



RUEDA DE PRENSA

Valladolid, 23 de marzo de 2026

## BALANCE DE GESTIÓN Y CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA

Rendir cuentas ante la comunidad universitaria no es un gesto protocolario: es una convicción democrática. Lo entendí así al finalizar mi primer mandato, cuando impulsé por primera vez en la Universidad de Valladolid un ejercicio público de balance y cumplimiento de programa. Lo que entonces fue una iniciativa pionera debería convertirse en norma exigible a cualquier institución pública: quien recibe un mandato de confianza tiene la obligación de explicar qué ha hecho con él. Con ese mismo espíritu, y próximo a concluir mi segundo mandato, presento hoy este balance.

En términos globales, de las 550 medidas propuestas en el programa de gobierno con el que concurrí en 2022, en marzo de 2026 se han ejecutado 455 (82,9%), estando en proceso de ejecución otras 79 (13,3%). De esta manera, el 96% de los compromisos del programa está activado y únicamente el 4% de las medidas no han sido abordadas.

Además, fruto de las circunstancias —nuevos marcos normativos como la LOSU, por ejemplo— o derivado de la propia gestión de gobierno, se han abordado numerosas medidas adicionales que no estaban contempladas en el programa.

Todas estas medidas, tanto las incluidas en el programa como las adicionales, han perseguido dos objetivos: favorecer a las personas y fortalecer a la Universidad de Valladolid. A continuación, los principales logros en cada ámbito.

### MEDIDAS PARA LAS PERSONAS

#### Estudiantes

Hemos incrementado las ayudas al estudio propias, así como las movibilidades internacional y nacional. También, gracias a la colaboración y a la iniciativa de la Junta de Castilla y León, ha sido posible rebajar las tasas universitarias. Hemos aumentado la docencia en inglés, con un Grado (ADE) bilingüe. Es de destacar la elevada tasa de empleabilidad, situando a la UVa en el top 10 nacional en este apartado. El grado de satisfacción de los egresados es muy alto, superior al 80%.



Asimismo, hemos puesto en marcha una oficina virtual y un portal del estudiante para informar adecuadamente al estudiantado.

Se han incorporado 10 nuevos Grados y hay dos más que comenzarán en septiembre de 2026. El resultado es un incremento sustancial y sostenido en la matrícula tanto de Grado (7% total, 17% en nuevo ingreso) como de Máster (37%).

### Profesorado

La política de profesorado ha ido orientada a la captación de talento, la estabilización lo más temprana posible —al año de contrato— y la promoción inmediata, sin listas de espera, una vez conseguida la acreditación. Todas estas medidas se han plasmado en la convocatoria de 565 plazas de Profesor Ayudante Doctor (PAYUD) y 1.083 plazas de profesorado permanente en las distintas modalidades: Profesor Permanente Laboral, Titular o Catedrático.

De esta manera se ha incrementado la plantilla integrada en más de 160 personas, con disminución de la edad media, mayor cualificación —con más cátedras— y mayor igualdad entre hombres y mujeres. La plantilla se ha fortalecido y rejuvenecido.

### Personal técnico, de gestión y de administración y servicios

Los objetivos en este caso han sido promover la estabilidad en el empleo, mejorar la cualificación y el rejuvenecimiento de la plantilla y buscar una mayor profesionalidad a través de la formación.

Para ello, hemos reducido la temporalidad del 40 al 19%, 1 de cada 3 personas ha conseguido una promoción, y se han ofertado plazas de nivel superior que llevaban 30 años sin convocarse. Así hemos conseguido una plantilla cada vez más preparada para realizar funciones más cualificadas, con más responsabilidad y de mayor valor añadido.

Por otra parte, hemos mejorado su retribución, a través del reconocimiento de la carrera profesional para los funcionarios y del segundo sexenio para los laborales.

## MEDIDAS PARA FORTALECER LA INSTITUCIÓN

### Investigación

Hemos incrementado la producción científica y la captación de fondos para investigación. Mantenemos la posición de liderazgo en transferencia de conocimiento con 140 patentes presentadas en esta etapa, lo que sitúa a la UVA como 4.ª universidad a nivel nacional en este apartado. Asimismo, 6 institutos de investigación se han incorporado a la Escalera de la Excelencia.

Es de destacar la multiplicación por 2,5 de los fondos propios destinados a contratos de investigación predoctorales y posdoctorales respecto del año 2018. Ello ha permitido



incorporar más investigadores y, además, hemos apostado por integrarlos, ofreciendo la estabilización a los investigadores posdoctorales tras su acreditación. De esta manera se han incorporado como profesores 171 investigadores que habían tenido un contrato predoctoral o posdoctoral en la UVa anteriormente.

### Rankings

En el apartado de rankings internacionales, la UVa se incorporó en 2020 a THE y en 2022 a QS. En el ranking de Shanghai hemos consolidado nuestra presencia entre las 1.000 mejores en los últimos años, pasando al segmento 1.000-1.050 en 2025, en un contexto en el que se ha ampliado significativamente el número de universidades evaluadas. En el ranking nacional CYD la mejora ha sido notable: de 3 indicadores de alto rendimiento en 2018 a 10 en 2025. Finalmente, desde 2019 la UVa es líder en transparencia, situándose en 2026 en la 2.<sup>a</sup> posición nacional con un 97% de indicadores cumplidos.

### Infraestructuras

En infraestructuras hemos completado edificios ya iniciados con anterioridad y hemos acometido nuevas actuaciones: rehabilitación del edificio Santiago Hidalgo en Segovia, rehabilitación de la Yutera en Palencia, reforma del edificio de Ciencias de la Salud de Valladolid y rehabilitación de la fachada del Palacio de Santa Cruz. Actualmente hay otras en marcha, como las infraestructuras deportivas en Segovia y Soria. Pero lo más significativo es el acuerdo con la Junta de Castilla y León por el que hemos conseguido 43 millones de euros para infraestructuras, adicionales a los 3,3 millones habituales, lo que supone disponer de alrededor de 63 millones para los próximos 6 años.

### Otras actuaciones

Otros avances reseñables de este mandato:

- Hemos conseguido aprobar dos reformas de los Estatutos (2020 y 2026).
- La economía de la UVa está saneada y sin deudas. El presupuesto, desde 2024, se aprueba en diciembre, antes de comenzar el año.
- Hemos avanzado decisivamente en innovación docente y transformación digital.
- Hemos caminado hacia una Universidad más comprometida con el territorio, potenciando todos sus campus.
- Hemos creado un ecosistema de transparencia y participación de la comunidad universitaria.
- Hemos avanzado en administración electrónica, en protección de datos y en adaptación normativa.
- La UVa es más inclusiva y solidaria. Se aprobó el II Plan de Igualdad.



- Es una Universidad más abierta a la sociedad, con nuevas herramientas culturales y comunicativas.
- Se ha implantado Enfermería en Segovia y se ha integrado la Escuela de Enfermería de Palencia, que funcionaba como centro adscrito.
- Como acciones estratégicas, hemos creado nuevas estructuras: Centro VirtUva para docencia online; Instituto Biosanitario IBioVALL (en colaboración con la Consejería de Sanidad); Centro de Inteligencia Artificial Uva; fusión de las dos fundaciones en una única, Fundación Uva; y creación de dos aulas Uva en el extranjero, en Cabo Verde y en India.

## AGRADECIMIENTOS

Cada uno de los logros alcanzados a lo largo de estos años es fruto del compromiso y trabajo de toda la comunidad universitaria, a quien agradezco que haya depositado dos veces consecutivas su confianza en mí.

He tenido también la gran fortuna de trabajar junto a un equipo de gobierno de extraordinaria entrega y talento.

Ha sido un honor y un privilegio. Gracias, de corazón.

El presente y el futuro de la Uva se escriben con la participación y la ilusión de toda su comunidad.

**Antonio Largo Cabrerizo**

Rector de la Universidad de Valladolid  
Valladolid, 23 de marzo de 2026



## Cumplimiento del programa

Firme compromiso con el programa de gobierno 2022-2026

**1ª**

Rendición de cuentas en la historia de la UVa al finalizar el primer mandato (2022)

**Balance final completo**  
convocadas las elecciones

**2ª**

Universidad española en realizar este ejercicio de transparencia institucional

**Compromiso cumplido**  
transparencia y rendición de cuentas

**Cumplimos con el compromiso de transparencia y rendición de cuentas a la comunidad universitaria.**

#FuturoUVa *Universidad de Valladolid*

## Balance global

Categoría	Cantidad	Porcentaje
Cumplido	455	83%
En proceso	79	13%
No iniciado	21	4%

**455**

COMPROMISOS CUMPLIDOS · 82,9 %

**79**

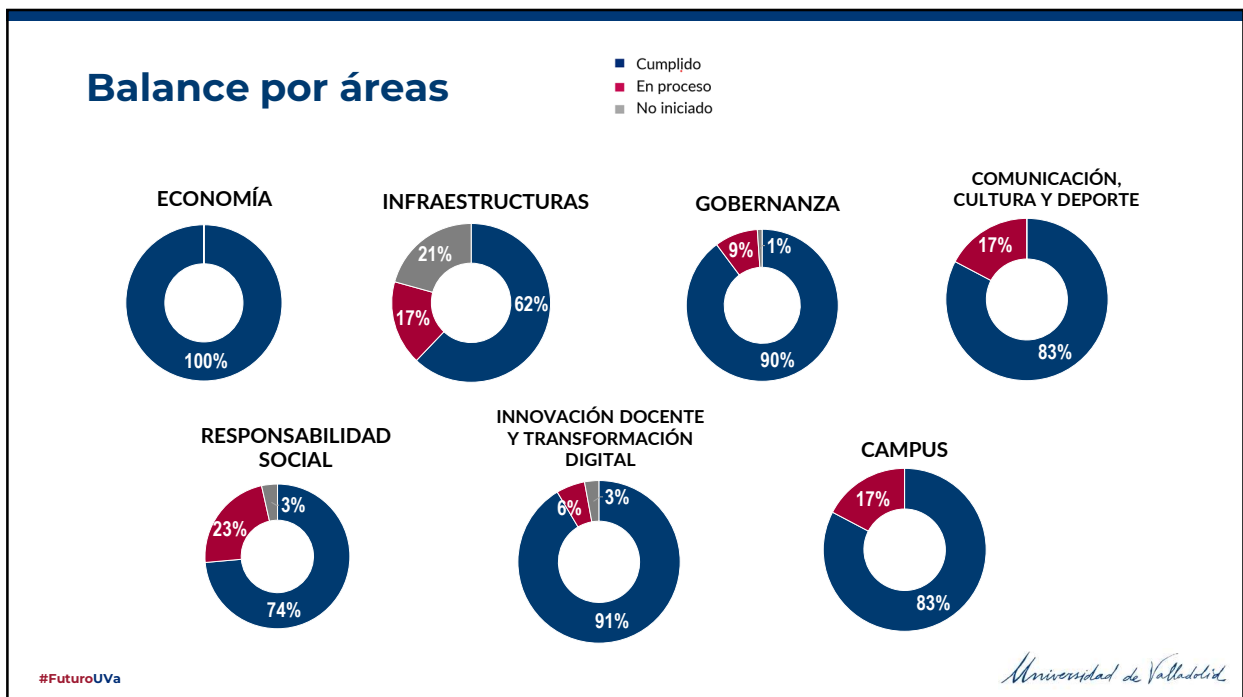
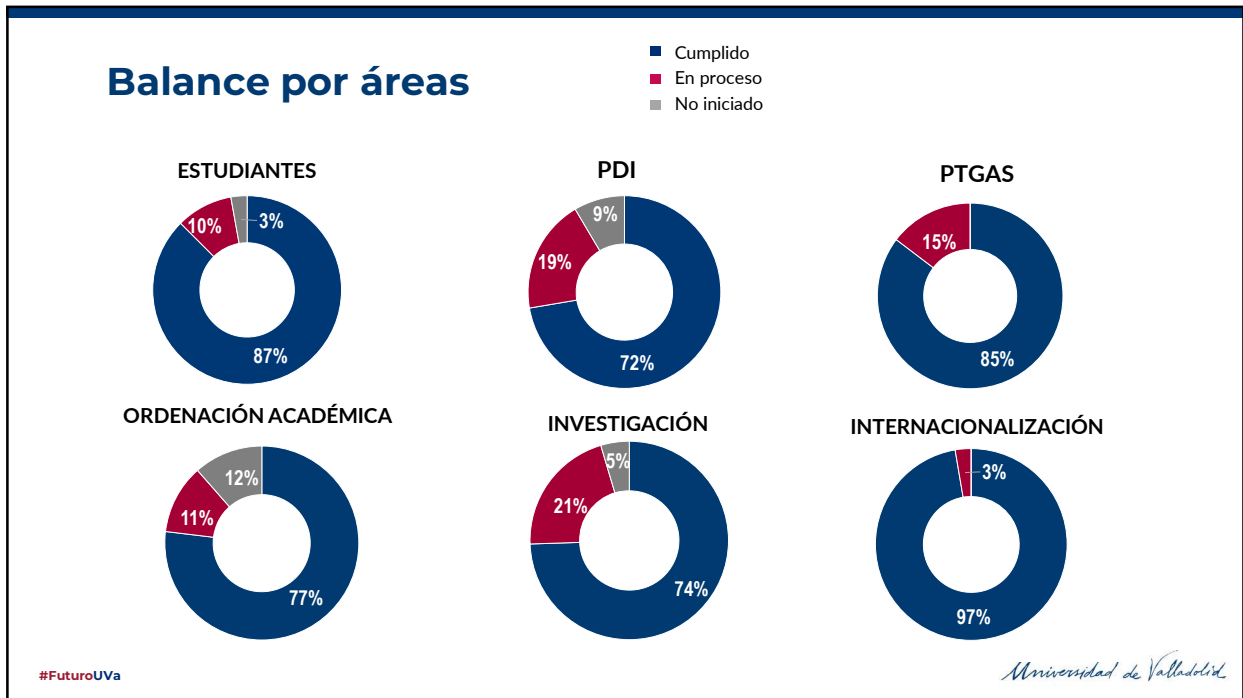
EN PROCESO · 13,3 %

**21**

NO INICIADAS · 3,8 %

**El 96 % de los 550 compromisos del programa está ya activado:**  
455 cumplidos (82,9 %) y 79 en proceso de ejecución (13,3 %).

#FuturoUVa *Universidad de Valladolid*





## Balance de estudiantes 2018-2026

	2018-19	2025-26	Variación
Matrícula total (Grado)	18.552	19.837	+ 6,9 %
Nuevo ingreso (Grado)	4.356	5.095	+ 17,0 %
Matrícula (Máster)	1.220	1.674	+ 37,2 %

**Crecimiento sostenido en todos los datos de matrícula · cursos 2018-2026**

*Universidad de Valladolid*

### Facilidades para estudiantes

- ~45 % Máster**  
**~35 % Grado**
- Reducción de tasas universitarias**  
en coordinación con la JCYL
- Becas y ayudas al estudio propias de la UVa**  
apoyo para no dejar a nadie fuera por motivos económicos
- Movilidad SICUE**  
Incremento ayudas nacionales
- Acreditación digital**  
formación en herramientas digitales

#FuturoUVa

### Internacionalización

- Movilidad de estudiantes y plantilla**  
Incremento de movilidad y prácticas internacionales
- 260** asignaturas en inglés  
en Grado y Máster  
**Primer grado bilingüe de la UVa: ADE**
- Formación lingüística**  
PDI y acreditación estudiantes
- 951 + 415**  
Grado + Máster  
alumnos internacionales  
(no de movilidad)

*Universidad de Valladolid*

## Empleabilidad

# TOP 10

Universidades españolas  
en inserción laboral

---

## 80,8 %

Egresados trabajando  
a los 4 años

---

## ≈82 %

Alta satisfacción de los egresados UVA

- ≈81 % volvería a estudiar el mismo título
- ≈84 % volvería a elegir la misma universidad

*Universidad de Valladolid*

Fuente: <https://rank.uva.es/indicadores/insercion-laboral-de-los-egresados-universitarios/>



## Información al estudiantado



**Desarrollo del PORTAL DEL ESTUDIANTE, espacio digital con información sobre:**

Oferta de titulaciones  
Acceso a dobles titulaciones  
internacionales y nacionales

Formación continua  
Prácticas en empresa  
Becas  
Ofertas de empleo

Residencias y comedores  
Bibliotecas  
Actividades deportivas y culturales  
Trámites académicos

*Universidad de Valladolid*

## Oficina virtual del estudiante

Asesoramiento a estudiantes, futuros estudiantes o egresados sobre los diversos aspectos de la vida universitaria y los trámites académicos.

WhatsApp **+ 34 600 75 84 89**

*Universidad de Valladolid*

## Fortalecimiento de la oferta académica

● Valladolid ● Palencia ● Segovia ● Soria

2019-20	Ing. Biomédica		
2020-21	Ing. Energética	Antropología Social	CC Actividad Física
2021-22	Criminología	Biomedicina y terapias avanzadas	
2022-23	Relaciones internacionales		
2023-24	Enfermería		
2024-25	Comunicación Digital	CC Gastronómicas	
Sep. 2026	Biotecnología	Farmacia	

**12** nuevos grados desde 2019

*Universidad de Valladolid*



## Fortalecimiento de la plantilla

La LOSU ha impactado intensamente en las actuaciones de profesorado

Con todo, hemos seguido decididamente con las líneas de actuación esenciales que han caracterizado la política de profesorado en los últimos 8 años:



**Captación y retención de talento:** creación de empleo a través del incremento de plazas PAYUD, plazas de excelencia y la incorporación de investigadores posdoctorales tras su acreditación → **rejuvenecimiento** de la plantilla.



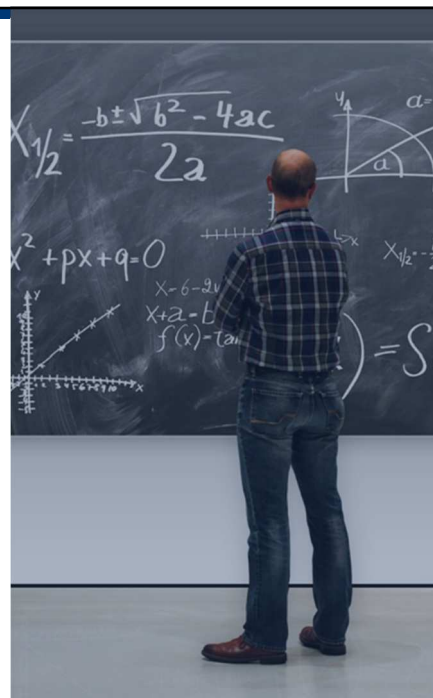
**Estabilización** lo más anticipada posible: la estabilización de PAYUD se ofrece al año de formalizar contrato.



**Promoción (sin listas de espera):** la transformación de la plaza a la categoría en que se obtiene la acreditación se produce **en el mismo año**.

Universidad de Valladolid

Icons: FlatIcon



### Convocatorias · captación de talento y rejuvenecimiento de la plantilla

565

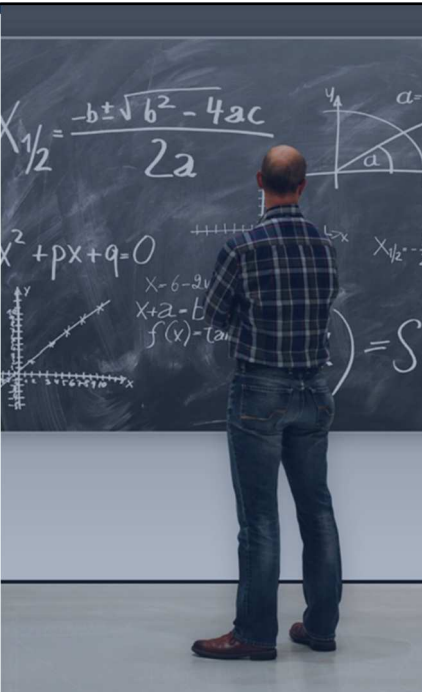
PAYUD  
Plazas de Profesor Ayudante Doctor

50

Estabilización investigadores  
PPL · PTUN · CAUN

80

Plazas de excelencia  
personas fuera de la UVa y  
profesores vinculados



Universidad de Valladolid

### Convocatorias · profesorado permanente 2022-2026

460

PPL  
Profesor Permanente Laboral

408

PTUN  
Profesor Titular Universitario

215

CAUN  
Catedrático de Universidad

Total 1.083 plazas

de profesorado permanente convocadas en el mandato




Universidad de Valladolid

### Principales avances · 2018–2026

<p><b>+161</b></p> <p>profesores integrados 1.513 (2018) → 1.674 (2026) <small>pese a ~100 jubilaciones (2024–2025)</small></p>	<p><b>-2 años</b></p> <p>plantilla más joven 53,62 años (2018) → 51,61 (2026)</p>
<p><b>+47</b></p> <p>cátedras 265 (2018) → 312 (2026)</p>	<p><b>30,77%</b></p> <p>mujeres catedráticas 26,42% (2018) → 30,77% (2026) <small>edad media: 57,6 años (M) · 60,14 (H)</small></p>

**Medidas adicionales:** estabilización de PRAS como indefinidos · reducción dedicación profesorado (sin obligación legal actual): funcionarios a 240 h · PAYUD pre-LOSU a 180 h (marzo 2026)

Universidad de Valladolid






Universidad de Valladolid

## PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS




## PTGAS: objetivos


Los principios que han inspirado las principales líneas de actuación desarrolladas por el equipo rectoral en relación al PTGAS durante los últimos 8 años:




**Estabilidad en el empleo**



**Cualificación**




**Rejuvenecimiento de la plantilla**



**Profesionalidad y formación**

Universidad de Valladolid
Icons: FlatIcon



## PTGAS · acciones 2018-2026

Apuesta inequívoca por la estabilización, la promoción y la cualificación

# 19 %

tasa de temporalidad

Reducción del 40 % al 19 %

# 306

PTGAS promovidos

1 de cada 3 de la plantilla

Impulso a la promoción interna

# 349

plazas convocadas

Procesos selectivos 2018-2025

30 plazas para personas con discapacidad

1ª universidad de CyL

EMPLEO PÚBLICO DE CALIDAD

Una plantilla cada vez más preparada para realizar funciones más cualificadas, con más responsabilidad y de mayor valor añadido.

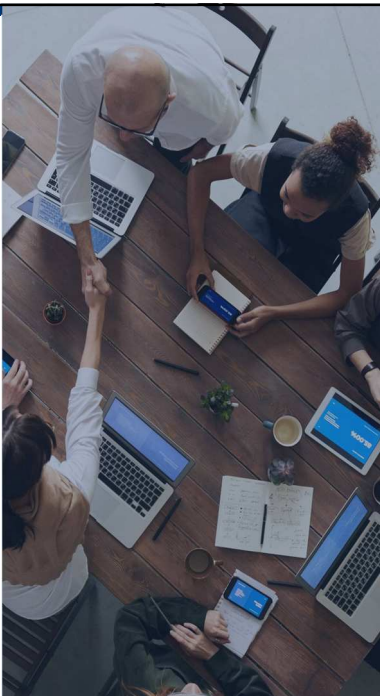
Universidad de Valladolid

**Reactivación de oposiciones históricas**, algunas sin convocarse desde hacía más de 30 años (escalas más altas: técnicos y gestión, A1 y A2).

**Nuevas escalas en marcha:**  
económico-financiera, archivos, bibliotecas y museos.

## PTGAS · carrera profesional y reconocimiento

PTGAS funcionario	PTGAS laboral
Reconocimiento de la carrera profesional	Reconocimiento del segundo sexenio
<b>385</b> miembros reconocidos desde 2019	<b>352</b> PTGAS laborales con segundo sexenio reconocido
<b>173</b> en la cuarta categoría (la más alta)	<b>&gt; 60 %</b> de la plantilla total de laborales




*Universidad de Valladolid*



 **Universidad de Valladolid**

# INVESTIGACIÓN TRANSFERENCIA CONOCIMIENTO



## Financiación

### Captación proyectos de investigación 2024

22,2 M€ (17,6 M€ proyectos regionales y nacionales)

### Captación FONDOS de investigación 2024

- Proyectos (22,2 M€)
- Contratos art. 60 (7,4 M€)
- Personal fondos externos (8,8 M€)
- Infraestructuras (1,9 M€)
- Movilidad (0,03 M€)
- Organización eventos (0,01 M€)

### Presupuesto investigación 2025

41,3 M€ (incremento del 4 %)  
Respecto a 2018 se han multiplicado por 2,5 los fondos propios destinados a contratos predoctorales y posdoctorales.

#### Captación de fondos investigación



Año	Total	Presupuesto año anterior Vicerrectorado Investigación
2018	25	5
2019	22	8
2020	28	10
2021	28	8
2022	40	10
2023	35	15
2024	40	12

Universidad de Valladolid

## Retención de talento: estabilización de investigadores

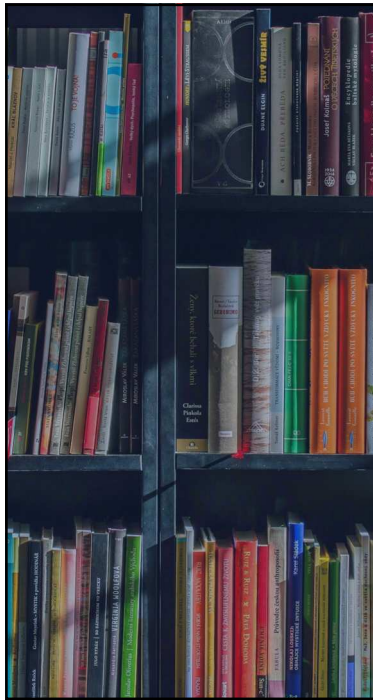
171 investigadores posdoctorales+predoctorales integrados a figuras de profesorado



Categoría	PREDOC	POSTDOC	PREDOC + POSTDOC
PAYUD	71	40	90
CDOC	4	4	7
PPL	22	33	45
PTUN	3	25	27
CAUN	2	1	2



Universidad de Valladolid



## Producción científica

2025 **3.378 artículos publicados** (63 % acceso abierto, 34 % español)

2018-2025 Incremento + 12 % publicación, + 44 % acceso abierto

2018-2025 **42.113 publicaciones**

## Transferencia de conocimiento

### Periodo 2018-2024

- + 2.300 contratos artículo 60 LOSU (+ 55 M€).
- + 140 patentes solicitadas (16 europeas).

### Liderazgo en patentes

- 1º puesto entre las Universidades de Castilla y León.
- 4º puesto nacional en universidades (tras Politécnica de Valencia, Politécnica de Madrid y Granada).
- 6ª entidad española, incluyendo organismos como CSIC y el Sistema Sanitario Público de Andalucía.

*Universidad de Valladolid*

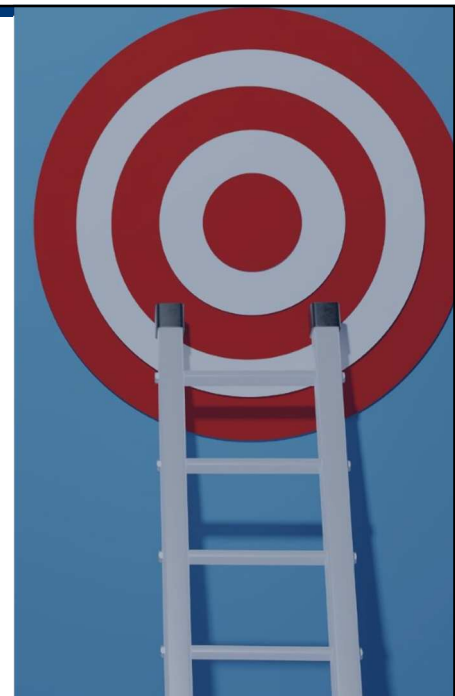
## Estructuras UVa en la denominada Escalera de Excelencia

Financiadas por la JCYL para posicionarse como centros de excelencia y optar a la mención "María de Maeztu" en el futuro.

Desde 2021 se han financiado las siguientes unidades:

- Instituto de Procesos Sostenibles - **ISP**
- Instituto de Bioeconomía - **BioEcoUVa**
- Instituto de Investigación en Gestión Forestal - **iuFOR**
- Instituto de Biomedicina y Genética Molecular - **IBGM**
- Instituto de Oftalmobiología Aplicada - **IOBA**
- Laboratory for Disruptive Interdisciplinary Science - **LaDIS**

*Universidad de Valladolid*





## Rankings internacionales

### Shanghai (ARWU)

Desde 2018 a 2024 presente entre las 1.000 universidades seleccionadas.  
En el segmento 1.000-1050 en 2025.

### QS (Quacquarelly & Symonds)

La UVa está presente únicamente desde 2022, comenzando en ese año en el tramo 1.001-1.200.

En el presente año: tramo 901-950.

Puesto 25 nacional (únicamente 38 universidades españolas seleccionadas).

### THE (Times Higher Education)

Incluida por séptimo año consecutivo (desde 2020).

La tendencia ha sido sistemáticamente ascendente en la puntuación global.

Actualmente: puesto 39 nacional.

Se publica y actualiza la información en: <https://rank.uva.es>

*Universidad de Valladolid*



## Rankings nacionales

### CYD (Fundación conocimiento y desarrollo)

La UVa mantiene 10 indicadores de alto rendimiento (mejor resultado histórico).

En 2018: puesto 69 de 73 universidades evaluadas .

En 2025: puesto 47 de 82 universidades nacionales.

En 2020: posición similar con dos indicadores de alto rendimiento menos.

Indicadores	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mayor rendimiento	2	3	5	8	8	6	10	10	10
Rendimiento intermedio	14	21	21	18	17	18	19	18	16
Menor rendimiento	13	10	8	11	11	11	7	8	12
No aplica / Sin datos	0	0	0	0	1	1	0	0	0
Total	29	34	34	37	37	37	36	36	38
Universidades evaluadas	69	73	73	76	77	79	80	81	82
Puesto UVa	66	69	56	44	51	62	38	43	47

Universidad de Valladolid

## Rankings específicos

### Transparencia

#### DYNTRA

Ranking dinámico que mide 169 indicadores.

En junio de 2018 la UVa acreditaba el 5,3 % de indicadores.

En 2026 acredita 164 indicadores, lo que supone el 97,04 %.

Puesto 2º a nivel nacional (desde 2020 siempre ha estado en las tres primeras posiciones).

#### Fundación Compromiso y Transparencia (Fundación Haz)

Ranking que valora la visibilidad, accesibilidad, actualidad e integralidad de la información institucional.

La UVa obtiene el sello más alto de transparencia (se otorga a las universidades que cumplen entre el 90% y 100% de indicadores).

Acredita un 98% de indicadores cumplidos.

Universidad de Valladolid



### Actuaciones en infraestructuras que estaban iniciadas y hemos completado

- Sede Mergelina Escuela de Ingenierías Industriales (VA)
- Segunda fase del Campus de Segovia (SG)
- Edificio I+D+i del Campus de Soria (SO)

### Principales actuaciones en infraestructuras acabadas o en proyecto avanzado

- Rehabilitación edificio Santiago Hidalgo para uso en Enfermería (SG)
- Rehabilitación para eficiencia energética en Agrarias y la Yutera (PA)
- Reforma edificio Ciencias de la Salud (VA)
- Rehabilitación fachada Palacio de Santa Cruz (VA)
- Reforma Biblioteca Histórica (VA)
- Infraestructura deportiva en el Campus de Segovia (SG)
- Infraestructura deportiva en el Campus de Soria (SO)

*Universidad de Valladolid*



### Principales actuaciones en el ámbito de la sostenibilidad

- Ampliación de la red de calor por biomasa (VA).
- Implantación red de calor por biomasa en el Campus de Palencia (PA).
- Despliegue de infraestructura para energía fotovoltaica (todos los campus).

### Captación de fondos para infraestructuras

- Acuerdo con la Junta de Castilla y León para infraestructuras, especialmente en el ámbito de Ciencias de la Salud: **43 M euros para los próximos 6 años (2026-2031)**.
- Compromiso de la JCYL para mantener adicionalmente el programa anual de infraestructuras: 3,3 M euros anuales.

En total: **63 millones de euros para infraestructuras (2026-2031)**.

*Universidad de Valladolid*



## ECONOMÍA

### Gestión económica eficaz, transparente y responsable

- 1ª universidad de Castilla y León con **contabilidad analítica** (desde 2018).
- **Presupuestos aprobados y publicados en BOCYL antes del inicio del ejercicio** (desde 2024). Por primera vez en la UVa.
- Prioridad: apoyo a las **acciones destinadas a las personas:** estudiantes, PDI y PTGAS.
- Ejecución de capítulo I > **97% cada año**; en 2025: 99,7%. Todo lo autorizado por la JCYL → acciones en personal.
- **Indicadores trimestrales** para una gestión eficiente del presupuesto.

Una Universidad sin deudas y con la economía saneada

*Universidad de Valladolid*



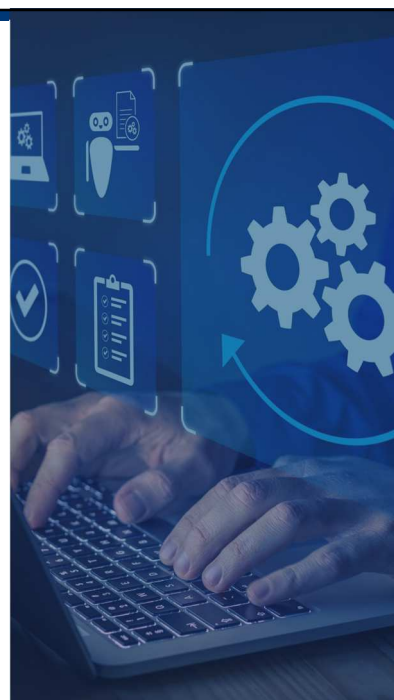
## TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Apuesta decisiva por la **innovación educativa** y la **transformación digital**: nuevo Vicerrectorado y nuevas estructuras para anticiparse a la revolución tecnológica

- **Mejor Institución Digital** en los VII Premios Transformación Digital organizados por Castilla y León Económica (marzo de 2022).
- **Premio Internacional MetaRed TIC 2023**, promovido por la Fundación Universia (julio de 2023).
- **Premio MetaRed TIC 2024** en la categoría 'Tecnologías educativas', promovido por la Fundación Universia (junio de 2024).
- **Socinfo Digital "Gestión Documental TIC"** en la categoría Cooperación de Empresas TIC y AAPP (mayo de 2025).
- **Premio de Innovación en la gestión universitaria del PTGAS 2025** al proyecto InnUVapp desarrollado en el Centro VirtUVa.

Una Universidad innovadora y en la vanguardia tecnológica

*Universidad de Valladolid*



## RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

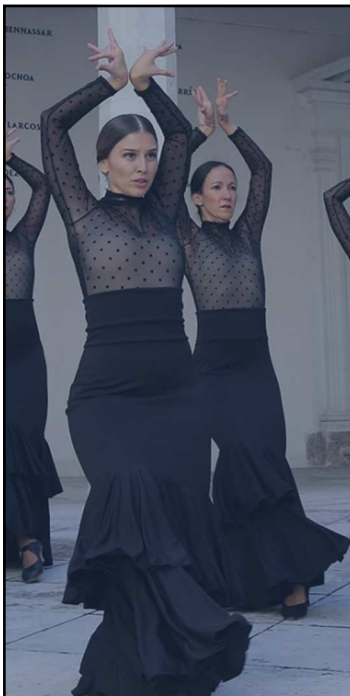
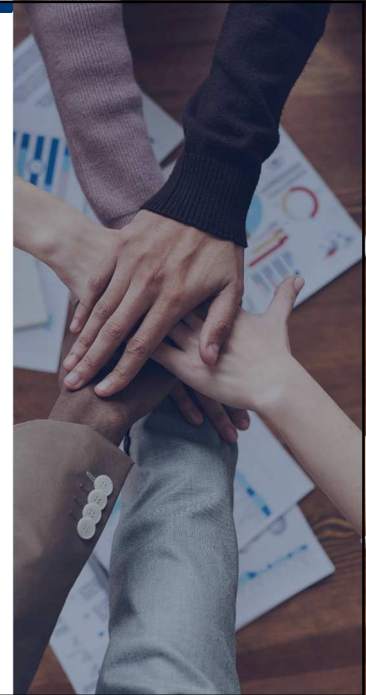
### Creación del área de RSU para agrupar y potenciar:

Asuntos sociales  
Área de igualdad  
Cooperación internacional al desarrollo  
Voluntariado

- Colaboración con instituciones y entidades del tercer sector.
- Elaboración del **II Plan de igualdad**.
- Refuerzo del **apoyo psicológico** a la comunidad universitaria.
- Creación de los **Premios en materia de Igualdad**: TFG, TFM y Tesis doctorales (6 ediciones).
- **Página web RSU**.

Una Universidad más inclusiva y solidaria

Universidad de Valladolid

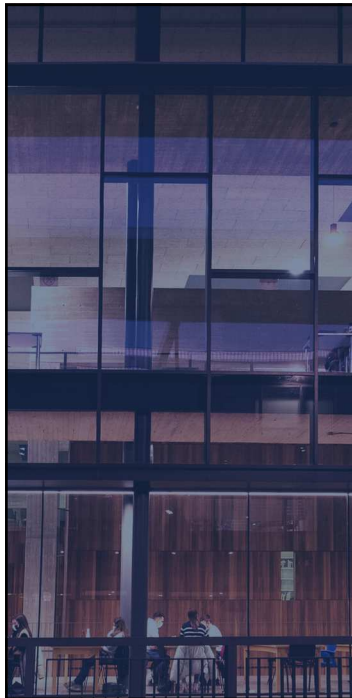


## COMUNICACIÓN Y CULTURA

- **Nuevas formas de difundir las actividades institucionales**: *Semana a la vista, Ha sido noticia en la UVa, Eventos UVa, podcasts*.
- Actualización del **Manual de identidad corporativa**.
- Impulso a la participación de la comunidad universitaria en la divulgación: **The Conversation**.
- Apoyo a las **actividades culturales** promovidas por los estudiantes y enfocadas a ellos: UVaSound.
- Creación de **nuevas agrupaciones artísticas**: Ballet UVa, Grupo de teatro o Jazz en la UVa.
- **Encuentros en Santa Cruz**: un espacio para el diálogo cultural.
- **Encuentros de verano** en los campus.
- Impulso a las **colaboraciones** con otras entidades e instituciones.

Una Universidad más abierta a la sociedad

Universidad de Valladolid



## CAMPUS

- Modelo “*una Universidad, cuatro campus en red*”.
- Promover el **desarrollo armónico de los cuatro campus** en diferentes facetas: profesorado, investigación, infraestructuras...
- Ejemplo: de los 10 **nuevos grados implantados**: 2 PA, 1 SO y 2 SG.
- Impulso a la **colaboración entre los campus**: Premios a la excelencia comunicativa de servicio público: 2 ediciones (SG y SO).
- Apoyo a las **actividades culturales** en los cuatro campus.
- Fortalecimiento de la **colaboración con las instituciones locales**.

Una Universidad comprometida con el territorio

*Universidad de Valladolid*

## GOBERNANZA

### Ecosistema de transparencia y participación



*Universidad de Valladolid*

## GOBERNANZA

### Sistema de integridad institucional

Inspección de Servicios

Canal interno de información

Normas de convivencia

Canales de integridad | Todos los canales a tu alcance

Universidad de Valladolid

## GOBERNANZA

### Administración electrónica, marco normativo y otras actuaciones

**Administración electrónica**

- Ampliación de procedimientos en sede.
- Rediseño de la sede.
- Automatización de certificados.
- Registro y notificaciones electrónicos.
- Interoperabilidad con la AGE.
- Nuevo sistema de quejas y sugerencias.

**Marco normativo**

- Impulso a las reformas estatutarias 2018-2020 y 2023-2025.
- Actualización normativa y adaptación a la LOSU.
- Mejora de la calidad normativa.
- Dinamización gestión de convenios.

**Protección de datos y seguridad de la información**

- Refuerzo integral de la protección de datos y del cumplimiento del RGPD.
- Política y Oficina de Seguridad de la Información (ENS).
- Web específica de ciberseguridad.

**Reconocimientos**

- Importantes premios y reconocimientos nacionales e internacionales en transparencia, gobierno abierto, transformación digital, integridad y gestión documental (2022-2025).
- Liderazgo nacional en rankings de transparencia (DYNTRA y Fundación HAZ).

Universidad de Valladolid



## Acciones estratégicas: nuevas estructuras



**Centro VirtUVa (2019)**  
Educación online e innovación docente. Integración de docencia digital en la oferta UVa, anticipándonos a la Covid-19.



**Instituto IBioVALL (2023)**  
Investigación biosanitaria en colaboración con Sanidad.



**Fundación UVa (2023)**  
Fusión FUNGE y Parque Científico para un único canal.



**Centro UVa-IA (2024)**  
Formación, investigación y transferencia en IA.



**Nuevas Cátedras**  
Institucionales y de empresa.



**Aulas UVa en el extranjero (2024)**  
India y Cabo Verde para cooperación internacional.

*Universidad de Valladolid*

## Acciones estratégicas: Facultades y Escuelas



Fusión de las Facultades de Enfermería y Fisioterapia para crear la **Facultad de Ciencias de la Salud en el Campus de Soria**, 2018.

Creación de la **Sede de la Facultad de Enfermería en el Campus de Segovia**. Esta provincia era la única de España sin estudios de Enfermería, 2023.



Fusión de las Facultades de Comercio (VA) y Ciencias del Trabajo (PA) para crear la **Facultad de Comercio y Relaciones Laborales**, 2023.

Creación de la **Facultad de Enfermería "Dacio Crespo" en el campus de Palencia** (aprobado por JCYL en marzo 2026). Convenio con Diputación para la desascripción en calendario 2026-2030.



*Universidad de Valladolid*

## AGRADECIMIENTOS

Cada logro alcanzado a lo largo de estos años es fruto del compromiso y del trabajo diario de toda la comunidad universitaria —estudiantado, PDI y PTGAS—, así como del apoyo de las instituciones, entidades y empresas colaboradoras.

Quiero expresar también mi más sincero agradecimiento a mi equipo de gobierno: ha sido un privilegio trabajar junto a personas de tanta entrega y talento. MUCHAS GRACIAS.

Ha sido un honor servir a esta Universidad.

ANTONIO LARGO CABRERIZO  
Rector de la Universidad de Valladolid

**El futuro de la Uva se escribe con la participación y la ilusión de toda su comunidad.**



**Universidad de Valladolid**