



LÍNEAS ESTRATÉGICAS Curso 2021-2022
PLENO DEL CLAUSTRO 26 de mayo de 2021



Universidad de Valladolid

A person wearing a white full-body protective suit, including a hood and face shield, is working in a laboratory or testing facility. They are holding a small vial or container. In the background, there is a metal frame structure and a table with various supplies, including boxes labeled 'COVID-19 Ag'.

ACCIONES COVID-19

Acciones especiales frente a la pandemia

COVID-19

Docencia

Se seguirán promoviendo las adaptaciones organizativas necesarias para la **planificación y desarrollo del curso** en el contexto de la pandemia COVID-19.

Apoyo a los Centros, Departamentos e Institutos en los gastos necesarios para adaptarse a la situación generada por la COVID-19.

Continuar con la implementación de **medidas de prevención de COVID-19**. Entre otras actuaciones, se propone dotar de medidores CO2 a todos los espacios seguros.

Investigadores

Prórrogas de los contratos pre- y post- doctorales en los casos en que haya amparo legal, para tratar de paliar los efectos de la pandemia sanitaria causada por la COVID-19.



COVID-19

Estudiantes

Apoyo a los estudiantes con dificultades para seguir clases no presenciales en el contexto de la pandemia de la COVID-19.

En caso de tener que acudir exclusivamente a docencia online, desarrollar acciones para **evitar la brecha digital**: préstamo de ordenadores portátiles, cámaras web, tarjetas de datos.

Mantener acciones específicas de apoyo a los estudiantes para contrarrestar los efectos de la COVID-19. Seguir potenciando las **ayudas a los estudiantes en situaciones de necesidad y emergencia**.



COVID-19

Estudiantes en movilidad internacional

Apoyar a los estudiantes internacionales y a los egresados que, en el contexto de movilidad internacional, se vean afectados por situaciones derivadas por la COVID-19.

Mantener las ayudas para la realización de PCR en los casos en los que se requiera en la universidad de destino o tránsito.

Mantener información actualizada en las Preguntas Frecuentes (FAQs) de la página web de la UVa sobre movildades internacionales en el contexto de la COVID-19.



COVID-19

Transformación digital

Consolidación de los recursos destinados a la plataforma de **Docencia en línea**: mejoras y optimización de los sistemas de videoconferencia.

Mejora de las capacidades de conexión remota para el **teletrabajo** del personal universitario.

Gestionar y mejorar la **tecnología para la enseñanza no presencial** y evaluación *online*: adquisición de software y/o licencias.

Gestionar y **apoyar al teletrabajo del PDI y del PAS**, partiendo de un análisis de las herramientas de trabajo institucionales necesarias y soluciones técnicas de acceso remoto posibles.



COVID-19

Transformación digital

Formación del Personal de Administración y Servicios en habilidades y competencias digitales.

Desarrollar la **gestión virtual de los órganos colegiados** de la Universidad como estructuras de soporte y facilitación de la vida académica.

Poner en marcha estrategias de soporte a la **autoedición de contenidos digitales docentes**.





PERSONAS

Acciones para apoyar a profesores, investigadores, personal de administración y servicios y estudiantes

PROFESORADO

Estabilización y promoción

Estabilización de los profesores Ayudantes Doctores a la categoría de profesor Contratado Doctor o Profesor Titular de Universidad. Transformación anticipada sin esperar a finalización de contrato (al menos durante el tercer año).

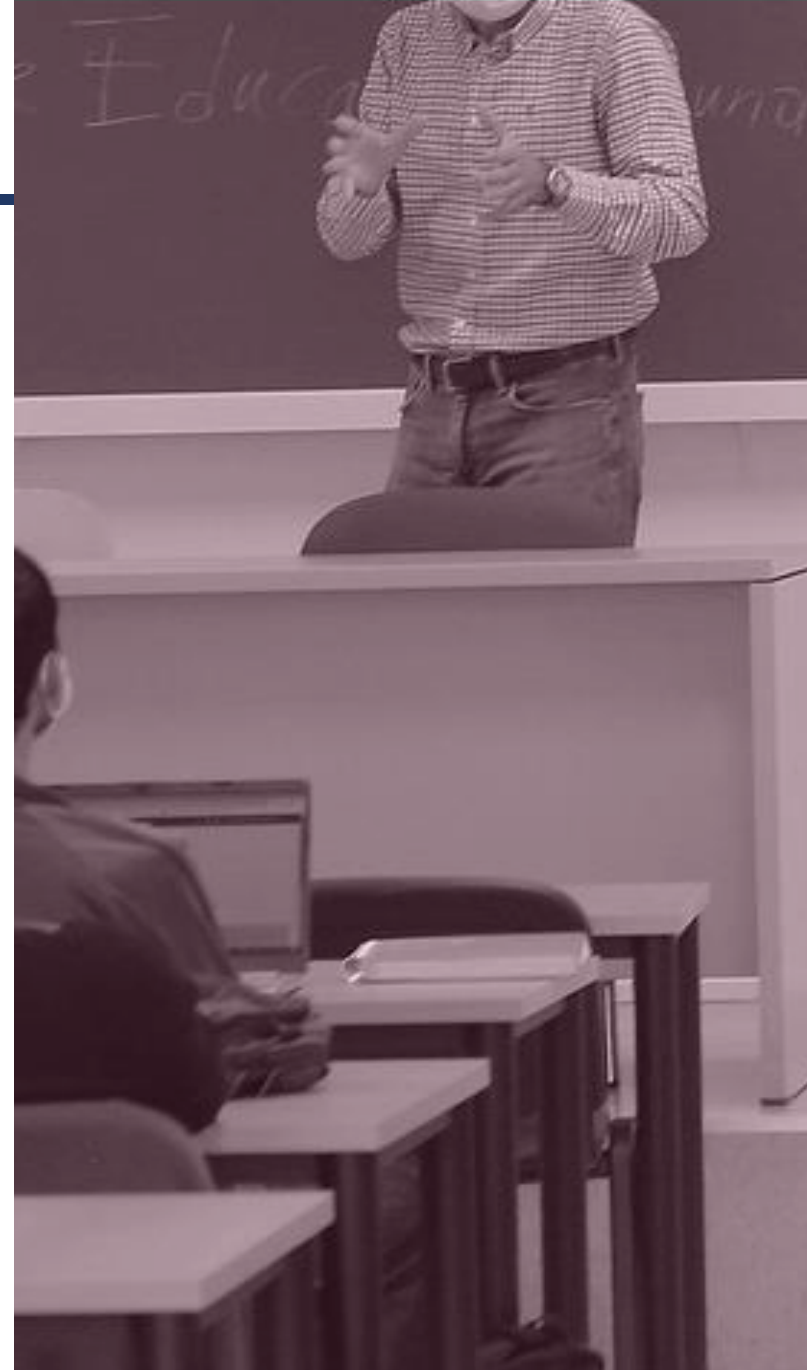
Promoción a PTUN de todos los CDOC acreditados.

Promoción a CAUN de todos los PTUN acreditados.

Rejuvenecimiento

Programa de dotación de nuevas plazas de PAYUD. Objetivo: 80 anuales.

- Necesidades docentes, edad de la plantilla, eficiencia docente e investigadora.
- Investigadores jóvenes que hayan defendido su tesis en los últimos años.



PROFESORADO

Fortalecimiento, captación y recuperación de talento

Programa de dotaciones de CDOC o PTUN en áreas con especiales necesidades.

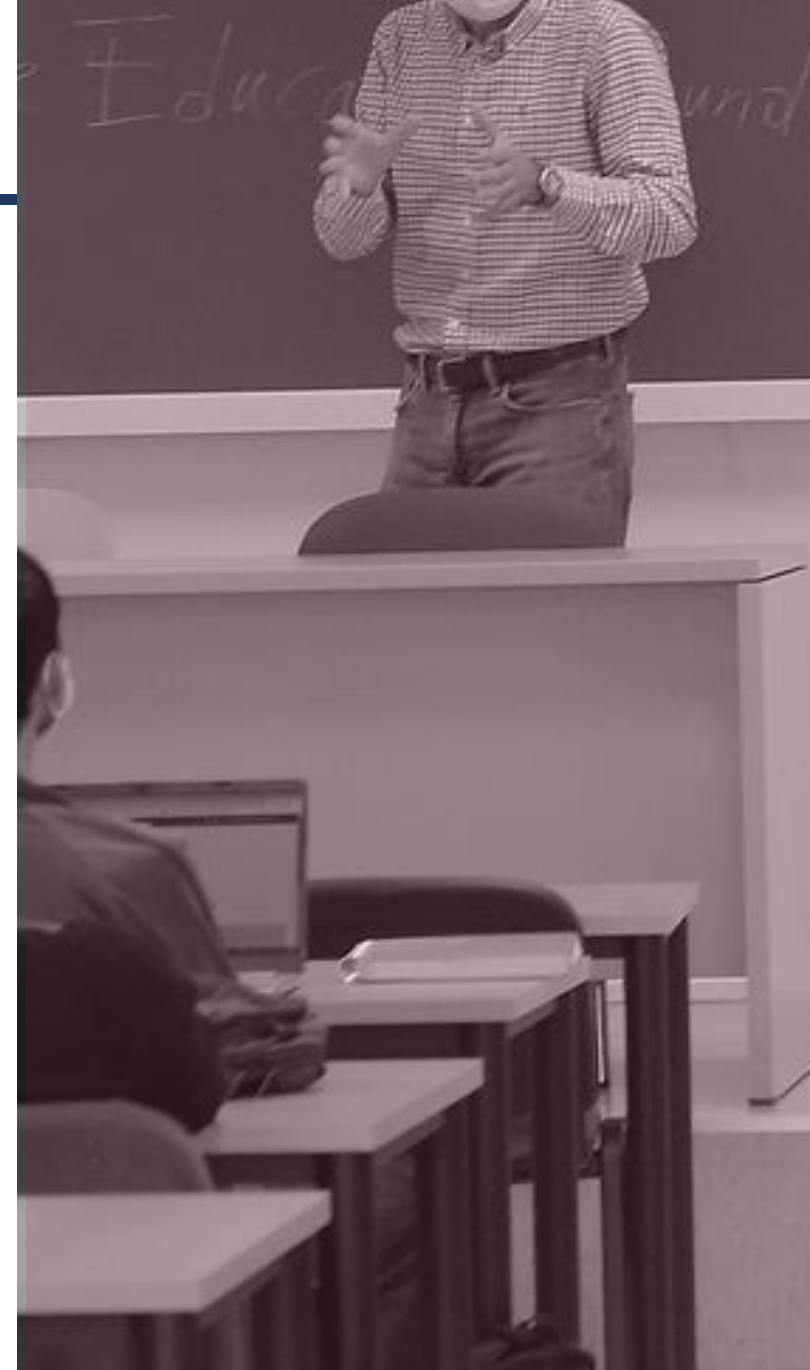
Programa de profesores Contratados Doctores o profesores Titulares de Universidad Vinculados en las áreas clínicas de Ciencias de la Salud.

Programa de estabilización de investigadores de los programas Ramón y Cajal, Beatriz Galindo, programa de investigadores postdoctorales e investigadores seniors propios de la UVa.

Consolidación y excelencia

Programa de dotación de nuevas plazas de Contratados Doctores, Titulares de Universidad y Catedráticos de Universidad en áreas estratégicas.

Programa de recualificación del Ministerio: promoción de estancias de PAYUD, CDOC y PTUN en otras universidades.



INVESTIGACIÓN

Captación de talento investigador

Consolidación de los programas **Predoc** y **Posdoc** propios de la UVa.

Apoyo institucional para facilitar la incorporación de investigadores de los programas **Juan de la Cierva**, **Ramón y Cajal**, **Beatriz Galindo**, etc.

Desarrollo de las convocatorias del **Plan de recualificación** (programas **Margarita Salas** y **María Zambrano**) para la captación de talento investigador.

Programa de **estabilización de investigadores** de los programas **RYC** y **BG**, programa de investigadores postdoctorales e investigadores seniors propios de la UVa (en colaboración con el Vicerrectorado de Profesorado).

Estimular el interés y la **vocación por la investigación** entre estudiantes.



INVESTIGACIÓN

Impulso del sello de excelencia en investigación

Acciones de apoyo institucional: investigación

Apoyo a las estructuras de investigación de la UVa para su afianzamiento y crecimiento.

Impulso a la **carrera investigadora** de todo el PDI, en particular jóvenes investigadores e investigadoras.

Apoyo a los investigadores e investigadoras en la **captación de fondos** competitivos y no competitivos.

Mejora de la **imagen de la UVa** en cuanto a las actividades de investigación, innovación y transferencia.

Impulso y estabilización de **convocatorias propias de investigación**.



INVESTIGACIÓN

Acciones de apoyo institucional: transferencia

Fortalecimiento del ecosistema de la UVa para la **transferencia de conocimiento**.

Impulso a la **colaboración universidad-empresa** mediante la transferencia de resultados de investigación e innovación.

Impulso al **emprendimiento universitario** y a la creación de empresas.

Apoyo administrativo y de gestión a la investigación, la innovación y la transferencia.

Impulso del cuidado de los **aspectos éticos** en todos los ámbitos de la investigación.



GERENCIA y PAS

Perspectiva organizacional

Avanzar en la instrumentación de **medidas de coordinación de funciones y tareas** de los diferentes servicios.

Continuar con las acciones dirigidas a la consecución de **modificaciones normativas** que permitan avanzar en la administración electrónica.

Negociación de un **plan de formación** para el PAS.

Gestión de recursos humanos

Avanzar en la **funcionarización** del personal laboral.

Adaptación de la regulación del **teletrabajo**.



GERENCIA y PAS

PAS funcionario

Desarrollo de la convocatoria de acceso a la **carrera profesional**.

Ejecución de los procesos de **promoción interna** pendientes.

Ejecución de los **procesos selectivos** pendientes.

Aprobación de las **estructuras orgánicas** de los servicios.

Análisis y estudio sobre la **creación de nuevas escalas** y especialidades.



GERENCIA y PAS

PAS laboral

Convocatoria de los procesos especiales pendientes.

Ejecución de los convocatorias de concurso-oposición libre de las OPE pendientes.

Convocatoria del concurso de traslados del personal laboral.

Promover modificaciones puntuales de la RPT en función de las necesidades institucionales.

Estudio y negociación para el desarrollo de la carrera profesional horizontal del personal laboral.



ESTUDIANTES

Diálogo e información con los estudiantes

Reuniones regulares con los **representantes estudiantiles** en todos los Campus.

Sesiones informativas sobre temas de especial interés para el estudiantado.

Creación de una **oficina virtual del estudiante**.

Participación activa de los estudiantes

Promover la participación de los **estudiantes de los Campus** en los órganos de representación.

Estudiar y promover formas de **participación remunerada** en centros y servicios universitarios.

Apoyo a los programas de **alumnos mentores**.

Activación de un sistema de **certificación de la participación** y desempeño de actividades.

Participación en el rediseño de la **encuesta docente**.



ESTUDIANTES

Captación y orientación

Promover **jornadas de información** sobre Grado y Máster, así como jornadas de puertas abiertas.

Asistencia a **ferias de Grado y Máster**, presenciales y virtuales.

Establecer una red de comunicación con los **centros de enseñanzas medias**.

Creación de becas y **premios de acceso a la Universidad**.



ESTUDIANTES

Becas y ayudas. Apoyo a los estudiantes

Mantener los **premios de excelencia** para estudios de Máster.

Aumentar el número de **becas propias** para estudios de Grado.

Estudio y propuesta de reforma de la **Normativa de Permanencia**.

Finalizar el traspaso de la Asociación de Antiguos Alumnos a la **plataforma Alumni**.

Seguir promoviendo el **ocio alternativo** en colaboración con los ayuntamientos.

Prácticas curriculares vinculadas a los ayuntamientos.



ESTUDIANTES

Deporte y prácticas saludables

Apoyo al **Servicio de Deportes** para la promoción y difusión de prácticas deportivas.

Estudio de la situación de las **instalaciones deportivas**.

Mejora de la **gestión** de las actividades deportivas.

Empleabilidad

Unificar la **información** sobre empleo, cursos de formación, emprendimiento, etc.

Potenciación de los foros y ferias entre **estudiantes y empresas**.

Ampliación de la oferta de **prácticas curriculares** en servicios de la UVa.

Consolidar y ampliar el **Banco de Talento**.

Colaboración con las **áreas de empleo** de las instituciones locales y regionales.





INSTITUCIÓN

Acciones para fortalecer a la UVa: titulaciones, innovación docente, transformación digital, internacionalización, extensión, campus...

ORDENACIÓN ACADÉMICA

Ordenación Académica

Revisión de la **normativa** de Ordenación Académica.

Apostar por la **internacionalización**: dobles titulaciones y semestres internacionales.

Promover **dobles títulos** de Grado y Máster.

Títulos estratégicos: **formación dual** y **títulos interuniversitarios**.

Garantía de calidad: actualización, apoyo a la acreditación institucional.

Apoyo en la **implantación de nuevos Grados**, si se autorizan por parte de la Junta de Castilla y León.



INTERNACIONALIZACIÓN: INSTITUCIÓN

Internacionalización

Impulso para una **mayor implicación de la comunidad universitaria** en la internacionalización de la UVa.

Incorporación de una **dimensión formativa** en la movilidad internacional.

Aumento de la **visibilidad** de la investigación y oferta académica de la UVa en el ámbito internacional.

Promoción de la **internacionalización en la formación académica** de los estudiantes: internacionalización en casa.

Promoción de la **política lingüística** de la UVa.



INNOVACIÓN DOCENTE Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Innovación docente

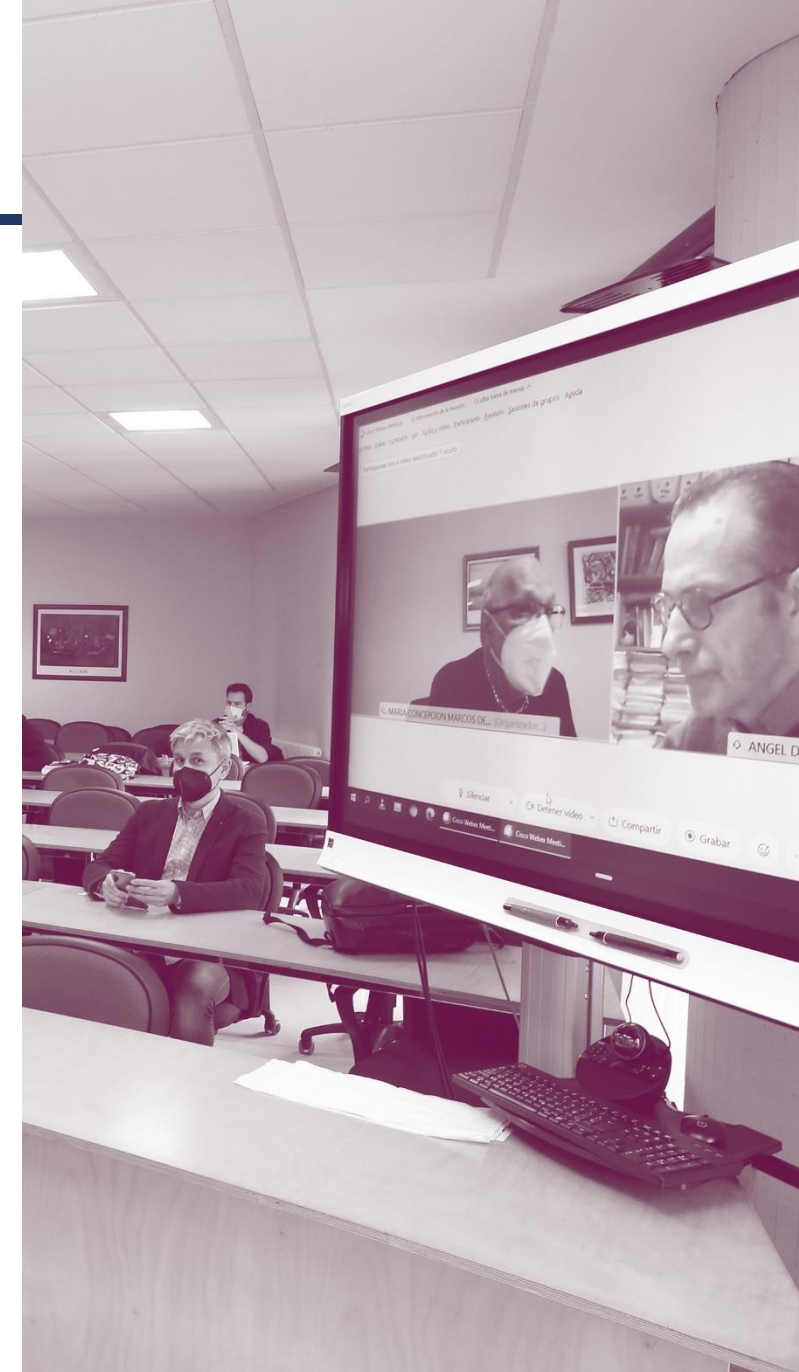
Desarrollo de los programas formativos de **VirtUva**: formación del profesorado; capacitación digital del PAS, formación transversal al estudiantado...

Desarrollo de la **docencia online** formal y no formal: másteres virtuales, MOOCs, títulos propios, cursos cero, etc.

Puesta en marcha de **redes colaborativas de trabajo** entre profesores, técnicos de TIC.

Fomentar los **Proyectos** y las **Jornadas** de innovación docente intra y extramurales.

Potenciación de la **producción de contenidos digitales**.



INNOVACIÓN DOCENTE Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

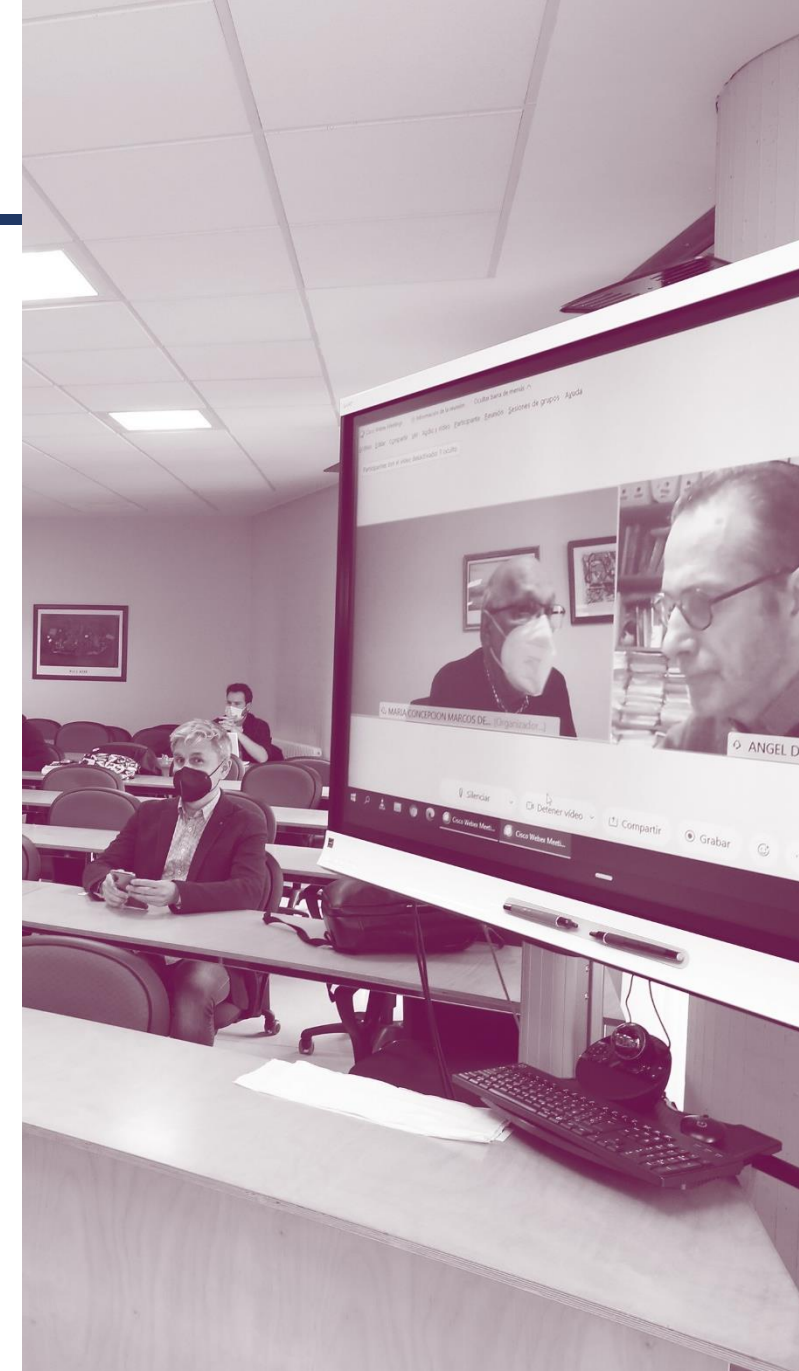
Transformación digital

Desarrollo y mejora del **STIC**: coordinación con los técnicos de Centros, Departamentos e Institutos.

Mejorar la **gestión** de servicios, desarrollo de aplicaciones y alojamientos informáticos.

Desarrollar estrategias para la **evolución tecnológica** de la gestión universitaria.

Gestión virtual de los **órganos colegiados** de la Universidad



ECONOMÍA

Economía

Elaboración y seguimiento del **presupuesto**: preparación en tiempo y forma y seguimiento trimestral.

Captación de mayores ingresos para el desempeño de la actividad docente, investigadora y de transferencia.

Replantear la **gestión de costes para optimizar recursos**: análisis detallado de los datos obtenidos a partir de la contabilidad de costes.

Negociar con la parte social un **reparto justo de los recursos** disponibles para afrontar el coste de la plantilla dentro del techo de gasto fijado por la Junta de Castilla y León.

Consolidar los vínculos entre el mundo universitario y la empresa: **potenciación de cátedras y aulas de empresa**.



PATRIMONIO E INFRAESTRUCTURAS

General

Estudiar e implementar medidas de **prevención de la COVID-19**.

Coordinar globalmente la gestión de las actuaciones derivadas de la COVID-19.

Mantener y mejorar los edificios y espacios existentes en los distintos campus de la UVa.

Continuar la apuesta por la **sostenibilidad medioambiental** en un sentido amplio, y en especial con todo lo referente a materia energética.

Seguimiento y resolución de cuestiones relativas al **registro de patrimonio** de la UVa, todavía pendiente en algunos casos.



PATRIMONIO E INFRAESTRUCTURAS

Actuaciones específicas en los Campus

Valladolid

Terminación de las obras de la EII en la **sede Mergelina**.

Intervenciones en los **edificios históricos**.

Redacción de un **plan funcional de Ciencias de la Salud**.

Palencia

Continuar la construcción de la **red de calor**.

Redacción del proyecto de **rehabilitación de la ETSIA** y comienzo de obras.

Segovia

Estudio de resolución del régimen del **edificio Santiago Hidalgo**.

Redacción del proyecto técnico de la **tercera Fase del Campus**.

Soria

Puesta en marcha del **edificio de I+D+i**.

Continuación de las convocatorias becas en materia de **ecoeficiencia**.



COMUNICACIÓN Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Extensión Universitaria

Apoyo las **actividades culturales y programas formativos** del Centro Buendía.

Apoyo a las **actividades de las cátedras, aulas y centros** dependientes del Vicerrectorado: promoción de los títulos propios impartidos.

Creación de un **comité de asesoramiento** para la organización de actividades de formación continua.

Apoyo a las **actividades de las agrupaciones musicales y artísticas** de la UVa.

Potenciar las **actividades culturales de la UVa** durante el verano, favoreciendo la participación de la comunidad universitaria.

Potenciación de la **imagen de la UVa a través de sus titulados**.

Apoyo a las actividades de la **asociación *Magistri***.



COMUNICACIÓN Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Comunicación

Potenciar la **presencia de la UVa** en los medios de comunicación.

Impulso a la **participación de miembros de la comunidad** universitaria en radio, televisión y prensa.

Desarrollar una política ágil de presencia constante en **redes sociales**.

Difusión de los **resultados de investigación** generados en la UVa.

Elaboración de un **portfolio con plantillas** para que los centros puedan promocionar sus títulos.

Consolidación de los trabajos de reestructuración de la **página web institucional**.





CAMPUS

CAMPUS

General

Coordinación de medidas para afrontar la pandemia por **COVID-19**.

Apoyo a la **formación** de la comunidad universitaria en procesos online.

Actividades conjuntas de carácter **cultural y divulgación científica**.

Coordinación de las campañas de **captación de alumnos**.

Coordinación de las actividades de **comunicación**.

Actividades conjuntas en torno a la **Universidad de la Experiencia**.

Mejora de la interlocución con las **administraciones locales**.

Medidas para **internacionalizar** los Campus.



CAMPUS DE PALENCIA

Apoyo y colaboración con los **docentes e investigadores** del Campus en coordinación con el Vicerrectorado de Investigación.

Apoyo a las iniciativas de los **estudiantes**.

Acondicionamiento de **espacios docentes** en colaboración con el Vicerrectorado de Patrimonio e Infraestructuras.

Potenciar las **relaciones con las instituciones palentinas**: Ayuntamiento, Diputación.

Colaboración con **Funge y Parque Científico**.

Coordinación con otros Vicerrectorados: Patrimonio e Infraestructuras; Investigación, Innovación y Transferencia; Internacionalización; Estudiantes y Empleabilidad; otros Campus.

Colaboración con los **Centros** del Campus.



CAMPUS DE SEGOVIA

Coordinación con los centros del Campus de inversiones comunes, uso de espacios, actividades de extensión y comunicación

Apoyo a todos los proyectos de **finalización de obras** y remodelación de edificios

Apoyo a las **iniciativas de estudiantes** de los tres centros

Colaboración en la organización de **actividades promovidas por PAS**.

Diseño de **actividades culturales** propias y en colaboración con las instituciones locales y autonómicas, sirviendo también de puente con Parque Científico y Fundación.

Colaboración con los Campus de Palencia y Soria para la coordinación de actividades conjuntas.



CAMPUS DE SORIA

Organización y acondicionamiento de los **espacios disponibles**.

Apoyo al **personal docente e investigador**.

Acciones de apoyo al **personal de administración y servicios**.

Mantener reuniones con **estudiantes** e incentivar su participación.

Potenciar la colaboración con **Parque Científico y Funge**.

Impulsar las relaciones con **las instituciones y la sociedad**.





SECRETARÍA GENERAL Y DELEGADOS DEL RECTOR

SECRETARÍA GENERAL

Transparencia, participación y buen gobierno

- Actualizar permanentemente el nuevo Portal de Transparencia.
- Mantener y mejorar posiciones en los rankings de transparencia.
- Poner en marcha el Portal de Datos Abiertos de la UVa.
- Hacer pública la información institucional de la UVa.

Simplificación de la gestión e impulso de la administración electrónica

- Rediseñar procedimientos que permitan una administración más sencilla.
- Favorecer que la sede electrónica sea intuitiva y fácil de usar.
- Incrementar el número de procedimientos electrónicos.
- Facilitar el funcionamiento electrónico de los órganos colegiados.
- Desarrollar nuevos modelos de convenios que fomenten el mecenazgo.



SECRETARÍA GENERAL

Coordinación y tramitación de propuestas normativas

Canalizar la actualización de reglamentos y normativas.

Elaborar la propuesta de nuevo Reglamento Electoral.

Formular una **Guía con directrices técnicas** para elaboración de normativa.

Impulsar la elaboración de un **Código Ético** para la comunidad universitaria.

Protección de datos

Efectuar un seguimiento de los procedimientos de seguridad.

Adaptar el registro de actividades de tratamiento.

Dar soporte a servicios centrales, de investigación y unidades de gestión.

Velar por la anonimización de datos.



SECRETARÍA GENERAL

Analítica y prospectiva de indicadores

Coordinar las áreas responsables de generar **datos para rankings**.

Elaborar **informes sectoriales** de mejora a la vista de resultados en rankings.

Actualizar los contenidos del **Portal de Analítica de Indicadores**.

Monitorizar los **indicadores de uso** de las herramientas tecnológicas durante la crisis de la COVID-19.

Historia y Patrimonio

Preparar **obras divulgativas** sobre Historia y Patrimonio UVa.

Clasificar y digitalizar material gráfico.

Analizar el reacondicionamiento de **espacios históricos**.



JEFE DE GABINETE

Asistencia y asesoramiento al Rector

Ayudar al Rector en las tareas de **coordinación de la acción de gobierno.**

Asistir al Rector en la elaboración de las **líneas programáticas y estratégicas.**

Planificar las **visitas institucionales** del Rector.

Proyección territorial y reto demográfico

Apoyar a los **Vicerrectores de Campus.**

Articular una política de investigación y transferencia sobre el **reto demográfico.**

Agenda 2030 para el desarrollo sostenible

Coordinar un plan para la implantación de la **Agenda 2030.**

Impulsar la creación de una red para el **desarrollo sostenible.**



RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

RSU

Coordinación de las políticas de responsabilidad social.

Elaborar la **Memoria de Responsabilidad Social de la UVa**.

Establecimiento de **planes de actuación** concretos en los ámbitos de **Igualdad**.

Asuntos sociales

Gestión de prestaciones sociales.

Atención a las personas con discapacidad.

Apoyo a los estudiantes en la búsqueda de alojamiento.

Cooperación Internacional al Desarrollo

Colaboración con agentes de cooperación al desarrollo.

Difusión de las actividades.

Promoción del consumo responsable.

Impulso el sello Universidad por el comercio justo.

Voluntariado

Fomento de acciones de voluntariado entre la comunidad universitaria.



CIENCIAS DE LA SALUD

Seguimiento de los Centros del área de Ciencias de la Salud

Apoyar y asesorar al Vicerrectorado de Profesorado para la **dotación de plazas**.

Analizar el **futuro de las titulaciones** en Ciencias de la Salud.

Seguimiento de las **necesidades dotacionales** en los centros de Ciencias de la Salud.

Relaciones institucionales con las autoridades sanitarias

Fomentar relaciones fluidas con la **Consejería de Sanidad y SACYL**.

Apoyar y **asesorar** al Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia.

Presidir la **Comisión Mixta UVa-SACYL**.

Asesoramiento en la formación de los **Convenios Marco y Específico con SACYL**.

Apoyo y asesoramiento en la puesta en marcha del **Instituto Biosanitario de Valladolid**.



LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE ACTUACIÓN

Curso 2021-2022

PLENO DEL CLAUSTRO
26 de mayo de 2021

Rector Antonio Largo Cabrerizo



Universidad de Valladolid