Universidad de Valladolid

INFORME RECTOR

CLAUSTRO

Antonio Largo Cabrerizo

16 DE DICIEMBRE DE 2025

Universidad de Valladolid

ESTUDIANTES
EMPLEABILIDAD



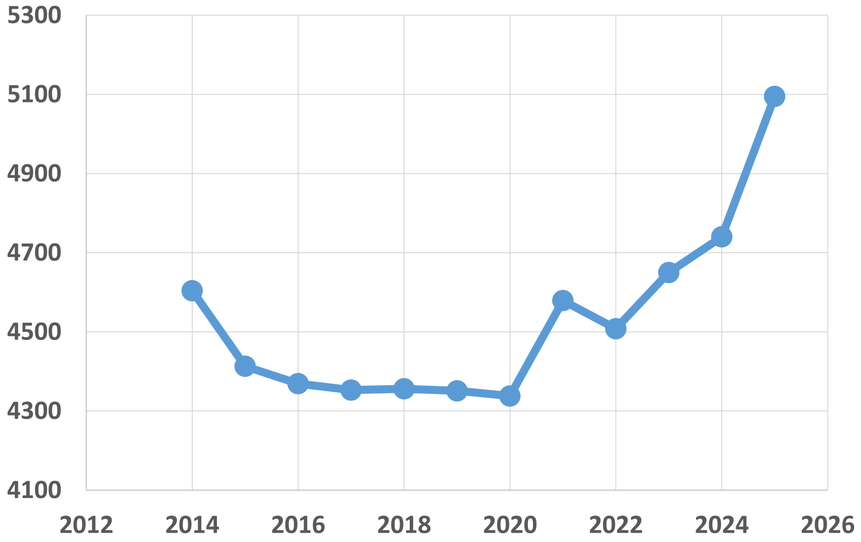


DATOS DE MATRÍCULA	2024-2025	2025-2026
GRADO		
Palencia	1.685	1.661
Segovia	2.341	2.466
Soria	1.619	1.652
Valladolid	13.506	14.058
Totales	19.151	19.837 (+3,6%)
Nuevo ingreso	4.740	5.095 (+7,5%)
MÁSTER	1.604	1.674 (+4,4%)

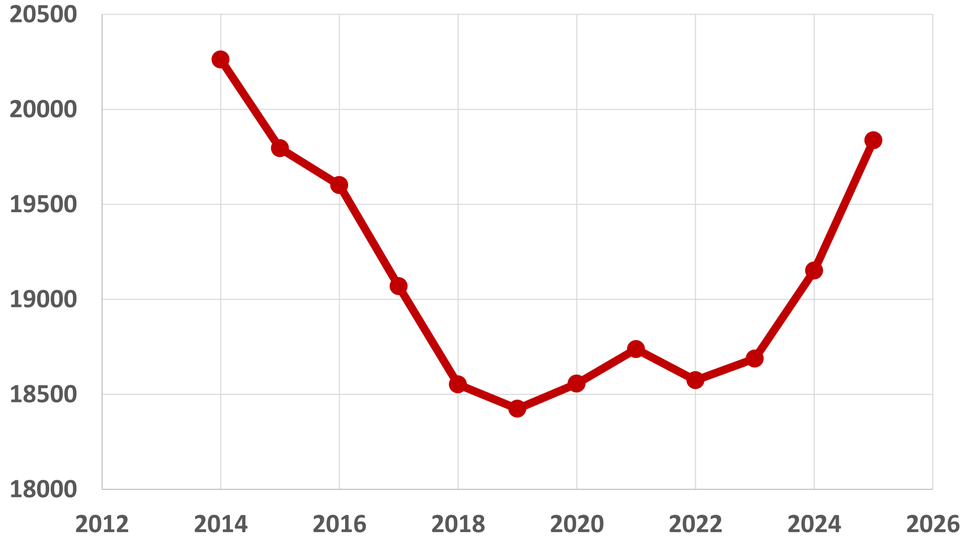


Matrícula Grado: evolución

Estudiantes nuevo ingreso

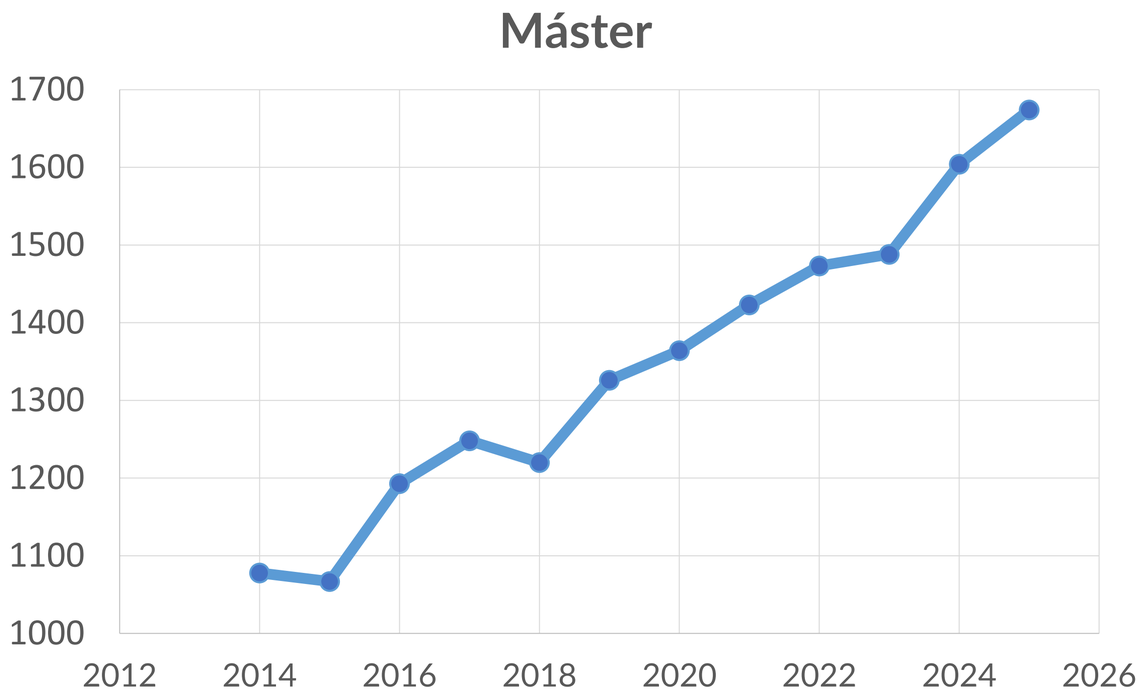


Estudiantes totales





Matrícula Máster: evolución



2014-15	1.078
2015-16	1.067
2016-17	1.193
2017-18	1.248
2018-19	1.220
2019-20	1.326
2020-21	1.364
2021-22	1.434
2022-23	1.473
2023-24	1.488
2024-25	1.604
2025-26	1.674

BALANCE DE LOS ÚLTIMOS AÑOS

	2018-2019	2025-2026	Variación
Datos de matrícula en Grado			
Totales	18.552	19.837	+ 6,9 %
Nuevo ingreso	4.356	5.095	+ 17,0 %
Datos de matrícula en Máster	1.220	1.674	+ 37,2 %



Otros estudiantes



Centro Buendía

1.025 estudiantes

Universidad Permanente

1.788 estudiantes





Programa Interuniversitario de la Experiencia

893 estudiantes



Centro de Idiomas

2.600 estudiantes

Cursos formación permanente

2.646 personas

Fundación UVa



Internacionalización

Movilidad internacional de estudiantes

- Estudiantes UVa en universidades extranjeras: **638** enviados.
- Estudiantes extranjeros en la UVa: **600** recibidos.
- **120** estudiantes extranjeros a través de programas propios.
- Programa internacional de prácticas: **201**
- Movilidad Erasmus+ de corta duración y BIPs: **63**

Docencia en otros idiomas

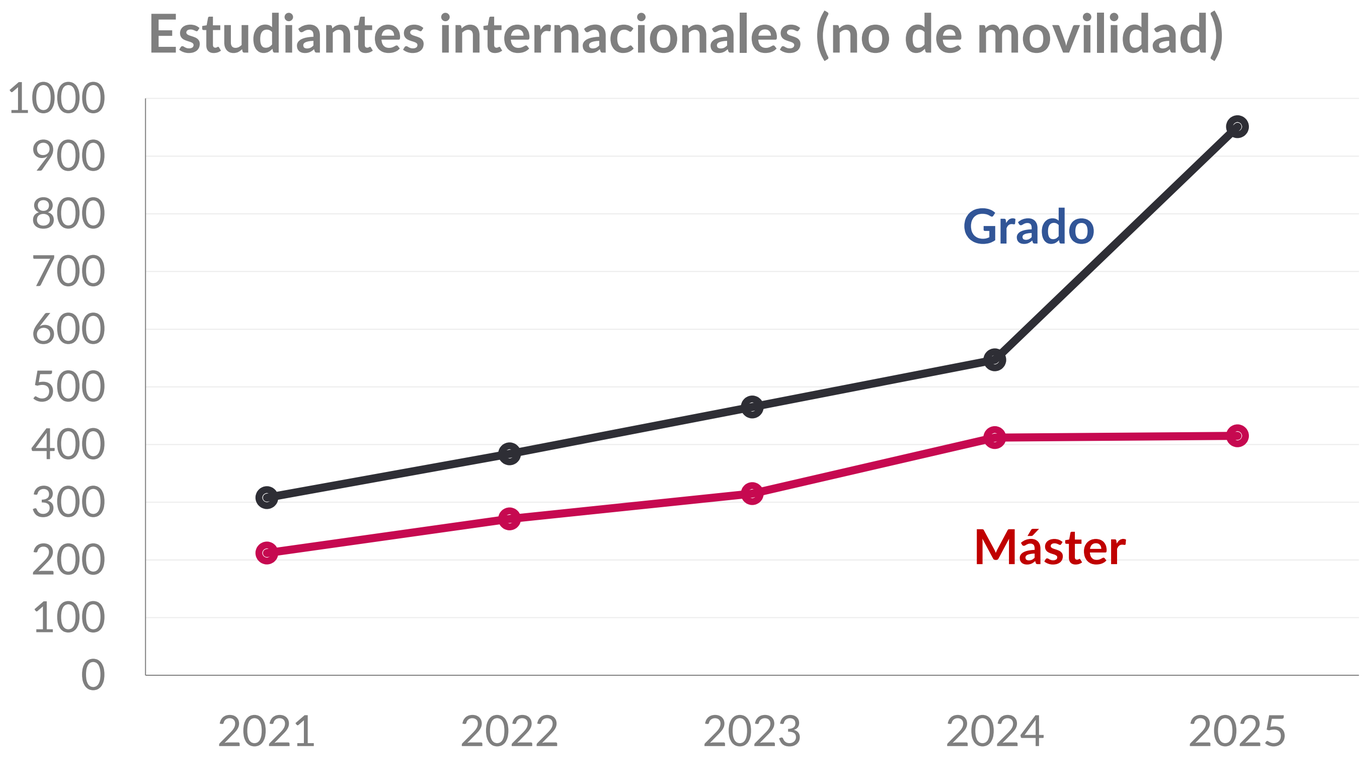
- **259** asignaturas impartidas en inglés en Grado y Máster.
- Docencia en inglés en el Grado de ADE (Fac. EEyEE).
- Formación lingüístico-metodológica para el profesorado.

Movilidad internacional de la plantilla

- PDI en universidades extranjeras: **282**
- PTGAS en movilidad internacional: **48**
- Recibidos PDI y PTGAS: **91**
- Recibidos *Incoming Professionals*: **32**



Captación de estudiantes internacionales



	Grado	Máster
2021-22	308	212
2022-23	384	271
2023-24	465	315
2024-25	547	412
2025-26	951	415

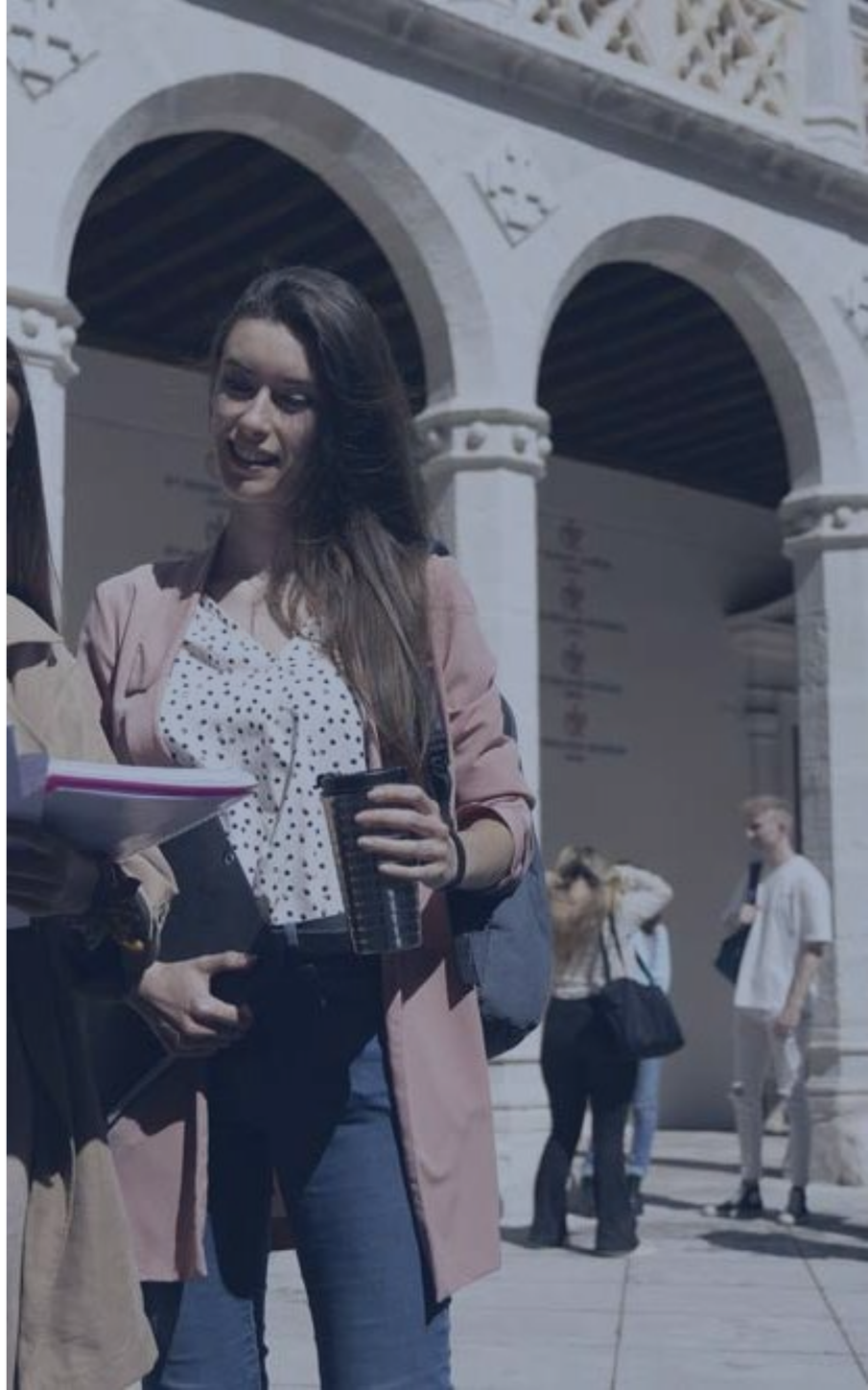
Becas y prácticas

Becas y ayudas al estudio

- Ministerio: 10.794 expedientes tramitados, 5.192 concedidos (11.274.182 €)
- Propias de la UVa: 542 becas; 665.000 €
- Movilidad e intercambio: 3.800.000 €; 238 estudiantes SICUE

Prácticas en empresas

- + 3.000 convenios con empresas e instituciones.
- 3.453 estudiantes de grado y máster realizaron prácticas.
- Desde 1 enero 2024 cotizan a la Seguridad Social.
- 534 prácticas para titulados universitarios.
- FUVa = Agencia de colocación: 168 ofertas de empleo cualificado.



Empleabilidad egresados Grado

SITUACIÓN LABORAL

77,1 %
está trabajando dos años después

72,2 %
Realizaron prácticas en empresa.
Valoración: **8,1**

SATISFACCIÓN

78,0 %
volvería a cursar el mismo título

82,9 %
escogería la misma Universidad



Universidad de Valladolid

Empleabilidad egresados Máster

SITUACIÓN LABORAL

84,5 %
está trabajando dos años después

69,0 %
Realizaron prácticas en empresa.
Valoración: **8,5**

SATISFACCIÓN

81,1 %
volvería a cursar el mismo título

85,7 %
escogería la misma Universidad



Universidad de Valladolid

Empleabilidad

TOP 10

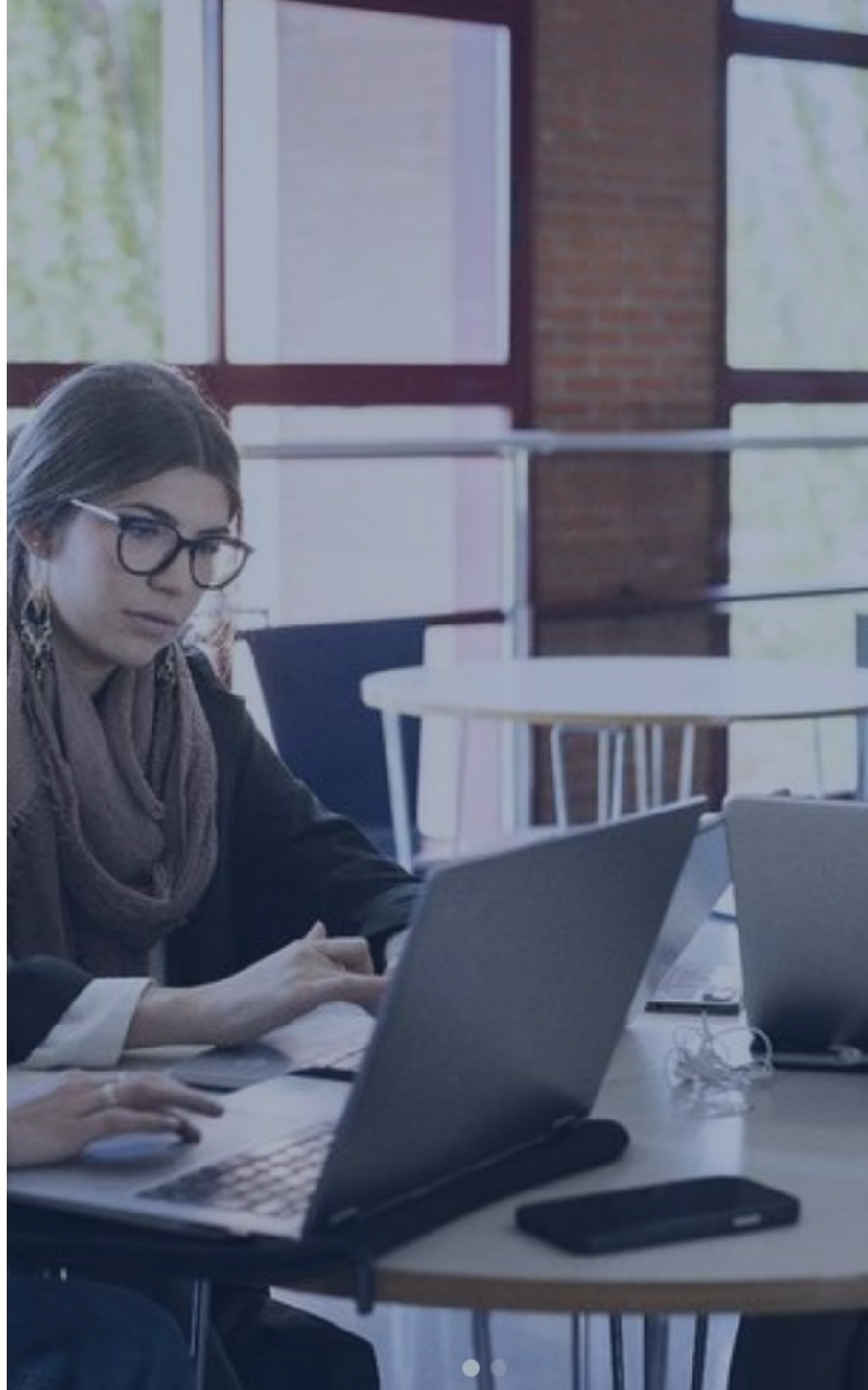
Universidades españolas
en inserción laboral

81,3 %

Egresados trabajando
a los 4 años

+80 %

Alta satisfacción de
los egresados UVa



Información al estudiantado



Desarrollo del PORTAL DEL ESTUDIANTE, espacio digital con información sobre:

Oferta de titulaciones
Acceso a dobles titulaciones internacionales y nacionales

Formación continua
Prácticas en empresa
Becas
Ofertas de empleo

Residencias y comedores
Bibliotecas
Actividades deportivas y culturales
Trámites académicos

Oficina virtual del estudiante

Asesoramiento a estudiantes, futuros estudiantes o egresados sobre los diversos aspectos de la vida universitaria y los trámites académicos.

WhatsApp

+ 34 600 75 84 89

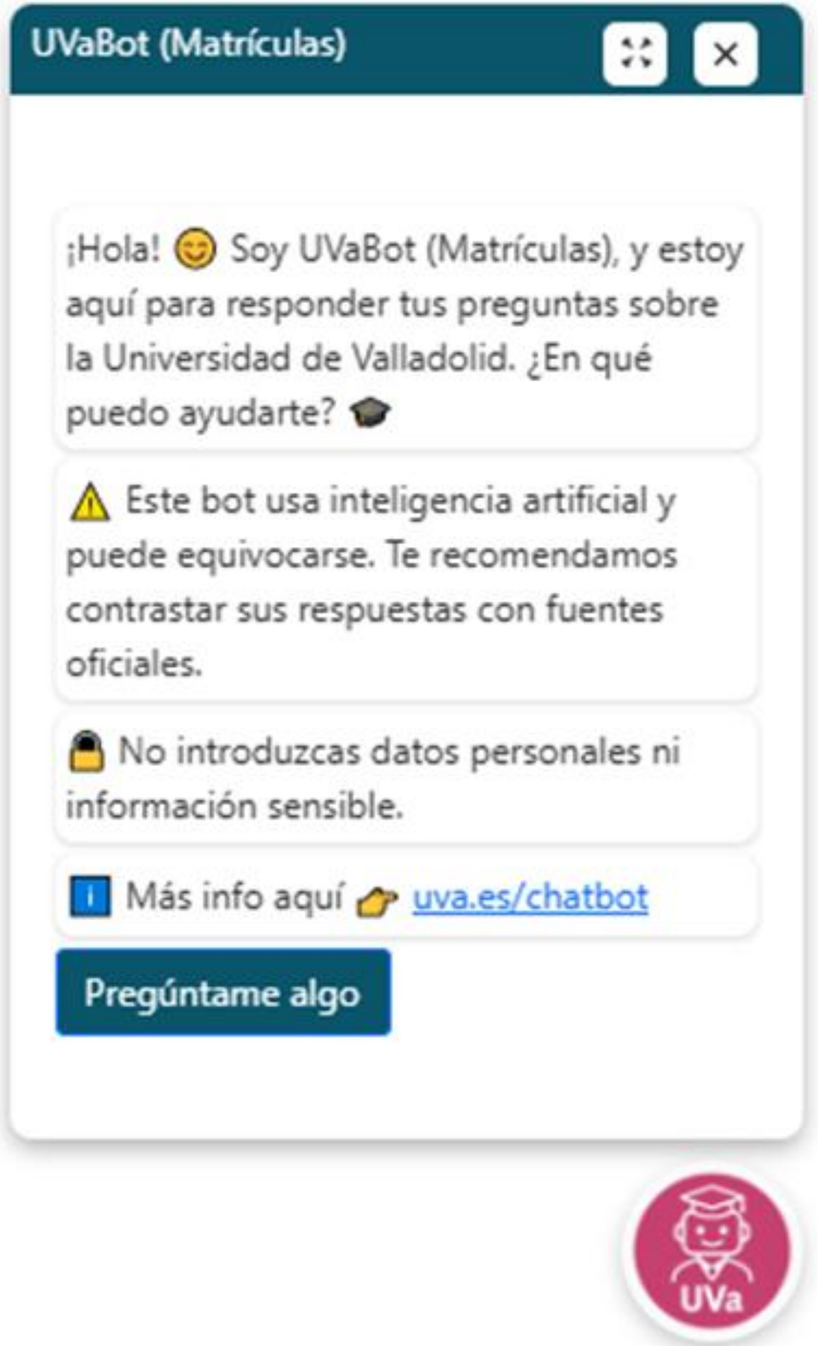


UniversidaddeValladolid

Asistencia en el proceso de matrícula

UVaBot

Desarrollo de un chatbot de ayuda y información a los nuevos estudiantes.



Universidad de Valladolid

OFERTA
ACADÉMICA



OFERTA ACADÉMICA

2025-2026



74 grados

15 programas de doble titulación de grado



65 másteres oficiales

2 programas de doble titulación de máster
5 programas académicos de recorrido sucesivo (PARS)



29 programas de Doctorado

Universidad de Valladolid

OFERTA ACADÉMICA:

Novedades desde 2019

Nuevos Grados

Ingeniería Biomédica	(VA) 2019-20
Ingeniería Energética	(VA) 2020-21
Antropología Social y Cultural	(PA) 2020-21
Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	(SO) 2020-21
Criminología	(VA) 2021-22
Biomedicina y Terapias Avanzadas	(VA) 2021-22
Relaciones Internacionales	(VA) 2022-23
Enfermería	(SG) 2023-24
Comunicación Digital	(SG) 2024-25
Ciencias Gastronómicas	(PA) 2024-25

OFERTA ACADÉMICA:

Proyectos para

2026

Futuros Grados

Biotecnología	**(PA) Aprobado: inicio septiembre 2026**
Farmacia	**(VA) Autorizado (evaluación ACSUCYL)**
Psicología	**(VA) Proyecto. Pendiente de autorizar JCYL**

OFERTA
ACADÉMICA

Estrategia nuevos Grados

Las propuestas de nuevas titulaciones atienden a distintos factores:

- ✓ Responder a las **demandas de la sociedad**: solicitudes de preinscripción de futuros estudiantes del distrito UVa.
- ✓ Cubrir **lagunas** en la oferta académica de la UVa.
- ✓ Titulaciones en **áreas emergentes**.
- ✓ Áreas en las que la UVa tiene **capacidad** para ofertar titulaciones.
- ✓ Se han respetado **proyectos anteriores** ya encarrilados (Antropología SyC; Ciencias Gastronómicas).

Universidad de Valladolid

PROFESORADO



Fortalecimiento de la plantilla

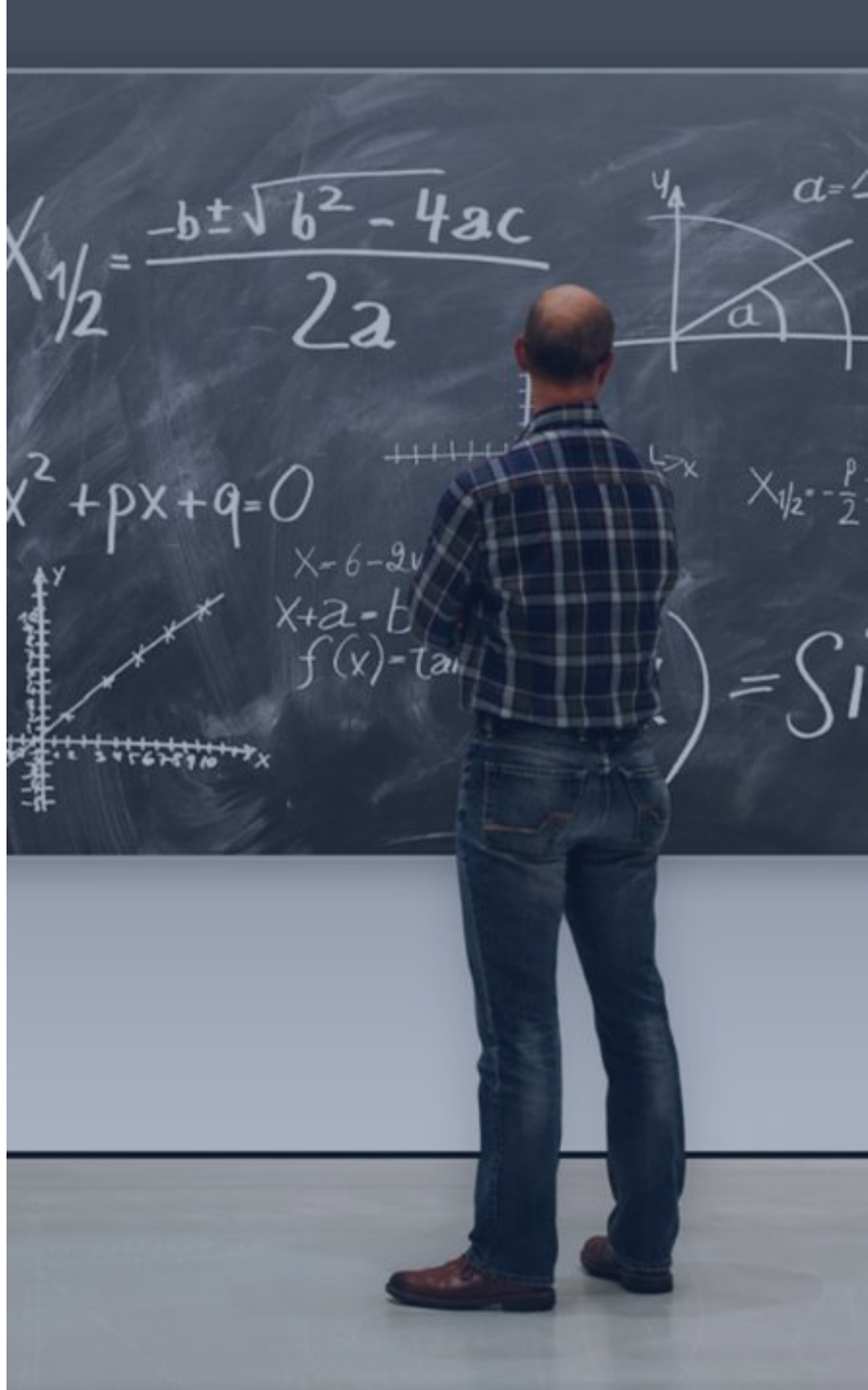
La LOSU ha impactado intensamente en las actuaciones de profesorado

Con todo, hemos seguido decididamente con las líneas de actuación esenciales que han caracterizado la política de profesorado en los últimos 8 años:

Captación y retención de talento: creación de empleo a través del incremento de plazas PAYUD, plazas de excelencia y la incorporación de investigadores posdoctorales tras su acreditación. Esta política facilita el **rejuvenecimiento** de la plantilla.

Estabilización lo más anticipada posible: la estabilización de PAYUD se ofrece al año de formalizar contrato.

Promoción: la transformación de la plaza a la categoría en que se obtiene la acreditación se produce en el mismo año.
No hay listas de espera.



Icons: Flaticon

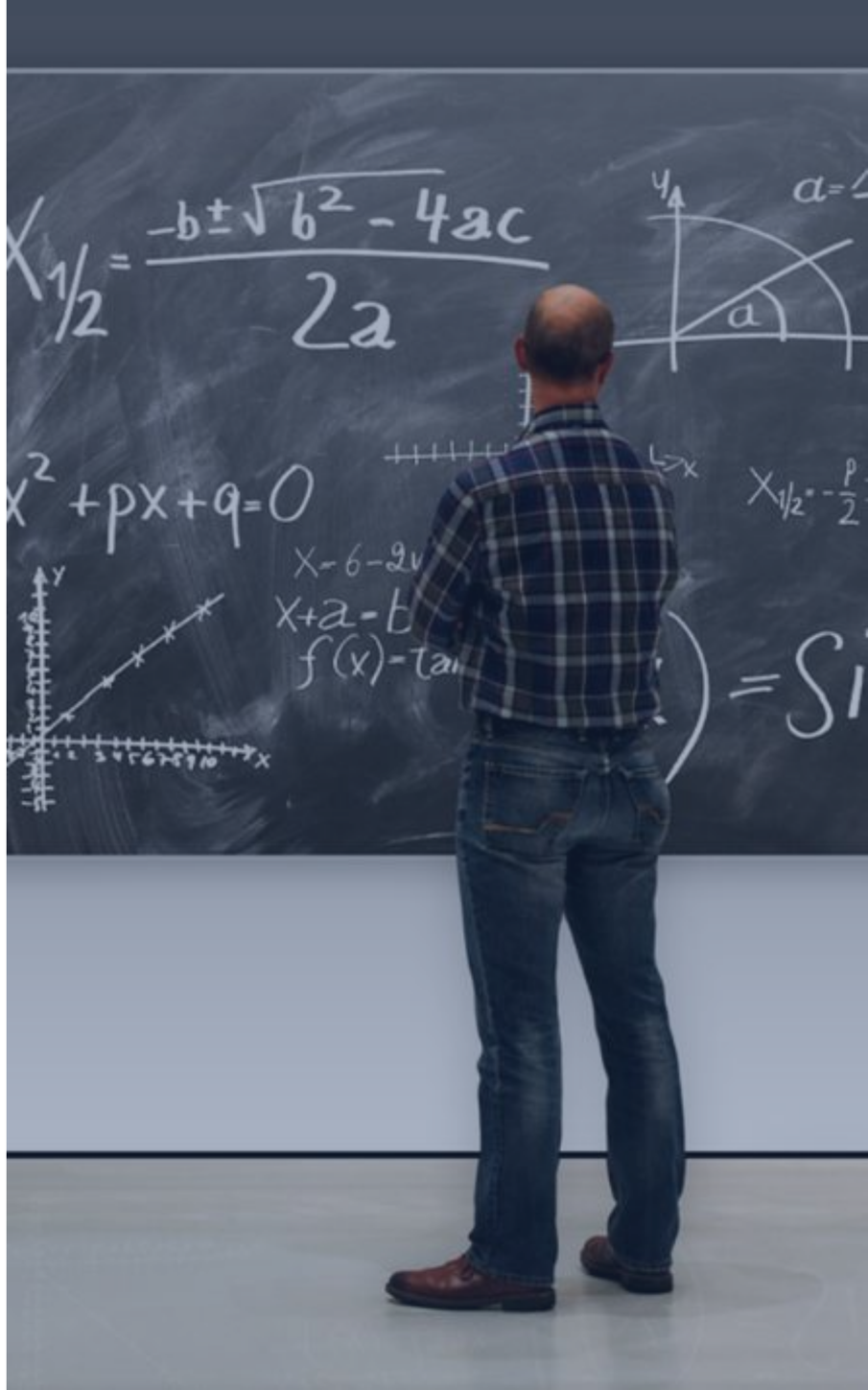
Fortalecimiento de la plantilla

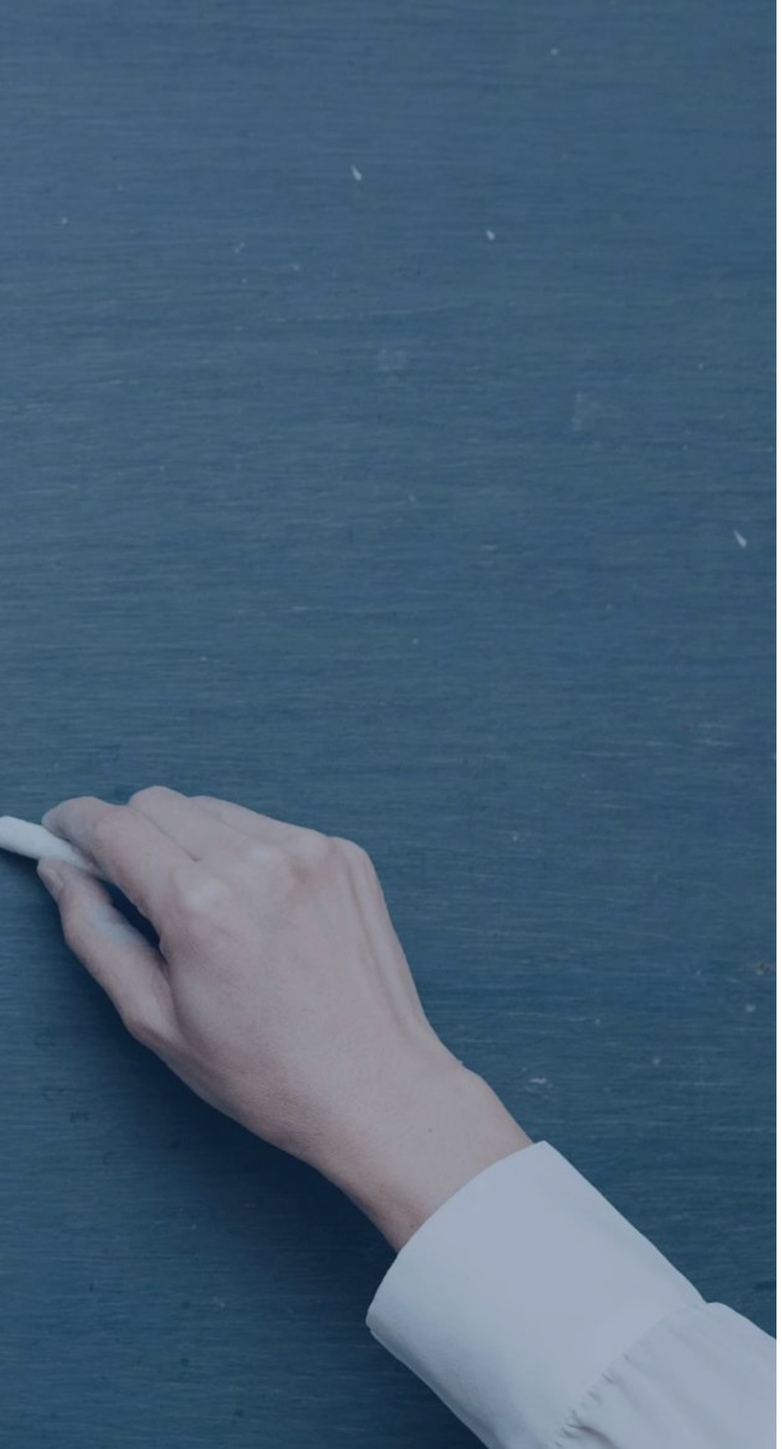
Convocatorias de plazas de las diferentes categorías en el pasado curso

106 plazas a concurso de acceso para **cuerpos docentes universitarios**: 24 CAUN y 82 PTUN (7 de estos para PAYUD).

37 plazas de **PDI laboral fijo** (PPL).

143 plazas de **PAYUD** (92 de ellas del programa María Goyri).



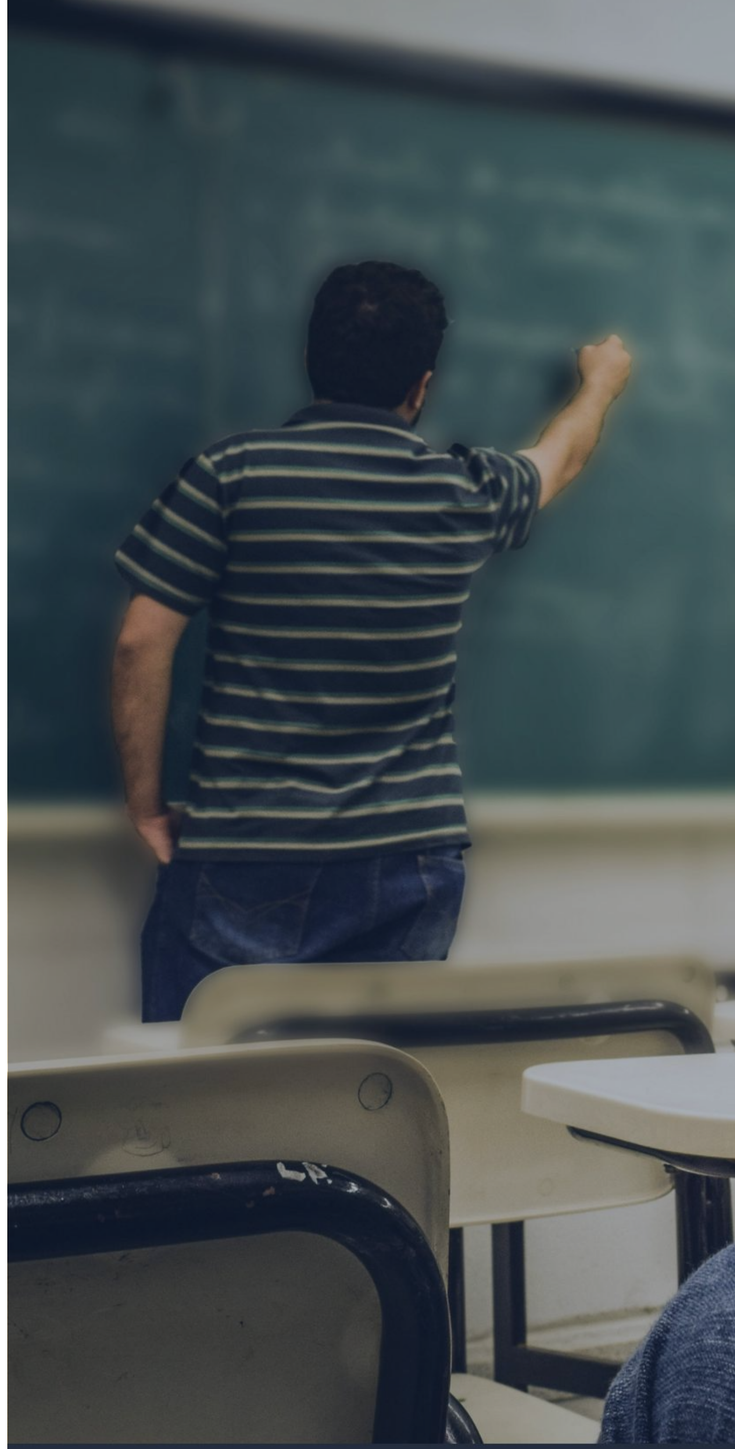


Transformaciones
(promoción + estabilización)

Categoría inicial	Categoría final	Número de plazas
PTUN	CAUN	24
CDOC-PPL	PTUN	75
PAYUD	PTUN	7
PAYUD	PPL	37
	TOTAL	143

Nuevos profesores
(sin contrato anterior en la UVa)

Categoría	Número de profesores		
	Mujeres	Hombres	Total
PTUN	1	2	3
PPL	0	1	1
PAYUD	48	60	108
PRAS	1	4	5
PRAS Ciencias de la Salud	31	11	42
Profesoras/es Sustitutas/os	69	48	117
TOTAL	**150**	**126**	**276**



Radiografía de la plantilla integrada

CATEGORÍA	Datos a 30/11/2025				
	#prof.	% integrados	promedio #sex.	% sex. vivo	Edad media
CAUN	312	18,54%	4,71	93,27%	59,36
PTUN	630	37,63%	2,22	67,46%	53,79
CAEU	4	0,24%	2,75	100,00%	62,25
PTEU	56	3,35%	0,02	0,00%	60,73
CDOC	184	10,99%	0,96	57,06%	51,79
PPL	193	11,53%	1,12	70,98%	45,56
PCOLA	7	0,42%	0,00	0,00%	59,70
PAYUD	288	17,20%	0,36	27,78%	40,26
Total integrados	**1.674**	**100,00 %**	**2,02**	**62,25 %**	**51,61**

2023: 55,89 %

< 40 años:
2021: 6%
2024: 13,4%
2025: 17,4%

121 en categorías permanentes

Balance desde 2018

Profesores incorporados o que han promocionado desde 2018:

Dotaciones

- **565** PAYUD
- **47** Estabilización de investigadores (CDOC/PPL/PTUN/CAUN)
- **65** CDOC/PPL estratégico (vinculados incl.)
- **12** PTUN estratégicos
- **3** CAUN estratégicos

Hay que resaltar la incorporación de **127 profesores permanentes** (un 7.6% de la plantilla integrada y un 9.16% del profesorado permanente) en los programas de captación de talento y estabilización de investigadores.

Transformaciones

- **355** PAYUD a CDOC/PPL
- **67** PAYUD a PTUN
- **1** PAYUD a CAUN
- **217** CDOC/PPL a PTUN
- **190** PTUN a CAUN



Evolución de la plantilla integrada desde 2018

CATEGORÍA	2025				2018			
	#prof.	% integrado	Edad media	% mujer	#prof.	% plantilla	Edad media	% mujer
CAUN	312	18,54%	59,36	30,77	265	17,51%	60,27	26,42
PTUN	630	37,63%	53,29	46,03	728	48,12%	53,93	40,66
CAEU	4	0,24%	62,25	25,00	26	1,72%	62,08	38,46
PTEU	56	3,35%	60,73	50,00	154	10,18%	56,64	49,35
CDOC	184	10,99%	51,79	53,26	195	12,89%	47,89	55,38
PPL	193	11,53%	45,56	49,22				
PCOLA	7	0,42%	59,70	42,86	12	0,79%	51,67	58,33
PAYUD	288	17,20%	40,26	50,69	133	8,79%	42,05	54,89
Total integrados	**1.674**	**100,00%**	**51,61**	**45,19**	**1.513**	**100,00%**	**53,62**	**42,30**

Principales avances

+ 161 profesores integrados

1.513
→
1.674

pese a ≈ 100 jubilaciones (entre 2024 y 2025)

Plantilla más joven

53,62
→
51,61 años

Más cátedras

265
→
312

Más igualdad

26,42 %
→
30,77 % mujeres

57,6 años (M)
60,14 años (H)





Adaptación a la LOSU

- **Estabilización de los PRAS como indefinidos.**
- **Nuevas figuras (PPL)** todavía sin regulación completa.
- Otra figura nueva, **Profesor Sustituto,** que ha originado muchos **problemas de incompatibilidades.**
- Hemos adaptado las dedicaciones de profesorado, pese a no estar obligados: **Funcionarios a 240 h** (ya aplicado), **PAYUD pre-LOSU a 180 h** (feb. 2026).
- **Nuevos Reglamentos de concursos:** PAYUD, PPL, PTUN, CAUN.
- **Reglamento de vías de urgencia.**
- Gestión de **Bolsas de empleo** para agilizar sustituciones.



Universidad de Valladolid

PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN
Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

PTGAS: objetivos

Los principios que han inspirado las principales líneas de actuación desarrolladas por el equipo rectoral en relación al PTGAS durante los últimos 8 años:

Estabilidad en el empleo

Cualificación

Rejuvenecimiento de la plantilla

Profesionalidad y formación



Icons: Flaticon

PTGAS: acciones

Apuesta inequívoca del equipo rectoral por la estabilización y la promoción

- **Reducción de la tasa de temporalidad: del 40 % al 19 %.**
- **Impulso a la promoción interna**: **22 procesos** convocados.
- **306 PTGAS promovidos** (255 por promoción interna + 51 plazas transformadas), casi 1 de cada 3 de la plantilla.

Una plantilla cada vez más preparada para realizar funciones más cualificadas, con más responsabilidad y de mayor valor añadido.

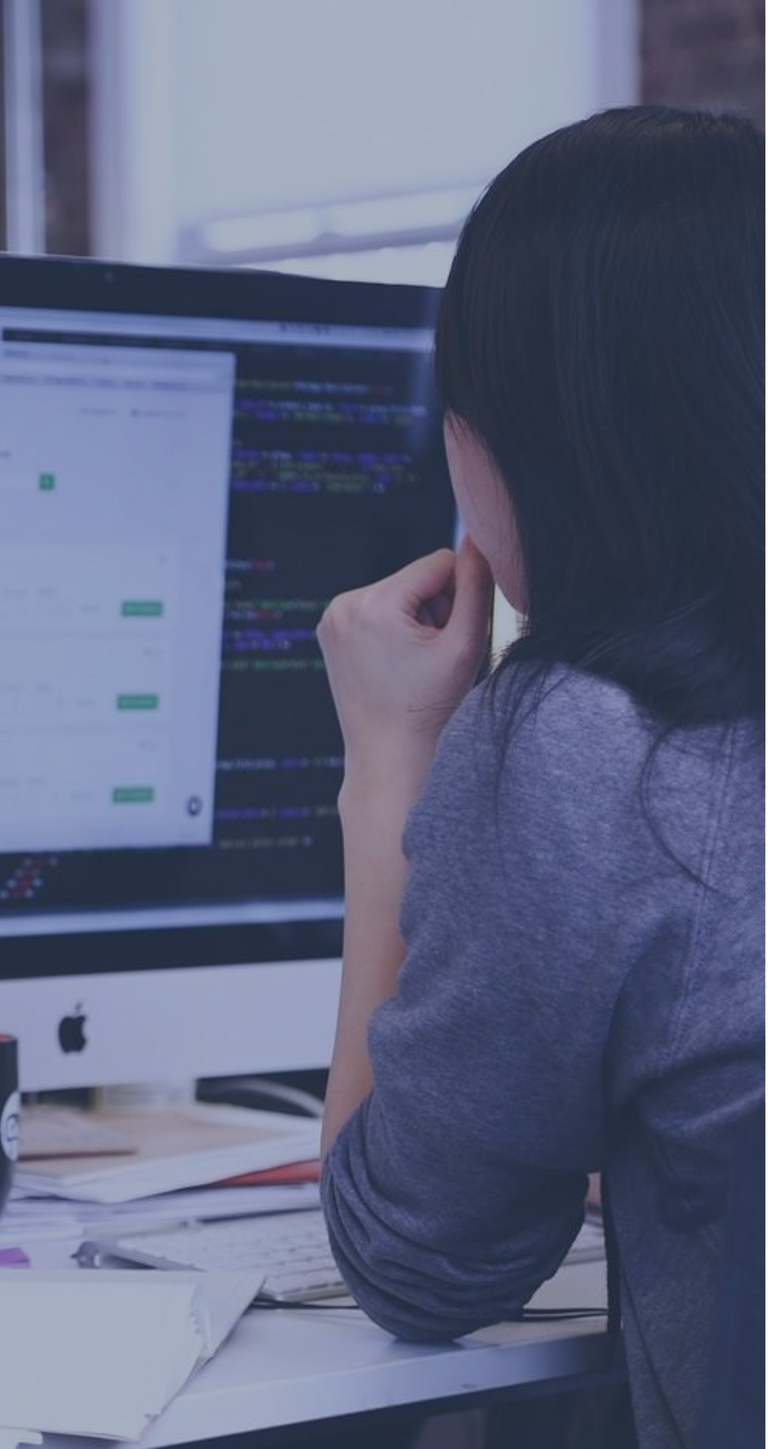


PTGAS: acciones

También se ha apostado por la cualificación e incorporación de talento

- **349 plazas convocadas** en procesos selectivos (2018-2025).
- **Reactivación de oposiciones históricas**, algunas sin convocarse desde hacía más de 30 años (técnicos y gestión, A1 y A2).
- **Nuevas escalas en marcha**: económico-financiera, archivos, bibliotecas y museos (primeras convocatorias).
- **Compromiso con la inclusión**: 30 plazas para personas con discapacidad (24 generales + 6 para discapacidad intelectual, 1ª universidad de CYL).





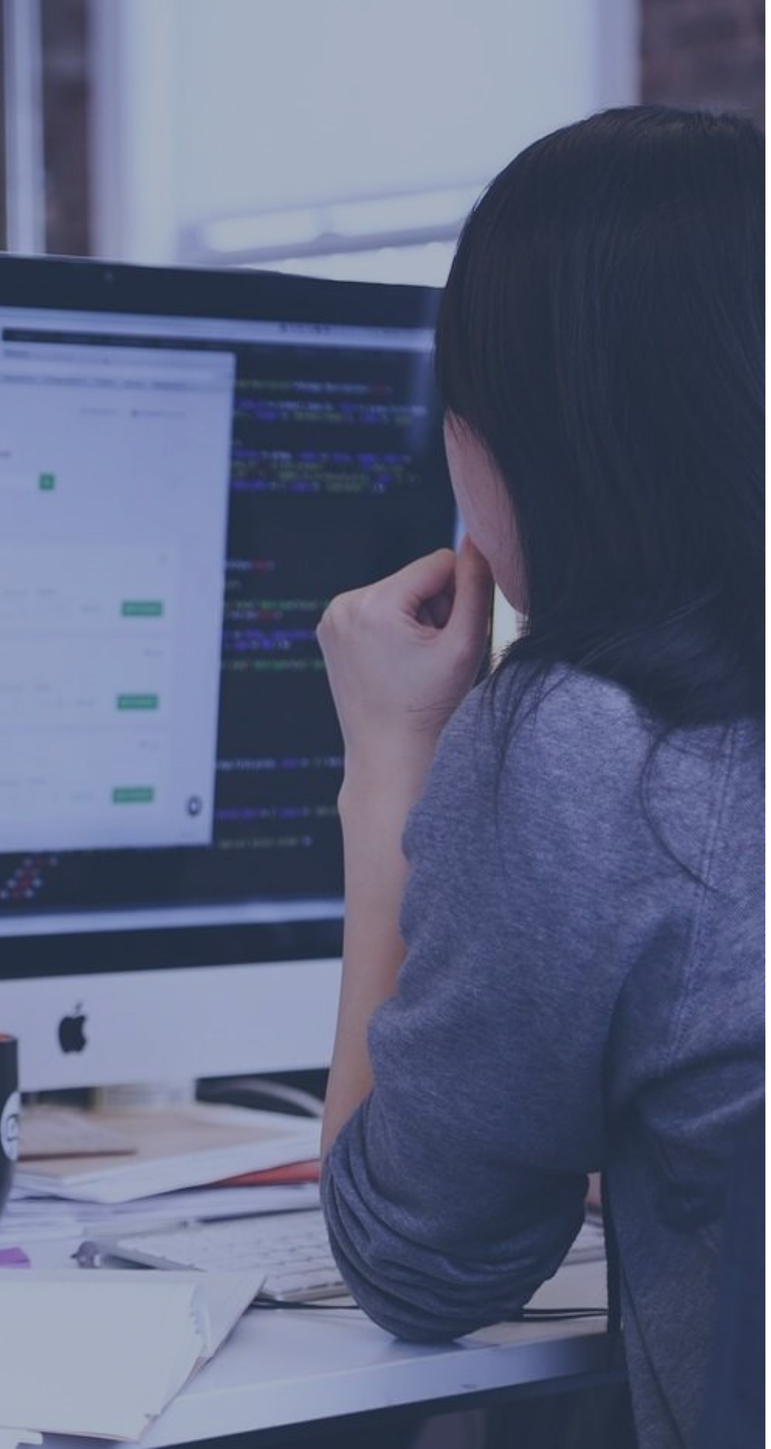
Estructura de la plantilla

COLECTIVO	2018	2025	
	# personas	# personas	% incremento
Funcionarios	427	523	+ 22,48 %
Laborales	564	564	+ 0,00 %
TOTAL	992	1.088	+ 9,7 %

96 efectivos más (+ 9,7 %)

Ha habido una limitación por la tasa de reposición

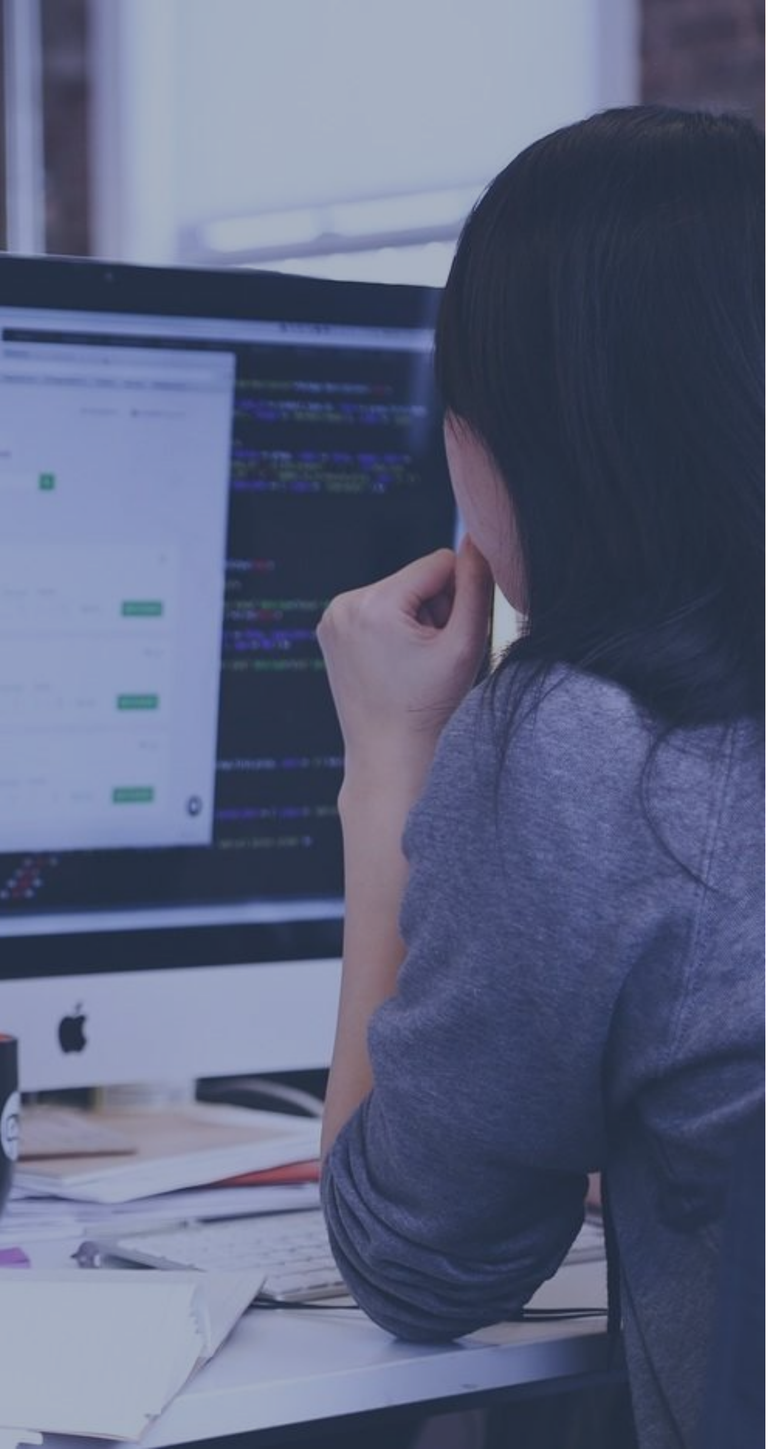
Crecimiento en funcionarios (funcionarización del personal de Bibliotecas esencialmente)



Actuaciones PTGAS

Procesos de provisión 2018-2025

	FUNCIONARIOS		LABORALES	
2018-2025	Nº procesos	Nº plazas	Nº procesos	Nº plazas
Concursos	16	484	10	228
Promoción interna	13	98	9	167
Libre designación	10	10		
Plazas transformadas			5	51
TOTALES	39	592	24	446



Actuaciones PTGAS

Formación

- **Consolidación e incremento de cursos y participantes**, especialmente en formación presencial.
- Reactivación de **programas de promoción interna** para desarrollo profesional.
- **Nuevas líneas**: formación de acogida, formación espejo, cohesión interna y dinámica de equipos.

	Nº Acciones formativas	Nº Participantes
2018-2025	430	11.275

PTGAS funcionario

Reconocimiento de la carrera profesional

Desde 2019 se han reconocido 385 miembros, 173 en la cuarta categoría. Está próxima la publicación de la séptima convocatoria.

2018-2025	Nº PTGAS
1ª categoría	105
2ª categoría	78
3ª categoría	29
4ª categoría	173
TOTAL	385



PTGAS laboral

Se han alcanzado acuerdos para el reconocimiento del segundo sexenio.

352 PTGAS laborales tienen reconocido el segundo sexenio, mejorando las previsiones del vigente convenio colectivo.

Esto supone más de un 60 % de la plantilla total de laborales.





Actuaciones PTGAS: futuro

Hay distintas actuaciones en marcha para anticiparnos y preparar el futuro de la plantilla:

- **Transición ordenada** en previsión de futuras jubilaciones.
- Ya se han aprobado modificaciones de las RPT de **servicios claves** como el STIC, el SAI o el SPRL.
- Estamos trabajando en otros, como los servicios de Contabilidad, Bibliotecas o Retribuciones.
- Acuerdo en materia de **permisos, licencias y vacaciones**. Ya realizado.
- Implantación progresiva (y voluntaria) del "**sistema de *pool*"** de los servicios administrativos de escuelas y facultades: 7 centros acogidos.
- Acuerdo de reasignación de plazas de RPT para poder seguir facilitando la **carrera vertical**, y no sólo la horizontal, del PTGAS laboral.



Universidad de Valladolid

INVESTIGACIÓN

TRANSFERENCIA CONOCIMIENTO



Financiación

Captación proyectos de investigación 2024

22,2 M€ (17,6 M€ proyectos regionales y nacionales)

Captación FONDOS de investigación 2024

Proyectos (22,2 M€)

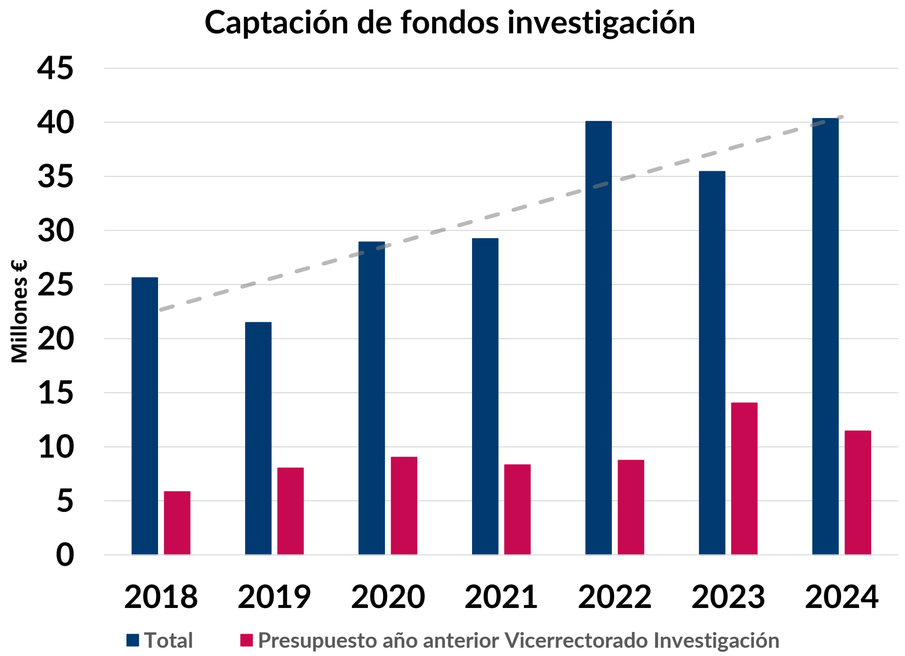
Contratos art. 60 (7,4 M€)

Personal fondos externos (8,8 M€)

Infraestructuras (1,9 M€)

Movilidad (0,03 M€)

Organización eventos (0,01 M€)



Presupuesto investigación 2025

41,3 M€ (incremento del 4 %)

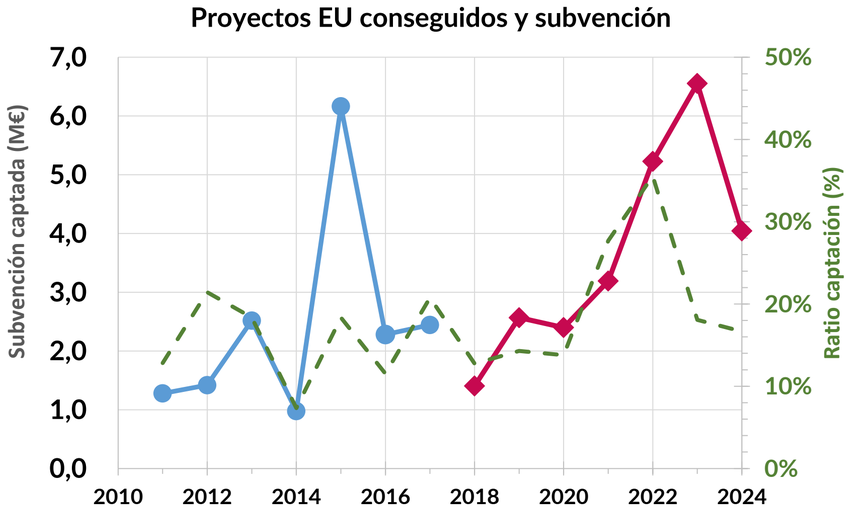


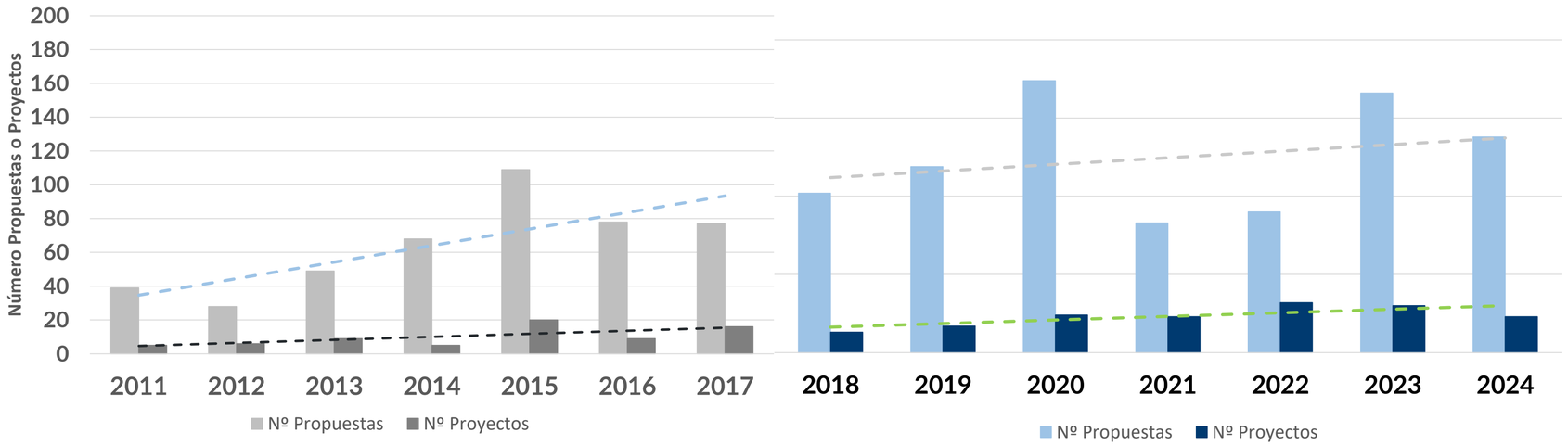
Financiación

Proyectos europeos

En 2024 se han conseguido **23 proyectos europeos**, de un total de 138 presentados (ratio captación 17%).

4,04 M € en subvención recibida.





Transferencia de conocimiento

2024

- Aprox. 300 contratos artículo 60 LOSU (7,4 M€).
- 10 patentes solicitadas (3 europeas).

Periodo 2018-2024

- + 2.300 contratos artículo 60 LOSU (+55 M€).
- + 140 patentes solicitadas (16 europeas).

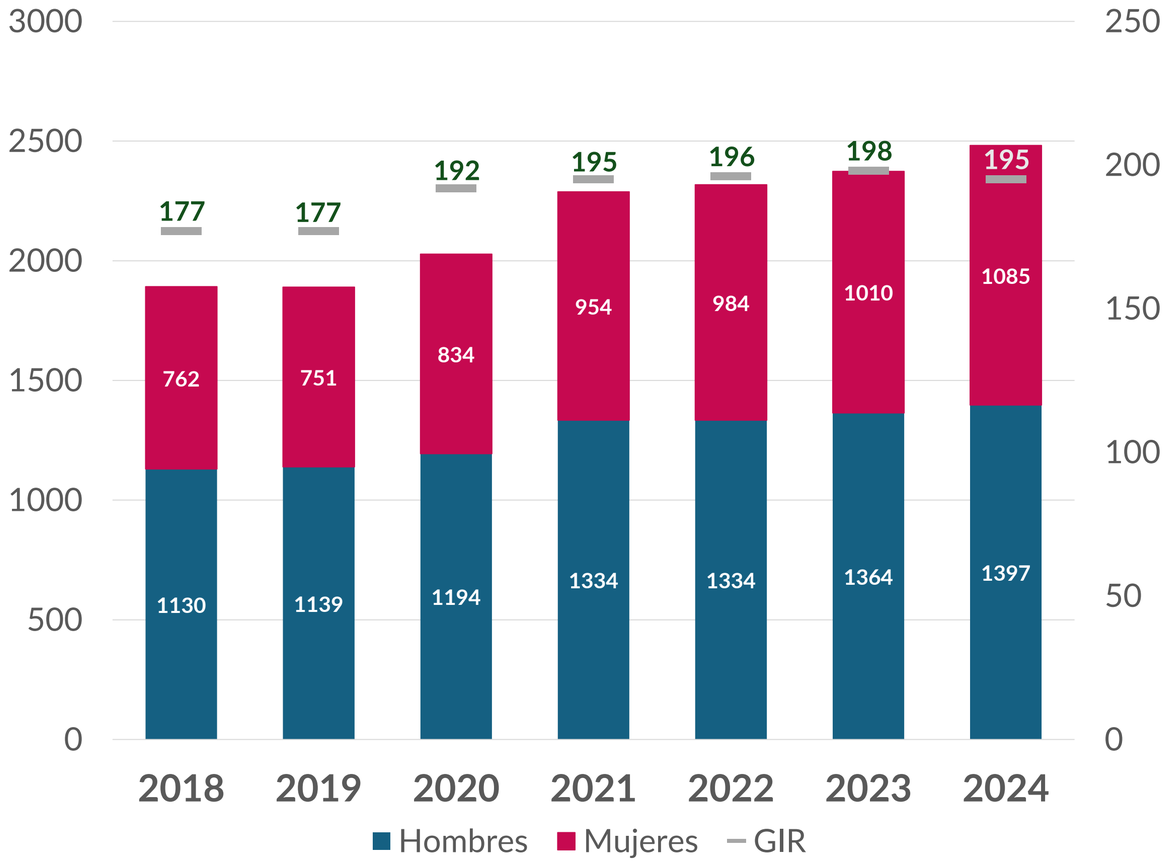
Liderazgo en Patentes

- 1º puesto entre las Universidades de Castilla y León.
- 4º puesto nacional en universidades (tras Politécnica de Valencia, Politécnica de Madrid y Granada).
- 6ª entidad española, incluyendo organismos como CSIC y el Sistema Sanitario Público de Andalucía.



Grupos de Investigación Reconocidos y PDI

Actualmente hay 195 GIR con 44 % mujeres

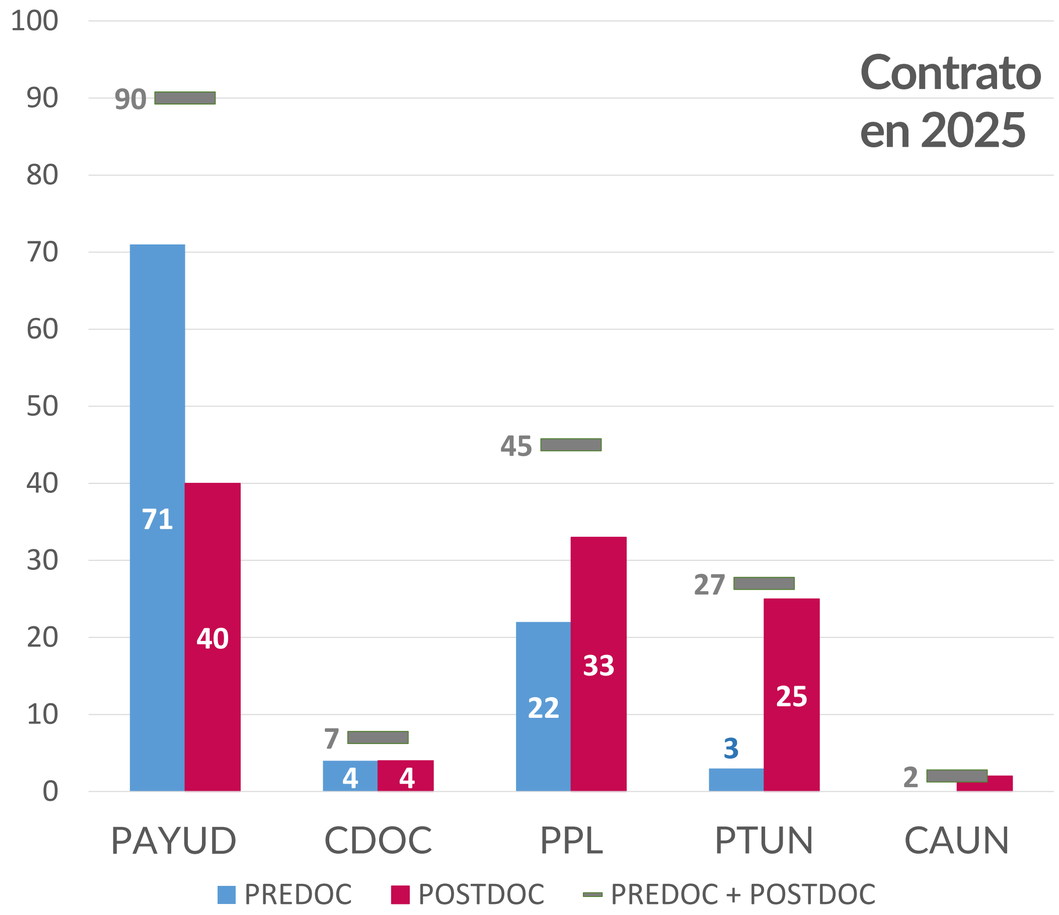


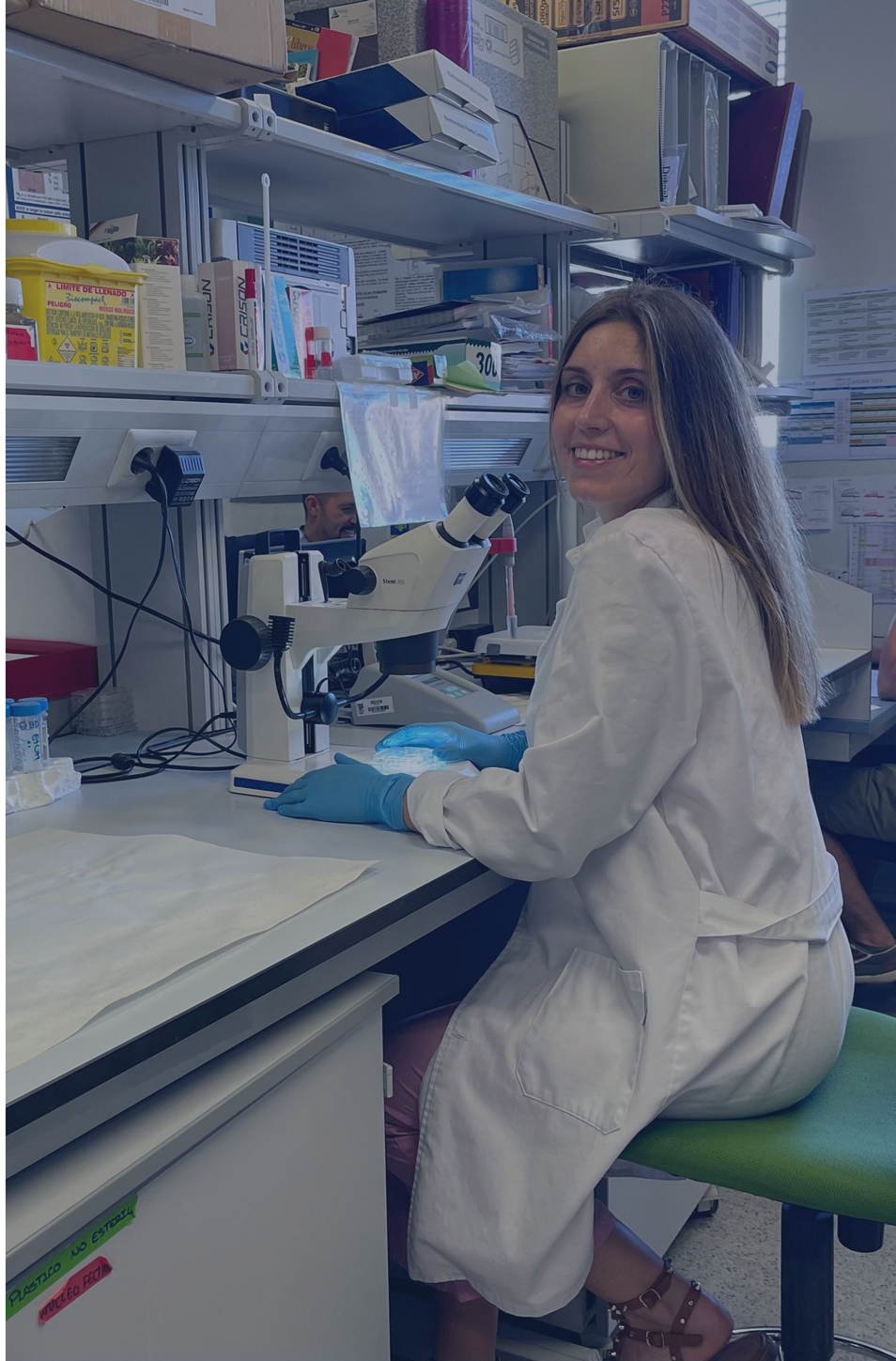


UniversidaddeValladolid

Retención de talento

171 investigadores postdoc+predoc integrados a figuras de profesorado



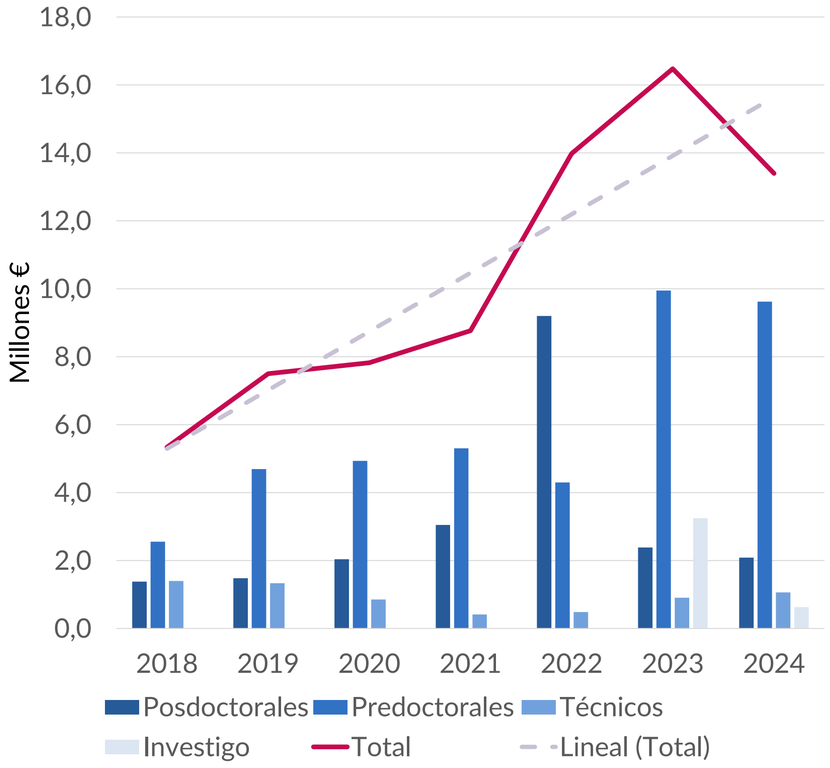


UniversidaddeValladolid

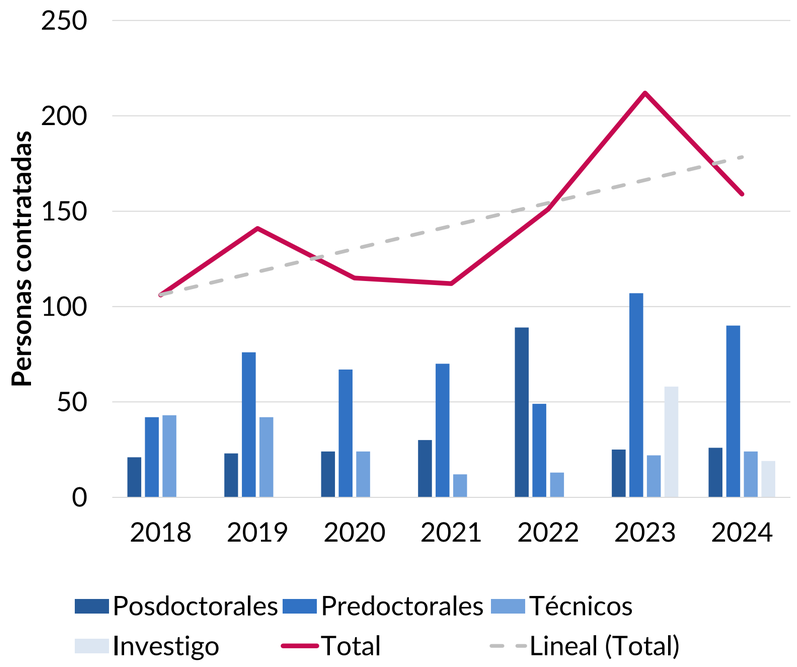
Personal investigador contratado con cargo a proyectos

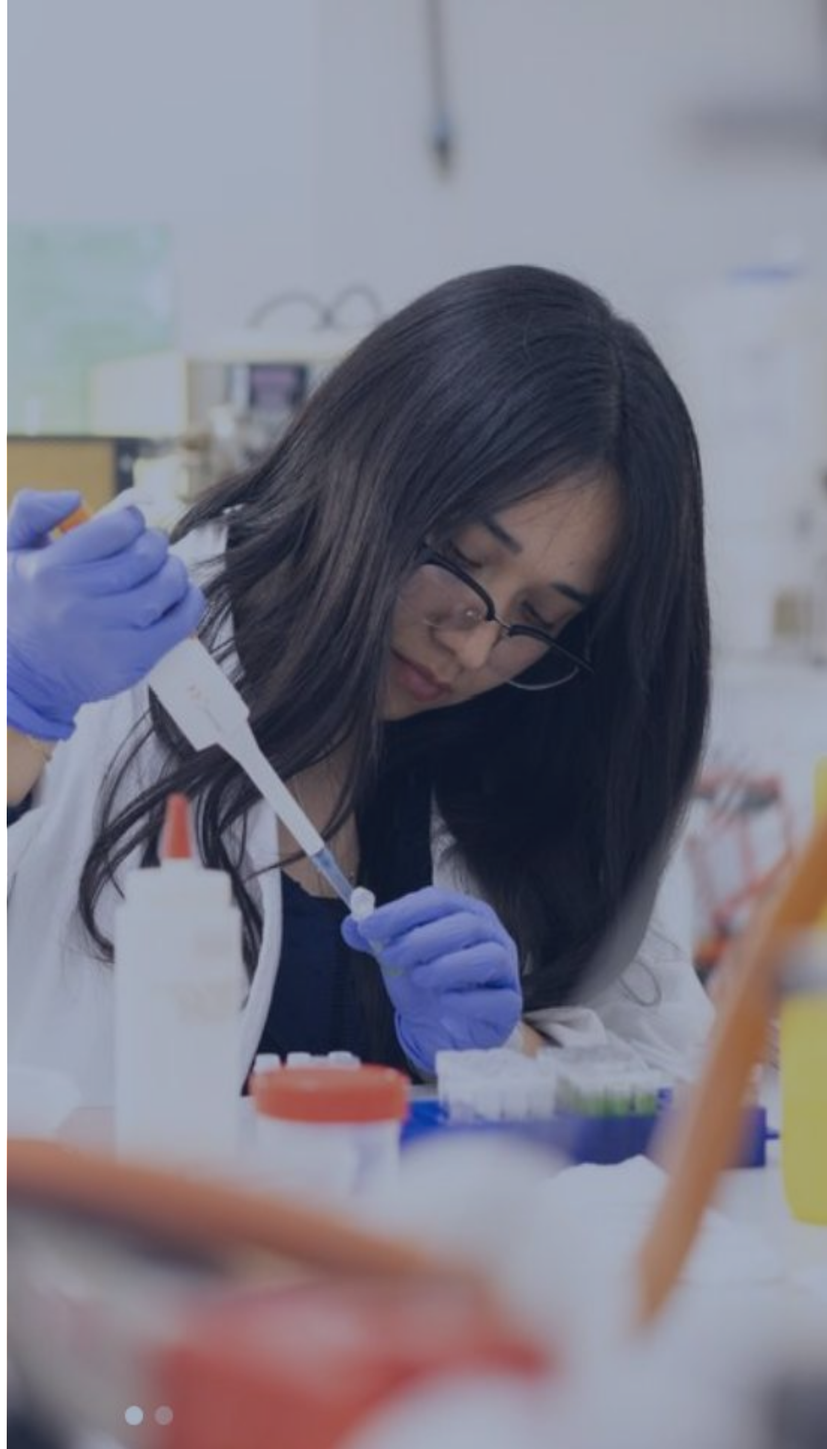
Hay un incremento continuo en los últimos años

Montante en contrato de investigadores/as

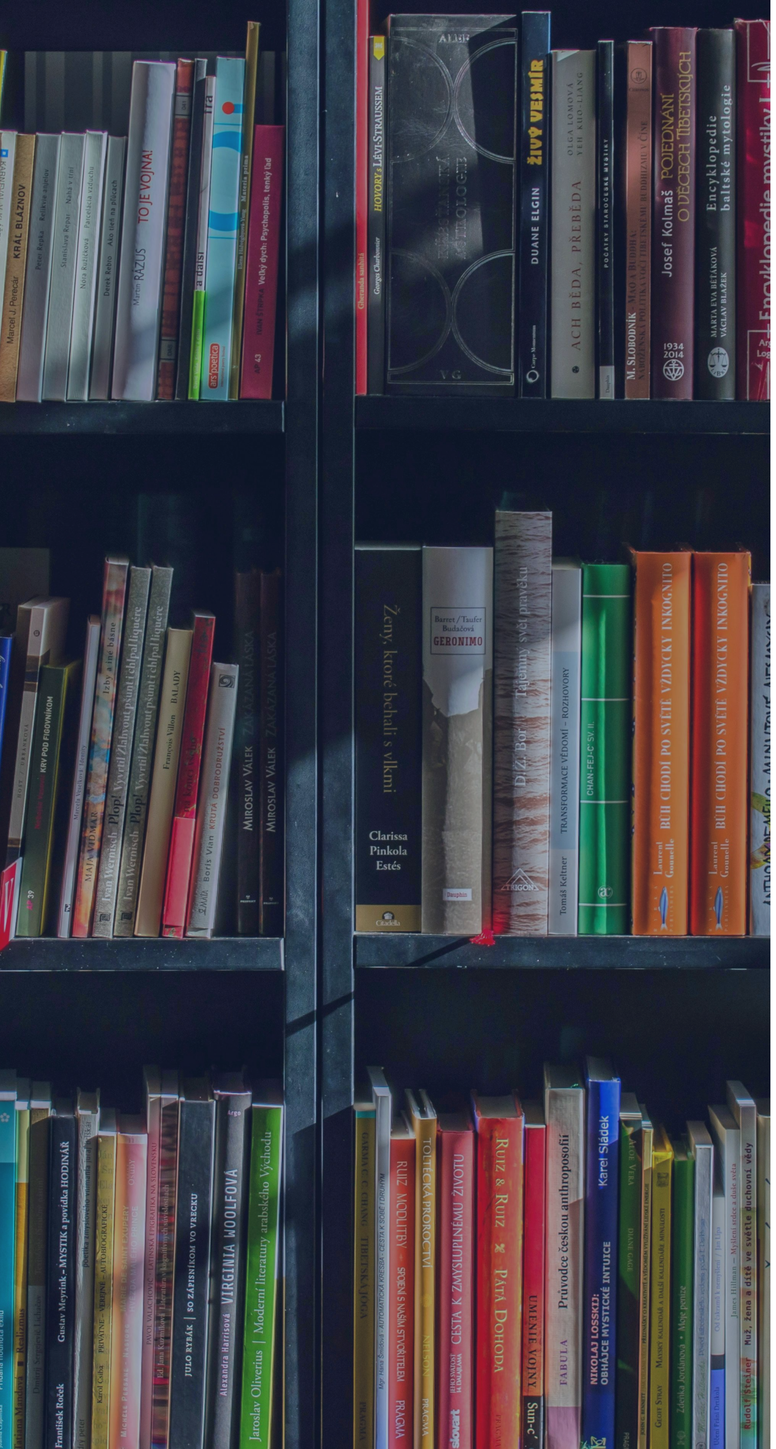


Número de contratos





UniversidaddeValladolid

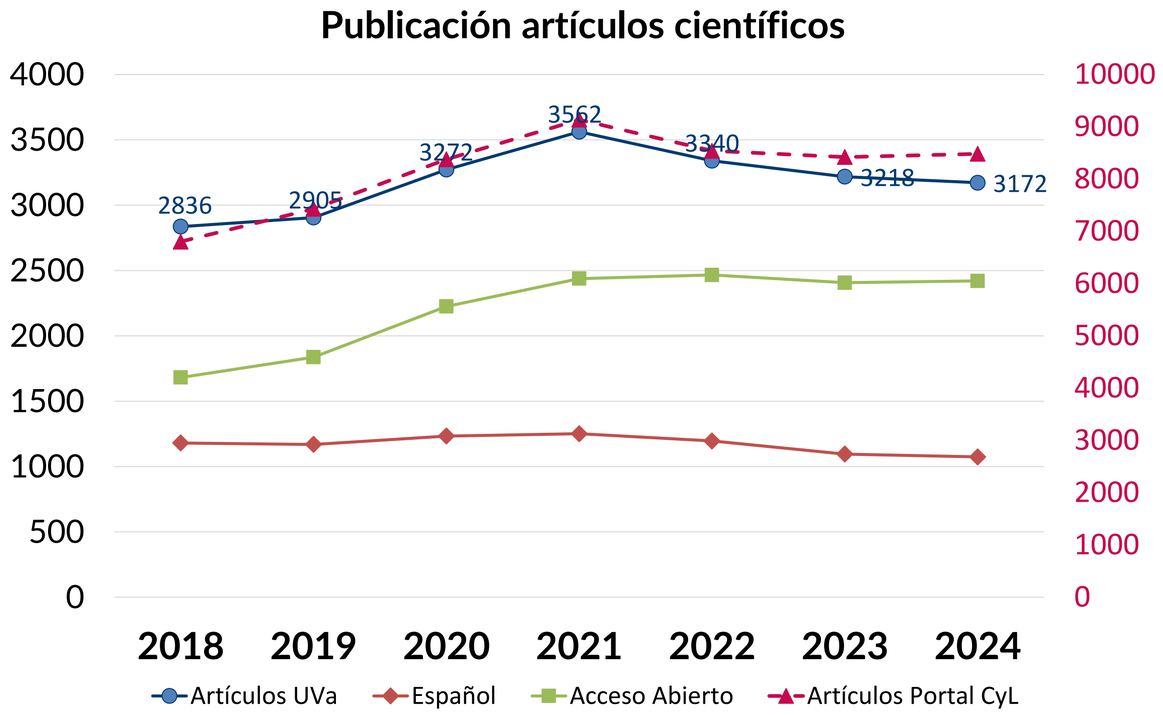


Producción científica

2024 **3.172 artículos publicados** (76 % acceso abierto, 34 % español)

2018-2024 Incremento del +12 % publicación, +44 % acceso abierto

2018-2024 22.305 artículos+revisiones, 1.360 libros, 7.683 capítulos



UniversidadeValladolid

Biblioteca UVa

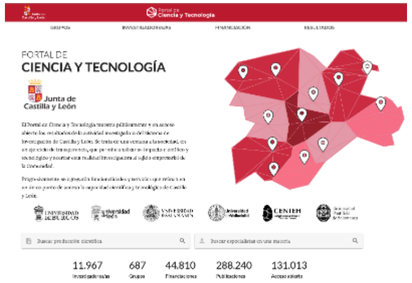
Esencial en el apoyo a estudiantes y PDI

Aprobación del nuevo Reglamento BUVa (9 de mayo de 2024)

Puesta en marcha del Portal de la Ciencia JCyL.







Clarivate™ InCites

SciVal ELSEVIER

Universidad de Valladolid

Escuela de Doctorado

- Accésit “Premios Innovación en Gestión Universitaria del Consejo Social UVa 2025”.
- 29 programas de doctorado.
- 1.522 estudiantes de doctorado (+ 9,5% respecto al anterior)
- 143 tesis doctorales leídas
  - ➪ 55 mención internacional (+ 45 % respecto al anterior)

Periodo 2018-2024:

21 cotutelas internacionales

391 tesis mención internacional

7 tesis mención industrial



Estructuras UVa en la denominada Escalera de Excelencia

Financiadas por la JCYL para posicionarse como centros de excelencia y optar a la mención “María de Maeztu” en el futuro.

Desde 2021 se han financiado las siguientes unidades:

- Instituto de Procesos Sostenibles – **ISP**
- Instituto de Bioeconomía - **BioEcoUVa**
- Instituto de Investigación en Gestión Forestal - **iuFOR**
- Instituto de Biomedicina y Genética Molecular - **IBGM**
- Instituto de Oftalmobiología Aplicada - **IOBA**
- Laboratory for Disruptive Interdisciplinary Science - **LaDIS**



Instituto de Investigación Biosanitaria de Valladolid

Una alianza para la investigación biosanitaria

- Instituto creado por convenio UVa–Sanidad (2023) como consorcio universidad-hospitales.
- 35 grupos de investigación: 14 UVa + 21 Sacyl.
- Dirección científica con participación UVa (Daniel de Luis, endocrinología).
- Impulsa investigación traslacional y ensayos clínicos con impacto directo en pacientes.
- Refuerzo para la UVa: integración con servicios clínicos, atracción de talento y mayor retorno en I+D+i.

IBioVALL

Sacyl | Junta de Castilla y León

Instituto de Estudios de Ciencias de la Salud de Castilla y León

Universidad de Valladolid

RIS3 CASTILLA Y LEÓN 2021-2027

Universidad de Valladolid

RANKINGS

Se publica y actualiza la información en: https:/rank.uva.es

Rankings internacionales

Shanghai (ARWU)

Desde 2018 a 2024 presente entre las 1.000 universidades seleccionadas.
En el segmento 1.000-1050 en 2025.

QS (Quacquarelly & Symonds)

La UVa está presente únicamente desde 2022, comenzando en ese año en el tramo 1.001-1.200.
En el presente año: tramo 901-950.
Puesto 25 nacional (únicamente 38 universidades españolas seleccionadas).

THE (Times Higher Education)

Incluida por séptimo año consecutivo (desde 2020).
La tendencia ha sido sistemáticamente ascendente en la puntuación global.
Actualmente: puesto 39 nacional.



Rankings nacionales

CYD (Fundación conocimiento y desarrollo)

La UVa mantiene 10 indicadores de alto rendimiento (mejor resultado histórico).

En 2018: puesto 69 de 73 universidades evaluadas .

En 2025: puesto 47 de 82 universidades nacionales.

En 2020: posición similar con dos indicadores de alto rendimiento menos.

Indicadores	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mayor rendimiento	2	3	5	8	8	6	10	10	10
Rendimiento intermedio	14	21	21	18	17	18	19	18	16
Menor rendimiento	13	10	8	11	11	11	7	8	12
No aplica / Sin datos	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Total	29	34	34	37	37	37	36	36	38
Universidades evaluadas	69	73	73	76	77	79	80	81	82
Puesto UVa	66	69	56	44	51	62	38	43	47



Rankings específicos

Sostenibilidad

QS Sostenibilidad

Mide impacto social, impacto medioambiental y gobernanza.
Puesto 498 internacional y 22 nacional (en 2025: puestos 524 y 26).
Destacamos en Gobernanza: 275 mundial.

CYD Sostenibilidad

Ranking nacional elaborado por primera vez en 2025.
Mide compromiso social y compromiso medioambiental.
Posición 15 de 82 universidades españolas evaluadas.



Rankings específicos

Transparencia

DYNTRA

Ranking dinámico que mide 169 indicadores.

En junio de 2018 la UVa acreditaba el 5,3 % de indicadores.

En 2025 acredita 163 indicadores, lo que supone el 96,45 %.

Puesto 3 a nivel nacional (en los últimos años siempre ha estado en las tres primeras posiciones).

Fundación Compromiso y Transparencia (Fundación Haz)

Ranking que valora la visibilidad, accesibilidad, actualidad e integralidad de la información institucional.

La UVa obtiene el sello más alto de transparencia (se otorga a las universidades que cumplen entre el 90% y 100% de indicadores).

La UVa acredita un 98% de indicadores.



Universidad de Valladolid

ECONOMÍA

Gestión económica eficaz, transparente y responsable

- 1ª universidad de Castilla y León con **contabilidad analítica** (desde 2018).
- **Presupuestos aprobados y publicados en BOCYL antes del inicio del ejercicio** (2024). Por primera vez en la UVa.
- Apoyo a las **acciones destinadas a las personas**: estudiantes, PDI y PTGAS.
- Ejecución de capítulo I **> 97% cada año**; en 2025: 99,7%. Todo lo autorizado por la JCYL → acciones en personal.
- **Indicadores trimestrales** para una gestión eficiente del presupuesto.



Universidad de Valladolid

INFRAESTRUCTURAS



Actuaciones en infraestructuras que estaban iniciadas y hemos completado:

- Sede Mergelina Escuela de Ingenierías Industriales (VA)
- Segunda fase del Campus de Segovia (SG)
- Edificio I+D+i del Campus de Soria (SO)



Principales actuaciones en infraestructuras

Acabadas, iniciadas o en proyecto avanzado:

- Rehabilitación edificio Santiago Hidalgo para uso en Enfermería (SG)
- Rehabilitación para eficiencia energética en Agrarias y la Yutera (PA)
- Reforma edificio Ciencias de la Salud (VA)
- Rehabilitación fachada Palacio de Santa Cruz (VA)
- Reforma Biblioteca Histórica (VA)
- Infraestructura deportiva en el Campus de Segovia (SG)
- Infraestructura deportiva en el Campus de Soria (SO)



Principales actuaciones en el ámbito de la sostenibilidad:

- Ampliación de la red de calor por biomasa (VA)
- Implantación red de calor por biomasa en el Campus de Palencia (PA)
- Despliegue de infraestructura para energía fotovoltaica (todos los campus)

Universidad de Valladolid

INNOVACIÓN DOCENTE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Innovación docente

Avance decisivo en la apuesta por la innovación educativa

- Creación e impulso del Laboratorio de Innovación Docente (**LIdUVa**).
- **Plan de formación docente** interinstitucional para profesorado novel (Ayudantes LOSU).
- Impulso del programa Microcreds en la UVa: **46 Microcredenciales.**
- **Convocatorias de premios**: Talentic a la innovación TIC en TFG y TFM, “Materiales docentes en abierto” y “Mejor programa de mentoría universitaria”.
- **Publicación de resultados** de innovación docente de la UVa (5 vols.)



Transformación digital

Impulso en la modernización tecnológica y digital de la UVa

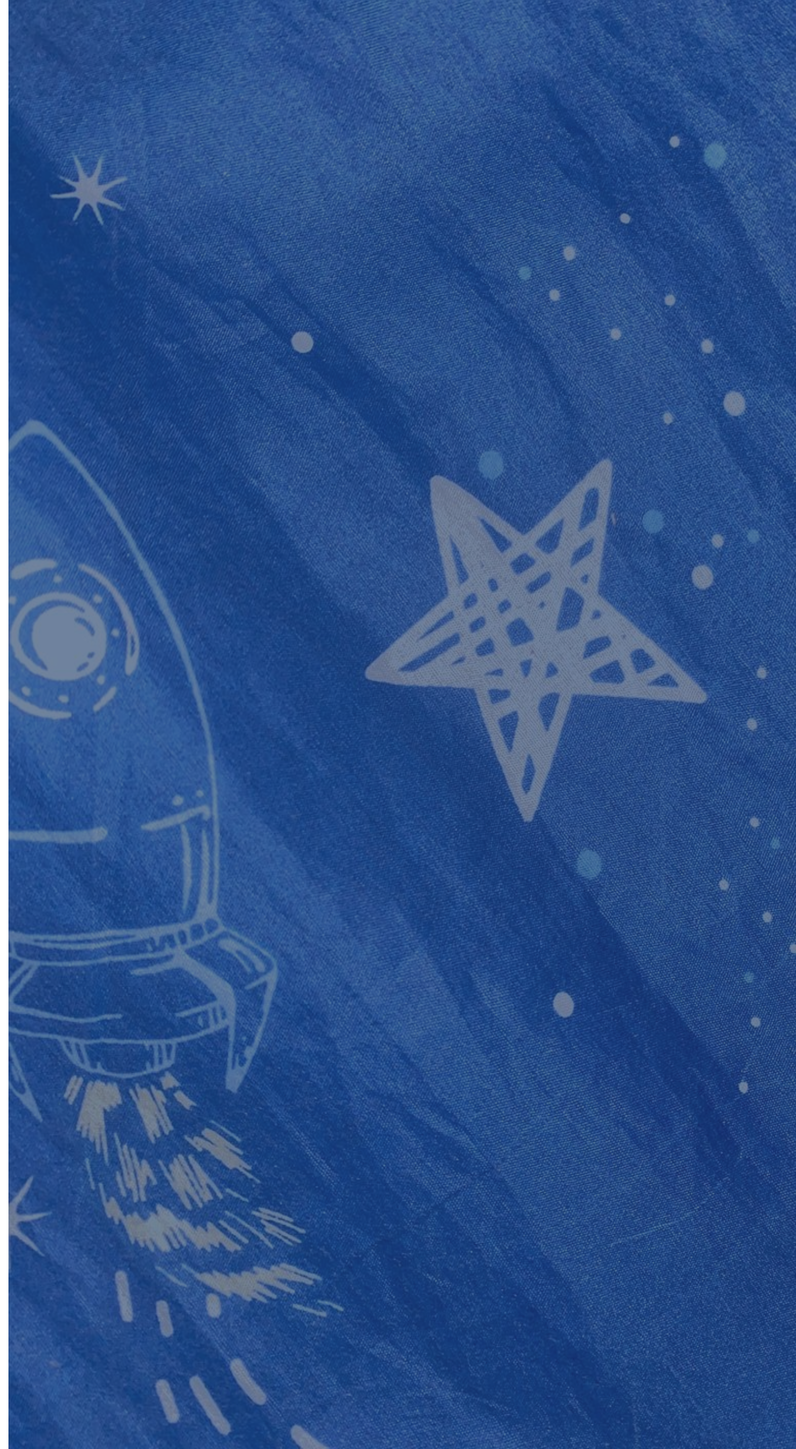
- Refuerzo tecnológico con **sistemas de hiperconvergencia.**
- Gestión de 21 proyectos del **plan Unidigital** (PRTR).
- Actualización de la **AppUVa.**
- Reestructuración del **STIC**.
- Lanzamiento de la **web Digital UVa**.
- Mejora de la **seguridad de la información** con el doble factor de autenticación.
- Optimización del **Campus Virtual UVa**.
- Desarrollo de un **chatbot** para la matrícula 2025-2026, en colaboración con el Centro IA.



Transformación digital

Obtención de premios y reconocimientos

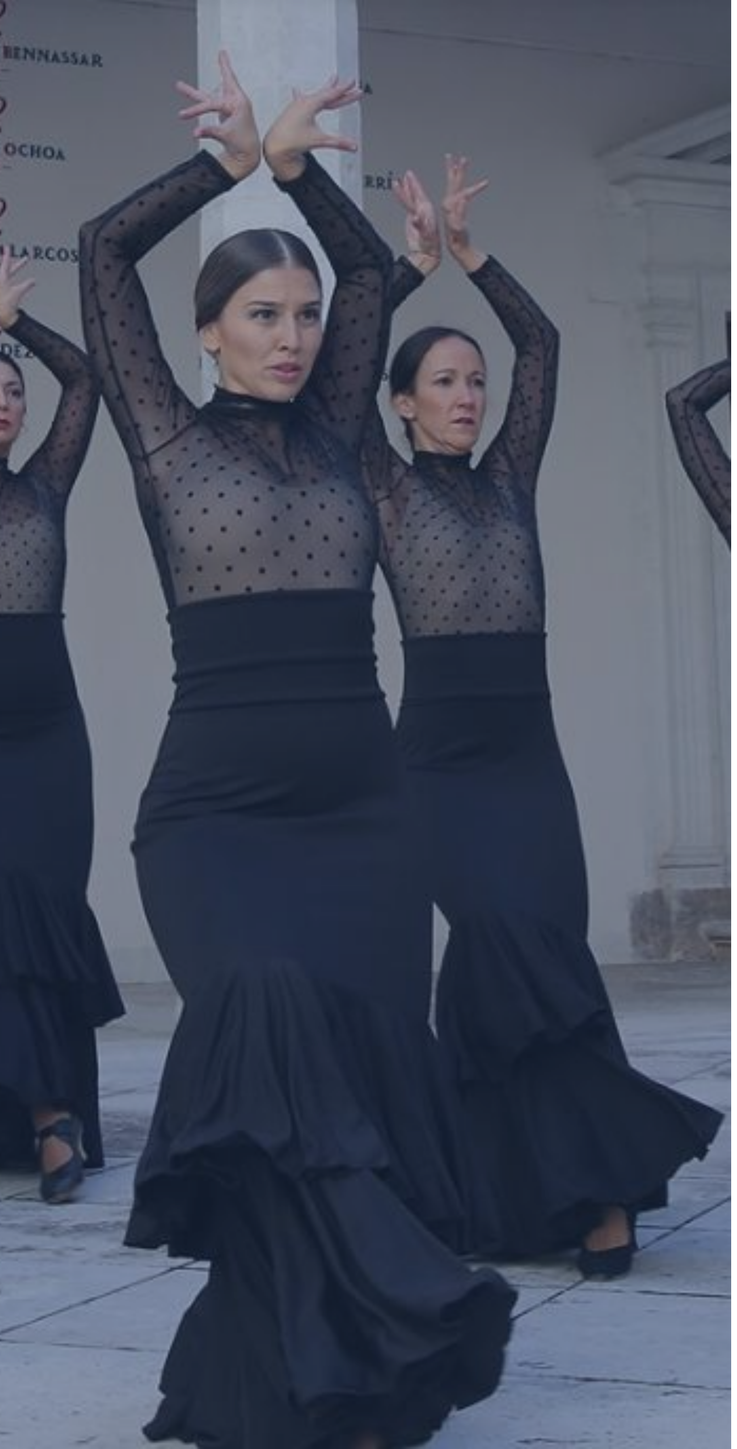
- **Mejor Institución Digital** en los VII Premios Transformación Digital organizados por Castilla y León Económica (marzo de 2022).
- **Premio Internacional MetaRed TIC 2023**, promovido por la Fundación Universia (julio de 2023).
- **Premio MetaRed TIC 2024** en la categoría ‘Tecnologías educativas’, promovido por la Fundación Universia (junio de 2024).
- **Socinfo Digital “Gestión Documental TIC”** en la categoría Cooperación de Empresas TIC y AAPP (mayo de 2025).
- **Premio de Innovación en la gestión universitaria del PTGAS 2025** al proyecto Innuvapp desarrollado en el Centro VirtUVa.



Universidad de Valladolid

COMUNICACIÓN
CULTURA
DEPORTE





- **Nuevas formas de difundir las actividades institucionales**: *Semana a la vista, Ha sido noticia en la UVa, Eventos UVa, podcasts.*
- Presencia en **redes sociales**: promoción de la participación de estudiantes en la comunicación.
- Actualización del **Manual de identidad corporativa**.
- Impulso a la participación de la comunidad universitaria en la divulgación: ***The Conversation***.
- Apoyo a las **actividades culturales** promovidas por los estudiantes y enfocadas a ellos: UVaSound.
- Creación de **nuevas agrupaciones artísticas**: Ballet UVa, Grupo de teatro o Jazz en la UVa.



- **Encuentros en Santa Cruz**: un espacio para el diálogo cultural.
- **Encuentros de verano** en los campus.
- Impulso a las **colaboraciones** con otras entidades e instituciones: Seminci, Foro de la cultura, Palencia Sonora…
- Apoyo al **Máster de cine.**
- Apoyo a la **asociación Magistri.**
- Propuesta de **actividades deportivas y saludables** para toda la comunidad universitaria.

Universidad de Valladolid

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



Creación del área de Responsabilidad social universitaria (RSU) para agrupar y potenciar:

Asuntos sociales
Área de igualdad
Cooperación internacional al desarrollo
Voluntariado

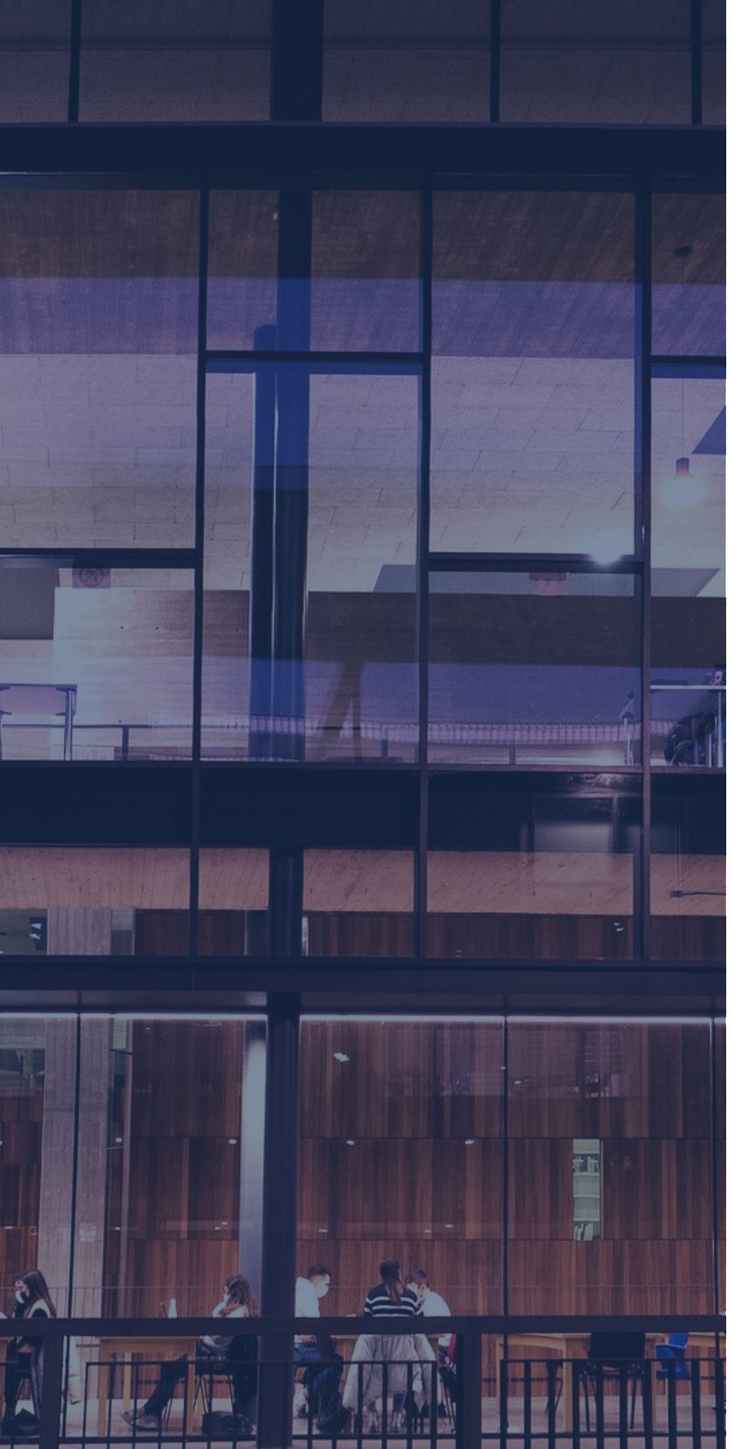
- Colaboración con instituciones y entidades del tercer sector.
- Elaboración del **II Plan de igualdad**.
- Refuerzo del **apoyo psicológico** a la comunidad universitaria.
- Creación de los **Premios en materia de Igualdad**: TFG, TFM y Tesis doctorales (6 ediciones).
- **Página web RSU**.



Universidad de Valladolid

CAMPUS





- Modelo “*una Universidad, cuatro campus en red*”.
- Promover el **desarrollo armónico de los cuatro campus** en diferentes facetas: profesorado, investigación, infraestructuras…
- Ejemplo: de los 10 **nuevos grados implantados**: 2 en PA, 1 en SO y 2 en SG.
- Impulso a la **colaboración entre los campus**: Premios a la excelencia comunicativa de servicio público: 2 ediciones (SG y SO).
- Apoyo a las **actividades culturales** en los cuatro campus.
- Fortalecimiento de la **colaboración con las instituciones locales**.



Palencia

- Grado en Biotecnología en septiembre de 2026.
- Integración de Enfermería en la UVa.
- Diseño de un *arboretum* para el campus.

Segovia

- Desarrollo del programa "*El Acueducto del saber*".
- Cine para la educación en valores.
- Implantación de Enfermería como proyecto académico y social.

Soria

- Proyecto "*Vital Soria*" (prevención en salud).
- Creación de una Unidad asociada con el CSIC: AgroLab.
- La UVa en Tierras Altas: un proyecto de formación.
- Primera microcredencial de la UVa generada en Soria.
- Cursos de idiomas. Exámenes Aptis del British Council.



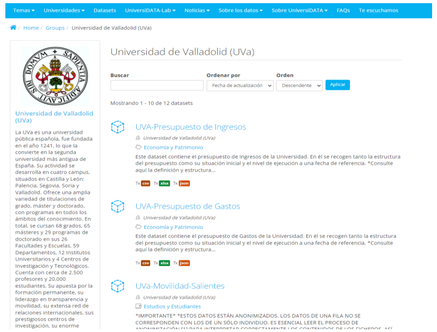
Universidad de Valladolid

SECRETARÍA GENERAL

Ecosistema de transparencia y participación

1. Portal de Transparencia
2. Portal de datos abiertos
3. Portal de rankings
4. Portal de participación y gobierno abierto









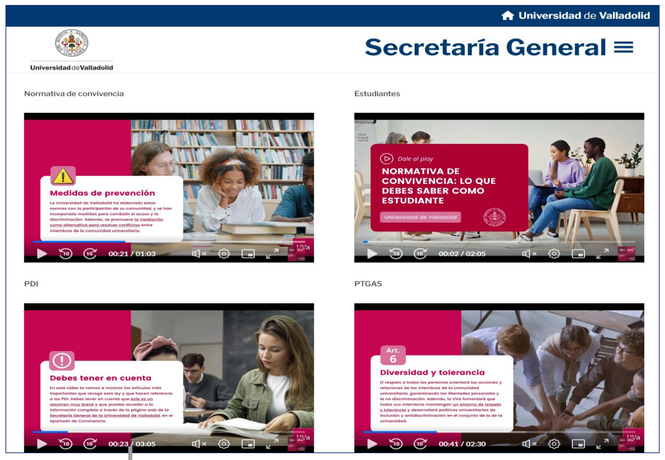
UniversidaddeValladolid

Sistema de integridad institucional



Inspección de Servicios

Canal interno de información →



Normas de convivencia





Universidad de Valladolid

Administración electrónica, marco normativo y otras actuaciones



Administración electrónica

- Ampliación de procedimientos en sede.
- Rediseño de la sede.
- Automatización de certificados.
- Registro y notificaciones electrónicos.
- Interoperabilidad con la AGE.
- Nuevo sistema de quejas y sugerencias.

Marco normativo

- Impulso a las reformas estatutarias 2018-2020 y 2023-2025.
- Actualización normativa y adaptación a la LOSU.
- Mejora de la calidad normativa.
- Dinamización gestión de convenios.



Protección de datos y seguridad de la información

- Refuerzo integral de la protección de datos y del cumplimiento del RGPD.
- Política y Oficina de Seguridad de la Información (ENS).
- Web específica de ciberseguridad.



Reconocimientos

- Importantes premios y reconocimientos nacionales e internacionales en transparencia, gobierno abierto, transformación digital, integridad y gestión documental (2022–2025).
- Liderazgo nacional en rankings de transparencia (DYNTRA y Fundación HAZ).



GOBERNANZA

Acciones estratégicas: nuevas estructuras

Centro VirtUVa (2019)
Educación online e innovación docente. Integración de docencia digital en la oferta UVa, anticipándonos a la Covid-19.

Instituto IBioVALL (2023)
Investigación biosanitaria en colaboración con Sanidad.

Fundación UVa (2023)
Fusión FUNGE y Parque Científico para un único canal.

Centro UVa-IA (2024)
Formación, investigación y transferencia en IA.

Nuevas Cátedras
Institucionales y de empresa.

Aulas UVa en el extranjero (2024)
India y Cabo Verde para cooperación internacional.

Acciones estratégicas: Facultades y Escuelas

Fusión de las Facultades de Enfermería y Fisioterapia para crear la **Facultad de Ciencias de la Salud en el Campus de Soria**, 2018.

Creación de la **Sede de la Facultad de Enfermería en el Campus de Segovia**.
Esta provincia era la única de España sin estudios de Enfermería, 2023.



Fusión de las Facultades de Comercio (VA) y Ciencias del Trabajo (PA) para crear la **Facultad de Comercio y Relaciones Laborales**, 2023.

Integración de la Escuela "Dacio Crespo" de Enfermería de Palencia en la UVa (centro adscrito dependiente de Diputación de Palencia). Acuerdo con Diputación y Junta de Castilla y León para la desascripción. Pendiente de aprobar por Consejo de Gobierno (18/12/2025).



550 medidas 2022-2026

Antonio Largo Rector

RENDICIÓN DE CUENTAS

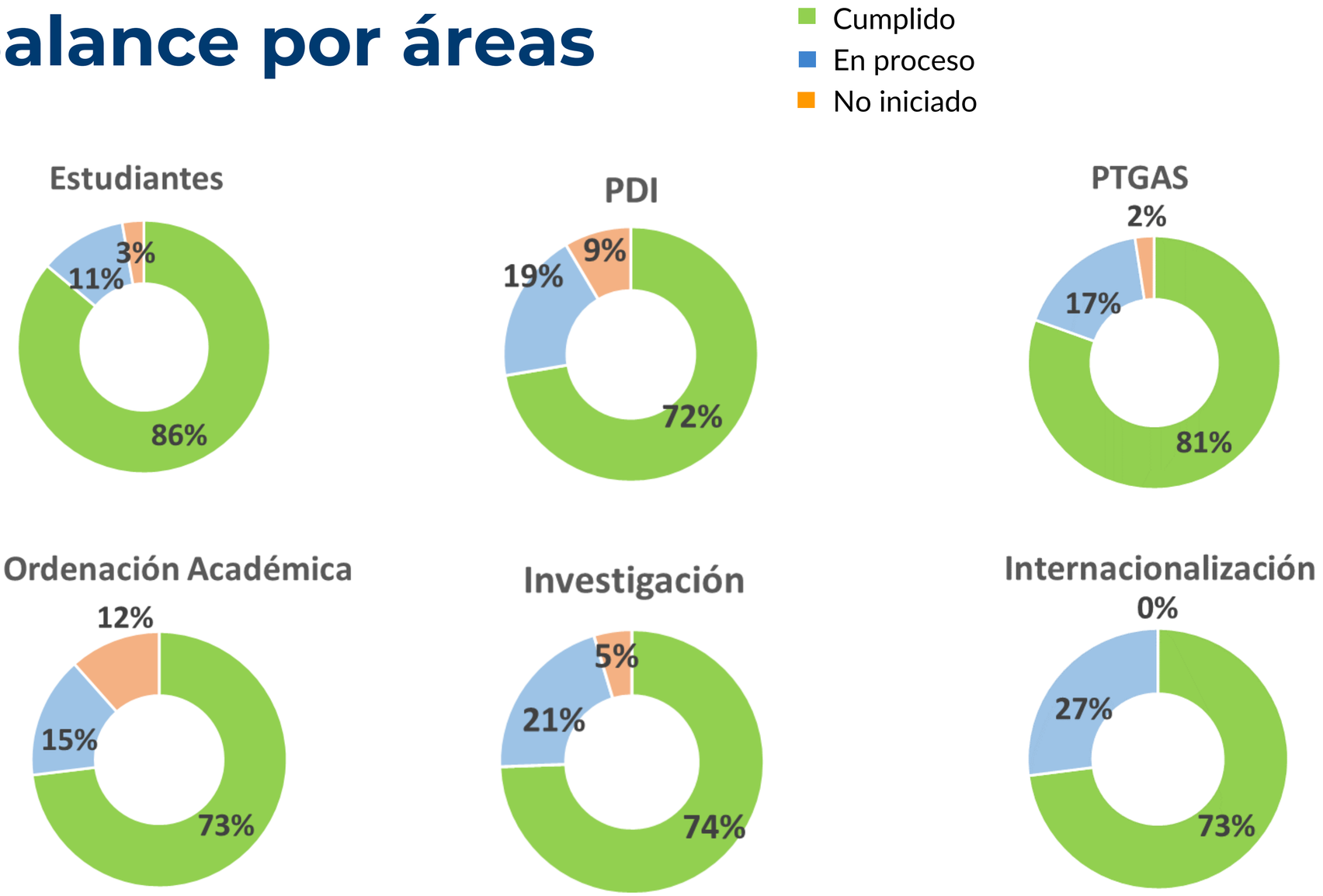
#ConsolidaElCambio #FuturoUVa

Cumplimiento del programa

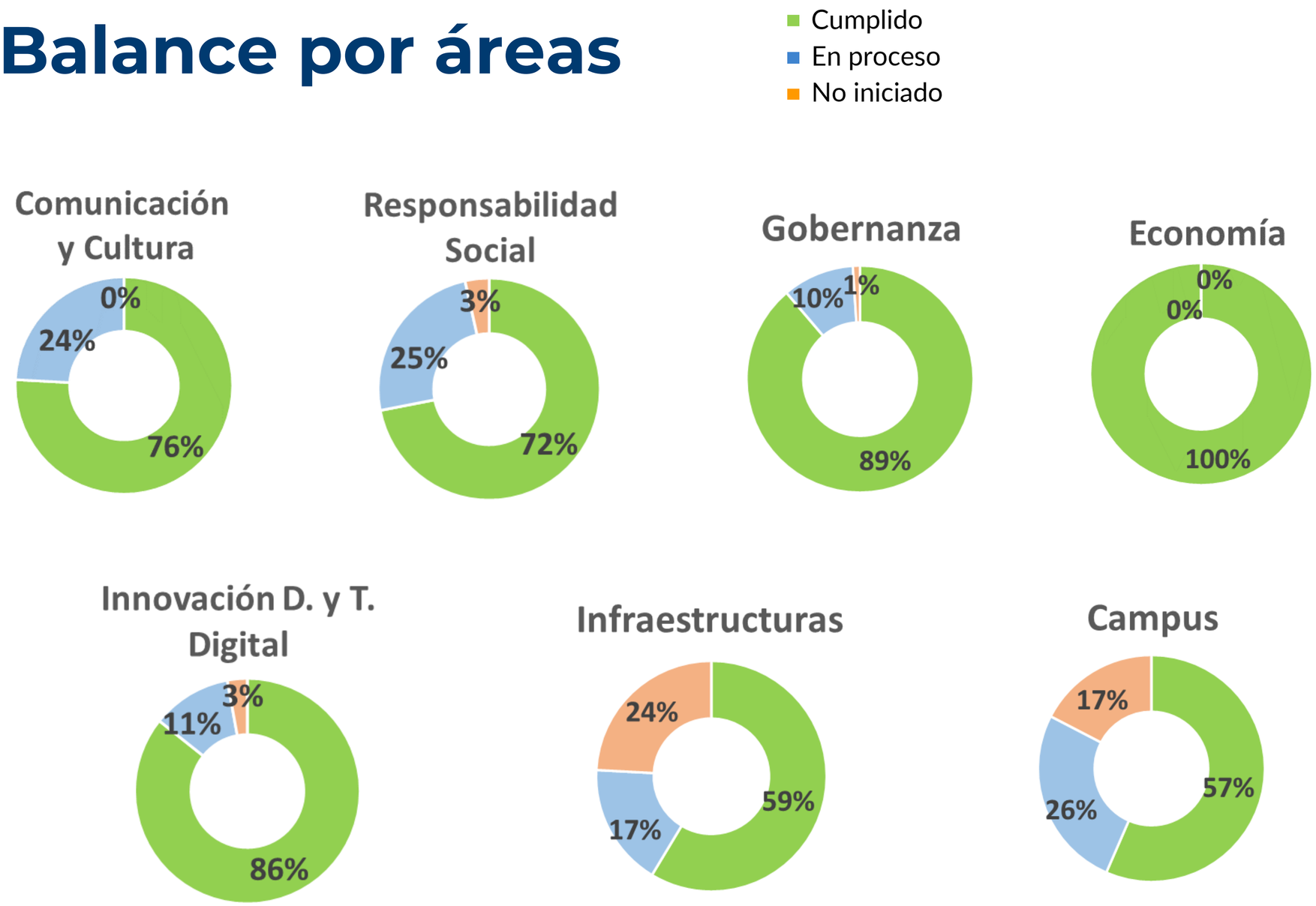
Firme compromiso con el **programa de gobierno 2022-2026**.

- Primera rendición de cuentas en la historia de la UVa (2022), al finalizar el primer mandato.
- Segunda universidad española en realizar este ejercicio de transparencia.
- Próximos a finalizar mandato: **balance provisional** del grado de cumplimiento.
- Seguiremos trabajando hasta el último día y **presentaremos un balance final completo**.
- Cumplimos con el compromiso de **transparencia y rendición de cuentas** a la comunidad universitaria.

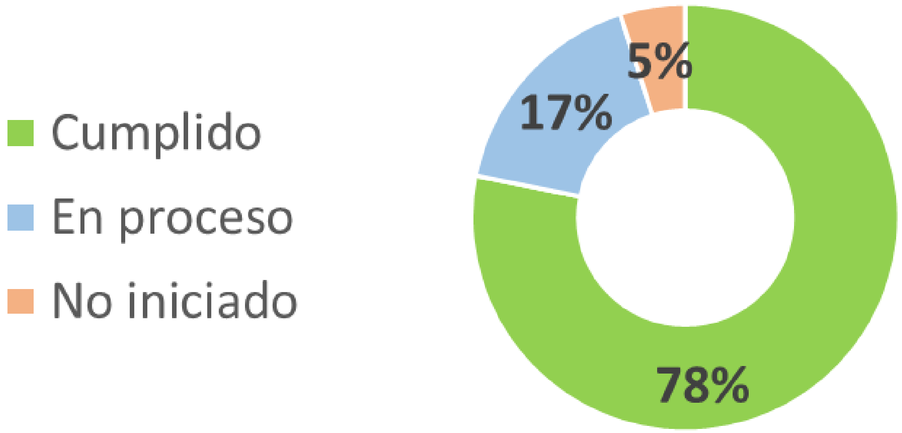
Balance por áreas



Balance por áreas



Balance global



549 medidas propuestas

429	completadas	78,2 %
93	en proceso	16,9 %
27	no iniciadas	4,9 %

Balance de cumplimiento

COMPROMISOS CUMPLIDOS. En el programa electoral 2022-2026, se asumieron 549 compromisos, de los cuales **ya se han cumplido 429 (78 %).**

COMPROMISOS ACTIVADOS. Si se suman los compromisos cumplidos a aquellos en los que se está trabajando en la actualidad (93), que representan un 16,9 %, se encuentran activados casi la totalidad de los compromisos, situándose ya en el **95 % del total.**

AGRADECIMIENTOS

Cada logro recogido en este Informe es fruto del compromiso y del trabajo diario de la comunidad universitaria —estudiantado, PDI y PTGAS—, así como del apoyo de las instituciones, entidades y empresas colaboradoras. MUCHAS GRACIAS.

El futuro de la Universidad de Valladolid es patrimonio de todos y todas. Si trabajamos unidos, construiremos la Universidad que queremos y que la sociedad necesita.

ANTONIO LARGO CABRERIZO

Rector de la Universidad de Valladolid

El futuro de la UVa se escribe con la participación y la ilusión de toda su comunidad.

Universidad de Valladolid