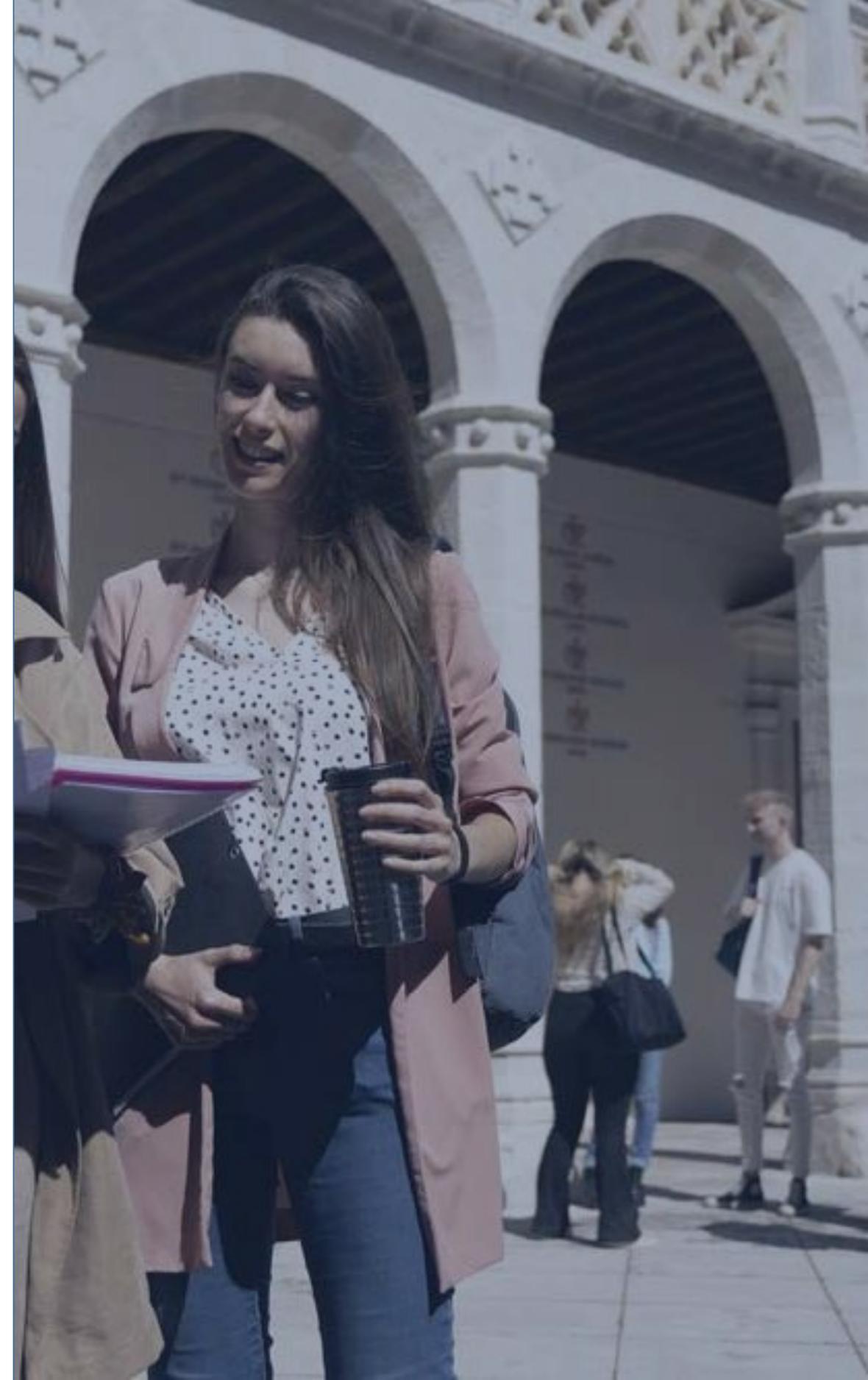
Grado de satisfacción

73,8%

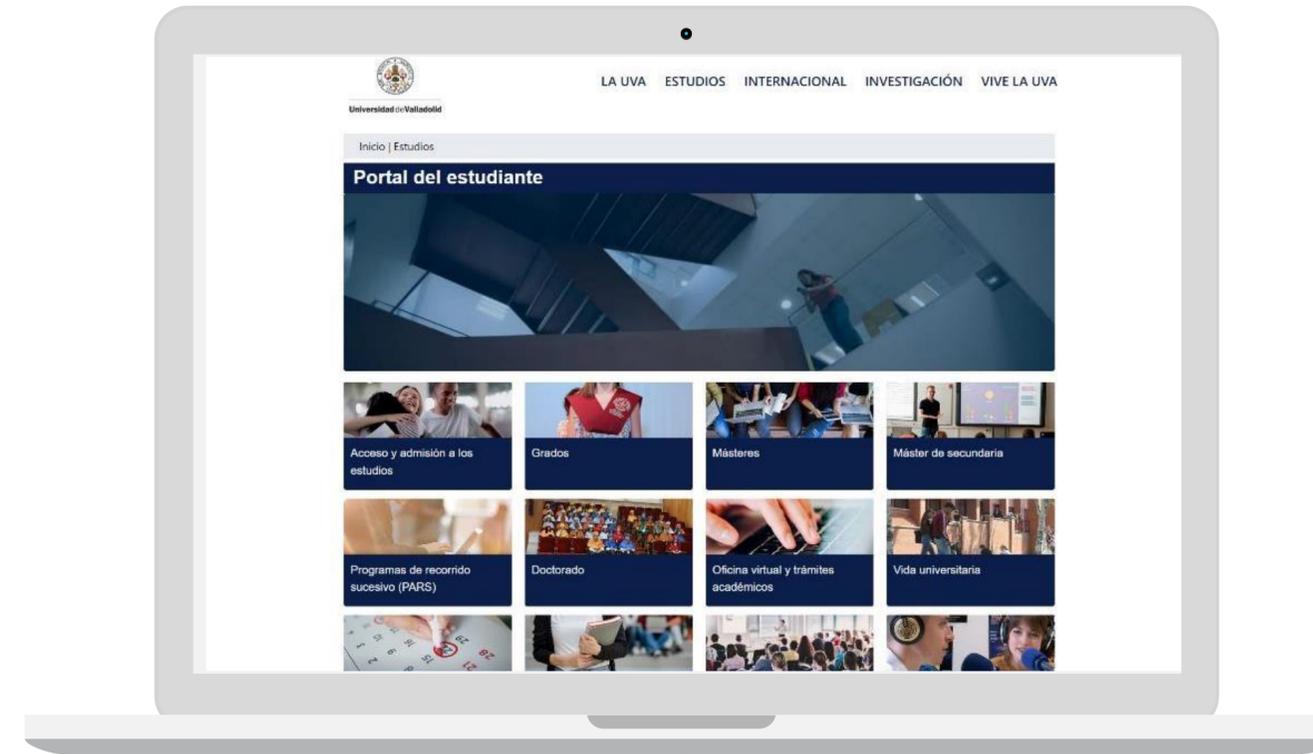
volvería a estudiar el mismo título en esta Universidad

76,7%

volvería a elegir la Universidad de Valladolid para su formación



Información al estudiantado



Desarrollo del PORTAL DEL ESTUDIANTE, espacio digital con información sobre:

Oferta de titulaciones de grado y posgrado
Acceso a dobles titulaciones internacionales y nacionales

Formación continua
Prácticas en empresa
Becas
Ofertas de empleo

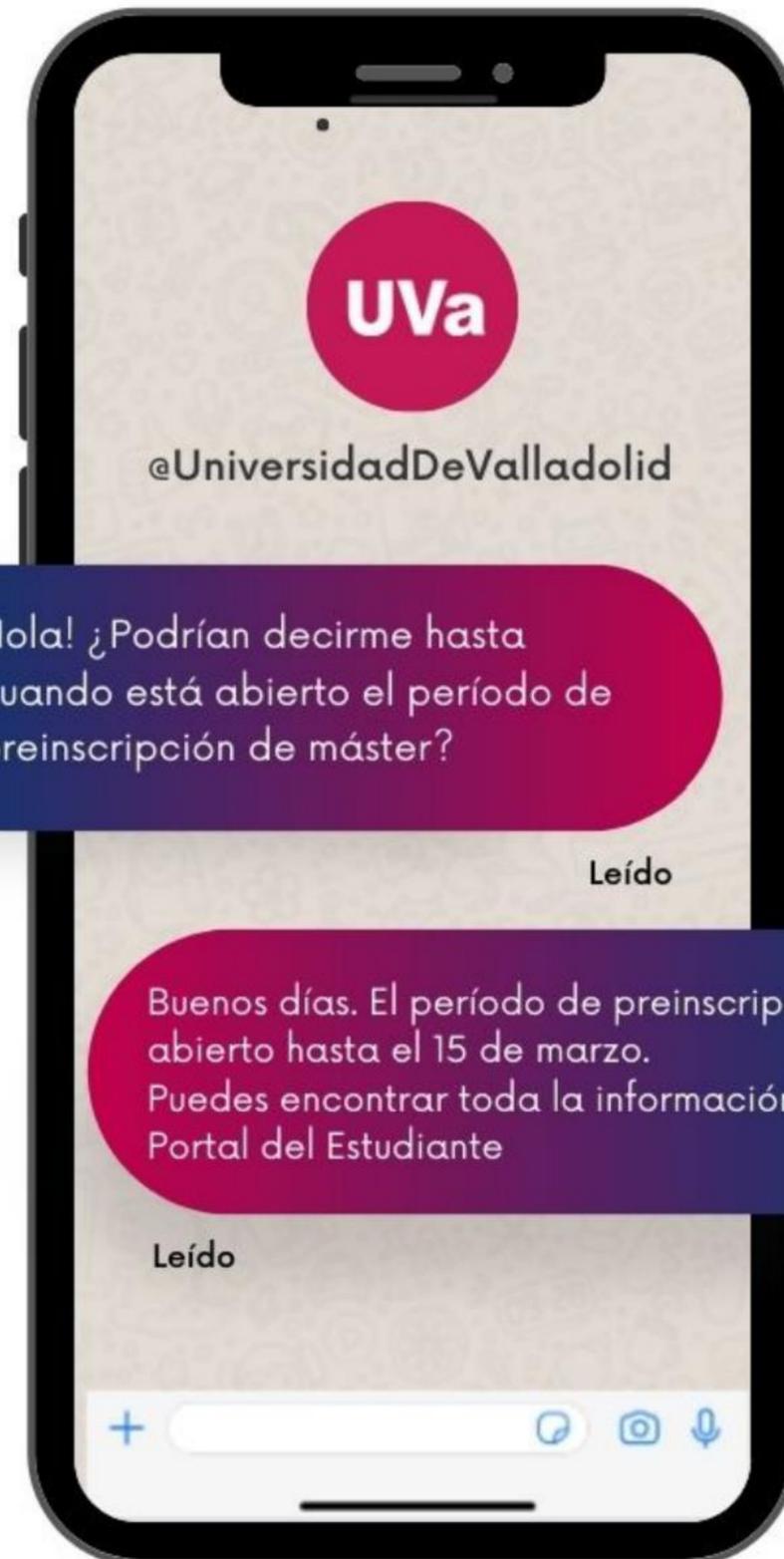
Residencias y comedores
Bibliotecas
Actividades deportivas y culturales
Trámites académicos

Oficina virtual del estudiante

Asesoramiento a estudiantes, futuros estudiantes o egresados sobre los diversos aspectos de la vida universitaria y los trámites académicos.



+ 34 600 75 84 89





UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

OFERTA ACADÉMICA

OFERTA ACADÉMICA

2024-2025



74 grados

14 programas de doble titulación de Grado



64 másteres oficiales

2 programas de doble titulación de Máster

5 programas académicos de recorrido sucesivo (PARS)

6 títulos propios



29 programas de Doctorado

OFERTA ACADÉMICA: novedades

2024-2025



2 nuevos grados

Comunicación Digital (F. CSSJJ – Segovia)
Ciencias Gastronómicas (ETSIIAA-Palencia)



2 nuevos másteres

Atención integral al paciente pluripatológico
Semiconductores y tecnologías electrónicas



7 Microcredenciales

Proyectos de nuevas titulaciones

1 grado solicitado
(octubre 2024)



Grado en Biotecnología
(ETSIIAA Palencia)

**Nuevo grado en
preparación**
(septiembre 2025)



Grado en Farmacia
(F. Medicina – F. Ciencias)

Formación permanente



Preparación
microcredenciales
762.000 euros PRTR



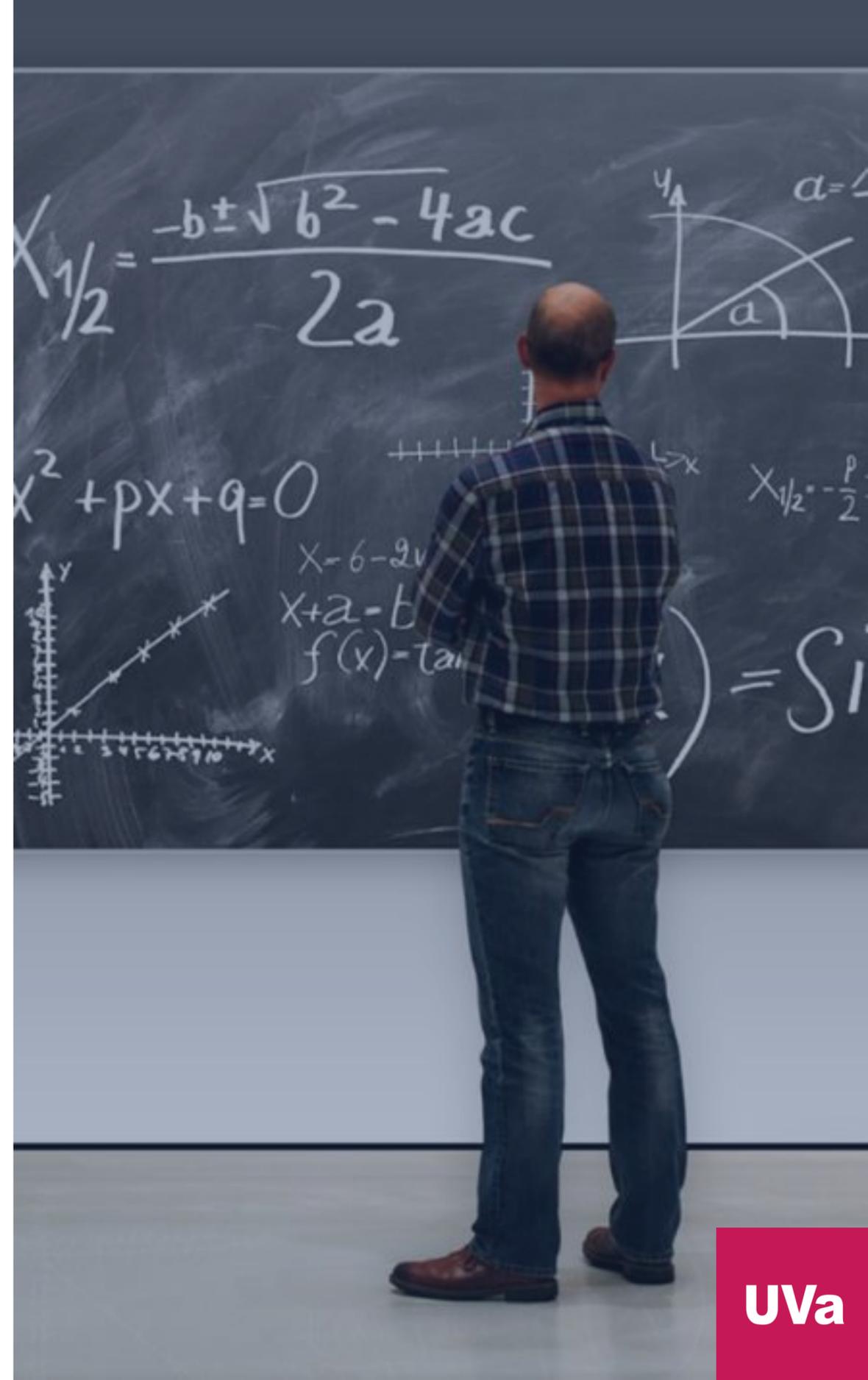
UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

PROFESORADO

Fortalecimiento de la plantilla

En un contexto normativo incierto generado por la modificación del régimen transitorio de la LOSU, se ha continuado con la decidida apuesta por la promoción, estabilización, captación y retención del talento.

- Se han convocado un total de **111** plazas a concurso de acceso para cuerpos docentes universitarios.
- Las plazas de PDI laboral fijo convocadas han ascendido a un total de **150**, repartidas en siete concursos celebrados a lo largo del curso.
- Continúa la estabilización de PAYUD al año de formalizar contrato.



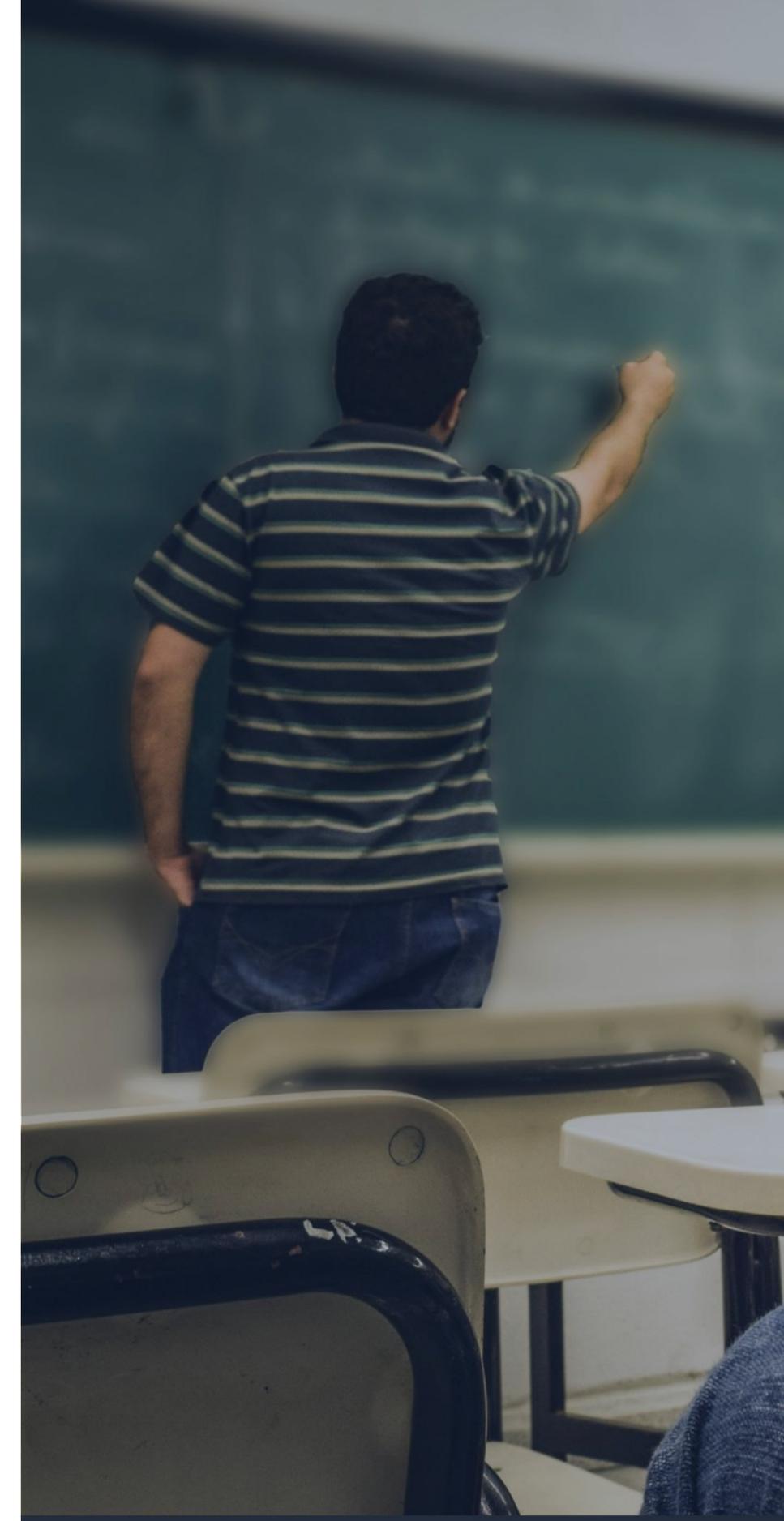
Transformaciones (promoción + estabilización)

Categoría inicial	Categoría final	Número de plazas
PTUN	CAUN	6 + 27
PTEU	PTUN	-
CDOC	PTUN	41
PPL	PTUN	4
PAYUD	PTUN	7
PAYUD	PPL	78
TOTAL		163

Nuevos profesores

(sin contrato anterior en la UVa)

Categoría	Número de profesores		
	Mujeres	Hombres	Total
PTUN	0	3	3
PPL	2	3	5
PAYUD	13	12	25
PRAS	31	25	56
PRAS Ciencias de la Salud	35	8	43
Profesoras/es Visitantes	0	1	1
Profesoras/es Sustitutas/os	75	66	141
TOTAL	156	118	274



Evolución del PDI en los últimos cursos

Curso	PDI Funcionario	PDI contratado	Total
2017-2018	1.170	1.061	2.231
2018-2019	1.136	1.116	2.252
2019-2020	1.127	1.314	2.441
2020-2021	1.086	1.449	2.535
2021-2022	1.051	1.544	2.595
2022-2023	1.057	1.683	2.740
2023-2024	1.029	1.702	2.731
2024-2025	1.000	1.601	2.601

Radiografía de la plantilla integrada

CATEGORÍA	Datos a 06/11/2024				
	#prof.	% integrados	promedio #sex.	% sex. vivo	Edad media
CAUN	280	17,88%	4,47	96,43%	59,49
PTUN	645	41,19%	2,14	65,27%	55,88
CAEU	8	0,51%	2,00	62,50%	61,00
PTEU	67	4,28%	0,01	1,49%	59,38
CDOC	273	17,43%	1,03	65,20%	50,26
PPL	64	4,09%	0,89	68,75%	41,88
PCOLA	7	0,45%	0,00	0,00%	58,71
PAYUD	222	14,18%	0,41	41,44%	41,05
TOTAL INTEGRADOS	1.566	100,00%		64,56%	52,80

< 40 años:
2021: 6%
2024: 13,4%

2023: 55,89 %

Evolución de la plantilla integrada desde 2018

CATEGORÍA	2024				2018			
	#prof.	% integrado	Edad media	% mujer	#prof.	% plantilla	Edad media	% mujer
CAUN	280	17,88%	59,49	29,64	265	17,51%	60,27	26,42
PTUN	645	41,19%	55,88	45,89	728	48,12%	53,93	40,66
CAEU	8	0,51%	61,00	25,00	26	1,72%	62,08	38,46
PTEU	67	4,28%	59,38	50,75	154	10,18%	56,64	49,35
CDOC	273	17,43%	50,26	52,38	195	12,89%	47,89	55,38
PPL	64	4,09%	41,88	51,56				
PCOLA	7	0,45%	58,71	42,86	12	0,79%	51,67	58,33
PAYUD	222	14,18%	41,05	50,90	133	8,79%	42,05	54,89
Total integrados	1.566	100,00%	52,80		1.513	100,00%	53,62	



UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

Estructura de la plantilla

COLECTIVO	2018	2024	
	# personas	# personas	% incremento
Funcionarios	449	487	+ 8,46 %
Laborales	614	730	+ 18,89 %
TOTAL	1.063	1.217	+ 14,49 %

Análisis de edad: 60% plantilla edad \geq 50 años
25% plantilla edad \geq 60 años

Plantilla envejecida. Objetivo: rejuvenecimiento



Análisis de género

COLECTIVO	Mujeres				Hombres			
	número	%	# grupo A/I	% grupo A/I	número	%	# grupo A/I	% grupo A/I
Funcionarios	391	80,29	68	73,91	96	19,71	24	26,09
Laborales	231	31,64	38	50,67	499	68,36	37	49,34
TOTAL	622	51,11	106	63,47	595	48,89	61	36,53

No se aprecia techo de cristal

Actuaciones PTGAS



Objetivos

Fortalecimiento
Rejuvenecimiento



2023

Finalizaron los procesos de
estabilización
**un año antes del plazo legal
establecido**



2024

Se sigue trabajando en la
**estabilización y cobertura de
vacantes** con el objetivo de
finalizar las convocatorias en el
primer semestre de 2025



Convocatorias en curso

PTGAS LABORAL

(53 CATEGORÍAS - 53 TRIBUNALES)

	Nº PLAZAS	ESTADO
INGRESO (19 categorías)	42	En proceso
CONCURSO DE TRASLADOS (16 categorías)	20	En proceso
PROMOCIÓN INTERNA (4 categorías)	6	En proceso
TRANSFORMADAS (7 categorías)	16	Finalizado/En proceso
CONV LAB I, TS ANALISTA	10	Finalizado
CONV LAB I, III, IVA	6	En proceso
BOLSA (7 categorías)		Finalizado/En proceso/BOCyL
III TEL CLIMA Y ATMÓSFERA		Finalizado
III TE RIESGOS LABORALES		En proceso
III TEL SANITARIA		En proceso
III TE DISEÑO Y FOTOGRAFIA		En proceso
II TGM PROGRAMADOR		En proceso
I TS RELACIONES INTERNACIONALES		BOCYL
II TGM IGUALDAD		BOCYL

Convocatorias en curso

PTGAS FUNCIONARIO

	Nº PLAZAS	ESTADO
INGRESO	55	
A2 AYUDANTES ABM	4	Finalizado
C2 AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	21	Finalizado
C2 BÁSICA AUXILIAR ABM	8	Finalizado
C1 AUXILIAR ABM	1	En proceso
A2 GESTIÓN UNIVERSITARIA	11	En proceso
C1 ADMINISTRATIVA	10	BOCYL
PROVISIÓN	86	
CONCURSO ESPECÍFICO A1, A2, C1	39	Finalizado
CONCURSO ESPECÍFICO A1, A2	1	En proceso
CONCURSO DE MÉRITOS A2, C1	46	En proceso
PROMOCIÓN INTERNA	54	
C1 ADMINISTRATIVA (I)	10	En proceso
A2 GESTIÓN UNIVERSITARIA	8	En proceso
C1 AUXILIAR ABM	5	En proceso
A1 TÉCNICOS DE GESTIÓN	4	En proceso
C1 ADMINISTRATIVA (II)	27	BOCYL



UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

INVESTIGACIÓN TRANSFERENCIA CONOCIMIENTO

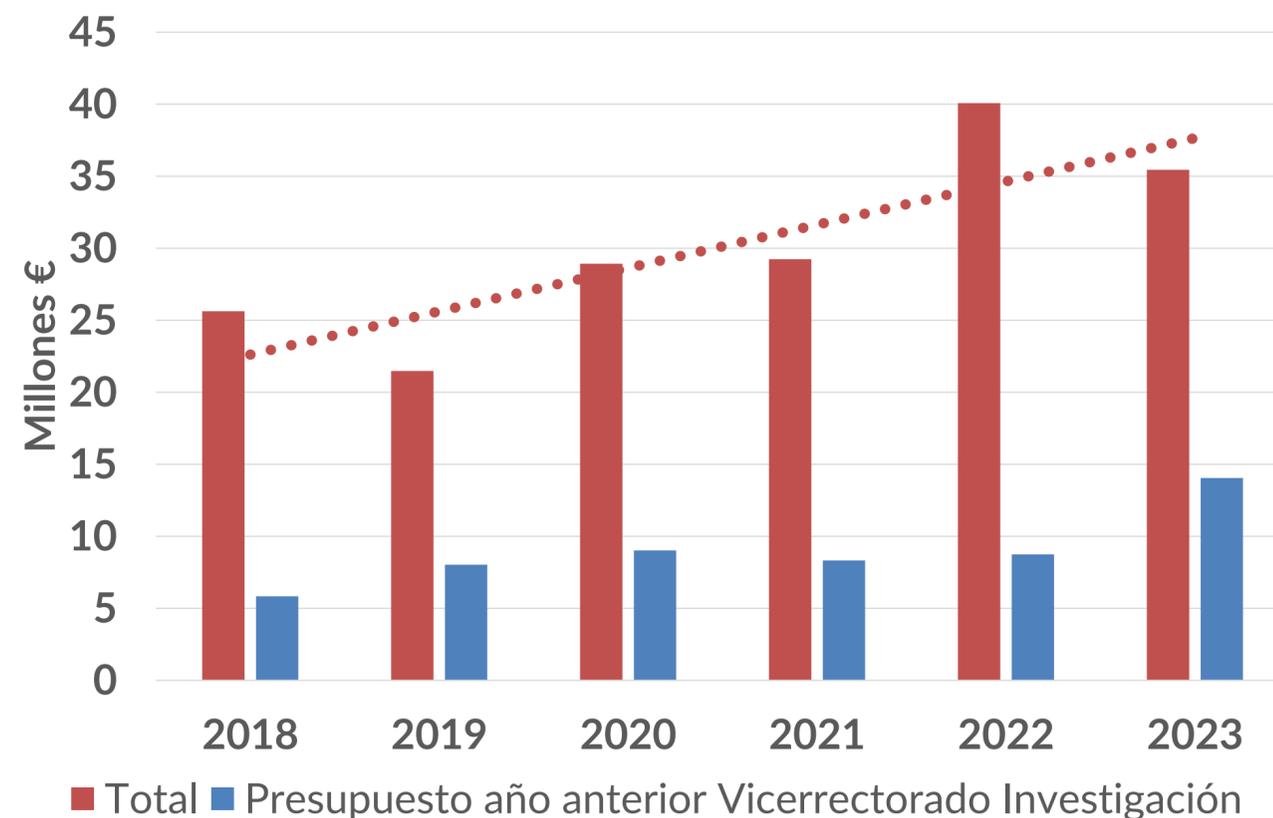
Captación proyectos de investigación 2023

17,7 M euros (10,9 M€ proyectos regionales y nacionales; 6,8 M€ proyectos internacionales).
+ 1,6 M euros en proyectos europeos (+ **31 %** respecto a 2022).

Captación FONDOS de investigación 2023

- Proyectos (17,7 M€)
- Contratos Art. 60 (7,4 M€)
- Personal fondos externos (9,6 M€)
- Infraestructuras (0 M€)
- Movilidad (0,3 M€)
- Organización eventos (0,02 M€)

Captación de fondos investigación



Presupuesto investigación 2024

39,7 M euros (incremento de 0,5%)

Proyectos europeos

En 2023 se han conseguido 30 proyectos europeos, de los cuales 9 coordinados UVa.
6,55 M euros en subvención recibida.



Transferencia de conocimiento

- + 400 contratos artículo 60 LOSU (7,4 M€)
- 18 patentes
- 1^{er} puesto en patentes entre las Universidades de Castilla y León
- 4^o puesto nacional en patentes en universidades (Politécnica de Valencia, Politécnica de Madrid y Granada)
- 6^a entidad española (si tenemos en cuenta otras entidades como el CSIC o el Sistema Sanitario Público de Andalucía)

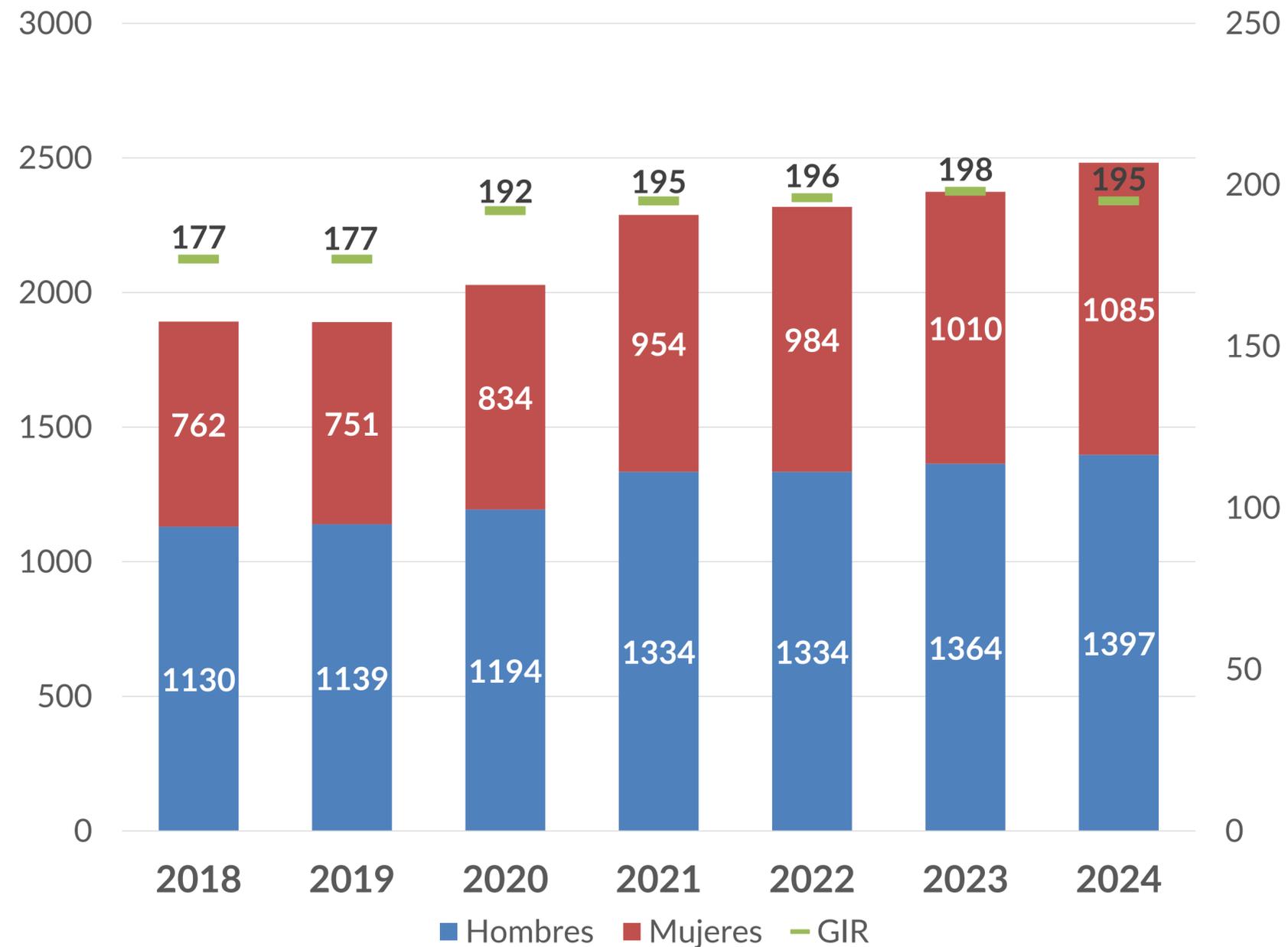
Periodo 2018-2023

+1.800 contratos artículo 60 LOSU (+40 M€)

125 patentes

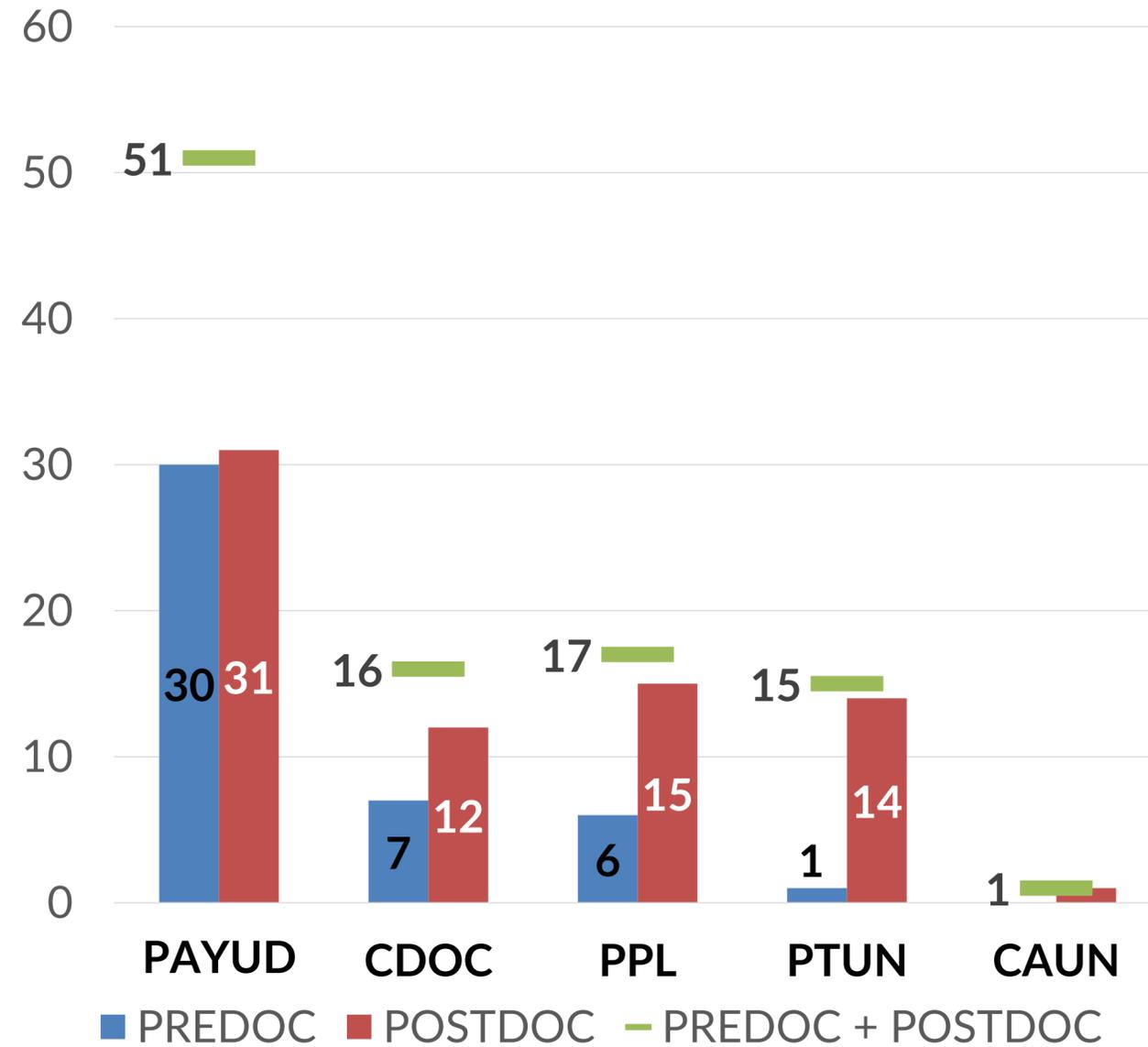
Grupos de Investigación Reconocidos

Actualmente hay **195** GIR con **44%** mujeres

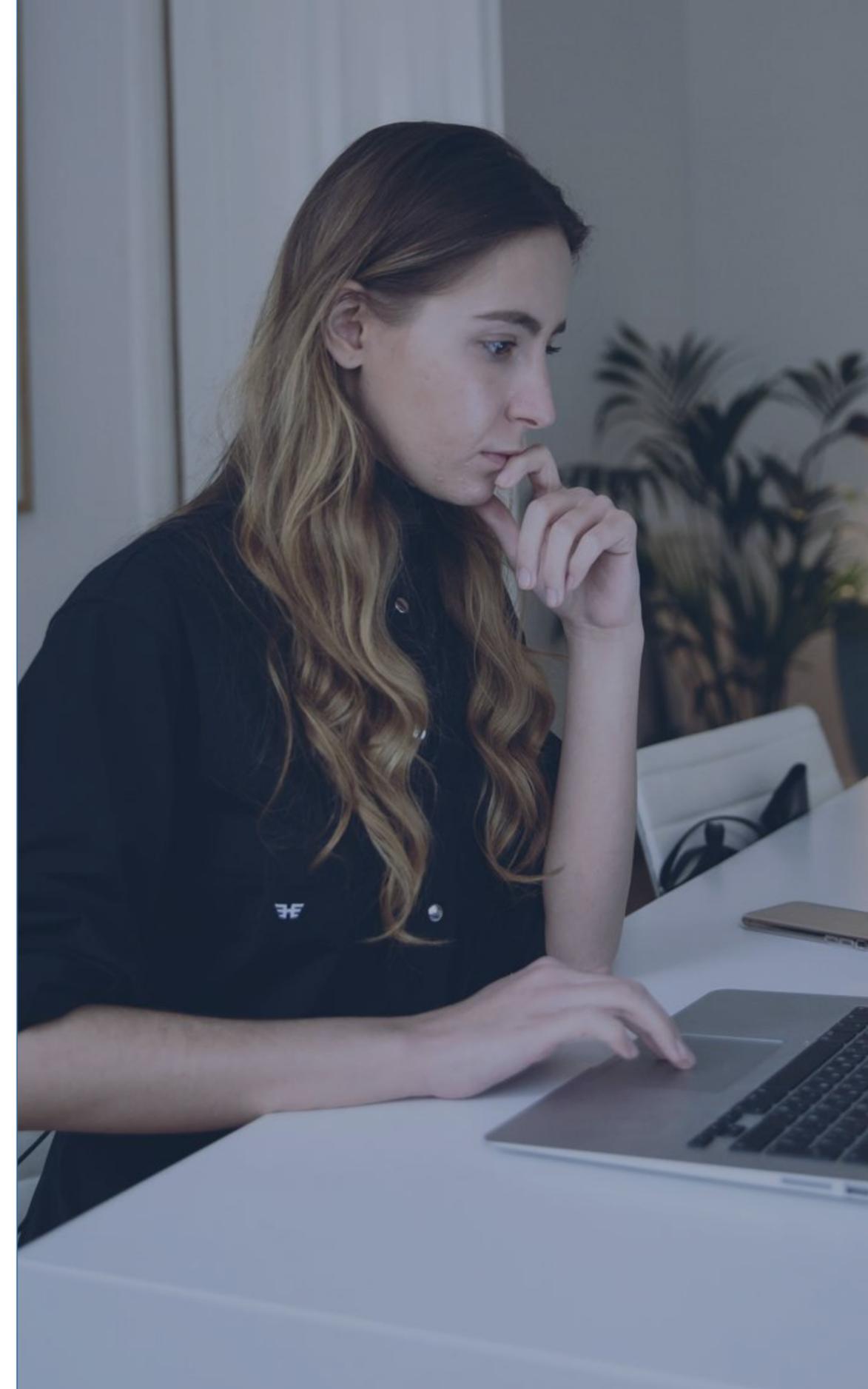


Retención de talento

100 investigadores postdoc+predoc estabilizados a figuras de profesorado

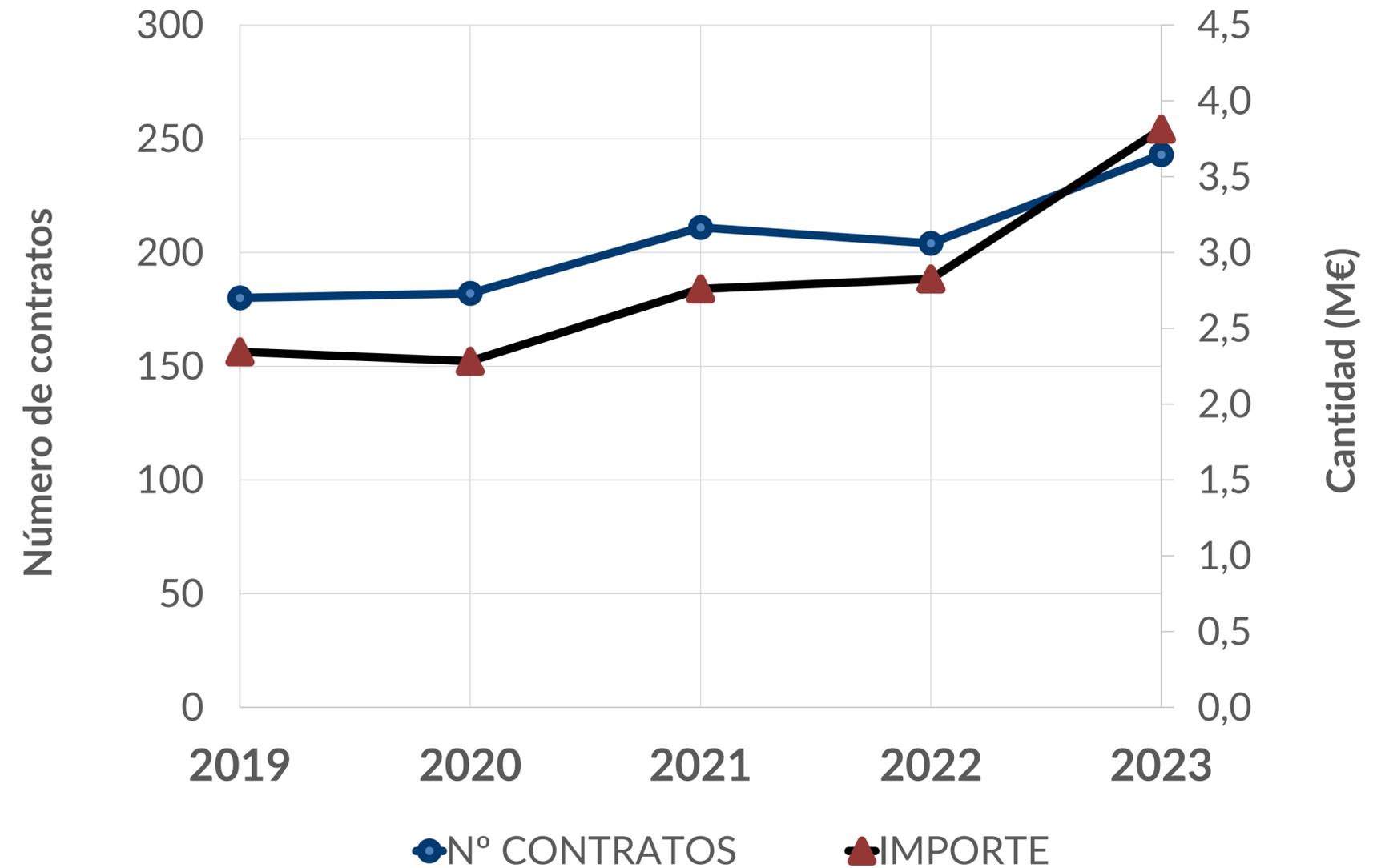


Contrato en 2024



Personal investigador contratado con cargo a proyectos

Hay un incremento continuo en los últimos años

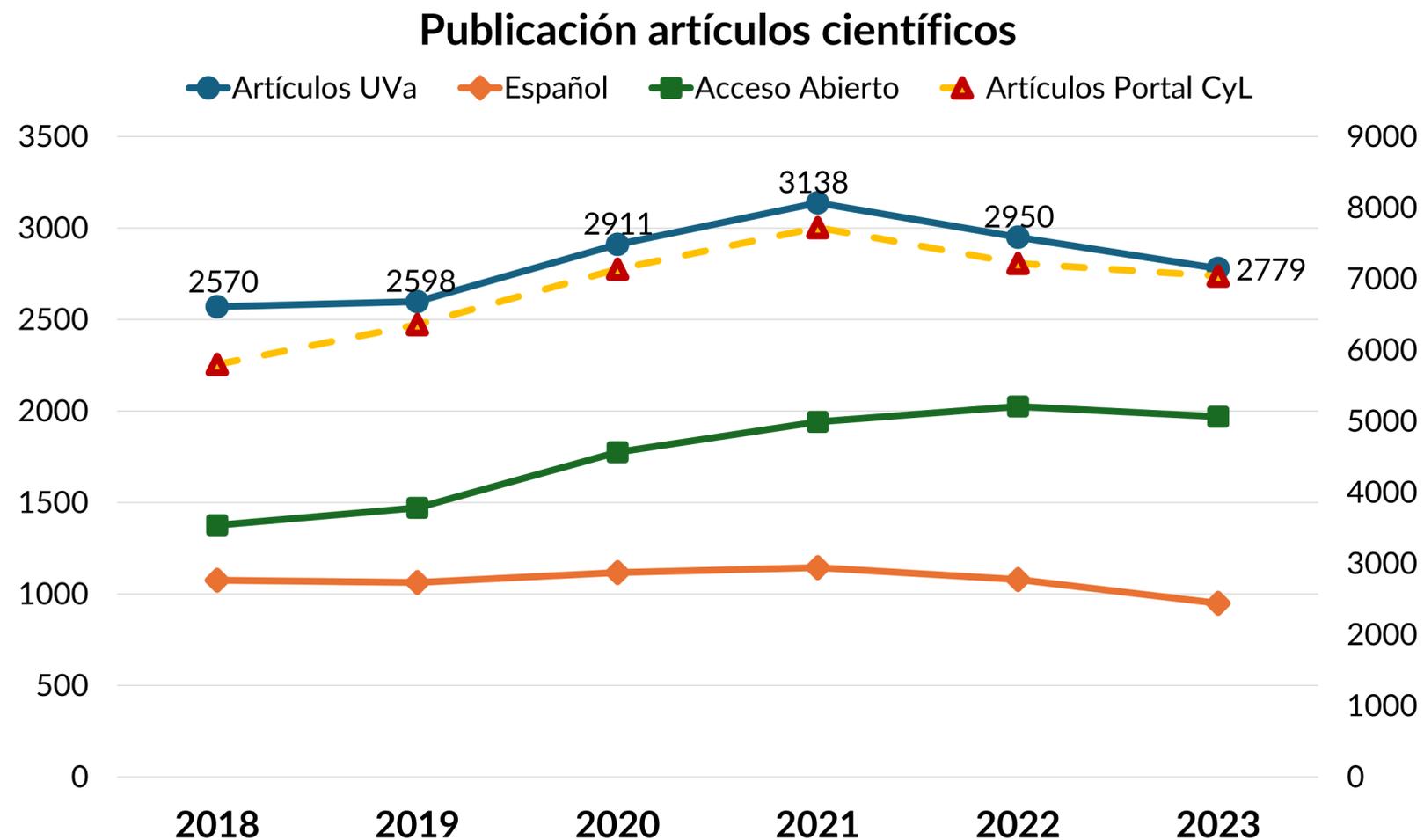


Publicaciones 2023

2.779 artículos publicados (71% acceso abierto, 34% español)

[2018-2023] Incremento del + 8% publicación, + 43% acceso abierto)

[2018-2023] artículos+revisiones = 17.766, libros = 1.077, capítulos = 5.718



<https://portaldelaciencia.uva.es/resultados/publicaciones?min=2018&max=2023>



Biblioteca UVa

- Esencial en el apoyo a estudiantes y PDI
- **2,4 M€ en suscripción de publicaciones científicas**
- 111 bases de datos en línea, 27.000 revistas electrónicas
- **1 millón de monografías**
- 140.000 préstamos de material bibliográfico
- **+1 millón de consultas y descargas de documentos electrónicos**
- Nueva Biblioteca de Ingenierías Industriales (Mergelina)
- **Web Biblioteca: versión en inglés y Portal de la Ciencia.**

Escuela de Doctorado

- Nueva web ESDUVa y de programas de máster y doctorado
- 29 programas de doctorado
- 1.390 estudiantes de doctorado
- 143 tesis doctorales leídas (38 mención internacional)

Periodo 2018-2023:

17 cotutelas internacionales
336 tesis mención internacional
6 tesis mención industrial





UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

RANKINGS

Se publica y actualiza la información en: <https://rank.uva.es>

Rankings internacionales

Shanghai (ARWU)

Desde 2018 presente entre las 1.000 universidades seleccionadas.
La UVa obtiene sus mejores resultados en los indicadores en que puntúa.
Seleccionadas únicamente 36 universidades españolas.

QS (Quacquarelly & Symonds)

La UVa está presente únicamente desde 2022.
El pasado año ascendió un tramo. Este año asciende dos tramos más.
Ocupa el tramo 851-900.
Puesto 24 nacional (únicamente 43 universidades españolas seleccionadas).

THE (Times Higher Education)

Incluida por sexto año consecutivo.
Asciende 8 puestos y 1 tramo nacionales, ocupando el puesto 41 y 10º tramo.
Destaca en los indicadores: *Teaching, Research environment, Research quality e International Outlook.*

Rankings nacionales

CYD (Fundación conocimiento y desarrollo)

La UVa mantiene 10 indicadores de alto rendimiento (mejor resultado histórico).

En 2018 ocupaba el puesto 69 de 73 universidades evaluadas.

En 2024 ocupa el puesto 43 de 81 universidades nacionales.

En 2020 ocupaba una posición similar con dos indicadores de alto rendimiento menos.

Indicadores	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Mayor rendimiento	2	3	5	8	8	6	10	10
Rendimiento intermedio	14	21	21	18	17	18	19	18
Menor rendimiento	13	10	8	11	11	11	7	8
No aplica / Sin datos	0	0	0	0	1	1	0	0
Total	29	34	34	37	37	37	36	36
Universidades evaluadas	69	73	73	76	77	79	80	81
Puesto UVa	66	69	56	44	51	62	38	43



UNIVERSIDAD DE VALLADOLID



LOSU

Profesorado

- ❑ Continúa sin resolverse definitivamente el problema de las incompatibilidades de los **Profesores Sustitutos** cuando son empleados del sector público. El Ministerio propone una interpretación más laxa de la Ley, que ha de ser asumida por las CCAA (no ofrece seguridad jurídica).
- ❑ No se ha firmado todavía el **convenio con el Ministerio y la JCYL** para la dotación de nuevas plazas PAYUD que mitiguen parcialmente las necesidades generadas por la LOSU. Se espera la firma en fechas próximas. Las dotaciones para la UVa serían:

- **92** plazas PAYUD financiadas por el **Ministerio**
(provisionadas antes de junio 2025)
- **60** plazas financiadas por la **JCYL**
(previsible que no estén disponibles hasta 2026)



- ❑ Nuestro planteamiento: llevar al próximo Consejo de Gobierno la dotación de **142 plazas PAYUD** (92 del Ministerio y 50 propias), para tenerlas preparadas y cuando llegue la autorización poder agilizar al máximo los concursos.

Necesitamos estas plazas lo antes posible.

Estatutos

- ❑ Debido a la modificación del régimen transitorio de la LOSU, **se amplía el plazo para aprobar los Estatutos hasta abril de 2026.**
- ❑ A pesar de las previsiones del Ministerio, **no se ha aprobado todavía nueva normativa sobre aspectos importantes:** ámbitos de conocimiento, departamentos o Estatuto del PDI.
- ❑ La **Comisión de Reforma Estatutaria ha continuado con su trabajo.** Nos trasladan que, a falta de alguna reunión más para cerrar los flecos pendientes, pueden tener un texto a finales de diciembre o primeros de enero de 2025.
- ❑ Por tanto, a lo largo de **2025**, se podrían ir cubriendo diferentes **etapas:**
 - Revisión técnica del texto propuesto
 - Exposición pública y contribuciones de la comunidad universitaria
 - Presentación de enmiendas por parte de los claustrales
 - Debate y votación en el Claustro del proyecto de Estatutos
 - Remisión, en su caso, a la Junta de Castilla y León para control de legalidad



AGRADECIMIENTOS

Cada logro y avance reflejado en este Informe es fruto del esfuerzo constante y comprometido de quienes forman nuestra comunidad universitaria, a quienes extendemos nuestro sincero agradecimiento. También queremos expresar nuestra gratitud a las instituciones, entidades y empresas colaboradoras por su compromiso y apoyo diario.



Universidad de Valladolid

**Gracias por todo vuestro
compromiso,
colaboración y esfuerzo
cotidiano.**

Antonio Largo Cabrerizo

Rector de la Universidad de Valladolid

www.uva.es - rector@uva.es