UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

22 23

INFORME RECTOR CLAUSTRO

23 DE NOVIEMBRE DE 2023

Índice

Presentación

Estudiantes y empleabilidad

Ordenación académica

Profesorado

Investigación

Transferencia del conocimiento

Internacionalización

Economía

Infraestructuras, patrimonio y sostenibilidad

Comunicación, cultura y deportes

Innovación docente y transformación digital

Responsabilidad social universitaria

Campus universitarios

Gerencia

Secretaría General

Posicionamiento en rankings

Agradecimientos

Presentación

El Informe anual del Rector, como un instrumento de rendición de cuentas ante la comunidad universitaria, recoge las acciones más significativas y los principales logros alcanzados por el equipo de gobierno a lo largo del curso anterior.

El artículo 26.1 del Reglamento interno del Claustro universitario, aprobado en el Claustro de 14 de diciembre de 2021 (BOCYL núm. 249, de 28 de diciembre) establece que, en el primer trimestre de cada curso académico, será convocado el Pleno del Claustro Universitario, en sesión ordinaria, en cuyo orden del día estarán incluidos, en sendos puntos, los respectivos y preceptivos informes anuales del Rector y de la Defensoría de la Comunidad Universitaria.

Con la presentación de este informe, deseo proporcionar una descripción completa de las actividades llevadas a cabo por el equipo de gobierno de nuestra universidad en todas las áreas de gestión durante el último año académico. Esto incluye una visión general del trabajo realizado en nuestros cuatro campus, con sus 25 facultades y escuelas, 59 departamentos, 12 institutos universitarios y 4 centros de investigación y tecnológicos. Además, quiero destacar la amplia red de unidades técnicas, administrativas y de servicios que forman parte de nuestra universidad y que desempeñan sus responsabilidades de manera diligente.

Detrás de los datos y cifras presentados en este informe, se encuentra un esfuerzo significativo por parte de toda la comunidad universitaria. A pesar de las dificultades, seguimos comprometidos con nuestra vocación universitaria, que incluye la docencia, la investigación, la transferencia del conocimiento, la difusión de la cultura y una gestión efectiva. Este esfuerzo conjunto merece nuestro reconocimiento y gratitud, ya que ha permitido que la Universidad de Valladolid continúe avanzando y consolide y mejore su reputación tanto a nivel nacional como internacional.

Estudiantes y empleabilidad

En un contexto en el que la inscripción en las universidades públicas presenciales ha experimentado una disminución, en parte debido a factores demográficos, nos enorgullece destacar que la demanda de nuestra institución sigue siendo positiva.

Este éxito se atribuye principalmente a la reestructuración de plazas y programas de estudio, orientados al mercado laboral, a la expansión de nuestra oferta académica y a una serie de iniciativas promocionales.

Específicamente, durante el último año académico, 22 052 estudiantes eligieron nuestras aulas para avanzar en su formación en enseñanzas oficiales, casi 500 más que el curso pasado. De ellos, 19 243 se matricularon en programas de grado, y 4513 fueron alumnos de nuevo ingreso.

En las siguientes tablas, se puede observar la distribución del alumnado en estudios de grado por sexos, edades y ramas de conocimiento:

Número de estudiantes de grado y distribución por sexo / edad

Edad	Hombres	Mujeres	Total
<=20 años	3.792	5.312	9.104
21-25 años	3.578	4.893	8.471
26-30 años	495	477	972
31-35 años	127	108	235
36-39 años	44	80	124
>=40 años	143	194	337
Totales	**8.179**	**11.064**	**19.243**
Porcentaje	**42,50 %**	**57,50 %**	**100,00 %**

Número de estudiantes de grado y distribución por sexo / ramas de conocimiento

Rama de conocimiento	Hombres	Mujeres	Total
Artes y Humanidades	711	1.370	2.081
CC. de la Salud	720	2.261	2.981
CC. Sociales y Jurídicas	3488	5.774	9.262
Ciencias	705	478	1.183
Ingenierías y Arquitectura	2.555	1.181	3.736

A fecha de redacción de este informe, el número de estudiantes matriculados en estudios de grado en la UVa es de 18 688, siendo 4650 estudiantes de nuevo ingreso. Gracias al

esfuerzo realizado en la oferta de plazas, el mayor incremento en el número de estudiantes de nuevo ingreso se ha producido en el Grado en Medicina, pasando de 180 alumnos de nuevo ingreso en el curso 2022-2023, a 222 en el presente curso.

El número de estudiantes matriculados en Másteres oficiales ascendió a 1477, distribuidos por sexos y ramas de conocimiento como se muestra en la siguiente tabla:

N.º de estudiantes de másteres oficiales y distribución por ramas de conocimiento

Rama de conocimiento	Hombres	Mujeres	Total
Artes y Humanidades	48	71	119
CC. de la Salud	18	65	83
CC. Sociales y Jurídicas	266	464	730
Ciencias	33	29	62
Ingenierías y Arquitectura	290	187	477
Doble rama	5	1	6
Totales	660	817	1477
Porcentaje	44,68%	55.32%	100%

En el curso 2023-2024, la cifra de estudiantes matriculados en alguno de los másteres oficiales ofertados por la Universidad de Valladolid es de 1483.

Se puede observar una clara evolución ascendente en el número de estudiantes matriculados en Másteres oficiales en los últimos cinco cursos:

Evolución del nº estudiantes de Másteres en los últimos cursos

Curso	Máster Oficial
2019-2020	1326
2020-2021	1364
2021-2022	1412
2022-2023	1477
2023-2024	1483

El programa de ayudas al estudiante incluye actuaciones entre las que se encuentran las relativas a la convocatoria de carácter general del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), las becas-colaboración en servicios y las becas propias de la UVa. Es relevante destacar que un total de 5441 estudiantes de esta universidad han sido beneficiarios de becas otorgadas por el Ministerio de Educación y Formación Profesional. Además, la Universidad de Valladolid ha asignado 819 000 euros en sus convocatorias de becas propias, con el objetivo de fomentar la igualdad de oportunidades en el contexto de la educación universitaria. A lo que debe añadirse un total de más de 3,6 millones de euros en becas y ayudas de movilidad e intercambio estudiantes.

Becas externas

Becas de Régimen General del Ministerio de Educación. Convocatoria 2022-2023	
Nº de expediente tramitados	10 828
Nº de becas concedidas (varias modalidades)	5441

Convocatoria General	
Ayudas de precios públicos (compatible con otras modalidades)	4 533 597,51 €
Cuantía fija ligada a la renta (2306 ayudas)	3 898 100 €
Cuantía fija ligada a la residencia (1957 ayudas)	3 107 800 €
Cuantías adicionales por domicilio insular o en Ceuta o Melilla (60 ayudas)	495 470 €
Excelencia académica entre 8 y 8,49 (711)	35 050 €
Excelencia académica entre 8,50 y 8,99 (397)	29 587,50 €
Excelencia académica entre 9 y 9,49 (260)	25 760 €
Excelencia académica entre 9,50 o más (115)	14 375 €
Otras Convocatorias	
Becas de Colaboración del M.E.C.D. (59)	118 000 €

Becas propias de la Universidad de Valladolid

Programa general	
Nº de solicitudes tramitadas	912
Nº de becas concedidas	196
Ayudas de Precios Públicos	148 480,80 €

Por su parte, el Consejo Social otorga 35 becas por un importe total de 50 000 euros, con lo que el coste de cada ayuda asciende a los 1400 euros brutos, a la que se aplican los descuentos y retenciones correspondientes. En el curso 2022-2023 se presentaron 93 solicitudes, lo que supone un ascenso del 25% respecto a las 74 solicitudes presentadas en el curso 2021-2022.

La UVa firma anualmente acuerdos de colaboración con otras universidades en España a través del Sistema de Intercambio entre Centros Universitarios de España (SICUE), un programa de movilidad nacional promovido por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), que está en funcionamiento desde el año 2000.

En el periodo académico 2022-2023, este programa ha facilitado que 284 de nuestros estudiantes hayan tenido la oportunidad de realizar intercambios en otras universidades españolas, al tiempo que 43 estudiantes de instituciones externas han venido a estudiar en la UVa.

La preparación científica, técnica o artística, así como cívica, profesional y cultural de nuestro alumnado se configura como uno de los fines fundamentales de la Universidad. En este sentido, se han llevado a cabo diversas iniciativas destinadas a fortalecer las oportunidades de empleo y emprendimiento para nuestros estudiantes y graduados. Dentro del programa de prácticas de empresas, se suscribieron 320 nuevos convenios, con lo que el número de convenios en vigor con diversas entidades se eleva a un total de 3004, permitiendo que 3210 estudiantes de grado y máster pudieran realizar prácticas en empresas.

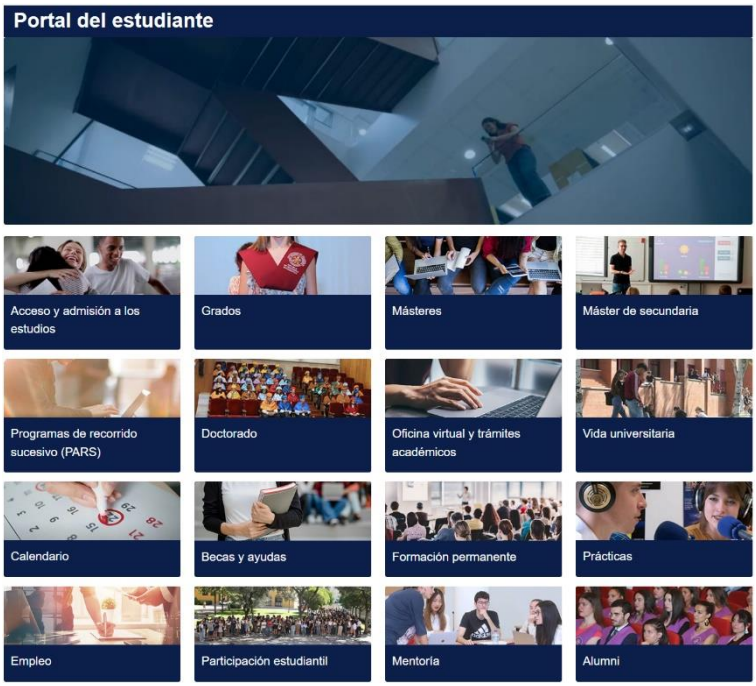
Con la misma finalidad, la Fundación General de la Universidad de Valladolid ha gestionado un total de 537 prácticas en empresas para titulados universitarios. Además, ofrece a estudiantes y titulados de la UVa servicios de apoyo a la empleabilidad: seminarios y coaching, tutorías individuales y colectivas, formación en competencias transversales, así como prácticas remuneradas y con alta en SS en empresas y entidades para titulados, con alto nivel de inserción laboral. La Fundación también está constituida como Agencia de Colocación del SEPE, y desarrolla acciones de tracción y retención del talento en la ciudad de Valladolid en colaboración con el Ayuntamiento.

Desde el Área de empleo de la Funge, como importante novedad en el curso que ha finalizado, es necesario destacar la celebración de la I Jornada Emplea_T en CyL: *Conectando empresa familiar y talento universitario*, en colaboración con la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y la Cátedra de Empresa Familiar.

Se ha puesto en marcha el banco de talento para egresados del Máster en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, en colaboración con el Área de Posgrado. Se ofrecen currículos ciegos a cualquier centro educativo, privado o concertado, de Castilla y León, que lo solicite para contratar a nuevos egresados. Se han gestionado unas 40 vacantes en diversos centros educativos.

Todas estas acciones contribuyen a mejorar la inserción laboral de nuestros egresados. Los datos de la última encuesta realizada confirman que el 93% está trabajando en puestos de trabajo propios de su formación, y el 71% volvería a estudiar el mismo título en esta Universidad.

La Universidad de Valladolid, en su afán de mejorar los servicios al estudiantado, ha publicado el Portal del estudiante. Este espacio digital tiene como finalidad acercar la oferta de titulaciones de grado y posgrado y facilitar el acceso a dobles titulaciones internacionales y nacionales, así como a la formación continua. La información sobre prácticas en empresas, becas, ofertas de empleo, residencias, comedores, bibliotecas o actividades culturales y deportivas se sintetiza de modo atractivo para nuestros estudiantes.



Portal del estudiante de la Universidad de Valladolid

Además, se facilita información de manera clara y sencilla sobre los principales trámites académicos (movilidades, certificados, reconocimiento de créditos, etc.).

Asimismo, se ha creado una Oficina virtual del estudiante, con el objetivo de asesorar a los estudiantes, futuros estudiantes, egresados e interesados en general, sobre los diversos aspectos de la vida universitaria y, en particular, sobre los trámites académicos esenciales de acceso, admisión, matrícula, becas, títulos, oferta académica, etc. Esta oficina permite realizar consultas por diferentes medios: correo electrónico, WhatsApp, teléfono y formulario, lo que dota de flexibilidad a los ciudadanos a la hora de contactar con la institución.

Promoción en redes sociales de la Oficina Virtual del Estudiante de la Universidad de Valladolid

Ordenación académica

Durante el curso 2022-2023, hemos fortalecido y enriquecido nuestra oferta académica, enfocándonos en la mejora continua de la calidad y la acreditación de nuestros programas educativos para proporcionar una oferta formativa altamente atractiva.

La Universidad de Valladolid, a través de sus cuatro campus, ha puesto a disposición un amplio catálogo de 73 Títulos de Grado, con la incorporación, en el año lectivo anterior, del Grado en Relaciones Internacionales. Además, hemos ofrecido 14 Programas de Doble Titulación de Grados Oficiales. Se ha trabajado intensamente para hacer posible que los estudios de Enfermería comiencen su andadura en el Campus de Segovia.

En el ámbito de posgrado, hemos consolidado una oferta robusta que consta de 65 programas de Máster oficial y 2 programas de Doble Titulación. Se ofertan 18 Programas conjuntos de Másteres universitarios, 6 de ellos coordinados por la UVa. En el curso 2022-2023, se han implantado el Máster en Estudios Feministas y el Máster en Gestión del Trabajo y Negociación Colectiva.

Adicionalmente, hemos ofertado 6 titulaciones propias y 29 programas de doctorado, que enriquecen nuestras opciones de educación avanzada.

73 grados
65 másteres oficiales
5 PARS
29 programas de doctorado
6 títulos propios

Con el compromiso de actualizar los títulos para amoldarlos a las nuevas necesidades de la sociedad, fueron implantados tres másteres universitarios reverificados, dos de ellos profesionalizantes: Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería Industrial e Investigación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

En septiembre se tramitó con ACSUCYL la reverificación del Máster en Investigación Biomédica y Terapias Avanzadas y cuatro nuevas titulaciones: dos grados (Grado en Comunicación Digital y Grado Interuniversitario con las Universidades de Burgos y León en Ciencias Gastronómicas) y dos másteres (Máster en Ingeniería Biomédica y Máster en Periodismo Digital: Innovación e Investigación, que reemplaza al Máster en Investigación de la Comunicación como Agente Histórico-Social). Todos los másteres se han puesto en marcha en el curso 2023-2024, y los dos grados se implantarán en el curso 2024-2025.

También durante el curso se ha renovado la acreditación de cinco titulaciones de grado: Grado en Comercio, Grado en Educación Social, Grado en Educación Primaria, Grado en Educación Infantil y Grado en Ingeniería Informática de Servicios y Aplicaciones. Hay que destacar el importante trabajo realizado por los Comités de títulos implicados.

Se han tramitado modificaciones sustanciales de diversos títulos oficiales y todas ellas han obtenido informe favorable total o parcial: Máster en Arquitectura, Máster en Relaciones Internacionales y Estudios Asiáticos, Grado en Biomedicina y Terapias Avanzadas y Máster en Rehabilitación Visual.

Asimismo, durante el curso pasado se implantaron cuatro PARS (Programas Académicos de Recorrido Sucesivo), dos en la Escuela de Ingenierías Agrarias, uno en la Escuela de Ingeniería de Telecomunicaciones y el cuarto en la Escuela de Ingeniería Informática. En el actual curso 2023-2024 se ha ofertado un nuevo PARS en la Escuela de Ingenierías Agrarias integrado por el Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural y el Máster en Ingeniería de Montes.

Además, se están tramitado con la Agencia de Calidad las siguientes nuevas titulaciones: Grado en Biotecnología, Máster en Atención al Paciente Pluripatológico y Máster interuniversitario con la Universidad de Salamanca, en Semiconductores y Electrónica para Tecnologías Sostenibles. Así como la reverificación del Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación, del Máster en Energía, Transición Energética y del Máster Universitario en Enfermedades Oftalmológicas. Y, aunque se tramitarán en 2024, se han aprobado las reverificaciones del Grado en Derecho y del Máster Universitario en Traducción en Entornos Digitales Multilingües. En total se han estudiado 6 propuestas de másteres y 3 grados, lo que equivale al 9,5% de los másteres implantados y 4,2% de la oferta de grados implantada.

Las modificaciones sustanciales de planes, para tramitar en la ACSUCYL e implantar, en caso de informe favorable, en septiembre de 2024 son 6 grados y 3 másteres. Hay que destacar la modificación del Grado en Administración y Dirección de Empresas con la

incorporación de 57 ECTS de docencia en inglés, así como la del Máster en Literatura Española y Estudios Literarios en relación con las Artes, que se impartirá de forma virtual.

Las microcredenciales suponen un nuevo enfoque formativo dentro del ámbito universitario, respaldado por la Unión Europea y el Real Decreto 822/2021, y consistente en certificaciones otorgadas tras experiencias de aprendizaje de corta duración, comparables a "mini títulos". Brindan una oportunidad única para mantenerse actualizado constantemente, con un impacto directo en la empleabilidad. Se ha creado una nueva página web con toda la información sobre las microcredenciales.

En concreto, la UVa oferta cuatro microcredenciales:

- Microcredencial Universitaria "Técnico en Herramientas Básicas para la Teledetección Ambiental con Datos Abiertos" con 14,9 ECTS ofertada en octubre 2023.
- Microcredencial Universitaria "Análisis de datos para la Gestión de Recursos Naturales – GEODATA" con 14,9 ECTS ofertada en octubre 2023.
- Microcredencial Universitaria "Contexto y actuación en el Patrimonio" de 14 ECTS, a impartir en febrero 2024.
- Microcredencial Universitaria "Técnico en Herramientas Avanzadas para la Teledetección Ambiental con Datos Abiertos" de 14,9 ECTS a impartir en octubre de 2024.

En los diversos cursos y jornadas de formación permanente impartidos por la UVa, han participado 1434 alumnos en su modalidad *online* y 811 en la presencial. Por su parte, la Universidad Permanente Millán Santos ha acogido a un total de 1414 estudiantes en sus distintos planes. El Centro de Idiomas de la UVa cuenta con más de 2800 alumnos, con una cifra cercana a los 1000 alumnos en cursos de español para extranjeros y más de 1800 matriculados en cursos de idiomas.

Profesorado

Este año, a pesar de las muchas incertidumbres normativas provocadas por la nueva Ley Orgánica del Sistema Universitario, hemos continuado con la decidida apuesta por la promoción, estabilización, captación y retención del talento.

En esta dirección y por lo que se refiere a las figuras de profesorado de carácter indefinido, una vez aprobada la oferta de empleo público, en este curso se convocaron 24 plazas de catedrático de universidad, 37 plazas de profesor titular de universidad y 56 plazas de profesor contratado doctor. En cuanto al profesorado sin vinculación permanente, se han convocado 153 plazas de profesor ayudante doctor, que permitirán incorporar personal cualificado y joven para cubrir las vacantes generadas por las jubilaciones que, de manera inevitable, se van produciendo.

La Universidad de Valladolid ha convocado un total de 61 plazas a concurso de acceso para cuerpos de funcionarios docentes universitarios

---

De ellas, 24 corresponden al cuerpo de Catedráticos de Universidad y 37 al cuerpo de Profesores Titulares de Universidad. Respecto a las plazas de PDI laboral fijo convocadas, han ascendido a un total de 56.

En las categorías correspondientes al PDI sin vinculación laboral permanente a la Universidad, se han convocado ocho concursos, sumando un total de 429 plazas.

El Programa de dotaciones de Profesores Ayudantes Doctores aprobado en Consejo de Gobierno celebrado el 24 de marzo de 2023 prevé la distribución de las 75 nuevas plazas de PAYUD

---

50 plazas de PAYUD de nueva creación y al menos 25 plazas de PAYUD para jóvenes doctores (Programa de captación y recuperación de talento).

Es significativa la transformación a Profesor Permanente Laboral de todos los PAYUD acreditados que finalizaron su primer año de contrato en el mes de marzo de 2023.

Gracias a estas acciones, la edad media de la plantilla va disminuyendo, aunque lentamente. En particular, la edad media de PAYUD disminuye casi 1 punto porcentual por año, pero todavía está en torno a los 40 años. No obstante, se aprecia que aumenta progresivamente el porcentaje de profesores menores de 40 años, situándose durante el curso pasado en un 12,6%. También el porcentaje de profesorado con sexenio vivo se mantiene estable, aunque crece cada año el número de nuevos sexenios concedidos.

El Consejo de Gobierno celebrado el 9 de junio de 2023 resolvió la convocatoria de movilidad interna de profesorado, concediendo la movilidad solicitada a 13 miembros de la plantilla de profesorado.

El número de efectivos se viene incrementando considerablemente en los últimos cursos, como queda patente en la siguiente tabla:

Número de efectivos PDI en la Universidad de Valladolid

Cuerpo / Categoría	Número de efectivos curso 2020-2021	Número de efectivos curso 2021-2022	Número de efectivos curso 2022-2023
CATEDRÁTICOS DE UNIVERSIDAD	291	281	290
PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD	670	662	671
CATEDRÁTICOS DE ESCUELA UNIVERSITARIA	14	11	10
PROFESORES TITULARES DE ESCUELA UNIVERSITARIA	111	97	86
PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES	205	243	276
PROFESORES COLABORADORES	11	9	8
PROFESORES AYUDANTES DOCTORES	145	151	226
PROFESORES ASOCIADOS	656	753	758
PROFESORES ASOCIADOS CIENCIAS DE LA SALUD	365	373	393
PROFESORES EMÉRITOS	8	11	16
PROFESORES VISITANTES	0	4	5
TOTAL	**2476**	**2595**	**2739**

Investigación

Durante el año 2022, último ejercicio cerrado, se produjo un incremento muy significativo respecto al año anterior, de cerca de 10 millones de euros, que, en términos globales, ha supuesto un aumento del 44% en cuanto a recursos de investigación captados en convocatorias públicas nacionales, autonómicas e internacionales.

Los recursos que financian la I+D+i en nuestra Universidad mediante proyectos externos han superado en este periodo (año 2022) los 32,3 millones de euros. La financiación concedida a proyectos de investigación regionales y nacionales asciende a los 28,2 millones de euros, mientras que la financiación a proyectos europeos e internacionales es de 4,1 millones de euros.

32,3 millones de euros financiados a través de proyectos de investigación externos

La partida destinada a "Investigación Científica" en el presupuesto de la UVa para el año 2023 es de 39.448.988 €, lo que supone un incremento del 20,44% con respecto al presupuesto del año anterior.

Cabe mencionar también la gestión de las ayudas de la segunda convocatoria para la recualificación del sistema universitario español, con lo que no se ejecutó en la primera convocatoria, que supuso un total de 893.700 euros para 12 nuevas ayudas Margarita Salas.

Por otra parte, este verano se resolvieron las ayudas concedidas por el Ministerio de Ciencia e Innovación, a través de la Agencia Estatal de Investigación, dentro del programa de generación de conocimiento: 33 proyectos de la UVa recibirán 4 072 134 €. Además, se han captado 1,3 millones de euros para siete proyectos financiados por la Agencia Estatal de Investigación, destinados a incentivar la retención y atracción de talento investigador.

En 2022 (incluidos los planes complementarios) se concedieron 50 proyectos por un importe 13 406 789,63 euros que cuentan, entre su financiación con fondos Next Generation.

La tasa de participación del personal docente e investigador en proyectos de I+D+i, supera el 34,20%. El número de grupos de investigación es de 174 en las distintas áreas de conocimiento.

En el ámbito de la investigación, resultan de suma importancia las acciones encaminadas a captar y retener el talento, con el fin de brindar a los jóvenes investigadores la oportunidad de desarrollar una trayectoria académica en nuestra institución universitaria. De esta forma, se ha incrementado la captación de contratos predoctorales y postdoctorales, que asciende a 49 en el primer caso y 90 en el segundo, por un importe total de 13 866 789,21 millones de euros. Además, se han contratado 81 investigadores a cargo de proyectos y 44 técnicos de investigación.

Con el objetivo de dinamizar la gestión de los proyectos de investigación derivados del artículo 60 de la LOSU (antiguos artículos 83 de la LOU), se está tramitando en la actualidad un nuevo reglamento para la contratación de trabajos de carácter científico, técnico o artístico y para el desarrollo de cursos de especialización.

En cuanto a los sexenios de investigación, en el año 2022 el número de profesores con algún tipo de sexenio fue de 1132, siendo el número total de sexenios de todo el profesorado de 3221. El aumento en el número de sexenios conseguido, indica que nuestra plantilla mejora su producción científica.

El número total de publicaciones en el año 2022 asciende a 4235. Nuestros investigadores han publicado 2746 artículos en revistas científicas, 114 libros, 831 capítulos de libro y 296 aportaciones a congresos científicos, tanto nacionales como internacionales.

La UVa ha diseñado el Portal de Producción Investigadora (Portal de Investigación), que contiene información sobre publicaciones, proyectos de investigación, congresos, tesis, y otras actividades incluidas en el *curriculum vitae* del personal docente e investigador de la institución, mejorando así la transparencia de nuestra institución de cara a la sociedad.

Por otra parte, la Universidad de Valladolid dispone de un repositorio institucional UVaDoc, que ofrece en formato digital, en acceso abierto y a texto completo los documentos de carácter científico, docente e institucional generados por el personal de la UVa. Con este recurso la UVa asume la responsabilidad de transferir sus resultados de investigación a la sociedad, difundiendo lo más ampliamente posible la producción científica y académica de su comunidad universitaria, y se suma así al resto de Universidades españolas en el apoyo de la accesibilidad, visibilidad y preservación de su producción científica. Actualmente cuenta con un total de 58 486 documentos y está integrado por documentos

institucionales, fondo antiguo (biblioteca histórica digitalizada), objetos de aprendizaje, trabajos fin de estudios, producción científica y publicaciones UVa (libros y revistas).

La Escuela de Doctorado de la Universidad de Valladolid (EsDUVa) es el centro que acoge y organiza los estudios de doctorado de la Universidad de Valladolid. En esta idea, gestiona 29 programas de doctorado, de los cuales 12 son interuniversitarios y de ellos, 5 son coordinados por la UVa. En virtud de lo establecido por el RD 99/2011 de estudios de doctorado, también da cabida a 9 másteres de carácter fundamentalmente científico.

En el curso 2022-2023 se defendieron 164 tesis doctorales, 64 de ellas con mención de Doctorado internacional, lo que supone un aumento superior al 16% respecto al curso anterior.

Además, se aprobaron 4 convenios marco para el desarrollo de doctorados con mención doctorado industrial. En el curso 2022-2023 hubo un total de 1332 alumnos matriculados. A fecha de elaboración de este informe, la cifra de alumnos matriculados en los diferentes programas de doctorado es de 1277.

Durante el último curso académico se ha impulsado la internacionalización de nuestros doctorandos promoviendo los doctorados con mención internacional y las cotutelas. Respecto a estas últimas cabe destacar que se han formalizado 6 nuevas durante el curso pasado y se ha iniciado la tramitación de otras 10, lo que supone un incremento muy notable respecto al curso anterior. Por otra parte, 4 convenios de cotutela han finalizado satisfactoriamente con la defensa de la tesis doctoral en dicho régimen. Ambos procedimientos -las cotutelas y la mención internacional- contribuyen a reforzar los lazos internacionales de nuestros investigadores, consolidando las redes internacionales ya existentes y contribuyendo a crear nuevas redes con un gran potencial de desarrollo.

La Biblioteca de la Universidad de Valladolid es una parte esencial y activa del sistema universitario de la Universidad de Valladolid, a la que ofrece una amplia variedad de espacios, servicios y recursos bibliográficos y de información que proporcionan los medios adecuados para el desarrollo del aprendizaje, el estudio, la investigación y las nuevas prácticas docentes en el ámbito de la educación superior en nuestra Universidad, así como en la sociedad en la que está inmersa.

La BUVa se concibe como un sistema único, integrado y flexible constituido por la Dirección y servicios centrales, 4 bibliotecas de Campus, 7 bibliotecas de Centro/Área, 2 bibliotecas generales (Reina Sofía y Santa Cruz) y el Centro de Documentación Europea. Dispone de un presupuesto de 2 844 274 €, de los cuales se han destinado 2 300 000 € a la suscripción de publicaciones científicas y bases de datos en línea. Entre sus fondos

y colecciones destacan la suscripción de 101 bases de datos en línea, más de 27 000 revistas electrónicas, y más de un millón de monografías en papel.

En mayo de 2023, se ha estrenado una nueva página web de la BUVa: https://biblioteca.uva.es/ con nueva imagen y nuevas funcionalidades y prestaciones.

Nos congratulamos de la inauguración de la reforma de la Biblioteca Histórica de Santa Cruz.

Una auténtica joya bibliográfica encargada de reunir, estudiar y conservar obras anteriores a 1835, ha reabierto sus puertas para investigadores y público general después de estar más de un año cerrada por obras de reforma y acondicionamiento. En estas obras se ha invertido medio millón de euros y han consistido en: instalación de un nuevo sistema de protección contra incendios, nueva iluminación, restauración de la bóveda e instalación de 11 cámaras de vigilancia.

Durante el curso 2022-2023, la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación ha diversificado su acción en materia de comunicación científica, divulgación científica y formación del personal investigador con actuaciones como talleres y exhibiciones, concursos, participación en la producción de capítulos de programas divulgativos o el fomento del uso de plataformas divulgativas en internet. En conjunto, han participado 272 investigadores e investigadoras de la UVa en alguna de las 52 acciones de comunicación y 75 de divulgación científica organizadas o promovidas por la Unidad.

A lo largo del curso académico 2022-2023, Ediciones Universidad de Valladolid ha publicado 65 libros impresos, algunos de ellos de gran complejidad, frente a los 64 publicados en el curso anterior. Los libros impresos se han ido publicando, además, en formato pdf en el Repositorio documental de la Universidad de Valladolid, con un periodo de embargo que se ha reducido a un año, transcurrido el cual los libros pasarán a estar en acceso abierto, por lo que tendrán la doble modalidad de libros impresos en papel y libros digitales publicados en acceso abierto. El número de revistas editadas ha aumentado a 28, y 11 de ellas han obtenido el Sello de Calidad de la FECYT. Además, cinco de ellas han obtenido, junto con el Sello de Calidad, la “Mención en buenas prácticas en igualdad de género”.

Transferencia del conocimiento

Todo el conocimiento generado por nuestros investigadores en la UVa se convierte en un activo que aporta valor tanto al sector productivo como a la sociedad en general.

Durante el pasado año académico, la transferencia del conocimiento se ha concretado destacadamente en la formalización de 372 contratos amparados en el artículo 60 de la LOSU, por un importe de 6 262 399,55 euros, contribuyendo significativamente a la generación de riqueza y al desarrollo económico y social.

En el año 2022 la Universidad de Valladolid se situó en el primer puesto entre las Universidades de Castilla y León y la 3ª Universidad española en cuanto a las solicitudes de patentes nacionales, y la 2ª entre las Universidades españolas en los modelos de utilidad.

Mientras que en el año 2021 se solicitaron 18 patentes, en 2022 se aumentó hasta 23. El número de patentes concedidas por la Oficina Española de Patentes y Marcas también aumentó de 15 a 19. En cuanto al número de patentes concedidas por la Oficina Europea de Patentes se mantuvieron en 2 ambos años. El número de familias de patentes en vigor a final del año ha pasado de 258 en 2021 a 283 en el 2022. También aumentó el número de comunicaciones de invención de 28 a 30.

El Área de Innovación y transferencia de la Fundación General de la Universidad de Valladolid funciona como Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRI) de la UVa. Desarrolla la valorización y comercialización del saber-hacer transferible de la UVa y apoya a los grupos de investigación de la UVa, en la búsqueda de vías de financiación de proyectos y actuaciones de I+D+i. A tal fin, se realizan actuaciones de promoción y dinamización, tanto con los grupos de investigación como con empresas, clústeres, asociaciones, plataformas tecnológicas, en los que se participa de forma proactiva con la finalidad de incrementar el capital relacional con las empresas y fomentar la puesta en marcha de proyectos colaborativos. Se forma parte de más de 34 clústeres, redes, plataformas nacionales y europeas.

La Fundación General de la UVa ha trabajado en la gestión y tramitación de proyectos y contratos de I+D+i de ámbito y financiación nacional, que llevan a cabo los distintos grupos de investigación, ya sean provenientes de lo previsto en el art. 60 de la LOSU como de convenios, subvenciones y proyectos colaborativos en general. A lo largo del año

2022 se han firmado como contratos de investigación y de apoyo técnico para la explotación de capacidades científicas y técnicas de los investigadores universitarios (art. 60 LOSU), concretamente 156 proyectos con empresas y otras entidades por un importe de 3 774 209 euros.

La Oficina de Proyectos Europeos de la UVa ha participado en la solicitud de un total de 104 propuestas, de las cuales 16 son propuestas nacionales y 88 propuestas europeas.

En esta labor de gestión de proyectos nacionales y europeos, es de reseñar que durante el año 2022 la cartera de gestión de proyectos asciende a más de 100 proyectos, 39 de ellos coordinados desde la UVa.

Se ha venido trabajando en el proceso de integración de las fundaciones de la Universidad de Valladolid (Fundación General y Fundación Parque Científico). Para acometer esta exigente tarea, se designó una delegación del rector para la Transferencia de Conocimiento.

El objetivo que se persigue con este proceso de fusión o integración es un mejor y más eficiente cumplimiento de los fines generales de las fundaciones. Los fines fundacionales de las mismas son análogos, siendo su misión fundamental, en ambos casos, la de cooperar en el cumplimiento de los fines de la Universidad de Valladolid, compartiéndolos en algunos casos y complementándolos en otros.

La fusión de ambas supone una oportunidad para una reorganización de las fundaciones, evitando duplicidades existentes, la mejora de los niveles de la coordinación de todas las áreas en las que han venido actuando, la simplificación y mejora de la gestión optimizando el empleo de los recursos disponibles, habilitando un único canal de comunicación con la sociedad que facilite la conexión con el mundo empresarial y con las instituciones.

Si bien el proceso jurídicamente es una fusión por absorción, por cuestiones meramente de agilidad administrativa y economía procesal, la filosofía del mismo es la integración de ambas en una única fundación que se denominará Fundación Universidad de Valladolid, con el fin de contribuir a un mejor cumplimiento de los fines que le han sido encomendados por la propia Universidad.

Internacionalización

En un mundo cada vez más globalizado, la internacionalización se ha convertido en un pilar fundamental para el crecimiento y el desarrollo de las universidades.

Así lo ha entendido la Universidad de Valladolid que durante este curso ha continuado impulsando la internacionalización con el objetivo de mejorar la calidad y generar oportunidades que beneficien a toda la comunidad universitaria.

La Universidad de Valladolid sigue apostando por impulsar la movilidad de toda su comunidad universitaria para una educación de calidad y para fortalecer los vínculos institucionales.

La captación de estudiantes internacionales y la visibilidad institucional de la UVa constituyen líneas estratégicas clave. La UVa ha estado presente en la Feria EAIE celebrada en Barcelona y en foros internacionales organizados por el Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE).

En la semana del 6 al 10 de noviembre se acaba de celebrar la novena edición de la International Staff Week, enmarcada en el programa Erasmus+ Acción KA171, en la que han participado 29 miembros del PTGAS de universidades de Europa, Asia y África. Su objetivo fue reforzar y ampliar los lazos existentes con las universidades participantes, así como lograr establecer nuevos convenios y acuerdos que permitan continuar con la estrategia de internacionalización de la UVa.

Es crucial integrar la dimensión internacional en la oferta académica, en la investigación y en la transferencia de conocimiento, aumentando las dobles titulaciones internacionales, la docencia

A lo largo del curso 2022-2023, la UVa envió, a través del programa Erasmus+, a un total de 675 estudiantes a universidades extranjeras, y recibió a 599, a los que hay que sumar los 115 estudiantes recibidos en el programa propio de movilidad. En cuanto al personal, 180 miembros del PDI y 24 del PTGAS realizaron estancias en el extranjero en dicho período.

en inglés, y las prácticas internacionales, así como apoyando a los investigadores y la atracción de talento internacional.

Actualmente se imparten 290 asignaturas en inglés.

También se ha realizado un proyecto piloto de docencia en inglés con la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales con el doble objetivo de atraer estudiantado internacional y fomentar la competencia profesional bilingüe del estudiantado UVa. El Vicerrectorado de Internacionalización ha apoyado esta iniciativa con una formación lingüístico-metodológica del profesorado, formación que se ha encargado al Centro de idiomas de la UVa.

A lo largo del curso académico se ha reforzado la colaboración con los socios del proyecto AcrossEU de Universidad europea, presentando la propuesta en la convocatoria de 2023 con la obtención del sello de calidad.

La Universidad de Valladolid viene participando de manera muy activa en los patronatos de Casa de la India, Fundación Consejo España-Japón, Fundación Consejo España-China y Fundación Consejo España-India. Igualmente, en las redes institucionales, tales como Grupo Tordesillas, AUIP, SGroup y Red de Universidades Lectoras.

Con la Fundación Consejo España-Japón, la UVa ha participado en el XXII Foro España Japón celebrado en Kioto. Con Casa de la India, la UVa ha colaborado en la primera edición del Festival de Literatura de Jaipur en España celebrado en Valladolid durante la Feria del Libro, con la mesa redonda “The Green Wave: arquitectura sostenible en el s. XXI”.

Con la visita institucional a Jaipur se apoyó esta iniciativa junto con Casa de la India y el Ayuntamiento de Valladolid. Asimismo, ha organizado la conferencia impartida por Soma Bhowmik, de la Universidad Sister Nivedita, India.

Con respecto a las iniciativas de mentorado internacional, la UVa ha continuado su colaboración con IMFAHE. Nueve estudiantes de la UVa de Grado, Máster y Doctorado han recibido el apoyo de profesionales de excelencia que han actuado como sus mentores. Por otro lado, seis profesores de la UVa han trabajado colaborativamente con profesionales en un espacio global y virtual con más de 350 personas y más de 100 organizaciones de 24 países, entre las que se encontraban la Universidad de Harvard, John Hopkins, MIT y empresas como Airbus, entre otras. La UVa ha colaborado con la Embajada de Francia en España en un proyecto en colaboración con los Institutos de Formación de Profesorado franceses (INSPE) para la formación del profesorado de Primaria y Secundaria, participando profesores de la UVa en las reuniones celebradas.

Economía

El presupuesto del ejercicio 2022, ascendió a 231 862 338 €, lo que representa un incremento del 6,16 % (aprox. 13,457 M€) respecto al del ejercicio anterior y se equilibró con remanente, como en años anteriores, sin acudir a ningún tipo de endeudamiento.

A pesar del incremento experimentado en este ejercicio, motivado principalmente por el incremento de las retribuciones de personal, el presupuesto se encuentra dentro del límite máximo de gastos no financieros, de 244 355 984 €, aprobado en el Consejo de Gobierno de 5 de diciembre de 2021.

La parte más significativa de los ingresos procede de la Junta de Castilla y León, y está destinada a cubrir los gastos de personal (Capítulo I). La financiación de este capítulo por parte de la Junta de Castilla y León ascendió a 147 274 121 € y representó un grado de cobertura del 97,09 % de los costes de personal. El resto, se cubre con recursos propios procedentes, principalmente de los precios públicos. La mayor parte de los gastos del presupuesto, el 65,42%) se corresponde al Capítulo 1 se gestionan todos los procedimientos que conducen al pago de la nómina de los trabajadores de la Universidad que perciben sus retribuciones con cargo a Capítulo 1 y a Capítulo 6 del Presupuesto de la Universidad de Valladolid. En 2022 el total del Capítulo 1 ascendió a un total de 150 595 198,96 euros. Los gastos de personal con cargo al Capítulo 6 del Presupuesto de la Universidad de Valladolid en 2022 ascendieron a 15 073 132,70 euros. Además, se gestionan anticipos de nómina que en 2022 supusieron un importe de 86 982,03 euros.

La segunda partida más importante es la de Gastos Corrientes (Capítulo 2) que se ha incrementado un 4,94% respecto del 2021 ascendiendo a 30,42 millones de euros (13,12 % del presupuesto). Es significativo el nuevo incremento en los fondos propios destinados a Becas y Ayudas a los Estudiantes (2,72%), así como el esfuerzo realizado por la UVa en lo relativo a “Investigación Científica”, que pasa a representar un 10,06 % del total del presupuesto.

Por lo que respecta al presupuesto del ejercicio 2023, aprobado el 15 de marzo por el Consejo Social, se ha incrementado en un 5,35 % en relación con el ejercicio anterior, ascendiendo a un total de 244 259 803 euros.

En el presupuesto 2023 cabe resaltar el crecimiento de la captación de fondos nacionales y europeos para proyectos de investigación y un aumento considerable del gasto en suministros energéticos.

El incremento de los fondos captados repercute en el aumento del gasto en investigación en una cuantía de 9 millones de euros, un 38,8% superior al del 2022, lo que supone una mejora cualitativa considerable y posiciona a la Universidad de Valladolid en la senda adecuada como centro de prestigio.

Desde el punto de vista de los ingresos, el incremento proviene de las partidas de transferencias corrientes y de capital. En el primer caso, destaca el aumento de los fondos provenientes de la Consejería de Educación para hacer frente a los incrementos salariales de los empleados de la Universidad de Valladolid de acuerdo con los Presupuestos Generales del Estado y la compensación por la bajada de tasas universitarias.

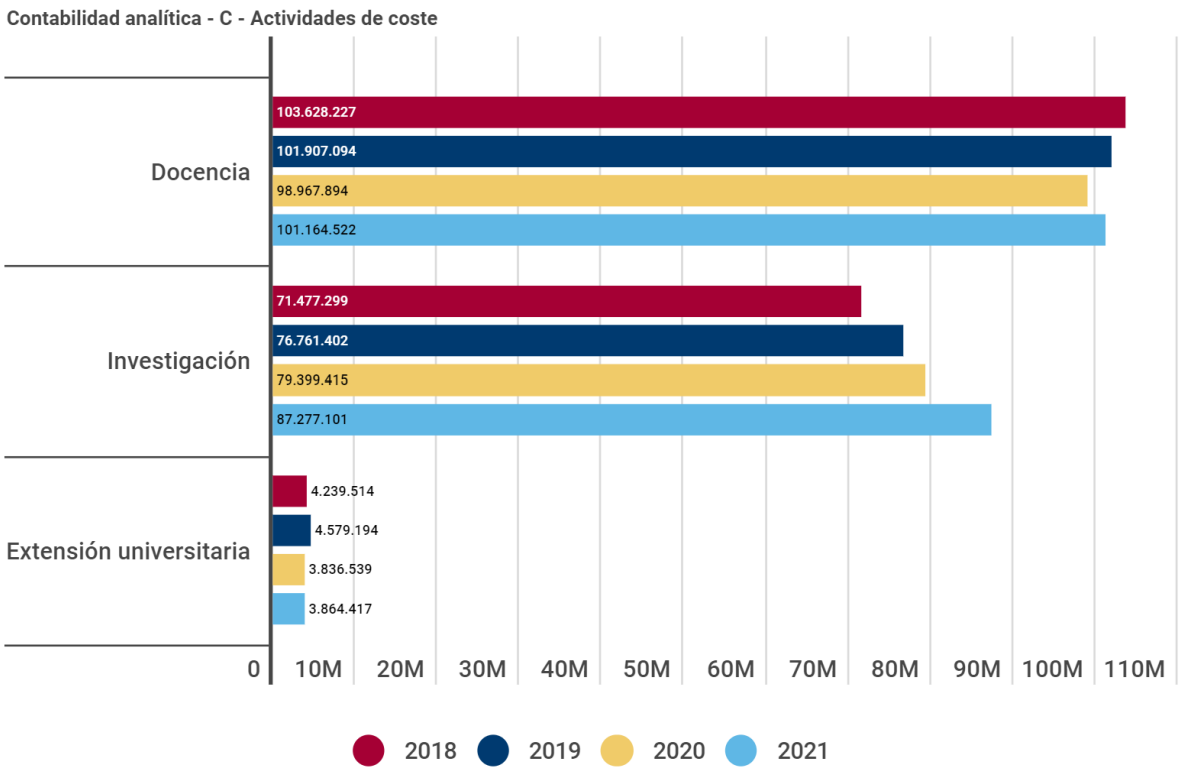
En el caso de las transferencias de capital, el incremento está asociado a la competitividad de los investigadores de la Universidad de Valladolid y su capacidad para captar fondos en las exigentes convocatorias nacionales y europeas. La colaboración creciente de las empresas con la UVa en proyectos conjuntos a través de contratos del artículo 60 LOSU, lo que ha reportado un crecimiento de fondos de medio millón de euros. El aumento de los ingresos provenientes de las transferencias de capital ha sido de un 29%.

En cuanto a los gastos, la Universidad de Valladolid mantiene su prioridad por el rejuvenecimiento de su plantilla y la calidad en el empleo, de forma que la partida de gastos destinados a personal se incrementa en un 5,67%. El aumento de los gastos corrientes en un 8,62% en el ejercicio 2023 rompe una tendencia de bajada que se había mantenido en los cinco ejercicios anteriores, gracias a los buenos precios conseguidos en concursos competitivos para provisión de bienes y servicios.

Este presupuesto recoge tres millones de euros estimados de incremento en los costes energéticos, a pesar del ahorro previsto como consecuencia de la aplicación del protocolo energético. Esta partida es considerablemente gravosa para nuestra universidad y ha supuesto un reajuste presupuestario considerable del resto de las partidas de gasto. Fundamentalmente se han paralizado todos los proyectos de obra nueva, el aulario de la Facultad de Ciencias y reforma integral de la Facultad de Medicina que tenía previsto acometer la Universidad de Valladolid.

Por lo que se refiere a las transferencias a familias e instituciones sin ánimo de lucro, se han incrementado en un 9,74%, 636 000 euros, debido esencialmente a la reactivación de los programas Erasmus paralizados durante estos últimos años por la pandemia.

Tanto los datos del Presupuesto de 2023 como las cuentas anuales del ejercicio 2022 pueden consultarse en el apartado relativo a información económica y presupuestaria del Portal de Transparencia, también puede accederse al Visor de Transparencia Económico-Financiero y este año se ha incorporado un Visor de Contabilidad Analítica que muestra la evolución del coste de las estructuras más representativas definidas en la Universidad en los tres últimos ejercicios de los que se dispone de resultados. Cabe indicar que el Modelo de Contabilidad Analítica definido por el Ministerio (modelo CANOA) se corresponde con un modelo de costes históricos, por lo que los trabajos de un ejercicio económico solamente se pueden iniciar una vez efectuado el cierre contable del mismo.



Infraestructuras, patrimonio y sostenibilidad

Como se ha descrito previamente, el sobrecoste energético se traduce en un incremento de más del 8% en gastos corrientes y, como consecuencia, la disminución de 8 millones de inversión en infraestructuras para el año 2023. No obstante, incluso en este contexto tan desfavorable, también hay noticias positivas, concretamente en la captación de fondos.

La Junta de Castilla y León invertirá 3 millones de euros para la rehabilitación del edificio Santiago Hidalgo para albergar en los estudios de Enfermería en Segovia. A ello se suma la captación de 11 millones de euros para la rehabilitación en el campus de Palencia, además de la buena noticia de que la Diputación de Palencia invertirá 2,5 millones de euros para construir residencias para estudiantes y profesores. Finalmente, como consecuencia del incremento de plazas ofertadas en Medicina, se recibirán 2,7 millones de euros, parte de los cuales, permitirán avanzar en la reforma del edificio de Ciencias de la Salud.

Desde la Unidad Técnica de Arquitectura se han ejecutado más de 70 obras de adaptación y reforma que han supuesto una inversión de más 1,9 millones de euros.

Además, se ha ejecutado la Rehabilitación Integral de la Sede Mergelina de la Escuela de Ingenierías Industriales. Dentro de estas obras merece la pena destacar la obra de reparación de la cubierta y la bóveda de la torre del homenaje del Castillo de Portillo, así como los diferentes trabajos de mejora de las habitaciones en el Colegio Mayor Santa Cruz, en sus dos sedes, o la ampliación de la capacidad docente de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Se ha finalizado la adecuación de espacios para el VirtUVa y el Servicio de Secretaría General en la quinta planta del edificio Rector Tejerina.

En el Campus de Palencia se ha realizado una pista de pádel y reparado la pista polideportiva existente, amén de otras actuaciones menores de mejora de la eficiencia energética en varios de sus edificios, mientras que en Segovia se ha continuado con la puesta en marcha de la Fase 2 del Campus María Zambrano, con sus diferentes adaptaciones.

La sostenibilidad es una de las señas de identidad de nuestra universidad: se desarrolla una política activa en materia de eficiencia energética de nuestras instalaciones, que se ha concretado en este curso en la construcción de la red de calor con biomasa forestal que dotará al Campus de Palencia de un sistema centralizado de suministro de energía térmica renovable, que permitirá optimizar el consumo de energía y reducir las emisiones de CO2 al medio ambiente, mientras que se sigue estando muy comprometidos con la gestión de los residuos y apostando por una movilidad sostenible.

Se están coordinando y redactando los siguientes proyectos, que supondrán una gran inversión para los próximos años:

- La rehabilitación energética de la ETS de Ingenieras Agrarias y del Edificio Aulario del Campus de La Yutera en Palencia;
- La rehabilitación del edificio "Vicerrector Santiago Hidalgo" para impartir el grado de Enfermería en el Campus de Segovia
- La rehabilitación para ampliación de la capacidad docente del edificio Ciencias de la Salud en Valladolid.

También se han desarrollado actuaciones vinculadas con el ahorro y la eficiencia energética de nuestras instalaciones, tales como la elaboración del pliego de prescripciones técnicas de la instalación de paneles fotovoltaicos en diferentes edificios de la Universidad de Valladolid, y la sustitución del alumbrado por otro más eficiente en distintos edificios.

Un hito importante ha sido la aprobación del Plan de Medidas de Ahorro y Eficiencia Energética de la Universidad.

Este plan tiene el objetivo de reducir la demanda de energía en nuestras instalaciones, permitiendo reducir el consumo de energía, su impacto ambiental y los costes económicos asociados. Desde su aprobación, se está trabajando en medidas que permitan la optimización del uso de los edificios, la reducción de consumo en climatización, iluminación y TIC y en la descarbonización y fomento de las energías renovables.

La Oficina de Calidad Ambiental y Sostenibilidad ha coordinado la implementación de este Plan y otras tareas relacionadas con el Plan de Sostenibilidad de la UVa. Dentro de la Gestión de Residuos, se han gestionado 6622 kg peligrosos químicos y biosanitarios y 22 291 kg de residuos eléctricos y electrónicos, invirtiéndose para ello la cantidad de 28 855 €. También se ha trabajado en la mejora de carriles y aparcamientos para bicicletas, recarga de vehículos eléctricos y otras actuaciones de fomento de la movilidad sostenible han sido llevadas a cabo en aplicación del Plan de Movilidad Sostenible. Además, se han realizado diferentes programas, como el de UVa Sostenible, en materia de educación ambiental.

Comunicación, cultura y deportes

Para dar a conocer la intensa actividad académica, investigadora y cultural que se desarrolla en nuestros cuatro campus, durante el curso pasado, el Gabinete de Comunicación de la UVa publicó más de 700 informaciones y agendó 1061 eventos desarrollados en nuestra Universidad.

La gestión de las redes sociales es esencial en la actualidad para llegar al público más joven. La UVa tiene actividad en las siguientes redes:

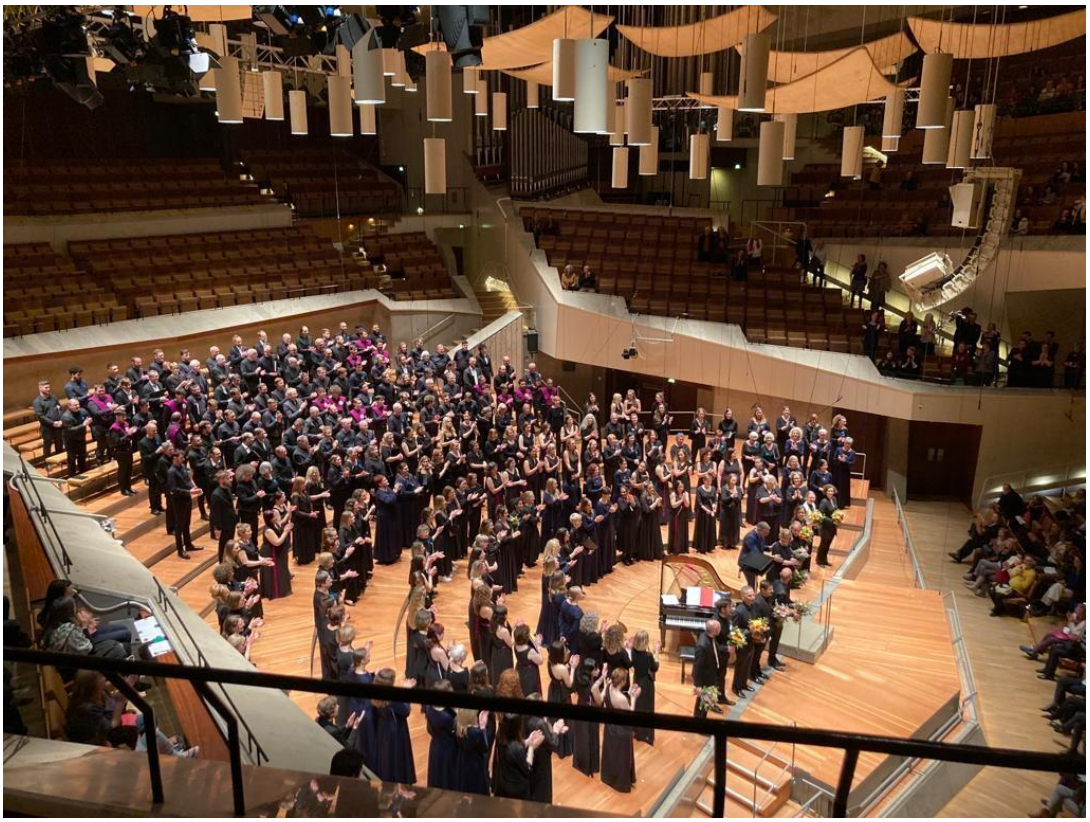
- Twitter (@UVa_es): 49 559 seguidores, 207.6K impresiones y 11.3K visitas al perfil en los últimos 28 días
- Facebook (@Universidaddevalladolid) tenemos ya 10 878 seguidores, con 10 442 "me gusta"
- Instagram (Gabinete de Comunicación de la UVa): con 11 047 seguidores y 982 publicaciones
- Tiktok (@uva_es): con 85 seguidores, 18 vídeos y 127 me gusta
- LinkedIn (@Universidad de Valladolid): con 94 610 seguidores
- YouTube (@gabinetedecomunicacionuniv4068): con 302 suscriptores y 221 vídeos
- Telegram: con 223 suscriptores

Se ha puesto en marcha un directorio de redes sociales generales y de centros, como facultades, escuelas, servicios de Cultura, Deportes, Bibliotecas, Relaciones Internacionales y Responsabilidad Social Universitaria con el fin de que los interesados estén informados de la actualidad de la universidad y de las noticias concretas del día a día y más operativa de su centro. De esta forma, la comunidad universitaria podrá acceder a las redes generales de la UVa para estar informada de la actualidad de la universidad, así como de las noticias que afecten al conjunto de la comunidad UVa; y a las redes de cada centro o servicio para conocer información concreta, del día a día y más operativa.

La Guía interna para la difusión de eventos y actividades de la UVa sigue siendo considerada como una herramienta de comunicación por la comunidad universitaria. El formulario de difusión ha sido utilizado para comunicar alrededor de dos centenares de actividades. Hemos mantenido nuestra apuesta por los podcasts sobre la historia de la UVa y entrevistas a miembros de la comunidad universitaria. A todo ello se suma la atención diaria a los periodistas, la elaboración de planes de comunicación para servicios, centros, grupos de investigación, y el asesoramiento al equipo rectoral en sus relaciones con los medios.

En el ámbito de la cultura, cabe destacar el aumento del número de colaboraciones culturales con otras administraciones e instituciones culturales, destacando la colaboración con distintos festivales como SEMINCI (Semana Internacional de Cine de Valladolid), MCIP (Muestra Internacional de Cine de Palencia), Festival de Teatro Clásico "Olmedo Clásico", "El foro de la Cultura", los "Encuentros Te Veo", Festival "Lazos", FETALE (Festival de Teatro Alternativo de Urones de Castroponce), 38 congreso de Magia, Jornadas "Increíble pero falso" en colaboración con el Museo de la Ciencia, colaboración con la V edición de "Valladolid Piensa", y la puesta en marcha de AFTER CINEMA en colaboración con los Cines Casablanca.

Las agrupaciones culturales de la UVa durante este curso han continuado trabajando con ilusión y podemos destacar en primer lugar la vuelta a los escenarios de la Joven Orquesta que estrena director (Javier Fajardo). El Grupo de Teatro UVa estrenó su adaptación propia de "Bodas de Sangre" con un gran éxito de público alcanzando el aforo completo. El Coro de la Universidad también ha realizado una magnífica labor proyectando el nombre de la Universidad fuera de nuestra región. Destaca su participación en el "Walking in Beauty Festival" en Berlín, el certamen de corales celebrado en Ejea de los Caballeros (Zaragoza), el concierto extraordinario de Santa Cecilia junto a la Orquesta Ciudad de la Mancha en Campo de Criptana (Ciudad Real) y el Concierto extraordinario del 75º Aniversario de la Independencia de la India, celebrado en Madrid.



Se han celebrado los V Encuentros en Santa Cruz, en colaboración con el Foro de la Cultura, y se ha favorecido la celebración de los Encuentros de Verano en los Campus de Palencia, Segovia y Soria. Igualmente, se han celebrado la 21ª edición de Universijazz, la 17ª edición de Olmedo Clásico y sus Jornadas sobre "Lope sin fin", y la 3ª edición de UVa Sound, con el concurso de bandas "Demo", cuyos ganadores han sido los miembros de la agrupación Coco Wine.

La Universidad Permanente "Millán Santos" ha impartido 48 asignaturas en la Modalidad Estructurada, que son las que componen el plan de estudios, y se ha retomado la Modalidad Abierta.

El número de alumnos matriculados en la Universidad Permanente Millán Santos ha ascendido a 1414 (1246 en la modalidad estructurada y 168 en la modalidad abierta).

Las agrupaciones culturales de la UVa durante este curso han incrementado su actividad cultural. Destacan los estrenos del Grupo de Teatro UVa con su obra "Microhistorias de dos" y el Ballet Español UVa con "Acervo", ambos estrenos tuvieron un gran éxito de público alcanzando el aforo completo.

En el ámbito del deporte, debe destacarse el inicio curso deportivo en el mes de septiembre con la "Semana Europea del Deporte", para la que se elaboró un variado programa de actividades bajo el lema "#BEACTIVE con la UVa" y que se desarrolló de forma simultáneamente en los cuatros Campus de la Universidad de Valladolid del 23 al 30 de septiembre. El Consejo Superior de Deportes acaba de otorgar a la UVa el premio CSD-BEACTIVE en la categoría UNIVERSIDADES, por la organización de la Semana Europea del Deporte 2023. La 42ª edición de la Media ½ Maratón Universitaria se celebró el día 1 de octubre, contando con más de 800 personas inscritas. En el apartado de cursos y actividades dirigidas, se ha mantenido nuestra oferta habitual lo que se traduce en un total de 39 cursos de actividades físico-deportivas y 15 actividades en el medio natural con cerca de 1700 participantes en todo el distrito UVa.

Por otro lado, en el ámbito del deporte de competición el Trofeo Rector, en sus fases Local, Distrito y Castilla y León, supuso un éxito en cuanto a participación con 1256 alumnos y alumnas compitiendo solo en el Campus de Valladolid. Además, y por tercera edición consecutiva, la Universidad de Valladolid se proclamó vencedora en el Campeonato Universitario de Castilla y León organizado esta vez por la Universidad Pontificia de Salamanca. La victoria por universidades estuvo cimentada en los seis primeros puestos de nuestros deportistas en las modalidades de Fútbol Sala femenino, Bádminton masculino, Pádel mixto, Tenis masculino y Tenis de Mesa masculino y femenino.

Innovación docente y transformación digital

El progreso de todo el complejo quehacer universitario va ligado al uso de nuevas tecnologías y recursos informáticos. El desarrollo de la Universidad digital ha tenido una labor vital, no ya como apoyo a la docencia, sino para conseguir mantener el funcionamiento de toda la Universidad.

El Centro VirtUVa da soporte al desarrollo de la enseñanza virtual de la institución. Asimismo, es también el centro responsable de organizar y gestionar las actividades de innovación docente, la oferta continua de cursos de formación del profesorado, así como la formación en competencias digitales de toda la comunidad universitaria. Durante este curso académico, ha impartido numerosos cursos y webinarios de formación:

- Formación de PDI: 48 cursos y webinarios formativos, con un total de 1409 profesores formados. La mayor parte de los cursos de formación se han desarrollado en modalidad *online*.
- Formación en competencias digitales de estudiantes: 6 cursos formativos, con una carga de trabajo para los estudiantes de 25 horas cada uno y la posibilidad de reconocimiento de 1 ECTS por curso, con un total de 341 estudiantes formados. Existe una alta satisfacción con la formación recibida por parte del alumnado, destacando que el 98.5% recomendaría a sus colegas el curso que ha recibido.
- Formación en competencias digitales de PTGAS: se han llevado a cabo 5 cursos y webinarios formativos, con un total de 401 miembros del PTGAS formados. Además, durante el curso 2022-2023, se han desarrollado dos convocatorias de formación (3ª y 4ª edición) en la plataforma Pluralsight para la formación del personal TIC de nuestra universidad. En total han certificado un total de 43 personas (21 en la 3ª convocatoria y 22 en la 4ª).

Durante el curso 2022-2023 se han financiado con un total de 60 000 euros los 152 Proyectos de Innovación Docente (PID) que han sido evaluados positivamente por la Comisión Permanente de Evaluación y Seguimiento del Centro VirtUVa. En ellos, han participado activamente 1519 profesores, lo que significa que en torno al 55% de la plantilla de PDI está implicado en alguno de los PID de la Universidad.

Se ha puesto en marcha el Laboratorio de Innovación Docente de la Universidad de Valladolid (LIDUVa), un proyecto piloto de innovación docente impulsado por el Vicerrectorado de Innovación Docente y Transformación Digital por medio del Centro

VirtUVa. Este proyecto institucional, apoyado en el lema “Innova, comparte, transforma”, surge de la necesidad de visibilizar y poner en común las buenas prácticas, materiales y experiencias docentes que se están llevando a cabo en nuestra universidad en las diferentes áreas de conocimiento.

El 16 de junio de 2023 se llevó a cabo la VII Jornada de Innovación Docente de la Universidad de Valladolid, con 250 personas inscritas y con la exposición de 70 pósteres que dieron visibilidad a los trabajos realizados en el marco de los proyectos y grupos de innovación docente de nuestra universidad.

En el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, la Universidad de Valladolid ha recibido una subvención de casi 1,6 millones de euros dentro de los fondos UniDigital para la modernización y digitalización del sistema universitario español, financiados con fondos Next Generation, cuyo plazo de ejecución se ha prorrogado hasta diciembre de 2024. Ya están en marcha diferentes proyectos como UniMoodle, FormcompdigCYL o Tiworks.

Se ha completado la migración del correo electrónico a la nube de Microsoft con el fin de mejorar la capacidad de los buzones, el acceso desde diferentes dispositivos y la integración son otros servicios del paquete M365.

Se ha llevado a cabo la integración del Portal del Estudiante en la AppCRUE de la UVa (AppUVa), mejorando así los servicios ofrecidos a los estudiantes. La AppUVa actualmente integra servicios SIGMA, Campus Virtual UVa y Campus de Extensión, acceso a horarios y evaluaciones, agenda de eventos, encuesta docente, además de la oferta docente. Por otra parte, integra también la página de UVa investiga, la página de transparencia, la de Secretaría General, el Portal del empleado y el Directorio de la UVa y el acceso al correo electrónico de Microsoft 365.

El gran trabajo realizado por la Universidad en materia de transformación digital y de transparencia tuvo como consecuencia que recibiera el Premio Internacional MetaRed TIC 2023, promovido por la Fundación Universia, por su proyecto Transformación digital al servicio de la transparencia y el gobierno abierto.

Responsabilidad social universitaria

La Universidad de Valladolid, comprometida con la igualdad, la inclusión y la responsabilidad social, ha desarrollado numerosas acciones en estos ámbitos, entre las que me merecen destacarse: la atención de las solicitudes de apoyo de 143 universitarios con discapacidad; las 69 ayudas concedidas a estudiantes con dificultades socioeconómicas; la atención de 574 consultas psicológicas; la realización de más de 60 actividades en materia de igualdad; o la organización el pasado mes de junio del XVI Encuentro estatal de Unidades de Igualdad de Universidades Españolas.

Se han publicado dos convocatorias (extraordinaria y ordinaria) de atención y ayudas sociales para estudiantes, con cuatro modalidades de ayuda: ayuda de matrícula para quienes no disponen de otras ayudas públicas al estudio, ayuda para estudiantes con alto grado de discapacidad que utilizan servicios de asistencia personal, ayudas para estudiantes con hijos que acuden a guardería infantil y ayuda para atender situaciones de violencia de género. Computando ambas convocatorias, de un total de 101 solicitudes se han resuelto favorablemente 69, con una cuantía promedio de ayuda de 600 €.

Gracias al convenio de colaboración suscrito con la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León, se han atendido a 143 estudiantes con algún tipo de discapacidad y a 29 estudiantes con Necesidad Específica de Apoyo Educativo acreditada por Trastorno por Déficit de Atención con/sin Hiperactividad (TDA-H).

El programa de acercamiento intergeneracional es una iniciativa que pretende ofrecer una respuesta efectiva a necesidades del colectivo de personas mayores y de alumnado universitario, a través del intercambio de experiencias, de participación social y de enriquecimiento humano por medio de las relaciones intergeneracionales. Se han promovido 6 alojamientos compartidos y se han llevado a cabo 58 actividades de intercambio cultural con la participación de 1378 estudiantes y 1275 personas mayores.

Todos los vicerrectorados, servicios y centros de la UVa han trabajado de manera transversal para desarrollar actuaciones con el fin de promover la igualdad de género en el ámbito universitario. En junio de 2023, la UVa organizó el XVI Encuentro RUIGEU (Red de Unidades de Igualdad de Género en las Universidades), contando con la participación de 64 personas pertenecientes a 42 universidades. En el marco del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, y gracias al apoyo de la Dirección General de la Mujer de Castilla y León, se han ejecutado 12 acciones formativas para PDI, PTGAS y estudiantes, contando con un número cercano a los 500 participantes.

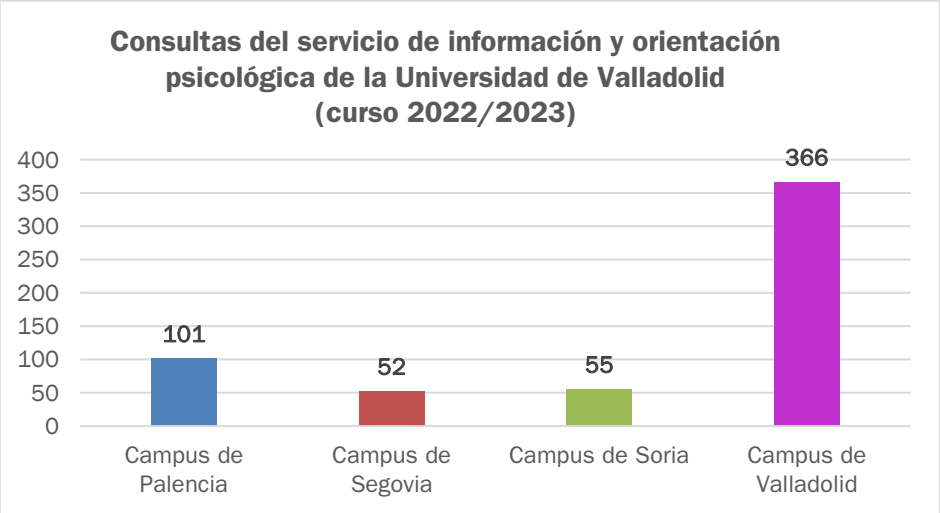
Junto a la Dirección General de la Mujer, la Delegación del Rector para la Responsabilidad Social también cuenta con convenios con otros organismos de la Junta de Castilla y León, como la Gerencia de Servicios Sociales o el Servicio de Atención a las Personas Mayores; en total, se gestiona un presupuesto superior a los 173 000 € recibidos merced a dichos convenios.

La UVa, a través del Servicio de Asuntos Sociales, ofrece la posibilidad de que los estudiantes de Grado obtengan un reconocimiento académico, por la participación en actividades solidarias, bien en iniciativas propias o en actividades de instituciones con las que la UVa posea convenio. Se ha propuesto el reconocimiento créditos ECTS a 291 estudiantes de Grado por la realización de actividades solidarias.

La convocatoria de apoyo financiero a proyectos de Educación para el Desarrollo y Sensibilización 2022 para ONG contó con una dotación de 30 000 €, y financió un total de 10 proyectos con cargo al Fondo de Cooperación Internacional para el Desarrollo de la UVa. Por su parte, la convocatoria de apoyo financiero en el ámbito de la Cooperación Internacional para el Desarrollo (PACID) cubrió seis candidaturas a razón de 2000 € cada una, con destinos en Colombia, El Salvador, Zambia y Perú.

El servicio de información, orientación y asesoramiento psicológico tiene carácter gratuito, anónimo y confidencial, y su objetivo es mejorar la salud psicológica de las personas que forman parte de la comunidad universitaria de la UVa y prevenir el malestar emocional. La demanda de información y asesoramiento psicológico desde septiembre 2022 hasta junio 2023 es de 574 consultas: 101 del Campus Palencia, 52 del Campus de Segovia, 55 del Campus de Soria, 366 consultas del Campus de Valladolid. En términos generales, la percepción mayoritaria de los usuarios consultados y atendidos por estos servicios es que la intervención ha contribuido a resolver la consulta planteada.

En respuesta a las consultas y situaciones planteadas, en la mayoría de las ocasiones se ha realizado una intervención de reencuadre y contención de la ansiedad. Los objetivos de la intervención, principalmente, han sido los de brindar alivio emocional inmediato, facilitar la adaptación y prevenir el empeoramiento de la crisis emocional que genera la consulta.



Campus universitarios

No puede dejar de reconocerse el papel fundamental que desempeña nuestra Universidad en la cohesión territorial a través de sus cuatro campus en Palencia, Segovia, Soria y Valladolid.

Se han puesto en práctica diversas iniciativas de dinamización demográfica y hemos fortalecido nuestras colaboraciones y acuerdos con instituciones y empresas locales, liderando una serie de proyectos que promueven el desarrollo tanto a nivel local como regional.

El campus de Palencia está formado por una comunidad de aproximadamente 1800 personas. Cuenta con tres centros que ofrecen grados y programas de estudios conjuntos másteres y un programa de doctorado: la Facultad de Educación, la Facultad de Ciencias del Trabajo y la Escuela Técnica Superior de Ingenierías Agrarias, que ha celebrado el 50 aniversario con numerosos actos y eventos.

Cuenta con tres cátedras, un Instituto (el IuFor) y las delegaciones de la Fundación General y el Parque Científico.

Ofrece una formación de calidad y personalizada, que se completa con una intensa y productiva actividad investigadora en forma, entre otros, de captación de proyectos de investigación nacionales y europeos. Los centros tienen convenios internacionales con numerosísimas Universidades de prestigio por lo que la proyección internacional del campus es un importante valor.

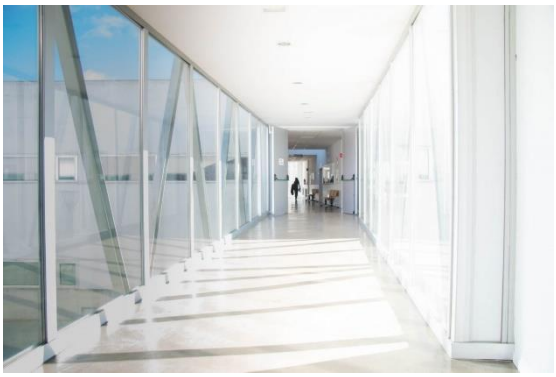
Se han realizado igualmente, iniciativas en colaboración con las administraciones locales, provinciales, regionales y nacionales, así como la firma de convenios con diferentes entidades del sector privado, fundamentalmente sin ánimo de lucro. En este apartado hay que destacar, el Premio a los mejores Estudios sobre la situación de las mujeres en la Provincia de Palencia organizados y financiados por la Diputación de Palencia, en el que han participado investigadoras del Campus.

El Campus María Zambrano cuenta con casi 2400 estudiantes matriculados en cursos de Grado y posgrado, en sus tres centros: Escuela de Ingeniería Informática, Facultad de Educación y Facultad de Ciencias Sociales,

Jurídicas y de la Comunicación, ocupando esta última Facultad la 5ª posición de la UVa en número de estudiantes.

La docencia en el Campus se identifica con la calidad y la cercanía de su profesorado. Los grupos de investigación con sede en el Campus han venido colaborando de manera interdisciplinar, creándose en este año la Cátedra de Educomunicación y Tecnologías Disruptivas y el primer Departamento de Comunicación Audiovisual y Publicidad con sede en este Campus. Actualmente, se está trabajando con Diputación y Ayuntamiento para avanzar en la creación del Centro de Estudios Olímpicos e Investigación.

El PIEX del María Zambrano, Universidad de la Experiencia, es el de más éxito de toda la UVa, con 271 estudiantes durante el curso. Al mismo tiempo, se han generado un total de 174 iniciativas culturales, de extensión, y como complemento de la enseñanza formal reglada. Estos actos han ocupado casi 300 jornadas en los períodos lectivos. Entre las iniciativas realizadas cabe citar diversos congresos de carácter internacional y nacional sobre temáticas tan diversas como: Neuromarketing, Educación en Competencia Mediática y Digital, Geografías feministas, ciclo de conferencias paisajes del agua, Nutrición Comunitaria, Despoblación, etc.



El campus de Soria está formado por una comunidad de 2000 personas agrupadas en cinco centros que ofrecen diez grados, un programa de estudios conjunto, dos másteres y un programa de doctorado. Ofrece una formación cercana, de proximidad que se completa con una creciente y productiva actividad investigadora. Cuenta con unas instalaciones (18 000 metros cuadrados) modernas y bien equipadas que permiten albergar todos los servicios necesarios incluidos espacios de relaciones con empresas e instituciones. Cuenta con dos cátedras de campus y una oficina de innovación contra la despoblación.

Durante el curso 2022-2023 ha acogido la celebración de decenas de actos académicos y culturales donde destacan, entre otros, el III congreso internacional de Genero y Educación, el V congreso internacional sobre la lengua de la vid, el vino y su traducción o la jornada AECA sobre repoblación y sostenibilidad digital: algunas alternativas de futuro. Los Encuentros de verano, en su segunda edición, han analizado la figura de Julián Marías y su relación con Soria, incluyendo actividades complementarias como conciertos y exposiciones abiertas al público en colaboración con instituciones.

Destaca también su activa presencia en el voluntariado universitario y sus numerosos convenios con las administraciones locales, provinciales, regionales y nacionales. En este apartado hay que destacar las becas del Plan Soria que han permitido aumentar notablemente la matricula en los másteres ofertados.

Gerencia

El progreso de todas nuestras actividades, ya sea en la enseñanza, la investigación o la transferencia del conocimiento, ha sido posible gracias al compromiso incansable del valioso equipo de profesionales técnicos, de gestión y de administración y servicios de la Universidad de Valladolid.

Su dedicación y esfuerzo constante han sido el pilar fundamental que ha permitido alcanzar nuestros logros y metas.

El colectivo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios está integrado por 1087 personas. De ellas, 478 personas son funcionarios: 304 funcionarios de carrera y 174 funcionarios interinos. La plantilla de PTGAS laboral está integrada actualmente por 609 personas.

En los últimos meses, se ha trabajado intensamente en los procesos de estabilización para reducir el número de interinos, en aplicación directa de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. En conjunto, se han ofertado un total de 153 plazas para personal laboral y funcionario.

Una de las líneas estratégicas de la Gerencia común para el PTGAS laboral y funcionario es el Plan de Formación del Personal de Administración y Servicios de la Universidad 2022-2023, con especial atención a las previsiones del II Plan de Igualdad UVa y a las necesidades en la formación de las herramientas de trabajo utilizadas en la UVa.

El proceso de profunda transformación digital en que se encuentran actualmente inmersas las Administraciones públicas supone la superación del concepto tradicional de administración, gracias a las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías de la información y comunicación. Ello implica, no solo una profunda transformación de los procedimientos de gestión o de la forma de relación con la ciudadanía, sino que además repercute de forma evidente en la propia estructura administrativa y en la organización del trabajo, ofreciendo unas posibilidades de flexibilidad, de desarrollo de trabajo a distancia, de tratamiento de datos e información y de uso de herramientas informáticas.

A lo largo del curso 2022-2023, se recibieron en la Gerencia 198 solicitudes de teletrabajo de miembros del PTGAS laboral y funcionario, de las cuales se han resuelto 196: se han concedido 148 permisos de teletrabajo en régimen general, 29 permisos en régimen especial de diez horas con motivo de conciliación, se han denegado 8 por no cumplir con los requisitos del Reglamento, y se han renovado 11 permisos al haber transcurrido el primer año de su concesión.

Secretaría General

Durante el pasado curso académico, la Universidad de Valladolid acogió la celebración de las XXX Jornadas de CRUE-Secretarías Generales, que tuvieron lugar los días 23, 24 y 25 de noviembre de 2022 en la Facultad de Derecho. El encuentro, al que asistieron más de 80 responsables de las Secretarías Generales de las universidades españolas, contribuyó a su objetivo principal de propiciar el intercambio de experiencias y contribuir, a través del debate y la reflexión, a mejorar la gestión universitaria.

Ha continuado el apoyo, consulta y coordinación de los órganos de gobierno y representación. Hay que destacar la puesta en marcha de la aplicación que permite la gestión de los censos electorales para las elecciones de representantes en las Juntas de Centro y en los Consejos de Departamento. También se ha facilitado la celebración de las sesiones de los órganos colegiados de forma híbrida a través del Campus Virtual de Extensión Universitaria, en colaboración con el Centro VirtUVa.

La Secretaría General ha creado en su página web un espacio para continuar con la política de publicación periódica de la información institucional para conocimiento de la comunidad universitaria y de la sociedad en general, con especial atención a los acuerdos de los órganos colegiados. En este espacio dedicado a los órganos colegiados, se puede consultar el Boletín de Acuerdos, publicación electrónica que contiene la información institucional sobre las convocatorias y acuerdos del Claustro universitario, de la Mesa del Claustro, del Consejo de Gobierno y de la Comisión Permanente del Consejo de Gobierno.

Se han incorporado nuevos procedimientos administrativos electrónicos, en colaboración con el Vicerrectorado de Innovación Docente y Transformación Digital, para reducir las cargas burocráticas, simplificando los procedimientos, acortando los tiempos de tramitación y respuesta. Se han incluido en la sede electrónica los siguientes procedimientos: nombramiento de coordinadores de título, nombramiento de colaborador honorífico, solicitud de ayuda Erasmus+, solicitud de reconocimiento de créditos por la participación en actividades universitarias de cooperación, solidarias, culturales, deportivas y de representación en estudios oficiales de grado, solicitud de reconocimiento de créditos en estudios oficiales de grado, copia electrónica auténtica de documentos expedidos por la UVa, solicitud de anulación o modificación de matrícula y la emisión de la tarjeta inteligente de la UVa.

La UVa se halla plenamente integrada en el sistema de registro electrónico Geiser, dando entrada a 50 119 asientos, y salida a 18 924.

El Portal de Transparencia de la UVa ha alcanzado 285 elementos mostrados. Dicho contenido está organizado en seis categorías y 45 secciones. Se han efectuado modificaciones con relación a la ubicación de algunos elementos tanto para facilitar su acceso y consulta por parte de la ciudadanía en general y de las agencias de evaluación en particular, como para hacer más sencilla su consulta temática. Junto a otras seis universidades públicas nacionales, formamos parte del proyecto UniversiDATA, que publica los nuevos conjuntos de datos que el consorcio aprueba, y prosigue con la publicación de más de siete millones de datos en formato abierto desde el ejercicio 2017.

> La mejora constante de los indicadores de transparencia ha tenido sus frutos: en el curso 2022-2023 hemos consolidado nuestra posición de liderazgo en los rankings de transparencia. Así lo reconocen las principales agencias que miden la información pública de las instituciones en España (DYNTRA y Fundación HAZ).

La actividad normativa ha continuado con la adaptación de los reglamentos de centros y departamentos a los nuevos Estatutos. Y, así, se han aprobado los nuevos reglamentos de una Facultad, trece Departamentos y seis Institutos de Investigación. Además, se ha mantenido la participación de la comunidad universitaria en el Portal de Participación y Gobierno Abierto. Desde el año 2020, se han efectuado un total de 54 consultas públicas previas y 58 proyectos normativos se han sometido al trámite de audiencia e información públicas. Durante este curso, se han sometido a audiencia e información pública 9 proyectos reglamentarios, destacando las Normas de Convivencia de la UVa, las Bases reguladoras de las ayudas de investigación, la modificación del Documento de Plantilla y el Reglamento de la Inspección de Servicios.

En materia de protección de datos personales y seguridad de la información, el Consejo de Gobierno aprobó la nueva Política de seguridad de la información, para dar cumplimiento al Esquema Nacional de Seguridad. Asimismo, se ha puesto en funcionamiento el Sistema Interno de Información de infracciones normativas y de protección de las personas informantes en el marco de la UVa, en los términos previstos en la Ley 2/2023, que establece el procedimiento para la presentación y gestión de las comunicaciones presentadas a través del canal interno y establece las garantías de protección de los informantes.

El Archivo de la Universidad de Valladolid ha obtenido tres ayudas del Ministerio de Cultura y Deporte y una subvención de la Consejería de Cultura, Turismo y Deporte de la Junta de Castilla y León, financiados en el marco de los fondos Next Generation de la Unión Europea, para cuatro proyectos presentados en convocatorias en régimen de concurrencia competitiva.

Posicionamiento en rankings

A nivel internacional, la UVa sigue seleccionada por sexto año consecutivo en el ranking ARWU-Shanghái (tramo 901-1000), vuelve a figurar por segundo año en el ranking QS (tramo 951-1000), repite por cuarto año consecutivo en el ranking THE WUR (tramo 1201+), aparece mencionada en diez de los once ámbitos evaluados por THE WUR SUBJECT, figura en el top 4,5% mundial del ranking CWUR, y prácticamente repite posición en el ranking CWTS-Leiden (puesto 23 nacional). La UVa sube 3 puestos, del 22 al 19, en el ranking nacional de universidades clasificadas publicado por Scimago Institutions Rankings, gracias a la mejora en los resultados en investigación y, principalmente, innovación; en este mismo ranking a nivel mundial, ocupa la posición 527.

A nivel nacional, la UVa ha logrado su mejor resultado en la edición 2023 del ranking CYD con 10 indicadores de rendimiento alto de entre los 36 indicadores que analiza este importante ranking, convirtiéndose en la universidad española que más ha mejorado en el ranking de la Fundación CYD, el más prestigioso a nivel nacional, al ascender 23 posiciones en el último año. La UVa destaca como la universidad española con mejor resultado parcial en el indicador “Teaching” (Docencia) del ranking Times Higher Education, que mide la calidad de la docencia atendiendo a criterios tanto objetivos (ratio profesorado-estudiantes, doctorados o ingresos institucionales), como criterios subjetivos (encuesta de reputación).

En los rankings relativos a sostenibilidad, los resultados son excelentes. En el caso del THE University Impact Rankings la UVa continúa mejorando sus resultados en la edición 2023, obteniendo dos puestos en el top 100 mundial: puesto 51º en el ODS 13 que valora la acción por el clima y el 69º a nivel mundial en el ODS 11 que valora las comunidades y ciudades más sostenibles. También logra alcanzar el top 200 en el ODS 7 y dos ODS más (5 y 8) en el top 300 mundial.

En el Portal de Analítica de Indicadores y Prospectiva se publican los resultados de la UVa en los diferentes rankings universitarios.

Agradecimientos

La labor desempeñada por la Universidad es esencial para el futuro de la sociedad. Esta convicción nos impulsa a seguir trabajando y avanzando.

Todos los logros y avances descritos en este Informe son el resultado del trabajo constante y comprometido de las mujeres y hombres que integran nuestra comunidad universitaria, a quienes deseamos expresar el más sincero reconocimiento y gratitud. Asimismo, extendemos nuestros agradecimientos hacia las instituciones, entidades y empresas que han colaborado con nosotros.

Gracias por todo vuestro compromiso, colaboración y esfuerzo cotidiano.

Antonio Largo Cabrerizo

Rector de la Universidad de Valladolid www.uva.es - rector@uva.es

Universidad de Valladolid