

PLENO DEL CLAUSTRO
16 de mayo de 2023

INFORMACIÓN DEL RECTOR SOBRE ASPECTOS DE LA ACTIVIDAD UNIVERSITARIA Y DE SU GESTIÓN

Antonio Largo Cabrerizo



Universidad de Valladolid



1

Protocolo de ahorro y eficiencia energética

2

Presupuesto 2023

3

Infraestructuras

4

Titulaciones: presente y futuro

5

PTGAS: Procesos de estabilización

6

Profesorado: situación de la plantilla

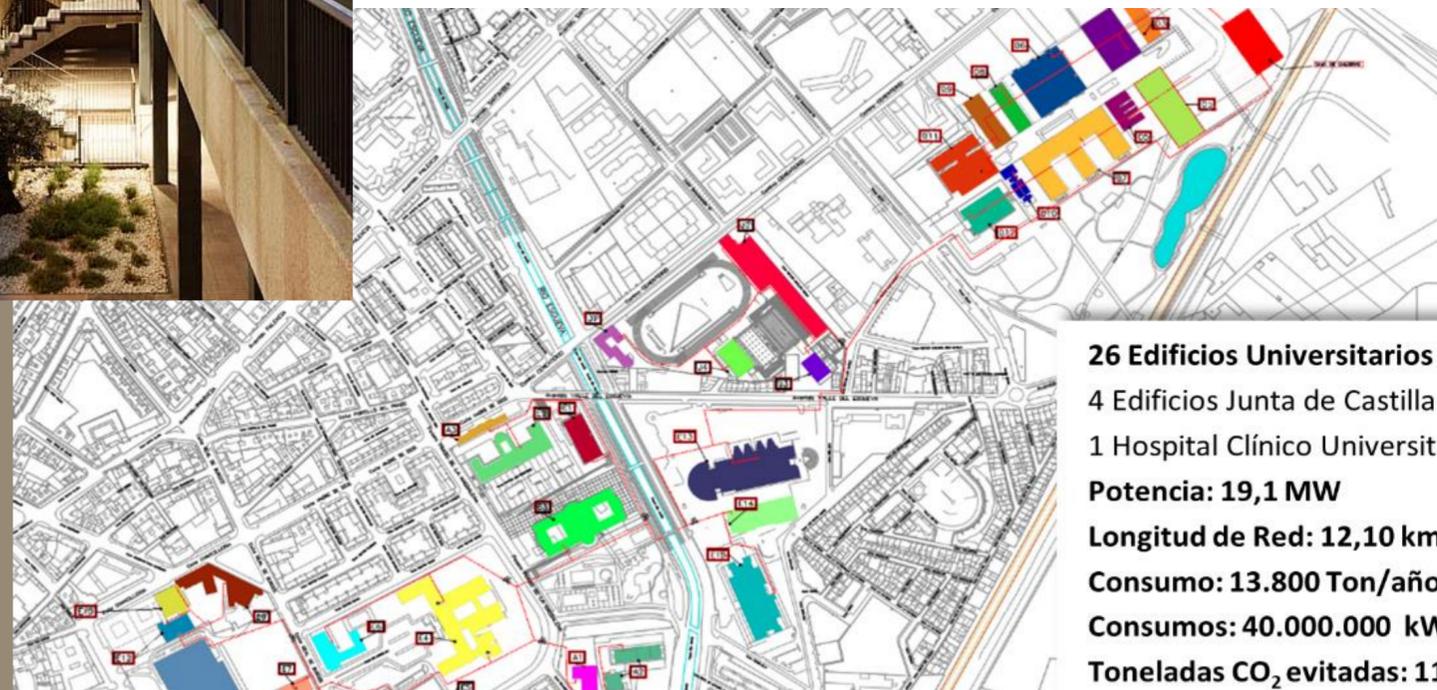
7

Desarrollo e implantación de la LOSU

ALGUNAS CUESTIONES DE ACTUALIDAD



PLAN DE MEDIDAS DE AHORRO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA



26 Edificios Universitarios
4 Edificios Junta de Castilla y León
1 Hospital Clínico Universitario
Potencia: 19,1 MW
Longitud de Red: 12,10 km
Consumo: 13.800 Ton/año ASTILLA
Consumos: 40.000.000 kWh/año
Toneladas CO₂ evitadas: 11.900 Ton/año

Red de biomasa campus de Valladolid

OBJETIVOS GENERALES

Hacia una Universidad sostenible

Reducción del consumo energético y de su impacto ambiental

Reducción de los costes derivados del consumo de energía

Descarbonización del consumo energético

Incremento de la energía renovable: fomento del autoconsumo

ANÁLISIS DE SITUACIÓN

Plan de medidas de ahorro y eficiencia energética



EVOLUCIÓN DEL COSTE ENERGÉTICO

Plan de medidas de ahorro y eficiencia energética

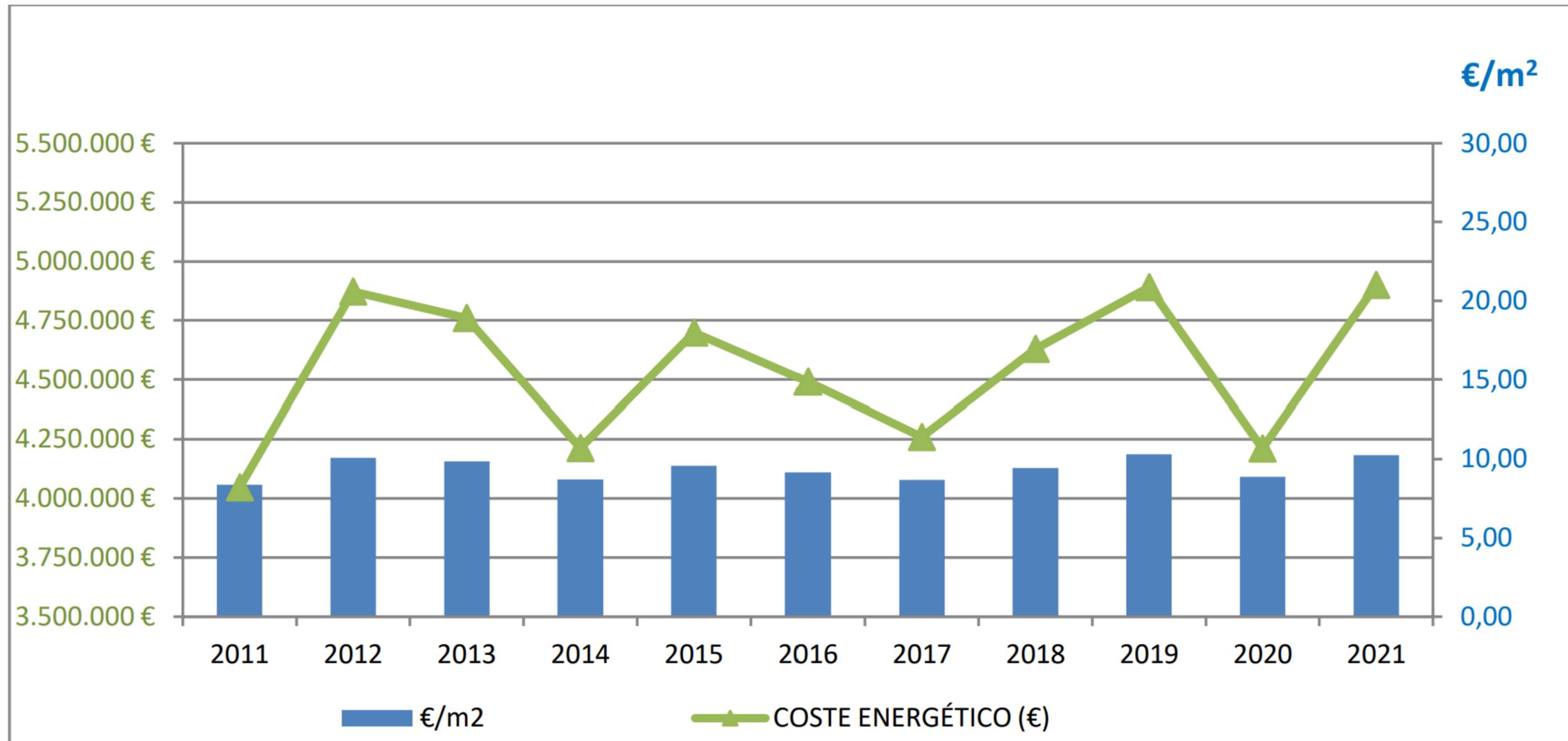


Figura 1.- Evolución del coste energético y por metro cuadrado de la UVa en el periodo 2011-2021.

CONSUMO DE ELECTRICIDAD, BIOMASA, GAS NATURAL Y GASÓLEO

Plan de medidas de ahorro y eficiencia energética

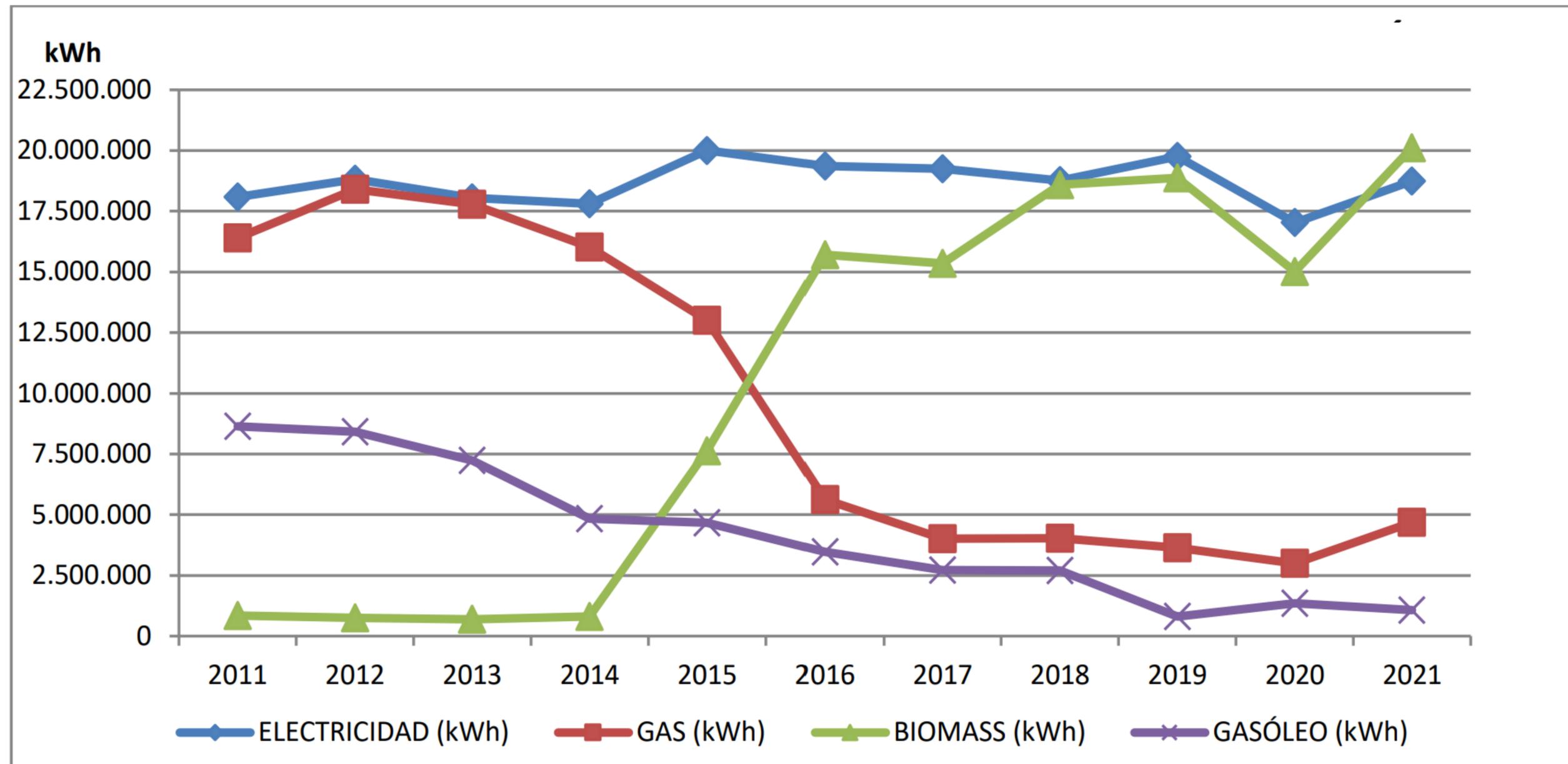


Figura 2.- Evolución del consumo energético de la UVa en el periodo 2011-2021.

PROPUESTA DE MEDIDAS

DE AHORRO Y EFICIENCIA ENERGÉTICAS



Gestión de los edificios

Optimización de su uso.



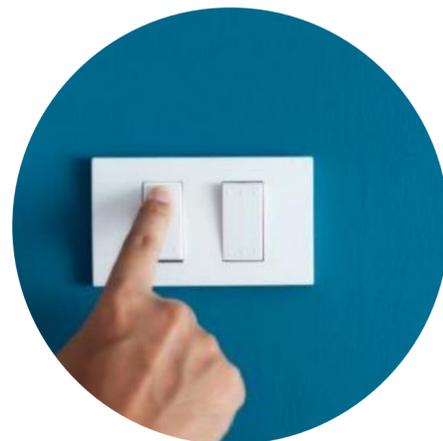
Reducción de consumo

en instalaciones de climatización, iluminación y TICs.



Descarbonización y fomento de energías renovables

Plan de despliegue de paneles fotovoltaicos.



Gestión del personal

Comunidad universitaria y servicios externos.

PROPUESTAS de ACTUACIÓN

Plan de medidas de Ahorro y eficiencia energética **UVa**

- 1 CALEFACCIÓN**
La temperatura del aire calefactado no será superior a los 19°C, siguiendo lo dispuesto en el R.D. 14/2022 y los rangos del R.I.T.E.  19°C
- 2 ILUMINACIÓN**
Aprovecha al máximo la iluminación natural. Mantén apagadas las luces en los espacios no utilizados. 
- 3 EQUIPAMIENTOS**
Desconecta todos los equipos (ordenadores, fotocopiadoras, impresoras...) cuando no vayas a utilizarlos. 
- 4 AGUA**
Haz un uso racional y responsable del agua. 
- 5 VENTILACIÓN**
Realiza dos ventilaciones por jornada de trabajo, de 10 minutos. En aulas, se debe ventilar 10 minutos por cada hora de clase. 
- 6 VESTIMENTA**
Adecúa la vestimenta a la temperatura ambiental. 


Universidad de Valladolid
Vicerrectorado de Infraestructuras,
Patrimonio y Sostenibilidad

Interlocución energética con los centros

Optimización del uso de edificios.

Medidas organizativas

Desde el Vicerrectorado de Infraestructuras.

Plan de comunicación

Fomento de la participación y responsabilidad individual de la comunidad universitaria.

Evaluación de la capacidad disponible

Para incorporar energía fotovoltaica.

ESTUDIO PRELIMINAR DE IMPLEMENTACIÓN DE SOLAR FOTOVOLTAICA

Plan de medidas de ahorro y eficiencia energética

Localización instalación FV	m2	kWp	Coste (€)	kWh/año	kgCO2/año	Ahorro €/año			
Espacio vallado jardín campus MD	3.400	692,0	934.241,5	869.244	310.320	217.311			
Facultad Educación y Trabajo Social	1.400	285,0	384.687,7	357.924	127.779	89.481			
Edificio Aulario Biblioteca	800	162,8	219.821,5	204.528	73.016	51.132			
Edificio Facultad de Económicas	600	122,1	164.866,2	153.396	54.762	38.349			
Edificio Aulario Esgueva	1.900	386,7	522.076,2	485.754	173.414	121.439			
Edificio EII Sede Mergelina	3.000	610,6	824.330,8	766.980	273.812	191.745			
Edificio Residencia Alfonso VIII	1.800	366,4	494.598,5	460.188	164.287	115.047			
Edificio Facultad de Derecho	1.200	244,2	329.732,3	306.792	109.525	76.698			
Edificio Rector Tejerina	380	77,3	104.415,2	97.151	34.683	24.288			
Edificio ETS de Arquitectura	1.600	325,7	439.643,1	409.056	146.033	102.264			
Campus La Yutera Palencia. Edificio A	1.180	240,2	324.236,8	301.679	107.699	75.420			
Campus La Yutera Palencia. Edificio D	550	111,9	151.127,3	140.613	50.199	35.153			
Campus La Yutera Palencia. Edificio E	550	111,9	151.127,3	140.613	50.199	35.153			
Campus María Zambrano Segovia	450	91,6	123.649,6	115.047	41.072	28.762			
Campus Duques de Soria	3.000	610,6	824.330,8	766.980	273.812	191.745			
	m2	kWp	Coste (€)	kWh/año	kgCO2/año	Ahorro €/año	Periodo retorno inversión (años)	VAN	TIR
TODA LA UVa	21.810	4.439,2	5.992.884,69 €	5.575.945	1.990.612	1.393.986 €	4,30	28.856.769,06 €	23%

Tabla 1: estudio preliminar de implementación fotovoltaica.

ECONOMÍA

Presupuesto de la Universidad
de Valladolid para 2023.



PRESUPUESTO 2023

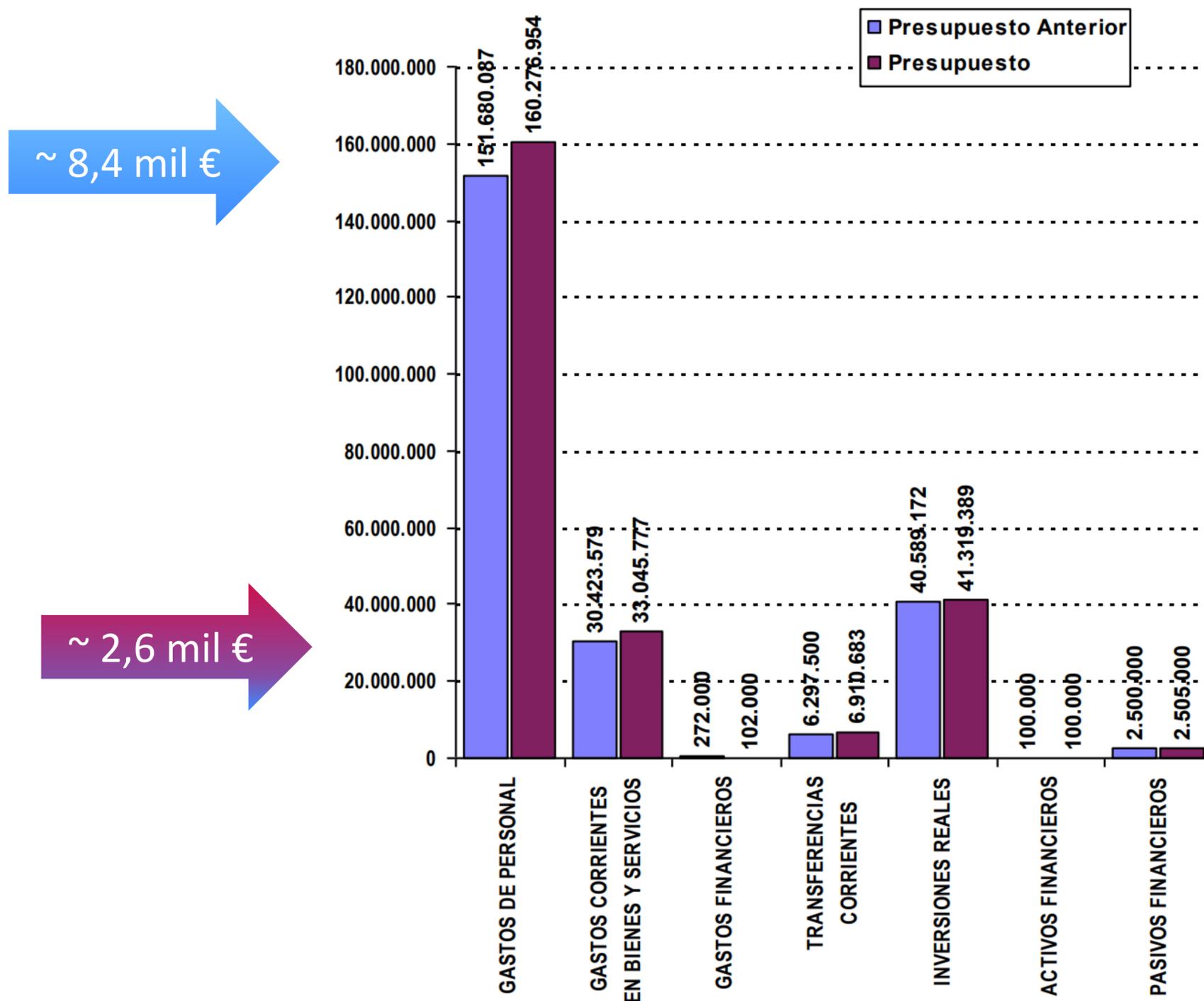
Informado favorablemente por el Consejo de Gobierno: 23 de febrero de 2023

Aprobado por el Consejo Social: 15 de marzo de 2023

	Total	Variación del Presupuesto	Aportación de Remanente
Presupuesto 2018	195.943.370	366.625	13.438.812
Presupuesto 2019	206.625.764	10.682.394	20.737.991
Presupuesto 2020	213.175.845	6.550.081	22.246.012
Presupuesto 2021	218.404.912	5.229.067	26.474.858
Presupuesto 2022	231.862.338	13.457.426	29.672.521
PRESUPUESTO 2023	244.259.803	12.397.465 (+5.35%)	25.527.496

GASTOS POR CAPÍTULO

Comparación con el presupuesto anterior



2023

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES

244.259.803 €

Incremento del
presupuesto total: **5,35 %**

Gastos de personal:
incremento de **5,67 %**
(techo de gasto autorizado:
160.276.954 €)

PRINCIPALES ASPECTOS

Presupuestos 2023



Gastos corrientes

Incremento de 8,62 %, derivado del sobrecoste de la energía.

Inversiones en infraestructuras

Reducción de 8,3 M € (-48 %).



Transferencias corrientes a familias e instituciones sin ánimo de lucro

+10,2 % (revitalización del programa Erasmus, entre otros).

Captación de fondos para investigación crece 9,04 M € (+38,78 %).

Pese al escenario desfavorable, la UVa camina en la dirección correcta para cumplir sus fines.

En bruto, el presupuesto se distribuye en: 81% para actividades de enseñanza universitaria, 16 % para investigación y 3 % para extensión universitaria.



INFRAESTRUCTURAS



PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURAS QUE DEBEN REPROGRAMARSE



Campus de Valladolid

Aulario campus "Miguel
Delibes".

Reforma completa Edificio
Ciencias de la Salud.



Campus de Segovia

Infraestructura deportiva.



Campus de Soria

Infraestructura deportiva.



Campus de Palencia

Edificio polivalente.

CAPTACIÓN DE FONDOS

Infraestructuras

Plan de Infraestructuras de la Junta de Castilla y León
2023-2026: **3,5 M € anuales** (2023 ya
comprometido)

3 M € para rehabilitación del Edificio “Santiago
Hidalgo” en Segovia

11 M € para reforma y adaptación sostenible del
Campus de La Yutera en Palencia

2,5 M € para rehabilitación de viviendas para
profesores y estudiantes (Diputación de Palencia)

2,67 M € para Facultad de Medicina (incremento de
plazas), de los cuales **2,24 M €** son para mejora de
infraestructuras

OFERTA ACADÉMICA



NOVEDADES

Títulos aprobados para ser implantados en el curso 2023-2024

Grado

Enfermería
(Segovia)



Máster

- Ingeniería Biomédica
- Periodismo Digital
(favorable provisional;
pendiente de subsanación)

Oferta de plazas de nuevo ingreso

Incremento de las plazas de Medicina en un 15 %, pasando de 180 a 219

OFERTA ACADÉMICA

Títulos aprobados por ACSUCYL para ser implantados en el curso 2024-2025

GRADOS

Ciencias Gastronómicas
(coordinado con las Universidades de Burgos y León)

Comunicación Digital
(Facultad de CSJC, Segovia)



Títulos en preparación

GRADOS

Biotecnología (ETSIIAA, Palencia).
Pendiente de autorización en Consejo de Universidades de CyL (no se ha reunido todavía)



OFERTA ACADÉMICA

Estrategias para el futuro inmediato

Formación permanente

MICROCREDENCIALES

TÍTULOS PROPIOS



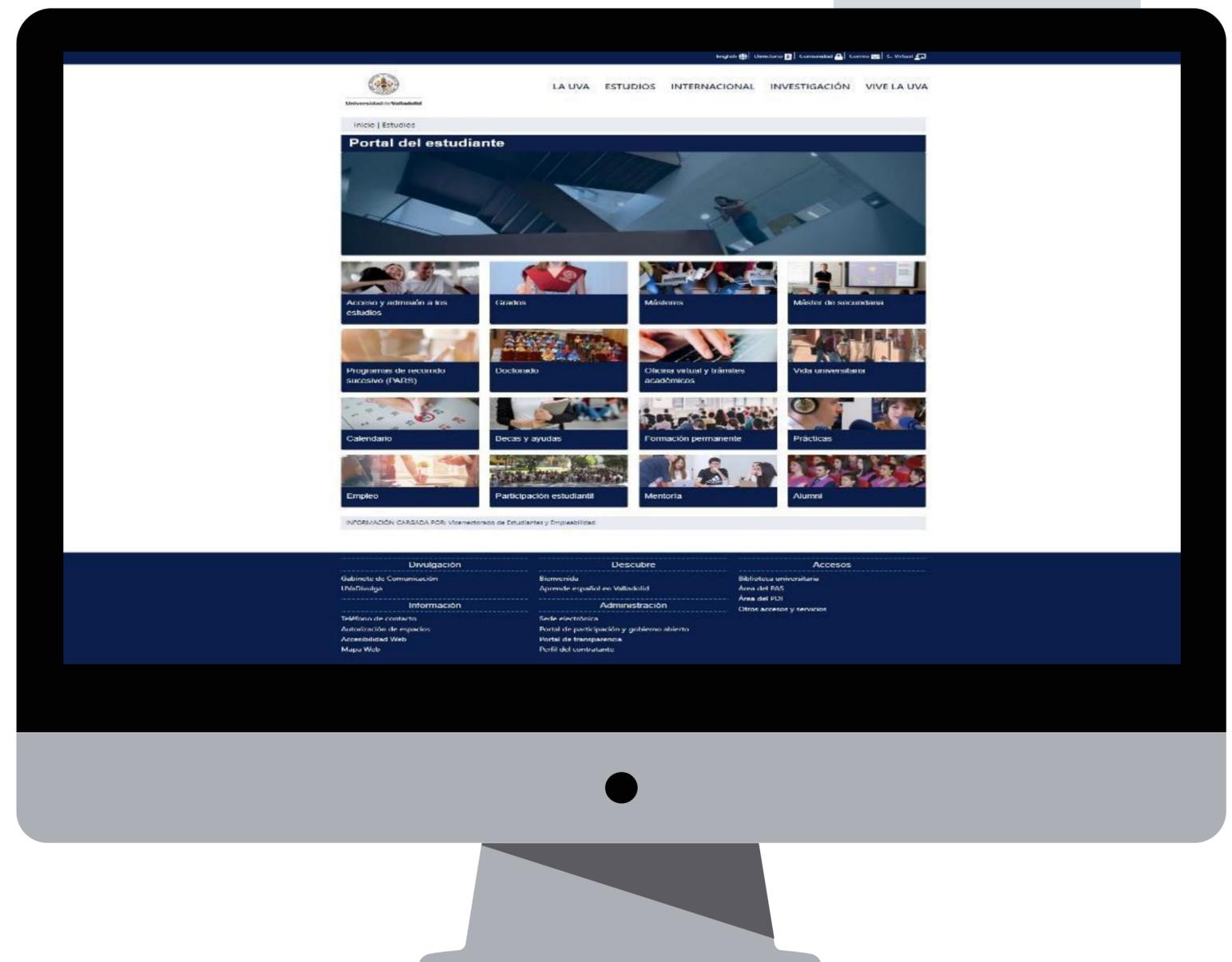
Másteres

- Estudiar **propuestas que cubran lagunas** en nuestra oferta: consensuadas en las áreas.
- Ampliar la oferta de **másteres en inglés**.
- Analizar la posible oferta de másteres en formato **online o semipresencial**, siguiendo las experiencias positivas recientes.

NUEVO PORTAL DEL ESTUDIANTE

Aglutina toda la información académica que necesitan nuestros actuales y futuros estudiantes.

www.uva.es/estudios





Hola! ¿Podrían decirme hasta cuando está abierto el período de preinscripción de máster?

Buenos días. El período de preinscripción está abierto hasta el 15 de marzo. Puedes encontrar toda la información en el Portal del Estudiante



+ 34 600 75 84 89



OFICINA VIRTUAL DEL ESTUDIANTE

Asesoramiento a estudiantes, futuros estudiantes o egresados sobre los diversos aspectos de la vida universitaria y los trámites académicos.

MEJOR UNIVERSIDAD DE ESPAÑA EN DOCENCIA

Informe CYD 2021-2022

Mejor resultado en el indicador de enseñanza (*Teaching*) del ranking THE WUR.

Las universidades españolas obtienen en promedio 20,72%.

La UVa obtiene la puntuación más alta: 28,25%.

Las universidades españolas más valoradas por tipo de indicadores

Citas	68,21%	Universidades CEU
Enseñanza	28,25%	Universidad de Valladolid
Investigación	24,43%	Universidad Complutense



La Fundación CYD analiza los resultados obtenidos por las universidades españolas en cada uno de los principales rankings internacionales, mostrando los pesos relativos que han recibido en cada uno de los indicadores que los integran.

El indicador *Teaching* en THE es la suma de varios criterios:

- objetivos (calidad del profesorado, ratio profesor-alumno, intensidad investigadora, aportación a la formación de académicos)
- subjetivos (encuesta de reputación).

PTGAS

Personal técnico, de gestión y de administración y servicios.



PTGAS FUNCIONARIO

Procesos de estabilización

GRUPO	Libre	Disc.	Total	Tipo	Situación
A2 Ayudantes ABM	2	1	3	Concurso	Resol. nombram.
C1 Auxiliar ABM	2		2	Concurso	Sup. proc. selectivo
C2 Básica Aux. ABM	2		2	Concurso	Val. prov. méritos
C2 Aux. Administr.	27	4	31	Concurso	Sup. proc. selectivo
C2 Aux. Administr.	5		5	Concurso-Oposición	Listas def. admitidos
C2 Básica Aux. ABM	1		1	Concurso-Oposición	Listas def. admitidos
TOTAL	39	5	44		

PTGAS LABORAL (I)

Procesos de estabilización

GRUPO	Libre	Disc.	Total	Tipo	Situación
I	5	1	6	Concurso	Res. nombramientos
I	4		4	Concurso	Val. prov. méritos
I	2		2	Concurso-Oposición	Listas prov. admitido
II	14		14	Concurso	Res. nombramientos
II	4		4	Concurso	Sup. proc. selectivo
II	2		2	Concurso-Oposición	Listas prov. admitido

PTGAS LABORAL (II)

Procesos de estabilización

GRUPO	Libre	Disc.	Total	Tipo	Situación
III	11	2	13	Concurso	Sup. proc. selectivo
III	21		21	Concurso	Val. prov. méritos
III	10		10	Concurso- Oposición	Listas prov. admitidos
IVA	9		9	Concurso	Val. prov. méritos
IVA	2		2	Concurso- Oposición	Listas prov. admitidos
IVB	18	14	22	Concurso	Val. prov. méritos
TOTAL	102	7	109		

44

Funcionarios

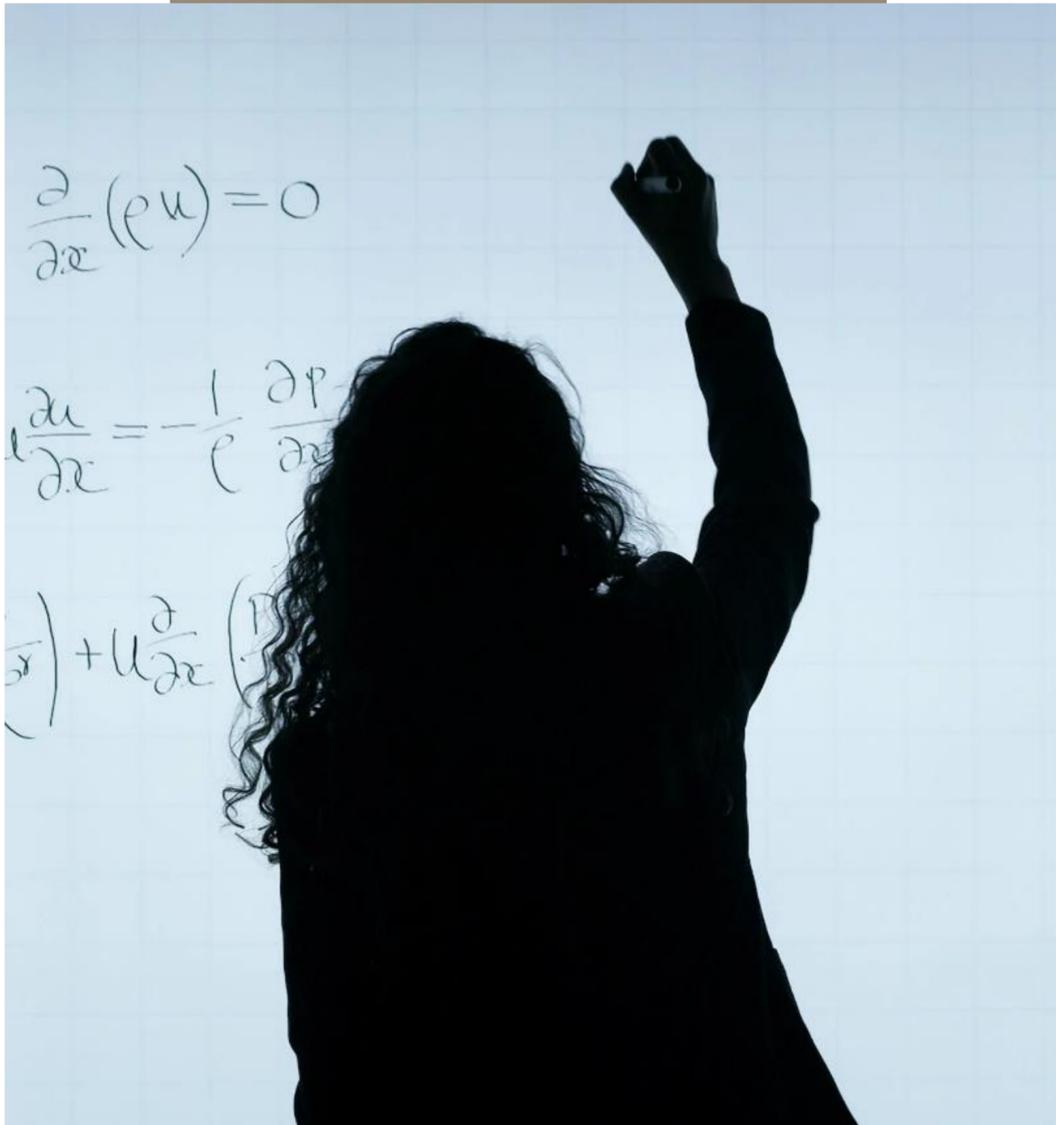
109

Laborales

153

Total

PTGAS
Procesos de
estabilización



PROFESORADO

Análisis de la plantilla.



Situación de la plantilla

CATEGORÍA	2023 (MARZO)			
	#Prof.	% Plantilla	Edad media	% Sexenio vivo
CAUN	280	17,87%	59,94	90,71%
PTUN	666	42,50%	55,76	62,61%
CAEU	10	0,64%	61,20	50,00%
PTEU	89	5,68%	58,63	-
CDOC	270	17,23%	49,32	43,70%
PCOLA	8	0,51%	58,25	-
PAYUD	244	15,57%	40,22	18,03%
TOTAL INTEGRADOS	1567	100,00%	53,19	53,41%



ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Estructural

- **Las actuaciones implementadas desde 2018 están produciendo efecto.**
- **Las nuevas dotaciones (en particular PAYUD) han conseguido compensar el elevado número de bajas por jubilación.**
- **A las dotaciones de PAYUD se han sumado los programas de excelencia (CAUN, PTUN, CDOC) y los procesos de estabilización de investigadores.**
- **En febrero de 2022 había 1460 profesores integrados; en marzo de 2023: 1567 (+107).**
- **A los PAYUD acreditados al acabar el primer año de contrato se les ofrece estabilización a CDOC o PTUN.**

ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Perfil del profesorado

- **La edad media de la plantilla va disminuyendo, pero lo hace lentamente.**

2021: 54,36

2022: 53,75

2023: 53,19

- **La edad media de PAYUD disminuye ligeramente (casi 1 punto porcentual por año), pero todavía está en torno a los 40.**

- **Se aprecia que aumenta progresivamente el porcentaje de profesores menores de 40 años.**

2021: 6 %

2022: 9,5 %

2023: 12,6 %

- **El porcentaje de profesorado con sexenio vivo se mantiene estable, aunque crece cada año el número de nuevos sexenios.**

ANÁLISIS DE LA PLANTILLA

Conclusiones

- Aunque se van apreciando efectos positivos, hay que seguir insistiendo en las políticas de rejuvenecimiento, estabilización y captación.
- Hay tres factores fundamentales de incertidumbre:
 - Techo de gasto y porcentaje de financiación de capítulo 1
 - Tasa de reposición de efectivos
 - Incidencia de la LOSU



LOSU

Desarrollo e implantación

Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

ALGUNAS CARACTERÍSTICAS

- Deroga (no modifica) la LOMLOU: impacto muy alto en el SUE.
- Despliegue normativo muy amplio: la transición exigirá varios cursos.
- No establece garantías de calidad en las enseñanzas no oficiales.
- No especifica las implicaciones del cómputo de dedicación del PDI.
- Se abre una diversidad de vías de acceso al profesorado.
- Las disposiciones transitorias (inconcretas) son insuficientes para el corto plazo.

FINANCIACIÓN

- El objetivo de financiación marcado en la LOSU es **poco ambicioso** y, sobre todo, **muy dilatado en el tiempo**.
- No hay compromiso claro de financiación a corto plazo**, que es lo que las universidades públicas necesitan ya.
- Se crean condiciones para que haya una **diferenciación progresiva entre universidades con más y menos recursos**: sistema estratificado.

PRINCIPALES MODIFICACIONES

ORGANIZATIVAS

- Unidad de diversidad
- Servicio de orientación psicopedagógica, de prevención Y fomento del bienestar emocional
- Inspección de servicios
- Consejo de estudiantes

NORMATIVAS Y REGLAMENTARIAS

- Estatutos (2 años desde entrada en vigor)
- Reglamentos de distintas estructuras

PROFESORADO

- Regulación de nuevas figuras de profesorado
- Acreditaciones y concursos

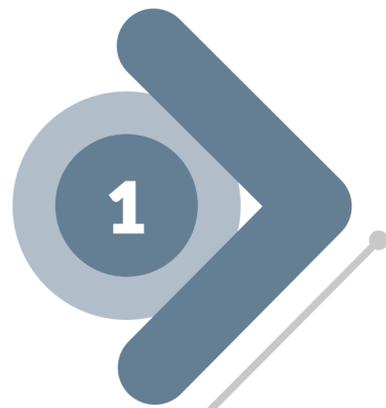
FINANCIACIÓN

- Interlocución con la Junta de Castilla y León

CALENDARIO DE ACTUACIONES

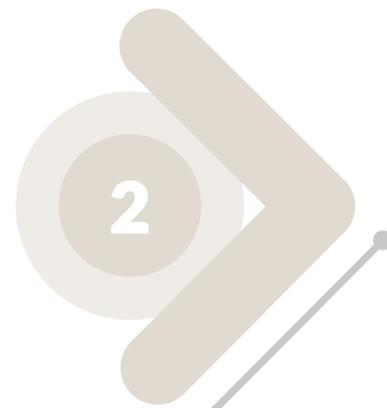
Desarrollo e implantación de la LOSU

Mayo - julio 2023



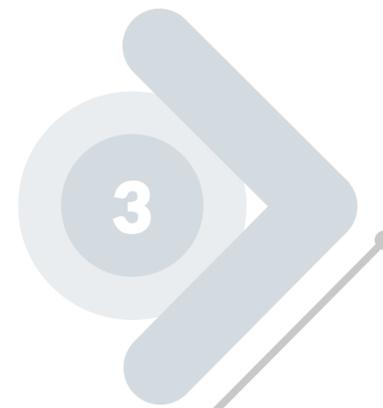
CRUE

Elaboración de criterios homogéneos centrado en tres temas: Estatutos, financiación y profesorado.



Consejería de Educación - UUPP CYL

Coordinación para la regulación de las nuevas figuras de profesorado.



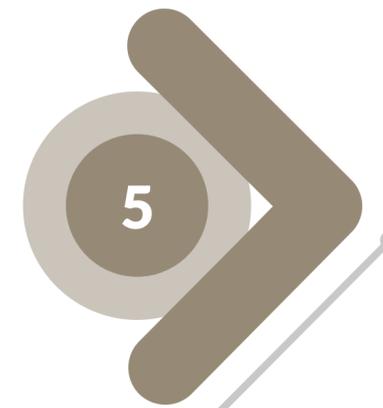
Reuniones informativas con distintos sectores

PDI
PTGAS: formación ESTUDIANTES



Servicios UVa

Análisis de las modificaciones necesarias de cara a la adaptación de Estatutos.



Alegaciones RRDD

Presentación de alegaciones RD desarrollo LOSU, ante Ministerio y CRUE.

PROYECTO REAL DECRETO ÁMBITOS DE CONOCIMIENTO

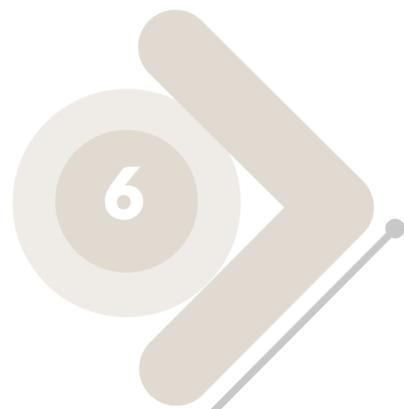
Alegaciones (CRUE y Ministerio) presentadas por la UVa

- **Óptica y Optometría**
Conferencia Nacional de Decanos y Coordinadores de Grados en Óptica y Optometría; Conferencias de Decanos y Decanas de Ciencias de la Salud
- **Teoría de la Literatura y Literatura Comparada**
Asociación Española de Teoría de la Literatura
- **Nutrición y Dietética**
Conferencia Española de Decanas y Decanos de Nutrición Humana y Dietética
- **Ingeniería Electrónica Industrial y Automática**
Conferencia de Escuelas de Directores de Ámbito Industrial
- **Ingeniería Biomédica**

CALENDARIO DE ACTUACIONES

Desarrollo e implantación de la LOSU

Mayo - noviembre 2023



Ministro de Universidades

Visita de trabajo (24 de mayo).
Encuentro con equipo de gobierno y comunidad universitaria.



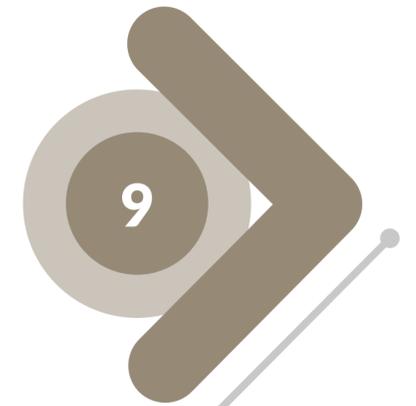
Adaptaciones

De distintas normativas a la LOSU y a su desarrollo reglamentario.



Reglamento de concursos

Adaptación del Reglamento de concursos de profesorado a la nueva normativa universitaria.



Preparación de la actualización estatutaria

Mesa del Claustro.

ACTUALIZACIÓN DE ESTATUTOS

Septiembre 2023 – octubre 2024

Octubre 2023

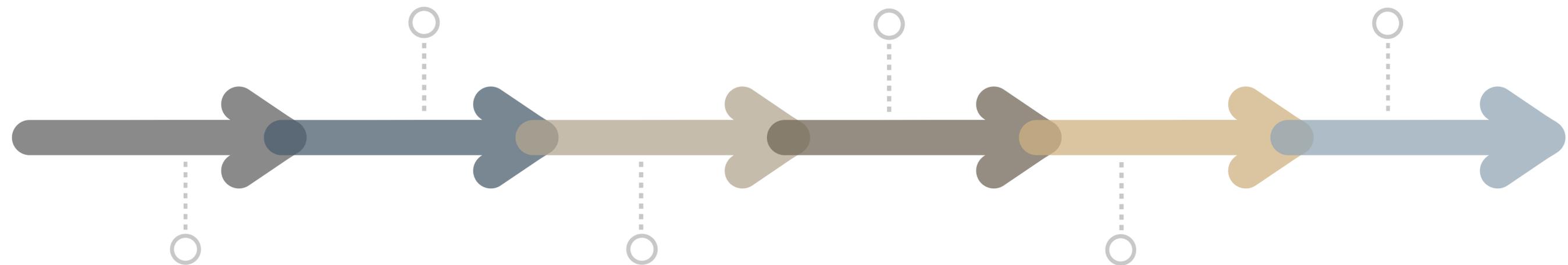
Claustro: aprobación procedimiento y constitución Comisión de Reforma Estatutaria.

Sept 2024

Participación pública. Enmiendas de los claustrales.

Oct - nov 2024

Debate y aprobación, en su caso, por el Pleno del Claustro.



Sept 2023

Mesa del Claustro: propuesta procedimiento específico (art. 65 RiCU).

Nov 2023 – julio 2024

Trabajos de la Comisión de Reforma Estatutaria. Remisión propuesta.

Sept – oct 2024

Comisión de Reforma Estatutaria-Mesa del Claustro: estudio aportaciones y enmiendas. Remisión texto consensuado.



MUCHAS GRACIAS

Antonio Largo Cabrerizo



Universidad de Valladolid